

## Organisationsöversyn Göteborgs Stadsteater AB

Bifogat återfinns tjänsteutlåtande angående organisationsöversyn för Göteborgs Stadsteater AB.

### **Styrelsen föreslår besluta:**

Att ge VD i uppdrag att upphandla extern organisationskonsult för att göra en organisationsöversyn av Göteborgs Stadsteater AB med utgångspunkt i bifogat tjänsteutlåtande.

Göteborg 2018-11-14  
Björn Sandmark

**Tjänsteutlåtande**  
Utfärdat 2018-10-12  
Diarienummer 98/18

Björn Sandmark  
Telefon:  
E-post: bjorn.sandmark@stadsteatern.goteborg.se

## **Förslag till organisationsöversyn Göteborgs Stadsteater AB**

### **Förslag till beslut**

Göteborgs Stadsteaters styrelse föreslås besluta att ge VD i uppdrag att upphandla extern organisationskonsult för att göra en organisationsöversyn av Göteborgs Stadsteater AB med utgångspunkt i nedanstående plan.

### **Sammanfattning**

Nuvarande organisation för Göteborgs Stadsteater på Götaplatsen infördes i samband med organisationsöversynen 1998 och genomfördes fullt ut efter ombyggnaden 2002. Det är nu 16 år sedan och både samhället och teatern har förändrats på många sätt. De senaste åren har vissa problematiska omständigheter i den gällande organisationen blivit synliga.

Ökad produktionstakt har lett till sjunkande siffror i medarbetarenkäten, ökade administrativa krav samt periodvis stark stress för flera yrkesgrupper är ett faktum. Därmed finns behov av att göra en genomlysning av Göteborgs Stadsteaters organisation och arbetssätt. De fackliga organisationerna lyfte frågan med önskemål om en översyn redan 2014.

Förslaget innebär att en teaterkunnig organisationskonsult gör en genomlysning av organisationen utifrån scenario och utgångspunkter från styrelsen, ledningsgrupp och fackliga organisationer. Konsulten och ledningsgruppen arbetar nära varandra under översynens gång.

Konsulten intervjuar nyckelpersoner i organisationen på förslag från ledningsgrupp och fackliga organisationer och upprättar utifrån intervjuerna en beskrivning av verksamheten med analys ur ett organisationsperspektiv. Konsulten lämnar en rapport med förslag till eventuella justeringar i organisation och arbetssätt. Styrelsen och ledningsgruppen analyserar rapporten och ledningsgruppen upprättar förslag till utveckling av organisationen som konsulten responderar på innan det lämnas till styrelsen.

Beslut om eventuella förändringar fattas därefter av styrelsen.

VD verkställer beslut tillsammans med ledningsgrupp.

Ett år därefter följer konsulten upp och utvärderar.

## Tidsperspektiv

Genomlysningen ska ske mellan januari och april 2019.

Rapport med åtgärdsförslag ska lämnas till VD senast 2019-04-30.

## Ekonomiska konsekvenser

Konsultkostnaden beräknas totalt bli cirka 300 000 kr.

Finansieringen av konstaderna bedöms kunna ske inom ramen för bolagets eget kapital, vilket dock är en fråga för styrelsen.

## Samverkan

Teaterförbundet och Akademikerförbunden har önskat en genomlysning av teaterns organisation sedan 2014. Samverkan har tidigt skett med de fackliga organisationerna som har deltagit i samtalen från början. Under organisationsöversynens gång sker kontinuerlig återkoppling till de fackliga organisationerna.

## Beskrivning av ärendet

Under senare år har Stadsteatern utökat sin verksamhet med en tredje scen samtidigt som kraven från omvärlden vad gäller administration och digitalisering har ökat. Förutsättningar för chefs- och ledarskap är olika inom bolaget. Det beror bl.a. på den ojämna fördelningen av medarbetarantal samt också på avdelningarnas och chefernas specifika uppdrag.

Syftet med organisationsöversynen är att göra en genomlysning av organisationen i förhållande till ägardirektiven och befintliga resurser och därigenom förtydliga och skapa bättre förutsättningar för god arbetsmiljö, verksamhetsutveckling, samt chefs- och medarbetarutveckling.

Syftet är också att ha en ny organisation som kan sjösättas i samband med återöppningen av teatern efter ombyggnationen utifrån de nya förutsättningar som då finns, med en permanent Lilla Scen.

Genomlysningen ska omfatta:

- Genomlysning av organisationen i förhållande till ägardirektivet
- Genomlysning av organisationen i förhållande till befintliga ekonomiska och personella resurser

### Leveransförteckning:

- Rapport inkl. åtgärdsförslag för organisationsanpassningar av verksamheterna, enligt uppdraget.
- Muntlig återkoppling till uppdragsgivaren, och ledningsgrupp/styrelse.

## **Bolagets synpunkter/bedömning/förslag**

Göteborgs Stadsteater ser att en genomlysning av organisation och arbetsätt inom bolaget är en nödvändighet för att kunna möta publikens efterfrågan, förbereda för teaterns nya förutsättningar när ombyggnationen är klar och Lilla Scen permanentats samt att kunna möta chefer och medarbetares behov ur utvecklingsperspektiv så väl som arbetsmiljömässigt perspektiv.

GÖTEBORGS STADSTEATER AB

Björn Sandmark

VD