

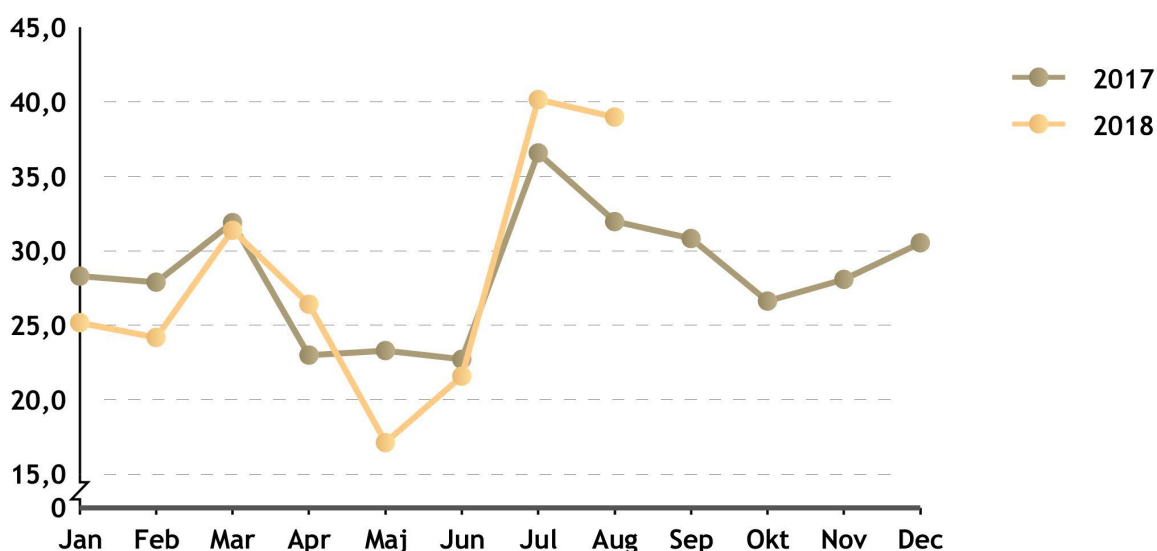
## Personalnyckeltal för tertial 2, 2018

Årsarbetare	Aug 2017	Aug 2018	Minsk./ ökning
Årsarbetare (ack.)	140,2	124,3	Minsk 15,9
Andel utförd av timavlönade ack.	28,1	28	Minsk. 0,1
Andel utförd av timavlönade, per månad	32,0	39,0	Ökning 7,0

### Analys:

Årsarbetartalets minskning jämfört med föregående år beror på att i augusti 2017 hade vi projektet EM i Ridsport i egen regi. Ökningen av andelen timavlönade är direkt kopplat till en intensiv evenemangsmånad under juli 2018.

Andel tid utförd av timavlönade, per månad



Antal anställda	Aug 2017	Aug 2018	
<b>Totalt</b>	<b>451</b>	<b>423</b>	<b>Minsk 28</b>
Tillsvidareanställda	131	126	Minsk 5
Tidsbegränsade	24	5	Minsk 19
Deltidsanställda	3	4	Ökning 1
Deltidstjänster	0	1	Ökning 1
Timavlönade	296	292	Minsk 4
Inhyrd personal		1	
Inhyrd personal i timmar		0	

### Analys:

Det höga antalet tidsbegränsade anställningar under augusti 2017 beror på EM i Ridsport som i huvudsak var bemannad med personal i den anställningsformen. Minskningen av antalet tillsvidareanställda beror på att det finns vakanta tjänster som av olika skäl ej är tillsatta.

Rekrytering (ack.)		Augusti 2017	Augusti 2018	
	<b>Totalt</b>	<b>30</b>	<b>31</b>	<b>Ökning 1</b>
	TV – helt extern	6	19	Ökning 13
	TV – från annan förvalt.	0	0	
	TV – från eget bolag*	7	12	Ökning 5
	TB – helt extern	16	7	Minsk 9
	TB – från annan förvalt.	0	0	
	TB – från eget bolag	1	1	

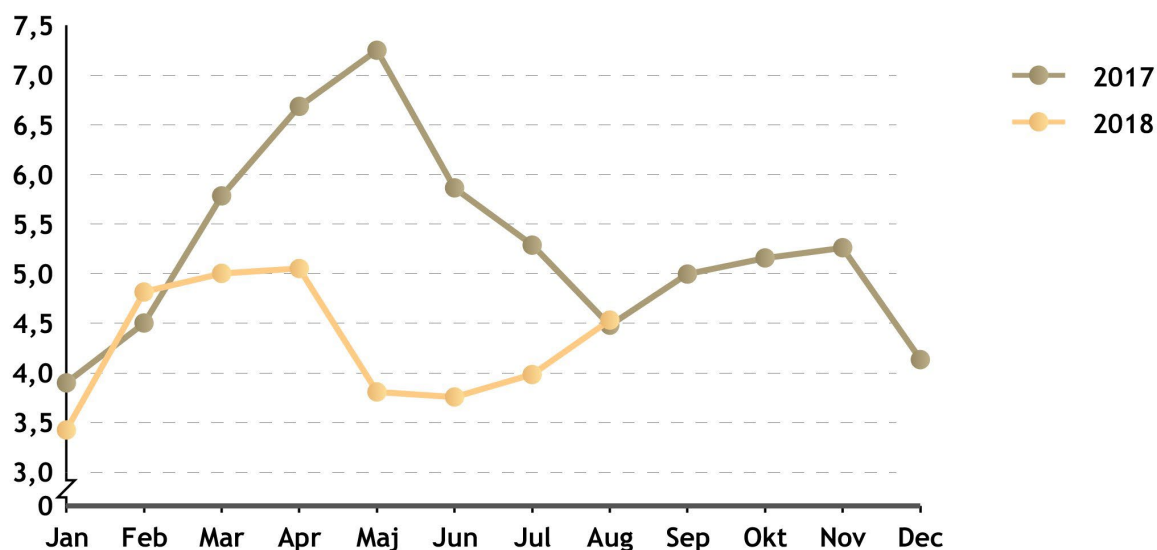
\*Interna förändringar

Avgång TV (ack)		Augusti 2017	Augusti 2018	
<b>Personalomsättning</b>	<b>Totalt</b>	<b>4</b>	<b>14</b>	<b>Ökning 10</b>
	Slutar externt	3	8	Ökning 5
	Pensionsavgång	1	6	Ökning 5
	Personalomsättning ack %	0,3 %	11,2 %	Ökning 10,9

Analys:

Personalomsättningen har ökat i jämförelse med samma tidpunkt föregående år. En orsak är fler pensionsavgångar samt att medarbetare har slutat och gått vidare externt. Eftersom personalomsättning räknas fram utifrån antalet avgångar i procent av antalet tillsvidareanställda, påverkas också procentsiffran av att vi i augusti månad var färre tillsvidareanställda. (minskning 5)

#### Sjukfrånvaron per månad



#### Frisknärvaro

Frisknärvaro mäter hur stor andel av de anställda som har max 4 sjukdagar under ett år löpande. (aktuell månad och 1 år tillbaka)

		Män	Kvinnor
2018	60,9 %	68,9	46,3
2017	62,6 %	66,7	55,6
2016	61,4 %	66,7	52,2

Analys:

Frisknärvaron har minskat med 1,7 % sedan föregående år. Det är framförallt kvinnors frisknärvaro som minskat. Samma tendens ser vi under kvinnors sjukfrånvaro där andelen kvinnor med långtidssjukskrivningar är högre. Orsaken är främst individuella sjukdomar och i ett par fall stressrelaterat. Samtliga rehabiliteringar är omhändertagna.

Sjukfrånvaron i % (ack.)		Aug 2017	Aug 2018	
	<b>Totalt</b>	<b>5,5</b>	<b>4,3</b>	<b>Minsk 1,2</b>
	Kvinnor	5,7	9,4	Ökning 3,7
	Män	5,3	1,5	Minsk. 3,8
	<b>Sjukfallens längd</b>			
	1-14 dagar	0,8	1,0	Ökning 0,2
	15-90 dagar	1,0	0,7	Minsk. 0,3
	91-180 dagar	1,7	0,3	Minsk. 1,4
	181-365 dagar	1,1	0,5	Minsk. 0,6
	366-	0,9	1,8	Ökning 0,9

**Analys:**

Ökningen av korttidssjukskrivningen (1-14 dagar) kan ses mot bakgrund av kvinnors minskade frisknärvaro (se tidigare tabell.) Sjukfrånvaron längre än 366 dagar omfattar totalt 4 kvinnor.

Jämställdhet		Aug 2017	Aug 2018	
	Procentuell fördelning tot. alla anställda	63 % män 37 % kvinnor	62 % män 38 % kvinnor	Liten ökning andel kvinnor
	Fördelning tillsvidareanställda	63 % män 37 % kvinnor	63 % män 37 % kvinnor	Oförändrad
	Fördelning tidsbegränsade	42 % män 58 % kvinnor	80 % män 20 % kvinnor	Minskad andel kvinnor.
	Könsfördelning timavlönade	64 % män 36 % kvinnor	61 % män 39 % kvinnor	Ökning andel kvinnor

**Analys:**

Avseende könsfördelning så skiljer sig tidsbegränsade anställning markant mellan 2017 och 2018 vilket förklaras av EM i Ridsport. Antalet tidsbegränsade augusti 2018 är 5 stycken i jämförelse med 24 stycken under 2017.

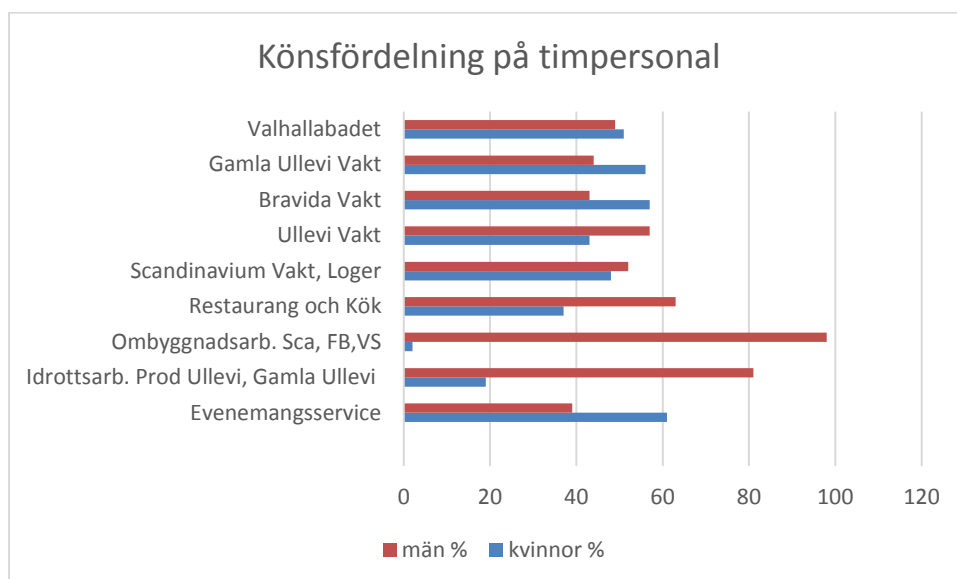
Antal personer med arbetsmarknadsstöd		Aug 2017	Aug 2018	
	<b>Totalt</b>	<b>9</b>	<b>8</b>	<b>6 %*</b>
	Kvinnor	0	0	0
	Män	9	8	6 %

\*antal personer med arbetsmarknadsstöd / tv anställda

**Analys:**

Vårt bolagsövergripande mål när det gäller andelen medarbetare med arbetsmarknadsstöd är 5 till 10% av samtliga tillsvidareanställda. Inför kommande anställningsförändringar (pensionsavgångar) hos ett antal personer som uppbär arbetsmarknadsstöd idag kommer vi att, i nära samarbete med Arbetsmarknad- och vuxenutbildning, fokusera på att finna lösningar för att ytterligare personer som står långt ifrån arbetsmarknaden ska kunna erbjudas arbete.

## Könsfördelning på timpersonal tertial 2, 2018.



### Analys:

Det pågår en översyn av rekryteringsprocessen och hanteringen av timanställda. Målet är god balans inom samtliga yrkesgrupper. Inom vissa grupper krävs dock specialiserfarenhet (t ex inom ombyggnad) samt att omsättningen inom gruppen timanställda också är låg.