



Diarienummer: 0062/18

Handläggare: Stefan Söderlund
Tel: 031-368 54 62
E-post: stefan.soderlund@gshab.goteborg.se

Göteborgs Stadshus utvecklingsarbete – Policy för vägledande principer med tillhörande vision, mission och verksamhetsidé

Beslut i styrelsen för Göteborgs Stadshus AB

1. Göteborgs Stadshus AB:s policy för vägledande principer med tillhörande vision, mission och verksamhetsidé fastställs i enlighet med föreliggande styrelsehandling samt dess bilaga 1.

Sammanfattning

Göteborgs Stadshus AB (nedan Stadshus) äger på uppdrag av Göteborgs kommunfullmäktige stadens samtliga bolag. Bolagskoncernen har en omfattande verksamhet som kännetecknas av en stor spännvidd av verksamheter, allt från nöjespark till energiverksamhet.

Många av bolagen agerar på en konkurrensutsatt marknad och gör det i vissa fall med stöd av speciallagstiftning som kräver ett agerande på affärsmässiga grunder. Bland de övriga bolagen finns en spridning från mer renodlade affärsmässiga verksamheter till bolag som utför uppdrag åt staden och som på olika sätt finansieras av staden. För de sistnämnda två kategorierna av bolag gäller förutom aktiebolagslagen även kommunallagen i mer strikt tolkning exempelvis att självkostnadsprincipen gäller som grund.

Det finns således en utmaning för Stadshus att agera ägare då verksamhetslogikerna skiljer sig mellan verksamheterna. Frågan som blir tydlig är, från vilka principer utgår och agerar Stadshus i sin ägarroll? Att fastställa sådana principer är avgörande för att Stadshus ska få möjlighet att agera konsekvent, långsiktigt och förutsägbart. Principerna ska ge medarbetarna i Stadshus, styrelsen i Stadshus samt bolagen i koncernen trygghet i grundläggande principer, värderingar och strategier för koncernens utveckling.

I ärendet förslås styrelsen fastställa en policy för sådana principer tillsammans med vision och verksamhetsidé för Göteborgs Stadshus.



Ekonomiska konsekvenser

Beslutet i sig ger inga ekonomiska konsekvenser. Målsättningen är dock att effekten av beslutet ger positiva verksamhetseffekter i bolaget och koncernen.

Olika Perspektiv

Syftet med att utgå och ta stöd av vision, mission, verksamhetsidé samt vägledande principer är att skapa en grund för bolagets roll och arbetssätt. Det är svårt att peka på den enskilda nyttan för de olika perspektiven, men en tydligare roll med gemensamma utgångspunkter för Stadshus som ägarbolag skapar förutsättningar för utveckling inom samtliga perspektiv vilket är själva grunden för Stadshus och bolagens verksamheter.

Ärendet

Stadshus äger på uppdrag av Göteborgs kommunfullmäktige stadens samtliga bolag. Bolagskoncernen har en omfattande verksamhet som kännetecknas av en stor spännvidd av verksamheter, allt från nöjespark till energiverksamhet.

Många av bolagen agerar på en konkurrensutsatt marknad och gör det i vissa fall med stöd av speciallagstiftning som kräver ett agerande på affärsmässiga grunder. Bland de övriga bolagen finns en spridning från mer renodlade affärsmässiga verksamheter till bolag som utför uppdrag åt staden och som på olika sätt finansieras av staden. För de sistnämnda två kategorierna av bolag gäller förutom aktiebolagslagen även kommunallagen i mer strikt tolkning exempelvis att självkostnadsprincipen gäller som grund.

Det finns således en utmaning för Stadshus att agera ägare då verksamhetslogikerna skiljer sig mellan verksamheterna. Frågan som blir tydlig är, från vilka principer utgår och agerar Stadshus i sin ägarroll? Att fastställa sådana principer är avgörande för att Stadshus ska få möjlighet att agera konsekvent, långsiktigt och förutsägbart. Principerna ska ge medarbetarna i Stadshus, styrelsen i Stadshus samt bolagen i koncernen trygghet i grundläggande principer, värderingar och strategier för koncernens utveckling.

Föreliggande skrivelse syftar till att belysa detta samt ge förslag på en plattform för Stadshus ägarstyrning.

Kan Stadshus ha en affärsidé?

En vedertagen definition kring affärs- eller verksamhetsidé är:

”Affärsidéns främsta uppgift är att ange företagets riktning och att klargöra attityder. Den innebär i mindre utsträckning ett klargörande av företagets mål. Affärsidén bör först och främst:



Bilaga C
Styrelsen 2018-10-01

- åstadkomma en förståelse för syftet med organisationen.
- skapa ett underlag för motivation.
- utgöra ett underlag för fördelning av företagets resurser.
- etablera den ton och det affärsklimat som önskas.
- fungera som en orienteringspunkt för dem som kan identifiera sig med företagets syfte och riktning.
- möjliggöra en översättning av organisationens syfte till konkreta mål.
- möjliggöra en översättning av mål till strategier och andra aktiviteter.”

Tanken med affärsidén verkar vara att ge stöd och vägledning för organisationen om grundläggande frågeställning så som varför, vad och hur men också ange värderingar och styra beteenden.

Under utvecklingsarbetet har projektet regelbundet vänt tillbaka i frågan om betydelsen av en grundläggande plattform för Stadshus. De frågor som definieras ovan har då berörts men inte kunnat formas och läggas fast. Det kan därför konstateras att Stadshus behöver forma sin affärsidé.

Även om begreppet affärsidé kan ifrågasättas i en kommunal kontext så är behovet av dess innehåll relevant. I kommuner är begreppet verksamheter mer etablerat och därför bör Stadshus affärsidé uttryckas som verksamhetsidé.

Stadshus vision, mission, verksamhetsidé samt styrande principer

Bolaget har gemensamt utarbetat en policy för vägledande principer och dess stödjande delar som vision, mission och verksamhetsidé. Syftet är att sätta en målbild och kompass som enar och vägleder Stadshus medarbetare och koncernens ledning i arbetet med att nå kommunfullmäktiges mål.

Arbetet har tagit sin utgångspunkt från stadens övergripande målsättningar och förhållningssätt, dvs:

- Hållbar stad – öppen för världen
- De tre hållbarhetsdimensionerna
- De fyra förhållningssätten

Resultatet av arbetet sammanfattas nedan. I bilaga 1 redovisas detta i Policydokumentet.

Vision

Hållbar stad - öppen för världen

Mission

Tillsammans skapar vi hållbar nytta för Göteborg



Bilaga C
Styrelsen 2018-10-01

Detta når vi genom att

- Utveckla och driva processer för en effektiv politisk styrning utifrån de tre hållbarhetsdimensionerna - ekologisk, social och ekonomisk.
- Skapa förutsättningar för en effektiv verksamhet i det enskilda bolaget och den samlade koncernen till nytta för Göteborgs och Västsveriges utveckling.

Vägledande principer

Utifrån stadens förhållningssätt har vi tagit fram vägledande principer för ett gemensamt arbetssätt.

- Vi fokuserar den samlade koncernnyttan utifrån ett hela-staden-perspektiv
- Vi balanserar våra intressenters behov och önskemål utifrån ett helhetsperspektiv
- Våra verksamheter äger sina förutsättningar att leverera på sitt uppdrag.
- Vi ger varandra tillit, ansvar och mandat med respekt för beslutsordningen.
- Vi involverar med lyhördhet och arbetar proaktivt.
- Vi arbetar faktabaserat och innovativt med systemförståelse och ett gemensamt lärande.
- Vi är tydliga, samordnade, transparenta och har hög integritet.

Vi arbetar för

- Kommunfullmäktige och stadens bolag.

Bilaga

1. Göteborgs Stadshus AB, vision, verksamhetsidé samt vägledande principer

Expedieras

1. Moderbolag i respektive underkoncern, de interna bolagen, Boplats Göteborg AB samt de regionala bolagen



Göteborgs
Stad

Göteborgs Stadshus policy för vägledande principer med tillhörande

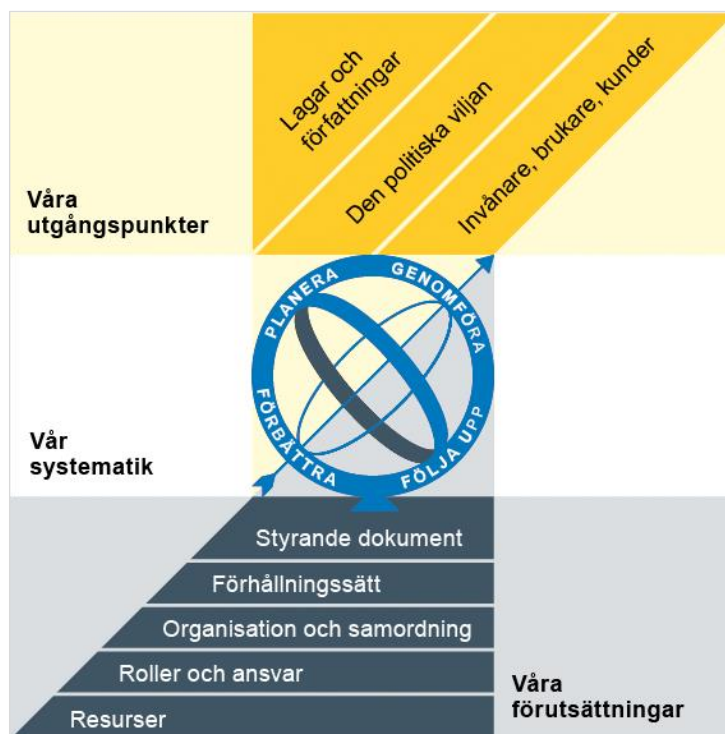
vision, mission och verksamhetsidé

Reglerande styrande dokument

► **Policy**
Riktlinje
Regel
Anvisning
Rutin
Instruktion

Göteborgs Stads styrsystem

Utgångspunkterna för styrningen av Göteborgs Stad är lagar och författningar, den politiska viljan och stadens invånare, brukare och kunder. För att förverkliga utgångspunkterna behövs förutsättningar av olika slag. Stadens politiker har möjlighet att genom styrande dokument beskriva hur de vill realisera den politiska viljan. Inom Göteborgs Stad gäller de styrande dokument som antas av kommunfullmäktige och kommunstyrelsen. Därutöver fastställer nämnder och bolagsstyrelser egna styrande dokument för sin egen verksamhet. Kommunfullmäktiges budget är det övergripande och överordnade styrande dokumentet för Göteborgs Stads nämnder och bolagsstyrelser.

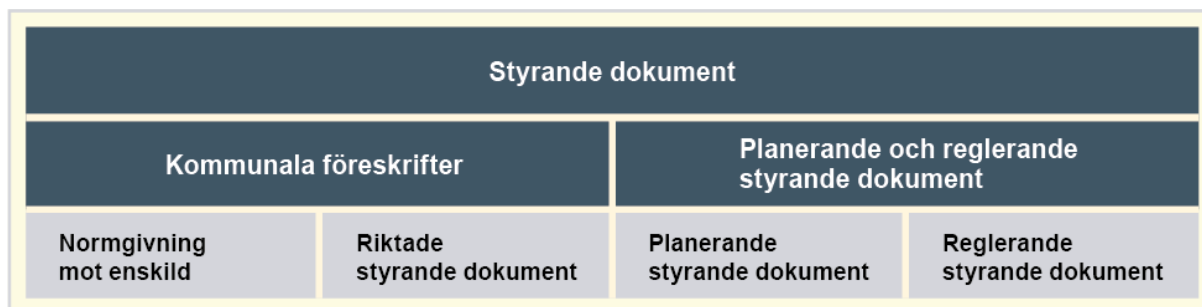


Om Göteborgs Stads styrande dokument

Göteborgs Stads styrande dokument är våra förutsättningar för att vi ska göra rätt saker på rätt sätt. De anger vad nämnder/styrelser och förvaltningar/bolag ska göra, vem som ska göra det och hur det ska göras. Styrande dokument är samlingsbegreppet för dessa dokument.

Stadens grundläggande principer såsom demokratisk grundsyn, principer om mänskliga rättigheter och icke-diskriminering omsätts i praktisk verksamhet genom att de integreras i stadens ordinarie beslutsprocesser. Beredning av och beslut om styrande dokument har en stor betydelse för förverkligandet av dessa principer i stadens verksamheter.

De styrande dokumenten ska göra det tydligt både för organisationen och för invånare, brukare, kunder, leverantörer, samarbetspartners och andra intressenter vad som förväntas av förvaltningar och bolag. De styrande dokumenten ligger till grund för att utkräva ansvar när vi inte arbetar i enlighet med vad som är beslutat.



Dokumentnamn: Göteborgs Stadshus policy för vägledande principer med tillhörande			
Beslutad av: [Nämnd/styrelse/befattning]	Gäller för: [Text]	Diarienummer: [Nummer]	Datum och paragraf för beslutet: [Text]
Dokumentsort: [Dokumentsort]	Giltighetstid: [Giltighetstid]	Senast reviderad: [Datum]	Dokumentansvarig: [Funktion]
Bilagor: [Bilagor]			

Innehåll

Inledning	3
Syftet med denna policy	3
Vem omfattas av policyn	3
Bakgrund	3
Koppling till andra styrande dokument	3
Stödjande dokument	Fel! Bokmärket är inte definierat.
Policy	4

Inledning

Syftet med denna policy

Göteborgs Stadshus AB äger på uppdrag av Göteborgs kommunfullmäktige stadens samtliga bolag. Stadshus uppgift är effektivisera den politiska styrningen av bolagen och genom ägarstyrning stödja och stärka bolagen i deras uppdrag. Tillsammans ska vi utveckla koncernens förmåga att leverera nytta för Göteborg och dess invånare och medverka till utvecklingen av ett hållbart göteborgssamhälle.

Syftet med denna policy för vägledande principer och dess stödjande delar som vision, mission och verksamhetsidé är att sätta en målbild och kompass som enar och vägleder Stadshus medarbetare och koncernens ledning i arbetet med att nå kommunfullmäktiges mål.

Vem omfattas av policyn

Denna policy gäller för Göteborgs Stadshus AB, men kommer att ha påverkan på koncernen i övrigt då den kommer att vara utgångspunkt i hur Göteborgs Stadshus agerar i sin roll som ägare av stadens bolag.

Bakgrund

Bolagskoncernen har en omfattande verksamhet som kännetecknas av en stor spännvidd av verksamheter, allt från nöjespark till energiverksamhet. Många av bolagen agerar på en konkurrensutsatt marknad och gör det i vissa fall med stöd av speciallagstiftning som kräver ett agerande på affärsmässiga grunder. Bland de övriga bolagen finns en spridning från mer renodlade affärsmässiga verksamheter till bolag som utför uppdrag åt staden och som på olika sätt finansieras av staden. För de sistnämnda två kategorierna av bolag gäller förutom aktiebolagslagen även kommunallagen i mer strikt tolkning exempelvis att självkostnadsprincipen gäller som grund.

Det finns således en utmaning för Göteborgs Stadshus att agera ägare då verksamhetslogikerna skiljer sig mellan verksamheterna. Frågan som blir tydlig är, från vilka principer utgår och agerar Stadshus i sin ägarroll. Att fastställa sådana principer är avgörande för att Stadshus ska få möjlighet att agera konsekvent, långsiktigt och förutsägbart. Principerna ska ge medarbetarna i Stadshus, styrelsen i Stadshus samt bolagen i koncernen trygghet i grundläggande principer, värderingar och strategier för koncernens utveckling.

Koppling till andra styrande dokument

Utgångspunkten för Göteborgs Stadshus roll som ägarbolag är kommunfullmäktiges budget, regler och direktiv för stadens bolag, styrelsens mål- och inriktningsdokument, ägardirektiv och bolagsordning, men även övriga styrande dokument som pekar på stadens bolag så som exempelvis stadens förhållningssätt och de tre hållbarhetsdimensionerna.

Policy

Nedan beskrivs Stadshus vision, mission, verksamhetsidé samt vägledande principer. Förslaget syftar till att lägga en grundläggande plattform för Stadshus roll som ägare.

Vision

Hållbar stad - öppen för världen

Mission

Tillsammans skapar vi hållbar nytta för Göteborg.

Detta når vi genom att

- Utveckla och driva processer för en effektiv politisk styrning utifrån de tre hållbarhetsdimensionerna - ekologisk, social och ekonomisk.
- Skapa förutsättningar för en effektiv verksamhet i det enskilda bolaget och den samlade koncernen till nytta för Göteborgs och Västsveriges utveckling.

Vägledande principer

Utifrån stadens förhållningssätt har vi tagit fram vägledande principer för ett gemensamt arbetssätt.

- Vi fokuserar den samlade koncernnyttan utifrån ett hela-staden-perspektiv
- Vi balanserar våra intressenters behov och önskemål utifrån ett helhetsperspektiv
- Våra verksamheter äger sina förutsättningar att leverera på sitt uppdrag.
- Vi ger varandra tillit, ansvar och mandat med respekt för beslutsordningen.
- Vi involverar med lyhördhet och arbetar proaktivt.
- Vi arbetar faktabaserat och innovativt med systemförståelse och ett gemensamt lärande.
- Vi är tydliga, samordnade, transparenta och har hög integritet.

Vi arbetar för

Göteborgs kommunfullmäktige samt stadens bolag.