

Handläggare: Anders Söderberg
Tel: 031 368 40 00
E-post: anders.soderberg@goteborg.com

Återrapport av kommunfullmäktiges uppdrag i 2018 års budget

Förslag till beslut i styrelsen för Göteborg & Co AB

Styrelsen föreslås besluta

- 1) Godkänna återrapport av kommunfullmäktiges uppdrag i 2018 års budget.

Sammanfattning

Göteborg & Co har i Göteborgs Stads budget 2018 tilldelats ett antal uppdrag. Stadens budget är det övergripande och överordnade styrdokumentet för Göteborgs Stads nämnder och bolagsstyrelser och anger kommunfullmäktiges mål och inriktningar inom de ekonomiska ramarna och gällande lagstiftning. Dessa mål ska brytas ner och omsättas i praktik av ansvarig nämnd eller styrelse. Tidsplanen för respektive uppdrag gäller över hela året om inget annat anges.

Föreliggande tjänsteutlåtande redovisar på vilket sätt bolaget har tagit sig an och genomfört uppdragen i syfte att ge styrelsen en samlad bild av bolagets arbete under året. Beroende på uppdragets utformning, syfte och eventuella tidsram, genomförs och redovisas uppdragen vid behov för styrelsen löpande under året, alternativt tas uppdragen om hand inom ordinarie verksamhet.

Ekonomiska konsekvenser

Göteborg & Co har inte funnit några särskilda aspekter utifrån detta perspektiv.

Olika Perspektiv

Beaktande av perspektiven barn, jämställdhet, mångfald, miljö och omvärld framgår i redovisningen för respektive uppdrag.

Ärendet

Uppdrag

Inom ramen för Mötesstaden ska en strategisk plan tas fram för att i bred samverkan stärka det systematiska arbetet med vetenskapliga kongresser.

Ansvar: Göteborg & Co. Ska genomföras 2018.

Processen för genomförandet har skett i bred samverkan med en mångfald av intressenter. Arbetet inleddes med ett möte där välkända representanter från akademi, stad, region, näringsliv och besöksnäring bjöds in att delta för att ge värdefulla inspel till hur den verksamhet som respektive aktör representerar kan profilera stadens forskare, innovationer och företag genom internationella möten.

Arbetet har mynnat ut i en handlingsplan med tre strategiska områden: Värva möten med både volym och spets, intensifiera samverkan med regionens näringsliv samt attraktiv stad för möten. Till dessa områden kopplas 10 åtgärder som bolaget anser behöver realiseras för att kunna genomföra huvuduppdraget.

Uppdraget redovisades i sin helhet under styrelsemötet 2018-06-15.

Uppdrag

Besökares val av hållbara transportalternativ till Göteborg ska främjas genom bland annat information och vägledning.

Ansvar: Göteborg & Co. Ska genomföras 2018.

Göteborg & Co har genomfört en sammanställning av bolagets insatser per affärsområde för att främja besökarens val av hållbara transporter. Som fortsättning på uppdraget har bolaget påbörjat en bolagsövergripande arbetsmodell för hur man i framtiden ska organisera sitt hållbarhetsarbete utifrån transportsätt.

Utredningen redovisas i sin helhet under styrelsemötet 2018-12-06.

Uppdrag

Inom ramen för fokusområde tre ”Skapa förutsättningar för arbete” i Jämlikt Göteborg ska alla nämnder och styrelser ta fram och genomföra en plan i samverkan med Nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning.

Ansvar: Alla nämnder och styrelser. Ska genomföras 2018.

Göteborg & Co har tillsammans med övriga bolag i klustret värderat möjligheten att bidra till uppdraget. Göteborg & Co arbetar med att fånga personer som står långt ifrån arbetsmarknaden genom bolagets volontärprogram Team Göteborg. Primärt så innebär detta inte en anställning förutom vid specifika tillfällen då platschefer eller motsvarande anställs under evenemang. Detta program riktar sig främst till ungdomar och unga vuxna där ett av målen är att skapa ökad anställningsbarhet.

Göteborg & Co ser inte någon möjlighet att utöka verksamheten med nya tjänster och merparten av arbetstillfällena är tjänstemannajobb som har krav på utbildning och erfarenhet. Dock så ser bolaget en möjlighet att aktivt ifrågasätta och skapa en medvetenhet i organisationen kring assisterande tjänster för att på lång sikt eventuellt kunna förändra arbetssätt samt vid rekrytering samverka med nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning.

Uppdrag

Andelen chefer födda utanför Norden ska öka kraftigt och aktivt följas upp.

Ansvar: Alla nämnder och styrelser. Ska genomföras 2018.

Samtliga styrelser och nämnder har i uppdrag att genomföra och följa upp uppdraget att kraftigt öka andelen chefer födda utanför Norden. Göteborg & Co har problematiserat kring uppdraget på samma sätt som tidigare år och kommit fram till slutsatsen till att det inte finns möjlighet att särskilja grupper utifrån frågeställningen på grund av storleken på populationen.

Bolaget har ett allmänt förhållningssätt i sin rekryteringsstrategi som syftar till att utjämna skillnader i personalstyrkan kopplade till bl.a. etnisk bakgrund. Vidare arbetar bolaget mot stadens mål att personalsammansättningen på alla nivåer ska spegla befolkningsstrukturen i staden.

Uppdrag

Andelen kvinnliga chefer inom manligt dominerade verksamheter ska överstiga andelen kvinnor inom samma verksamhet.

Ansvar: Alla nämnder och styrelser. Ska genomföras 2018.

Göteborg & Co är en kvinnligt dominerad verksamhet. Sett till bolagsnivå är det 76% kvinnor (24% män) och andelen chefer på bolaget överlag är 64% kvinnor (36% män). Dock så har bolaget endast 14 chefer totalt sett varför procentsatsen slår stort på respektive individ vid avgångar eller nyrekryteringar.

Uppdrag

Likabehandlingsplaner ska tas fram utifrån samtliga diskrimineringsgrunder. Arbetet ska gälla ur både invånar- och medarbetarperspektiv.

Ansvar: Alla nämnder och styrelser. Ska genomföras 2018.

Göteborg & Co har under 2018 utarbetat en mångfaldsplan tillika likabehandlingsplan. Planen kommer att fastställas vid bolagsstyrelsens möte 2019-02-08 då även bolagets lönekartläggning är färdigställd för beslut.

Planen har ursprungligen tagits fram av jämställdhets- och mångfaldsgruppen och revideras årligen av HR-avdelningen och bolagets ledningsgrupp i samverkan med lokala fackliga parter. Planen sträcker sig från perioden december 2018 till december 2019. Uppföljning av föregående års plan görs årligen i oktober månad. Göteborg & Co ska även ta hänsyn till denna plan i samband med budgetarbetet (budgetarbetet sker årligen i september/oktober).

I denna plan beskrivs hur Göteborg & Co har arbetat med olika områden som ingår i jämställdhets- och mångfaldsarbetet samt övergripande mål och handlingsplan. Rubrikerna utgår ifrån Diskrimineringslagen.

Uppdrag

Alla nämnder och styrelser ska utveckla ett samarbete med civilsamhället enligt modellen från Västra Göteborg. En ansvarig ska utses för samarbetet

Ansvar: SDN Västra Göteborg i samverkan med kommunstyrelsen. Ska genomföras 2018.

Sedan 1991 är Göteborg & Co en samverkansplattform där näringsliv, akademi, offentliga aktörer och övriga civilsamhället möts för att tillsammans utveckla destinationen Göteborg. Bolaget för ett omfattande samarbete med akademien i syfte att tillsammans marknadsföra mötesstaden Göteborg och värva vetenskapliga möten. I väletablerad samverkan med

föreningslivet agerar Göteborg & Co möjliggörare för att utveckla evenemang som genomförs av föreningarna, t.ex. i form av Gothia Cup, Partille Cup och Göteborgsvarvet.

Bolaget har genom besöksnäringens forum ett flertal samarbeten inom olika delar av närings verksamheter såsom hotell, restaurang, mötesindustrin, transportsektorn och akademien samt tillsammans med det övriga näringslivet ett väl utbyggt samarbete på strategisk nivå som både omfattar engagemang, kompetens och finansiering. I bolagets styrelse återfinns fyra adjungerande ledamöter från besöksnäringens forum. Representanter från besöksnäringen ingår även i samtliga styrgrupper inom segmenten evenemang, möten och privatturism.

Näringslivsgruppen på Göteborg & Co består av 25 företag och organisationer som genom initiativ och projekt ska stimulera till långsiktig kompetensförsörjning och inkludering för att bidra till en attraktiv, levande och hållbar storstadsregion.

Ytterligare samarbeten sker tillsammans med Passalen där Göteborg & Co:s volontärprogram Team Göteborg ger möjlighet för ungdomar med funktionsvariationer att genom deltagande i bolagets evenemangsverksamhet få volontärsutbildning och erfarenhet.

Vidare driver bolaget ett antal nätverk inom bl.a. shopping, skärgårdsturism och måltidsturism där representanter från fastighetsägare och näringsidkare ingår.

Uppdrag

Assisterande tjänster ska erbjudas i förvaltningar och bolag utifrån det stegvisa jobbet och kunskapslyftet samt en genomförd inventering i samverkan med fackliga organisationer

Ansvar: Nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning i samverkan med samtliga nämnder och bolag. Ska genomföras 2018.

Göteborg & Co arbetar med att locka personer som står långt ifrån arbetsmarknaden genom bolagets volontärprogram Team Göteborg. Primärt så innebär detta inte en anställning förutom vid specifika tillfällen då platschefer eller motsvarande anställs under evenemang. Detta program riktar sig främst till ungdomar och unga vuxna där ett av målen är att skapa ökad anställningsbarhet.

Göteborg & Co ser inte någon möjlighet att utöka verksamheten med nya tjänster och merparten av arbetstillfällena är tjänstemannajobb som har krav på utbildning och erfarenhet. Dock så ser bolaget en möjlighet att aktivt ifrågasätta och skapa en medvetenhet i organisationen kring assisterande tjänster för att på lång sikt eventuellt kunna förändra arbetssätt.

Uppdrag

Den företagslotsfunktion som nu finns på Business Region Göteborg ska utökas i syfte att ge support i samband med de stora

byggnationer som under några år kommer att prägla delar av Göteborg

Ansvar: Business Region Göteborg i samverkan med Göteborg & Co. Ska genomföras 2018.

Göteborg & Co har i samverkan med BRG varit behjälpliga i arbetet genom att beskriva hur bolaget själva inhämtar information och hur den delges besökare, partners, intressenter, arrangörer etc. Denna information har delgetts under ett antal möten under våren.

- Information från Trafikkontoret under Göteborg & Co Personaldagar i februari 2018 och hur man kan inhämta aktuell information för att kunna delge vidare.
- Information och länkad hänvisning till websidor om Stadsutveckling Göteborg och trafikläge upplagd på Göteborg & Co hemsida goteborg.com och på bolagssidan för intressenter och partners. Tillgänglig på svenska och engelska.
- Inför alla framtida större evenemang och möten informeras berörda arrangörer om då aktuellt stadsutvecklingsläge.
- Regelbundet utbyte av information med stadens berörda förvaltningar och bolag tillsammans med blåljusorganisationerna i det s.k. "Nålsögat" inför evenemang.
- Göteborg & Co deltar i stadens kommunikationsnätverk som bl.a. hanterar kommunikationen om framkomlighet under stadsutvecklingstiden.