

Styrelsens inriktningsdokument för affärsplan och budget 2019

Göta Lejons styrelse har vid styrelsens överläggning den 10 oktober 2018 fört dialog om inriktningsdokumentets innehåll.

Utgångspunkt har tagits från Göteborgs Stads kommunfullmäktiges budgetmål för 2019 samt styrelsens strategiarbete för verksamheten.

Styrelsens uppfattning är att Göta Lejon genom sin verksamhet, ska prioritera arbetet med de sociala, ekonomiska och ekologiska dimensionerna av hållbarhet som är viktiga för Göteborgs Stad och dess innevånare.

Kommunfullmäktiges budgetmål 2019

Styrelsen har identifierat och valt ut följande mål i kommunfullmäktiges budget som bolaget ska arbeta med och prioritera i kommande affärsplan. De numrerade aktiviteterna är styrelsens nedbrytning av kommunfullmäktiges mål eller direkta uppdrag från kommunfullmäktige:

Göteborg ska vara en trygg stad

1. Göta Lejon ska utifrån sitt uppdrag bidra till stadens arbete med trygghet och säkerhet genom att samverka med ansvariga verksamheter. Till exempel genom utbildning för försäkringsansvariga och säkerhetssamordnare/säkerhetsansvariga.

Göteborg ska vara en jämlik stad

2. Bolaget ska utifrån sitt uppdrag bidra till målet genom samverkan med sociala resursförvaltningen och andra berörda verksamheter inom staden.

Bolaget får i uppdrag att se över barn- och elevolycksfallsförsäkringen så att likabehandlingsprincipen uppnås samt att barn- och elevolycksfallsförsäkringen är och förblir ett gott ekonomiskt försäkringsskydd såväl ur brukar- som ur stadens perspektiv.

De mänskliga rättigheterna ska genomsyra alla Göteborgs Stads verksamheter

Uppdrag i fullmäktiges budget. Göteborgs Stads plan för att förbättra hbtq-personers livsvillkor ska få ett tydligare genomslag i stadens verksamheter. Ska genomföras under mandatperioden.

3. Bolaget ska utföra utbildningsinsatser för att höja kunskapen om frågor som rör mänskliga rättigheter, särskilt hbtq-frågor, för styrelsen och personalen.

Den strukturella könsdiskrimineringen ska upphöra

4. Bolaget ska utveckla sin könsuppdelade skadestatistik.

Idrotts- och föreningslivet ska nå fler målgrupper

5. Bolaget ska ta fram skadeförebyggande riktlinjer vid uthyrning av stadens lokaler på kvällstid.

Alla elever ska oavsett bakgrund nå målen inom skolan och kunna utvecklas till sin fulla potential.

6. Bolaget ska stötta grund- och förskoleförvaltningarna i deras uppbyggnad och arbete med skadeförebyggande insatser.

Äldres livsvillkor skall förbättras

7. Riktade riskbesiktningar av äldreboenden med fokus på brand.

Sysselsättningen för grupper långt ifrån arbetsmarknaden

Uppdrag i fullmäktiges budget.

8. Fler funktionsnedsatta ska anställas i ordinarie verksamhet genom att förvaltningar och bolag, med stöd från nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning, underlättar möjligheten till övergång från arbetsmarknadspolitisk insats till anställning. Ska genomföras 2019.

Göteborgs Stad ska öka andelen hållbara upphandlingar

9. Uppföljning av CSR-policies hos Göta Lejons återförsäkrare.

Sjukfrånvaron i Göteborgs Stad ska minska

Uppdrag i fullmäktiges budget. Andelen chefer födda utanför Norden ska öka och aktivt följas upp. Ska genomföras 2019.

10. Fullmäktiges uppdrag ska aktualiseras vid chefsbyte.

Övriga prioriterade mål i kommunfullmäktiges budget

I övrigt har bolaget ingen direkt koppling till målen men bidrar indirekt genom sin verksamhet.

Övriga uppdrag i fullmäktiges budget

Uppdrag i fullmäktiges budget. Betalda arbetskläder ska erbjudas till yrkesgrupper med behov av detta.

11. Bolaget ska erbjuda erforderliga skyddskläder för riskbesiktningar och liknande arbetsuppgifter. Målet anses uppfyllt eftersom bolaget redan erbjuder skyddskläder.

Ägardirektiv

Göta Lejons affärsplan för 2019-2021 utgår också ifrån bolagets ägardirektiv. Därutöver ska bolaget även arbeta med eventuella uppdrag från moderbolaget Göteborgs Stadshus AB.

Affärsplanens inriktning

Huvudinriktningarna i nuvarande affärsplan gäller fortsatt men ska kompletteras enligt ovan.

Göta Lejons styrelse

Ordförande Siw Wittgren Ahl