

VD-rapport

Företagsledningen har haft sin strategikonferens i Gullmarsstrand den 17 – 18 oktober.

SVT:s Uppdrag granskning har sänt ett reportage där man granskar en företagsgrupp som sålt dyra förbrukningsvaror till kommuner och kommunala bolag i Sverige. På deras fråga har vi kontrollerat om Poseidon finns med bland inköparna och informerat UG att vi mottagit och betalat fakturor för ett skissmältningsmedel om cirka 335 000 kr samt en faktura avseende toner på cirka 4 000 kr. Inköpen gjordes åren 2008 – 2012. Drabbade medarbetare vittnar om samma metoder som UG beskriver – aggressiv säljteknik och lögner. Ingen medarbetare har tagit emot någon gåva, trots erbjudande om sådan.

Som en del i vårt systematiska arbetsmiljöarbete har vi påbörjat ett arbete för en förnyelse av interiörerna på huvudkontoret på Rullagergatan. Det gäller främst gemensamma mötesrum, möteszoner och receptionen. Syftet är att få mera hälsofrämjande, hållbar och modern arbetsplats. I samband med det implementerar vi konceptet ”Avfallssnålt kontor” i hela bolaget. Inköp av möbler ska ske mot beaktande av en eventuell framtida flytt.

Koncerninformation

Bolagsspecifikt brev och Affärsplan 2019

I det brev som ställts till VD kan konstateras att färdigställda nyproduktionsvolymerna fördröjs med anledning av utdragna planprocesser m m. Samtidigt är ett behov av stora investeringar i strategiska underhållsprojekt identifierat.

Detta innebär att kassaflödesbehovet för nyproduktion kortsiktigt är lägre än tidigare. För 2019 ställs ett kassaflödesmål för Poseidon uppgående till 333 mnkr före nyproduktion. Till skillnad från 2018 så sätts inget centralt mål vad gäller underhåll och investeringar. Beslut om Poseidons budget, verksamhetsplan, riskanalys och internkontrollplan för 2019 tas vid styrelsens möte den 12 december.

Koncerngemensamt värdegrundsarbete

Poseidon har nu fått den bolagsspecifika analys som togs fram efter vårens workshopar med styrelsen och medarbetare om värdegrund och kultur. De områden som lyfts fram är:

- 1) lagarbete i en decentraliserad organisation
- 2) ansvarstagande och ansvar för hälsan
- 3) bli mer inlyssnande och synliggöra sociala uppdraget
- 4) att vara en del av en koncern.



Poseidon kan vid behov ta stöd av projektgruppen för att utforma och genomföra aktiviteter, vilket jag förordar och planerar för inför 2019. Jag ser ett behov av att börja med att tydliggöra roller och ansvar i vår decentraliserade organisation. I samband med det, kommer jag att initiera en översyn av våra ledningssystem.

Välkommen till Framtiden – vägen till viktiga, riktiga jobb

Vid koncernledningens möte den 8 oktober redovisade jag Poseidons förslag till metodutveckling av satsningen; 8 – 10 nya deltagare per bolag och år med möjlighet att stanna under en längre tid samt följeforskning. Koncernen bildar nu en utvecklingsgrupp för att implementera de deltagande bolagens synpunkter. Beslut om följeforskning är redan fattat.

Övrigt

Nedskrivningar i nyproduktion

Vid vår konferens i augusti önskade styrelsen en genomlysning av nedskrivningar i bolagets nyproduktionsprojekt och hur dessa påverkar bolaget framgent. Vi inväntar nu indata från Framtiden och planerar för en redovisning vid nästkommande styrelsemöte.

Utvärdering av konceptet Elins Gård

Vid styrelsemötet den 27 september lyfte Marie Stenqvist frågan avseende utvärdering av konceptet Elins Gård och hur erfarenheterna implementerats i fortsatta nyproduktionsprojekt. Efter avstämning med koncernchef Martin Blixt kan sägas att Framtiden Byggutveckling mycket aktivt försökt få in koncepthus och industriellt byggande i pågående projekt, men att det inte varit enkelt. Dels då detaljplanerna oftast inte haft rätt förutsättningar för detta, dels för att de större byggtreprenörerna inte prioriterat allmännyttan vid anbudslämning under rådande högkonjunktur. Från koncernhåll ser man dock att intresset är på väg att vända och andelen koncepthus i koncernens upphandlingar ökar.

Framtidens Byggutvecklings t f VD, Anna Nordén, har av Martin Blixt fått i uppdrag att utveckla svaret till Poseidons styrelse ytterligare. Detta kopplat till hur strategin för industriellt byggande och koncepthus ser ut samt om/hur Elins Gård har påverkat.

Göteborg 2018-10-26

Lena Molund Tunborn
VD

Bilagor

- Bilaga 1 Poseidon Bolagsspecifikt brev 2019
- Bilaga 2 Framtiden Affärsplan 2019
- Bilaga 3 Koncernens värdegrundsarbete 2018 – 2019, Bolagsanalys och handlingsförslag