



Bostads
bolaget

Framtidens styrelses inriktningsdokument 2019

Tillkommit

- Nya koncernövergripande samordningsområden identifieras, *forts*
- 7 utvecklingsområden, Tynnered har tillkommit. I 6 områden (Gårdsten exkluderat) ska det finnas en utvecklad förvaltningsorganisation, ökad närvaro
- I områden med låg andel hyresrätter kan koncernen bygga fler hyresrätter för att få en blandstad
- Projektet "välkommen till Framtiden" ska utvecklas och permanentas. *(sysselsättningsprojekt för nyanlända)*
- Koncernövergripande organisation för strategisk samordning, styrning och ledning ska skapas för våra utvecklingsområden.

Fallit från/nedtonats

- Komboflex och andra koncepthus ska starkt prioriteras vid nyproduktion.
- Likabehandlingsplaner ska tas fram utifrån samtliga diskrimineringsgrunder
- Andelen kvinnliga chefer inom manligt dominerande verksamheter ska överstiga andelen kvinnor inom samma verksamhet.

Framtidens styrelses inriktningsdokument 2019

Tillkommit

- I våra utvecklingsområden ska det skapas stadsdelar med blandade bostads och upplåtelseformer.
Arbetsgrupper bestående av deltagare från bolagsstyrelserna ska komma med förslag till genomförande.
- Ett särskilt stadsbyggnadslyft för utbyggnad av Angered, Biskopsgården, och Tynnered/Västra Frölunda ska startas i samverkan med Byggnadsnämnden.
- Även skolor och förskolor är en naturlig del av vårt byggande för att få fungerande stadsdelar.

Fallit från/nedtonats

Framtidens styrelses inriktningsdokument 2019

Tillkommit

- Vi bygger gärna med olika prisbilder på hyror och olika upplåtelseformer inom samma fastighet för att få den verkliga bladstaden.
- HBTQ-personers livsvillkor ska förbättras och få ett tydligare genomslag.
- Fler funktionsnedsatta ska anställas i den ordinarie verksamheten

Fallit från/nedtonats