

Styrelsemöte 2018-12-11
Styrelsehandling nr 11

Uppföljning av Likabehandlingsplan från styrelsemötet den 2018-05-16.

1. Mätning om bolaget har en inkluderande kultur:

- Pulsmätning för hela koncernen, startar 1 febr 2019
- Medarbetarenkät, utskick 26 nov 2018. Svarefrekvens 93% per den 4 december. Sista svarsdag den 16 december 2018.
- AktivBo undersökning - svarefrekvens 65,1 %
- Teamutveckling under 2019 för all personal

2. Stärka kompetensen som förutsättning för att vara en inkluderande arbetsplats och bolag:

- Pulsmätning för hela koncernen, startar 1 febr 2019
- Medarbetarenkät, utskick 26 nov 2018. Svarefrekvens 81% per den 3 december. Sista svarsdag den 16 december 2018
- Teamutveckling under 2019 för all personal

3. Öka andelen kvinnliga medarbetare i manligt dominerande verksamheter och vice versa:

- Anställning av en kvinnlig Trainee fr om 21 december 2018

4. Förbättra bemötandet av våra hyresgäster:

- Utifrån AktivBo-resultatet sondera vilka behov som kan förbättras genom workshops under 2019.