



go:teborg&co

Prioriterade KF mål 2019
samt KF uppdrag till Göteborg & Co

VÄRDERING AV KF:S BUDGETMÅL

- Prioritera ett fåtal mål och skapa genomförandekraft
- Budgeten är en förändringsbudget – i grunden ligger alltid uppdraget
- Prioritera utifrån uppdraget
- Bryt ner målen till den egna verksamheten
- Tre nivåer
 - **Prioriterat** – aktiviteter, resurssättning, målsättningar och kvantitativ uppföljning på resultat och effekt.
 - **Bidra till** – aktiviteter i ordinarie arbete, kvalitativ uppföljning
 - **Välja bort**

Anpassning av prioriteringsnivåerna till modellen för rapportering och uppföljning.

VÄRDERING AV KF:S BUDGETMÅL

Kategori	Perspektiv
Prioriterat mål	- De absolut viktigaste målen utifrån det unika nuläget - Extra fokus och resurser - Flertal åtgärder/aktiviteter och mätetal samt djupare analys
Mål att bidra till	- Här hamnar de mål som N/S inte särskilt har prioriterat (såväl KF:s mål som lokala mål) - Dessa mål ska F/B arbeta med för att bidra till ökad måluppfyllelse
Mål som väljs bort	- Mål som N/S aktivt valt att prioritera bort utifrån sitt unika nuläge samt utifrån att man inte kan bidra till stadens måluppfyllelse

Utdrag ur SLK
presidieutbildning.

PRIORITERINGSKRITERIER

- Vilket är målområdet, finns bäring på grunduppdraget?
 - Hur är målet formulerat, är det relevant för bolaget?
 - Vad står i texten som beskriver inriktningen, vad ska åstadkommas, har det bäring på bolagets uppdrag?
 - Finns det prioriterade målområden som innehåller överlappande formuleringar med de målområden som väljs bort?
 - Finns det processägare som tydligt pekas ut?
 - Finns en tydlig mottagare av målet och/eller inriktningen? Är mottagaren uttalad?
 - Vad ska vi mäta och rapportera på målområdet om vi skulle välja att ha det som prioriterat?
-
- Om det finns ett Uppdrag inom målområdet som riktas till bolaget eller till alla bolag och nämnder innebär det inte självklart att målet i sin helhet prioriteras.

FÖRSLAG PRIORITERING KF MÅLOMRÅDEN

- **Två område** kopplat till besöksnäring och näringslivsutveckling som kategoriseras som prioriterade
- **Fyra sammansatta målområden*** som avser social och ekologisk hållbarhet som samlat är prioriterade för bolaget (Hållbar destination) men som var och ett inte lyfts till nivån prioriterat då resultat och effekter kommer ur aktiviteter, arbetssätt i egen verksamhet, förhållningsätt och förmåga att påverka andra vilket kan vara svårt att konkret resultat- och effektvärdera.
- **Tre fristående målområden** som kategoriseras som mål att bidra till.
- **Tio målområden** som väljs bort då målet och eller inriktningen tydligt har en annan adressat, där hela eller delar av målet täcks av mål som prioriteras eller som bolaget kan bidra till eller där andra krav sätter nivån för bolagets ambitioner

*De kategoriseras i modellen som målområden att bidra till i syfte att kunna möta SLK uppföljningsmodell (skillnad i uppföljningskrav på prioriterade och bidra-mål)

PRIORITERADE MÅL 2019

Målområde	Mål	Prioriterat mål	Mål att bidra till	Mål att välja bort
Näringsliv	Göteborg ska vara en ledande innovationsstad där nya jobb hela tiden skapas inom ett brett, hållbart och konkurrenskraftigt näringsliv. (BRG)	X		
Turism och evenemang	Sysselsättningen inom besöksnäringen ska öka. (Gbg&Co)	X		
Jämlikhet	Göteborg ska vara en jämlik stad. (Social resurs)		X	
Mänskliga rättigheter	De mänskliga rättigheterna ska genomsyra alla Göteborgs Stads verksamheter. (KS)		X	
Jämställdhet	Den strukturella könsdiskrimineringen ska upphöra. (KS)		X	
Miljö och klimat	Göteborgs Stad ska minska sin miljö- och klimatpåverkan för att bli en hållbar stad med globalt rättvisa utsläpp. (Miljö och klimat)		X	
Kultur	Tillgängligheten till kultur ska öka. (Kulturnämnden och SDN Östra Göteborg)		X	
Personal	Sjukfrånvaron i Göteborgs stad ska minska. (KS)		X	
Inköp och upphandling	Göteborgs Stad ska öka andelen hållbara upphandlingar. (Inköp och upphandling)		X	
Trygghet	Göteborg ska vara en trygg stad. (Social resurs)			X
Demokrati	Göteborgarnas möjligheter till delaktighet och inflytande ska öka. (Konsument- och medborgarservice)			X
Fritid, Idrott och förening	Idrott och föreningslivet ska nå fler målgrupper. (Idrott- och förening)			X
Funktions-nedsättning	Livsvillkoren för personer med fysisk, psykisk eller intellektuell funktionsnedsättning ska förbättras. (Fastighetsnämnden och SDN Västra Gbg)			X
Individ och familjeomsorg	Individ och familjeomsorgen ska skapa mer jämlika livschanser för Göteborgs invånare. (Social resurs och SDN Askim-Frölunda-Högsbo)			X
Förskola och skola	Alla elever ska oavsett bakgrund nå målen inom skola och kunna utvecklas till sin fulla potential. (Grundskole-, förskole- och utbildningsnämnden)			X
Äldre	Äldres livsvillkor ska förbättras. (SDN Örgryte-Härlanda och SDN Askim-Frölunda-Högsbo)			X
Stadsutveckling och bostäder	Bostadsbristen ska byggas bort och bostadsbehoven tillgodoses bättre. (Fastighetsnämnden)			X
Trafik	Det hållbara resandet ska öka. (Trafikkontoret)			X
Arbetsmarknad och vuxenutbildning	Sysselsättningen för grupper långt ifrån arbetsmarknaden ska öka. (Arb vux)			X

REFERENS TILL NEDBRUTNA MÅL OCH AKTIVITETER

Målområde	Mål	Prioriterat mål	Mål att bidra till	Referens nedbrutna mål och aktiviteter
Näringsliv	Göteborg ska vara en ledande innovationsstad där nya jobb hela tiden skapas inom ett brett, hållbart och konkurrenskraftigt näringsliv. (BRG)	X		<ul style="list-style-type: none"> - Mål och aktiviteter i Göteborg & S:Co treåriga affärsplan för den växande näringsgren bolaget har ett särskilt ansvar för. - Bidra till genomförandet av det Näringslivsstrategiska programmet i de delar Göteborgs & Co är utpekade (attraktivitet) samt - Strategier och aktiviteter i den mötesstrategiska planen för att bidra till innovation och utveckling.
Turism och evenemang	Sysselsättningen inom besöksnäringen ska öka. (Gbg&Co)	X		<ul style="list-style-type: none"> - Mål och aktiviteter i Göteborg & Co:s treåriga affärsplan som bygger på Destinationens treåriga affärsplan samt - Arbetet med att bidra till genomförandet av Besöksnäringens programmens handlingsplaner som under 2018 håller på att tas fram.
Jämlikhet	Göteborg ska vara en jämlik stad. (Social resurs)		X	
Mänskliga rättigheter	De mänskliga rättigheterna ska genomsyra alla Göteborgs Stads verksamheter. (KS)		X	Hållbarhetsmålen möter samlat målbilden att Destination Göteborg ska vara ett förebild och alltid utmana hållbarhetsbegreppet.
Jämställdhet	Den strukturella könsdiskrimineringen ska upphöra. (KS)		X	
Miljö och klimat	Göteborgs Stad ska minska sin miljö- och klimatpåverkan för att bli en hållbar stad med globalt rättvisa utsläpp. (Miljö och klimat)		X	<ul style="list-style-type: none"> - Generellt mål och aktiviteter i Göteborg & Co:s treåriga affärsplan samt - speciellt affärsplanens hållbarhetsstrategier och aktiviteter
Kultur	Tillgängligheten till kultur ska öka. (Kulturnämnden och SDN Östra Göteborg)		X	<p>Att tillgängliggöra kulturen ligger som en naturlig del av bolagets arbete med att</p> <ul style="list-style-type: none"> - värva, utveckla och genomföra evenemang, - i näringslivsgruppens arbete där kultur är ett prioriterat områden och - i bolagets marknads & kommunikationsarbetet.
Personal	Sjukfrånvaron i Göteborgs stad ska minska. (KS)		X	- Mål och aktiviteter i Göteborg & Co:s treåriga affärsplan
Inköp och upphandling	Göteborgs Stad ska öka andelen hållbara upphandlingar. (Inköp och upphandling)		X	- Mål och aktiviteter i Göteborg & Co:s treåriga affärsplan

KOMMUNFULLMÄKTIGES UPPDRAG

- **Uppdrag Göteborg & Co (1):**
- Det ska, i en bred process där stadens samlade kapacitet värderas, tas fram en handlingsplan för att stärka Göteborg som året-runt destination.

- **Uppdrag Alla nämnder och styrelser (4):**
- Göteborgs Stads plan för att förbättra hbtq-personers livsvillkor ska få ett tydligare genomslag i stadens verksamheter.
- Fler funktionsnedsatta ska anställas i ordinarie verksamhet genom att förvaltningar och bolag, med stöd från nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning, underlättar möjligheten till övergång från arbetsmarknadspolitisk insats till anställning.
- Andelen chefer födda utanför Norden ska öka och aktivt följas upp.
- Betalda arbetskläder ska erbjudas till yrkesgrupper med behov av detta.