

VD-rapport

Göran Leander, chef för Affärsutveckling och Kommunikation, har aviserat att han vill frånträda sin befattning den 31 augusti 2019, för att därefter – under två års tid – arbeta halvtid som huvudprojektledare för vår ”Satsning Hjällbo”.

Rekrytering av distriktschef till Väster pågår. Tre kandidater har intervjuats varav två, som nästa steg, kommer att erbjudas ett genomgå ett chefstest vid CLU:s Assessment Center.

Poseidon har en lång tradition av att erbjuda feriearbeten och praktikplatser i våra områden. I sommar har vi tagit emot 65 feriearbetare, ytterligare 56 unga i projektet ROS – Rent och snyggt i Hjällbo samt 16 feriearbetare förmedlade via Göteborgs Stad. Vi har haft 13 säsongsanställda.

Framtidens styrelse har tagit beslut om att införa projektet ”Välkommen till Framtiden – vägen till viktiga, riktiga jobb” i linjeverksamheten. Poseidon är mycket positiva till verksamheten och har bidragit stort till projektets goda resultat genom att visstidsanställa 13 personer från projektet i nystartsjobb. Vårt mål är att på sikt kunna erbjuda tillsvidareanställning till de personer som har nystartsjobb hos oss, eller minst validera deras kunskaper för vidare externt arbete.

För att lyckas vill vi i det fortsatta arbetet arbeta med 8 – 10 deltagare per år och gärna behålla samma deltagare hos oss under en längre tid för att skapa bästa förutsättningar för att tillägna sig det svenska språket, få kunskaper om svensk arbetsplats och ett riktigt jobb.

Som VD har jag initierat en översyn av bolagets följsamhet till Göteborgs Stads policies och riktlinjer för resor i tjänsten samt representation och gåvor. Syftet är att löpande bidra till att medvetandegöra Poseidons anvisningar kopplade till dessa.

Koncerninformation

Koncerngemensam värdegrund

Koncernens värdegrundsarbete fortgår. Tre arbetsströmmar framåt har identifierats:

- 1) att tydliggöra och skapa gemensam stolthet kring koncernens större uppdrag
 - 2) från kundfokus till kundens fokus
 - 3) ledarskapets betydelse i bolag respektive koncernen samt klarhet i strukturfrågor
- Koncernledningen (KL) har bestämt att invänta ny koncern-VD inför vidare beslut om handlingsplaner.



Gemensamma HR-funktioner

Koncernledningen har beslutat att utvecklings- och innovationsarbetet inom HR ska ske genom en koncerngemensam handlingsplan, som fastställs årligen i KL. Plan för 2019 tas fram under hösten 2018. KL har även beslutat att tillsätta två tjänster som HR/specialister för att stärka utvecklingsarbetet ovan samt som stöd till de fem mindre bolagen i koncernen. Tjänsterna placeras på Störningsjouren/Framtiden Byggutveckling och leds av HR-chef på moderbolaget. I uppdraget ingår att genomföra kontinuerliga arbetsmiljöutbildningar inom trygghet, säkerhet, hot och våld, utveckla incidentrapporteringen och införa ”kamratstödjare” i hela koncernen.

Gemensam hyresstrategi

Koncernledningen fattade den 28 juni beslut att utarbeta förslag till en koncerngemensam hyresintäktsstrategi. Styrgrupp för uppdraget utgörs av VD:arna för Poseidon, Bostadsbolaget, Familjebostäder, Gårdstensbostäder samt Ann Törnblom och Lars Just från moderbolaget. En referensgrupp från de förvaltande bolagen upprättas också. Beslut om strategin ska fattas senast 31 december 2018.

Övrigt

Boplats

Den 5 september hölls extrastämma i Boplats Göteborg och jag valdes till styrelseledamot som ersättare för Anders Söderman. Vid styrelsemöte den 20 september valdes jag även till ny vice ordförande som ersättare för densamme.

Stadshus styrelse fattade den 27 augusti beslut om förslag till ägardirektiv och bolagsordning för Boplats, samt att Boplats ska placeras direkt under Stadshus och att bolagets uppdrag ska vara att hantera förmedling av bostäder. Därmed behöver det ske en anpassning av Framtidenkoncernens uthyrningsverksamhet. Vilka konsekvenser detta kan få för de allmännyttiga bostadsbolagens verksamhet, personal och ekonomi utreds i höst i en projektgrupp och styrgrupp under Stadshus ledning.

Ambitionen att Boplats nya verksamhet ska kunna vara i drift från och med halvårsskiftet 2019. Eftersom ägardirektiv och bolagsordning anger grundförutsättningar för Boplats nya verksamhet är det avhängigt att fullmäktige tar beslut rörande dessa före årsskiftet 2018/2019.

Nedskrivningar i nyproduktion

Vid Poseidons styrelsekonferens den 30 – 31 augusti önskade styrelsen en genomlysning av nedskrivningar i bolagets nyproduktionsprojekt och hur dessa påverkar bolaget framgent. Redovisning sker vid styrelsens möte den 1 november.

Göteborg 2018-09-20

Lena Molund Tunborn
VD