

PM till styrelsen

Utfärdat 2018-10-24
Diarienummer **0048/18**

Grefab

Anders Söderberg
Telefon 031-3685803
E-post: anders.soderberg@grefab.se

Styrelsens inriktningsdokument till VD 2019

Förslag till beslut

Styrelsen för GREFAB föreslås besluta att

godkänna föreslagna inriktningsdokument till VD 2019

Ann-Christine Alkner-Dahl
VD

Anders Söderberg
Vice VD

Bilaga 1 Förslag styrelsens inriktningsdokument till VD 2019

Grefabs styrelses Mål- och inriktning för 2019

VD ges i uppdrag att under 2019 Prioritera följande mål:

<p>-att utreda <i>möjligheterna</i> för <i>båtägare</i> att <i>pröva</i> alternativ till bottenfärg.</p> <p>Genom Att</p> <p>-- <i>Fortsätta Informera kunder om miljörisiker med tvåtaktsmotorer, gift i bottenfärger och öka användandet av färger som är hårda snarare än blödande.</i></p> <p>-<i>Ta fram ett förslag för införande av bottentvätt, som alternativ till bottenmålning, i åtminstone en av Grefabs hamnar Undersöka om LOVA-bidrag eller liknande kan medfinansiera introduktion av båtbottentvätt.</i></p> <p>-<i>Erbjuda kunderna mätningar av gift i bottenfärg på båtskrov, till en rimlig kostnad.</i></p>	Eget mål
<p>-att utreda hur Grefab kan underlätta för funktionshindrades <i>båtägande/båtbrukande/åtkomst i hamnarna. Till exempel fysiskt tillgängliggörande av bryggor, eventuell förtur avseende båtplatser som ligger nära p-platser (korta sträckan bilbåt).</i></p> <p>Genom Att:</p> <p><i>I arbetet med tilldelning tillgodose de önskemål som formuleras. Utan att kringgå villkor och avtal.</i></p> <p>Processägare: Fastighetskontoret och SDN Västra Göteborg</p>	Eget mål
<p>-att ta fram <i>förslag</i> för att <i>stimulera</i> och <i>underlätta</i> för nya sociala "<i>båtovana</i>" grupper att <i>etablera sig i hamnarna och båtlivet. Inventera vad övriga aktörer i kommunen och staden (Framtiden AB med flera och ideella organisationer) har för projekt/verksamheter därvidlag, och eventuellt få till stånd samarbeten.</i></p> <p>Genom Att:</p> <p><i>Samverka med organisationer i syftet som formulerats i målet.</i></p> <p>Processägare: Social resursförvaltning</p>	Eget Mål
<p>-att <i>fortsätta med den påbörjade verksamheten med praktikplatser.</i></p> <p>Genom Att: <i>erbjuda praktikplatser inom Grefab för både ungdomar och även vuxna som stöd för att komma in på arbetsmarknaden. Undersöka möjligheterna att utvidga denna till att omfatta också vinterhalvåret. Finns det till exempel möjligheter att samarbeta med andra aktörer i kommunen avseende handledarskap och finansiering?</i></p> <p>Processägare: Nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning</p>	Eget Mål

<p>–Göra hamnarna attraktiva för alla besökare.</p> <p>Genom Att: undersöka möjligheterna till att göra våra hamnar ännu mera trivsamma och attraktiva även för de som inte är båtplatskunder. Detta kan ju med fördel ske i samarbete med andra aktörer.</p> <p>Processägare: Park- och Natur, Idrott-och Förening, SDN samt privata och ideella krafter</p>	Eget Mål
---	-----------------

VD ges i uppdrag att 2019 även Arbeta med följande Mål

<p>Göteborg ska vara en jämlik stad. <i>Skillnader i livsvillkor och hälsa ska minska. Jämlikhetsarbetet ska utgå ifrån de fem fokusområdena i programmet Jämlikt Göteborg.</i></p> <p>Genom Att: Arbete mot ökad jämlikhet diskuteras på APT regelbundet.</p> <p>Processägare: Social resursförvaltning</p>	Fullmäktige
<p>De mänskliga rättigheterna ska genomsyra alla Göteborgs Stads verksamheter. <i>Arbetet ska fokusera såväl på Göteborgs Stad som arbetsplats som på mötet med invånarna. Göteborgs Stad ska sträva efter att alla som vistas i Göteborg ska få sina mänskliga rättigheter tillgodosedda.</i></p> <p>Genom Att: Mänskliga rättigheter skall informeras om och diskuteras på APT vid minst två tillfällen varje år.</p> <p>Processägare: Kommunstyrelsen</p>	Fullmäktige
<p>Den strukturella könsdiskrimineringen ska upphöra. <i>Göteborgs Stads verksamheter ska konsekvent analysera könsdiskrimineringen och ta fram strategier och konkreta åtgärder</i></p> <p>Genom Att: Vid löneöversyn följs lönestatistik med avseende på jämställda löner.</p> <p>Processägare: Kommunstyrelsen</p>	Fullmäktige
<p>Göteborgarnas möjligheter till delaktighet och inflytande ska öka. <i>Göteborgs Stads arbete ska inriktas på att möjliggöra deltagande och inflytande för grupper som vanligtvis inte är aktiva i beslutsprocesser</i></p> <p>Genom Att: Hålla kunder informerade om utvecklingen i bolaget. Bolaget skall sträva efter att använda de kanaler som finns tillgängliga.</p> <p>Processägare: Nämnden för konsument och medborgarservice</p>	Fullmäktige

<p>Livsvillkoren för personer med fysisk, psykisk eller intellektuell funktionsnedsättning ska förbättras. <i>Göteborgs Stad ska särskilt arbeta för ökad tillgänglighet och större möjlighet till arbete eller annan meningsfull sysselsättning.</i></p> <p>Genom Att: I de större investeringarna i bryggor och anläggning säkerställa tillgänglighet.</p> <p>Processägare: Fastighetsnämnden och SDN Västra Göteborg</p>	Fullmäktige
<p>Sysselsättningen för grupper långt ifrån arbetsmarknaden ska öka. <i>Särskilda insatser ska riktas mot unga, utrikes födda och personer med funktionsnedsättning som är överrepresenterade bland långvarigt arbetslösa.</i></p> <p>Genom Att: Erbjud praktikerplatser och övrig möjlighet för målgrupperna att pröva arbete på Grefab.</p> <p>Processägare: Nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning</p>	Fullmäktige
<p>Göteborg ska vara en ledande innovationsstad där nya jobb hela tiden skapas inom ett brett, hållbart och konkurrenskraftigt näringsliv. <i>Göteborgs Stad ska stärka innovationsklimatet tillsammans med näringsliv, akademi och andra aktörer i syfte att utveckla hållbara och samhällsförbättrande innovationer. Göteborg ska ha ett starkt företagsklimat med ökande sysselsättning och låg arbetslöshet.</i></p> <p>Genom Att: Samverka med Näringsliv, akademi och aktörer i båtbranschen. Ställa sig positivt till att pröva innovationer i Grefabs hamnar.</p> <p>Processägare: Business Region Göteborg</p>	Fullmäktige
<p>Göteborgs Stad ska öka andelen hållbara upphandlingar. <i>Arbetet ska inriktas på att skapa förutsättningar för jobb, minska skillnader i livsvillkor och som bidrar till en bättre miljö.</i></p> <p>Genom Att: Bevaka frågeställningarna i samband med de upphandlingar som görs.</p> <p>Processägare: Nämnden för inköp och upphandling</p>	Fullmäktige