

Informationsärende – Halvårsuppföljning Verksamhetsplan 2018

Sammanfattning

Måluppfyllelsen av hela Verksamhetsplanen ser betydligt bättre ut än tidigare år. Det är främst en effekt av arbetet med bolagets strategikarta som genererat ett mer fokuserat och tydligt arbete.

Prioriterade mål

Av Verksamhetsplanens 21 prioriterade KF-mål och uppdrag 2018 bedömer vi att:

- 9 är uppnådda.
- 9 är delvis uppnådda.
- 3 är inte uppnådda.

Vi bedömer det som möjligt att under 2018 kunna uppnå samtliga prioriterade mål och uppdrag från styrelsen.

Önskade positioner

Av Verksamhetsplanens 13 önskade positioner bedömer vi att:

- 2 är uppnådda.
- 10 är delvis uppnådda.
- 1 är inte uppnådd.

Flertalet av de önskade positionerna under 2018 är på god väg att bli uppnådda: prognosen är att minst 80 % beräknas bli uppnådda 2018. Anledningen att några blir förskjutna till 2019 är bland annat andra parter tidplaner samt att komplexiteten i den önskade positionen var större än beräknat.

Bakgrund

Oktober 2017 antog styrelsen Affärs- och verksamhetsplanen för 2018. Verksamhetsplanen bestod av två delar: dels uppdrag för att nå bolagets mål- och inriktningsdokument för 2018, dels önskade positioner att inta inom bolagets strategier för att på sikt bli nationellt ledande inom hållbar stadsutveckling 2024.

Halvårsuppföljningen är genomförd och redovisas i sin helhet i två tabeller (Bilaga 1 och Bilaga 2) för att möjliggöra tydligare uppföljning i vad som är genomfört mot vilket styrande dokument.

Olika perspektiv

Barnperspektivet

Vi bedömer att ärendet i sig inte påverkar Barnperspektivet utöver de delar som ingår och beskrivs i Affärs- och Verksamhetsplanen.

Jämställdhetsperspektivet

Vi bedömer att ärendet i sig inte påverkar Jämställdhetsperspektivet utöver de delar som ingår och beskrivs i Affärs- och Verksamhetsplanen.

Mångfaldsperspektivet

Vi bedömer att ärendet i sig inte påverkar Mångfaldsperspektivet utöver de delar som ingår och beskrivs i Affärs- och Verksamhetsplanen.

Miljöperspektivet

Vi bedömer att ärendet i sig inte påverkar Miljöperspektivet utöver de delar som ingår och beskrivs i Affärs- och Verksamhetsplanen.

Omvärldsperspektivet

Vi bedömer att ärendet i sig inte påverkar Omvärldsperspektivet utöver de delar som ingår och beskrivs i Affärs- och Verksamhetsplanen.

Bilagor

Bilaga 1. Tabell 1: Uppföljning av Älvstranden Utvecklings arbete för att nå målet/uppdraget i Kommunfullmäktiges budget och mål för 2018.

Bilaga 2. Tabell 2: Uppföljning av Älvstranden Utvecklings önskade positioner 2018.

Bilaga 1.

Halvårsuppföljning Älvstranden Utvecklings arbete för att nå målet/uppdraget i Kommunfullmäktiges budget och mål för 2018.

KF-område	Styrelsens målsättning 2018	Strategi	ÄU:s arbete med målet/uppdraget	Bedömning
KF 1 Område: Miljö och klimat. Göteborg ska minska sin miljö- och klimatpåverkan för att bli en hållbar stad med globalt och lokalt rättvisa utsläpp. 2020 ska utsläppen av koldioxid-ekvivalenter i Göteborg från icke-handlande sektorn ha minskat med minst 40 procent jämfört med 1990. 2035 ska de konsumtionsbaserade utsläppen av växthusgaser vara maximalt 3,5 koldioxidekvivalenter per invånare. Processägare: Miljö- och klimatnämnden.	KF 1a: Ställa krav på byggherrar att skapa stadsområden som möjliggör cirkulär ekonomi och hållbart resande. KF 1b: Pröva hållbara nybyggnationer. Till exempel i form av träbyggnation för att bidra till ett hållbart byggande.	Agera katalysator mellan offentligt och privat.	KF 1a: Vi har kartlagt redan framtagna hållbarhetsprogram för Lindholmshamnen, Frihamnen och Masthuggskajen. Samtliga program innehåller flera insatser som kopplar till cirkulär ekonomi och hållbart resande. Samtliga hållbarhetsprogram bifogas avtal och detaljplaner. Nästa steg är att under hösten 2018 se om det finns några skrivningar kopplat till cirkulär ekonomi i programmen som bör komma med redan i markanvisningen. Exempel på krav är variation i utbud och utformning av verksamhetslokaler, bilpooler, samutnyttjande av ytor, möjliggöra för boende att återbruka, satsningar på delandekultur, förnybar energi, materialval i byggnationen och resurseffektivitet i byggprocessen. När det gäller cirkulär ekonomi så täcker inte dessa insatser hela det cirkulära kretsloppet – de är snarare en eller flera viktiga beståndsdelar som bidrar till helheten. Anledningen är att byggaktörerna sällan sitter på hela kretsloppslösningen, men är viktiga aktörer som	Delvis uppnått



			genom egna krav på leverantörer eller på utformning bidrar till helheten. KF 1b: Utvärdera hållbar nybyggnation i Kvillebäcken med inriktning på teknik och boendekvaliteter inför framtida markanvisningar. Konsortiet i Kvillebäcken (där Älvstranden Utveckling ingår) har tagit fram en rapport "Hållbar Stadsutveckling i Kvillebäcken – Uppföljning av hållbarhetsprogrammet 2010–2017". Rapporten visar på uppnådda resultat med hållbarhetsatsningarna samt lärdomar. Till detta har staden utfört en analys av processen: "Case Kvillebäcken" som även visar på lärdomar kring utemiljön. Några särskilt viktiga lärdomar att ta med sig in i andra projekt: • Det som för 10–15 år sen ansågs vara i framkant är idag självklarheter i de flesta liknande stadsutvecklingsprojekt. • Vikten av att i ett tidigt skede ha dialog med boende och verksamheter – både i planområdet och i närområdet. • Förutsättningar i detaljplan måste vara rätt från början för bilpool, återvinningsstation och cykelpool.	Delvis uppnått
--	--	--	---	-----------------------



			• I ett så kollektivtrafiknära område som Kvillebäcken minskar behovet av antalet bil- och cykelplatser för de boende. Boendekvaliteter för bostad har hanterats i miljöcertifieringen, men en analys vad vi tar med oss till framtida markanvisningar har ännu inte gjorts men planeras i höst. Det tillsammans med ett kunskapsseminarium för träbyggnation som bland annat tar upp erfarenheter från träbyggnation i Kvillebäcken gör att vi förväntas uppfylla målet uppfyllas under 2018.	
--	--	--	---	--



KF-område	Styrelsens målsättning 2018	Strategi	ÄU:s arbete med målet/uppdraget	Bedömning
KF 2 Område: Stadsutveckling och bostäder. Bostadsbristen ska byggas bort och bostadsbehoven tillgodoses bättre. Det ökande bostadsbyggandet ska bättre styras mot de behov som finns. Fler små hyresrätter ska byggas och hyresnivåerna anpassas även för personer med låga inkomster. Det långsiktiga målet är att ha bostads-marknad i balans där det finns rörlighet och möjlighet att flytta. Processägare: Fastighetsnämnden.	KF 2a: Fokusera på framdrift i delområdena genom god projektstyrning och ledning. KF 2b och c: Fortsätta arbetet med att främja en gemensam styrning av Älvstaden inklusive prioritering av aktiviteter och resurser samt säkra att gå i takt.	Säkerställa portfölj- och projektstyrning för effektiv resurs-användning.	KF 2a: Samtliga projekt, program och delområden följer nu metodiken XLPM. I höst rullar vi ut en anpassad besluts-struktur inklusive styrgrupper vilket gör att vi når målet hösten 2018. KF 2b: XLPM infört i Älvstaden: Frihamnen, Skeppsbron, Lindholmen Masthuggskajen och Gullbergsvass. Vårt arbete följer därför XLPM. KF 2c. Delbeslut tagna av vår styrgrupp för en effektiv och gemensam styrning: portföljkontor inklusive roller & ansvar (bemanning kvartal 3) samt nomenklatur för Älvstaden. Fortsatt arbete under hösten med fokus på roller & ansvar i dels tidiga skeden av stadsutvecklingsprocessen, dels roller & ansvar mellan fastighetskontoret och oss i exploateringsfasen när vi är markägare/ områdesansvariga. Vi har bidragit till Färdplan Älvstaden 2018.	Delvis uppnått Uppnått Delvis uppnått



KF-område	Styrelsens målsättning 2018	Strategi	ÄU:s arbete med målet/uppdraget	Bedömning
KF 3 Område: Näringsliv. Göteborg ska vara en hållbar innovationsstad med ökande jobbtillväxt. Göteborgs Stad ska stärka innovationsklimatet tillsammans med näringsliv, akademi och andra aktörer i syfte att utveckla hållbara och samhällsförbättrande innovationer. Göteborg ska ha ett starkt företagsklimat med ökande sysselsättning och låg arbetslöshet. Processägare: Business Region Göteborg.	KF 3: Bjuda in aktörer att presentera sina idéer runt hållbar innovation alternativt ha en mer öppen förfrågan till aktörer att hitta lösningar/idéer vid upphandlingar/mark-anvisningar.	Ligga steget före och driva innovation.	KF 3: Planen har varit att utvärdera möjligheten till innovationsupphandling för Älvstadsleveransen (gods- och avfalls-hantering). Men eftersom vår roll i detta är oklart, så lämpar det sig bättre att utvärdera möjligheten i Lindholmsleveransen. Vi påbörjar arbetet i höst. En Forsknings- och Innovationsstrategi är under framtagning i vilken bolagets roll som katalysator kommer att tydliggöras. I samband med arbetet ses möjligheten över att skapa forum för att bjuda in olika aktörer. Bolaget deltar aktivitet i Testbädd Göteborg.	Delvis uppnått



KF-område	Styrelsens målsättning 2018	Strategi	ÄU:s arbete med målet/uppdraget	Bedömning
KF 4 Område: Kultur. Tillgängligheten till kultur ska öka. Fler ska bli delaktiga i stadens kulturliv och särskilt fokus ska ligga på barn, unga och äldre. Antalet kulturutövare ska öka. Processägare: Kulturnämnden och SDN Östra Göteborg.	KF 4a: Agera för att etablera byggnader och/eller lokaler för kultur i Älvstaden. KF 4b: Verka för tillgång till lokaler med rimliga hyror så att fria kulturutövare kan etablera och vara kvar. Skapa ersättningslokaler när det är nödvändigt.	Nyttja fastighetsbeståndet aktivt som ett verktyg för att bidra till visionen och ge stabil ekonomi.	KF 4b: Planen var att möjliggöra del av plåtverkstaden för kulturverksamhet, men etableringen av elektromobilitetslab i lokalen ändrade möjligheterna. Vi ser nu över andra befintliga byggnader för att möjliggöra målet under 2018. Ett exempel på ersättningslokaler var när konstnärsateljéer i plåtverkstaden nu flyttats till det före detta varvsområdet. KF 4a: I Masthuggskajen har en dialog med befintligt kulturliv och tillkommande kulturaktörer har projektet "Levande gatuplan" tagit fram en strategi för kulturkvarter, ett horisontellt kulturhus i områdets bottenvåningar. Kulturkvarteret är tänkt att stärka såväl det självorganiserade, alternativa kulturlivet som finns i närområdet samtidigt som stadsdelen berikas med nya kulturinstitutioner. Det finns en katalog av intressenter som vill etablera sig i områdets bottenvåningar, till exempel planeras Filmens hus och Ostindiefararen Visitor center. Dock behövs fler konkreta åtagande från byggaktörerna i Masthuggskajen för att visionen om kulturkvarter ska uppnås.	Delvis uppnått Delvis uppnått



KF-område	Styrelsens målsättning 2018	Strategi	ÄU:s arbete med målet/uppdraget	Bedömning
KF 5 Område: Jämlikhet. Göteborg ska vara en jämlik stad. Alla nämnder och styrelse ska utveckla ett samarbete med civilsamhället enligt modell från Västra Göteborg. En ansvarig ska utses för samarbetet. Ansvar: SDN Västra Göteborg i samverkan med kommunstyrelsen. Ska genomföras 2018.	Bidra. KF 5a: I styrelsens beslutsunderlag ska jämställdhets-, mångfalds- och barnperspektiv finnas med. KF 5b: Älvstranden Utveckling ska vara behjälpliga för SDN Västra Göteborg i deras arbete.	En organisation som genomsyras av socialt, ekologisk och ekonomiskt ansvarstagande.	KF 5a: Jämställdhets-, mångfalds- och barnperspektiv ingår sedan 2017 i relevanta beslutsunderlag till styrelsen. KF 5b: Vi kommer att under kvartal 3 kontakta stadsdelsnämnden för att erbjuda oss att bidra med vår erfarenhet från IOP-upphandlingen i Frihamnen till SDN Västra Göteborg.	Uppnått Inte uppnått



Obligatoriska KF-mål för alla nämnder och styrelser.

KF-område	Styrelsens målsättning 2018	Strategi	ÄU:s arbete med målet/uppdraget	Bedömning
KF 6 Område: Mänskliga rättigheter. De mänskliga rättigheterna ska genomsyra alla stadens verksamheter. Utbildningsinsatser ska genomföras för att höja den normkritiska kompetensen i Göteborgs Stads verksamheter. Ansvar: Kommunstyrelsen. Ska genomföras 2018.	KF 6: Delta i utbildningar och andra aktiviteter som är kompetenshöjande.	En organisation som genomsyras av socialt, ekologisk och ekonomiskt ansvarstagande.	KF 6: 2016 genomgick bolaget en utbildning för att höja den normkritiska kompetensen. HR undersöker ytterligare kompetenshöjning inom området.	Inte uppnått



KF-område	Styrelsens målsättning 2018	Strategi	ÄU:s arbete med målet/uppdraget	Bedömning
KF 7 Område: Funktionsnedsättning. Livsvillkoren för personer med fysisk, psykisk eller intellektuell funktionsnedsättning ska förbättras. Alla förvaltningar och bolag ska kompetensutvecklas avseende tillgänglighetsarbete och enkelt avhjälpbara hinder Ansvar: Fastighetsnämnden. Ska genomföras 2018.	Bidra. KF 7a: Delta i utbildningar och andra aktiviteter som är kompetenshöjande. KF 7b: Säkerställa att kravställningar finns med i upphandlingar, markanvisningar och avtal där det finns möjligheter att påverka utfallet av livsvillkoren för personer med funktionsnedsättning.	En organisation som genomsyras av socialt, ekologisk och ekonomiskt ansvarstagande.	KF 7a: Bolagsstyrningen har deltagit i Fastighetsnämndens utbildning i området. Vidare behov ansvarar respektive chef för. KF 7b: Alla tillgänglighetskrav ska uppfyllas vid temporär byggnation och områden kring byggarbetsplatser. Exempel på temporärt är Jubileumsparken där alla tillgänglighetskrav sedan tidigare är uppfyllda. Ny ramp till det nya saltbadet kom till under 2018 och det finns även personal utbildade i lyft tillgängliga. Vid nybyggnation gäller PBL och konsortierna upphandlar en gemensam byggsamordnare för att säkra tillgänglighet i områden utanför nybyggnationen. KF 7b: Ställer sysselsättningskrav i upphandlingar enligt stadens upphandlingspolicy sedan 2015.	Uppnått Uppnått Uppnått



KF-område	Styrelsens målsättning 2018	Strategi	ÄU:s arbete med målet/uppdraget	Bedömning
KF 8 Område: Arbetsmarknad och vuxenutbildning. Sysselsättning för grupper långt ifrån arbetsmarknaden ska öka. Inom ramen för fokusområde tre "Skapa förutsättningar för arbete" i Jämlikt Göteborg ska alla nämnder och styrelser ta fram och genomföra en plan i samverkan med Nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning. Ansvar: Alla nämnder och styrelser. Ska genomföras 2018.	Bidra. KF 8a: Aktivt delta i arbetet med att ta fram och genomföra planen i samverkan med Nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning. KF 8b: Säkerställa att kravställningar finns med i upphandlingar, markanvisningar och avtal där det finns möjligheter att påverka att sysselsättning för grupper långt ifrån arbetsmarknaden ska öka.	Attrahera, utveckla och behålla rätt kompetens utifrån ett mångfaldsperspektiv.	KF 8a. Vi har kontaktat Nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning och inväntar plan för vidare insatser. Vi deltar i projekt "På rätt plats". En person har under 2018 fortsatt arbete i bolaget med en projektanställning. KF 8b: Ställer sysselsättningskrav i upphandlingar enligt stadens upphandlingspolicy sedan 2019.	Delvis uppnått Uppnått

KF-område	Styrelsens målsättning 2018	Strategi	ÄU:s arbete med målet/uppdraget	Bedömning
KF 9 Område: Personal. Osakliga löneskillnader mellan män och kvinnor ska upphöra. Andelen chefer födda utanför Norden ska öka kraftigt och aktivt följas upp. Ansvar: Alla nämnder och styrelser. Ska genomföras 2018.	KF 9a: Fortsätta genomföra lönekartläggningar. KF 9b och c: Beakta mångfald vid rekrytering och styrelsebeslut. KF 9d: Fortsätta arbetet med att skapa en attraktiv arbetsplats.	Attrahera, utveckla och behålla rätt kompetens utifrån ett mångfaldsperspektiv.	KF 9a: Löner kartlagda i samband med lönerrevisionen enligt årscykeln. KF 9b: Mångfald beaktas vid rekrytering. "På rätt plats". Har genererat en projektanställning under 2018. KF 9c: Jämställdhets-, mångfalds- och barnperspektiv ingår sedan 2017 i relevanta beslutsunderlag till styrelsen. KF 9d: Varje avdelning arbetar med insatser utifrån NMI-resultat. En personalidé är beslutad. Samtliga chefer skall i höst genomgå våg två av situationsanpassat ledarskap. Ny beslutsordning på bolaget kommer att rullas ut i höst som skall minska byråkrati och ge större tydlighet. KF 9d: Under hösten kommer situationsanpassat ledarskap att utvärderas.	Uppnått Uppnått Uppnått Delvis uppnått Inte uppnått

Bilaga 2: Halvårsuppföljning av Älvstranden Utvecklings önskade positioner 2018.

Strategi	Önskad Position	ÄU:s arbete för att nå den önskade positionen	Bedömning
Strategi 1. Skapa ekonomiskt handlings-utrymme genom en stabil ekonomi.	ÖP 1. Säkra internt ägarskap och kompetens av exploateringskalkylen.	En tydlig arbetsprocess för exploateringskalkylen inklusive roller & ansvar finns nu på plats samt hur arbetet förhåller sig till programplan per delområde. Alla delområden inkluderar nu samma saker i kalkylen vilket gör dem jämförbara. Exempel: Exploateringskalkylerna (A+ B investeringar) är nu en del av Färdplan Älvstaden och justeras vid tertial 2-rapporteringen för Älvstaden. Älvstranden Utveckling har även infört en uppdatering av sina områden till Ägardialogen under våren. Tankar finns även runt hur samhällsnyttor kan kalkyleras inom Älvstaden.	Uppnått
Strategi 2. Nyttja fastighetsbeståndet aktivt som ett verktyg för att bidra till visionen och ge stabil ekonomi.	ÖP 2. Vara en attraktivare fastighetsägare.	NKI-resultat 2018 presenteras i oktober. Vi har genomfört förbättringsarbete inom tre fokusområden: inneklimat, felanmälan och återkoppling. Vi har infört "Grön byggnad" på byggnaden Galjonen vilket innebär ett färdigt hållbart erbjudande för samtliga hyresgäster. Fler av bolagets fastigheter kommer succesivt att bli gröna byggnader.	Delvis uppnått



Strategi 2. Nyttja fastighetsbeståndet aktivt som ett verktyg för att bidra till visionen och ge stabil ekonomi.	ÖP 3. Stötta konceptet Lindholmen Science Park i delområdet Lindholmen.	Vi medverkar aktivt i Lindholmens nätverksmöten. Vi ser kontinuerligt över marknadshyror för samtliga fastigheter.	Uppnått
Strategi 3. Attrahera, utveckla och behålla rätt kompetens med mångfaldsperspektiv.	ÖP 4. Besluta bemanningsstrategi för att säkra den kritiska kompetensen.	Utkast på direktiv finns men är ej beslutad.	Inte uppnått
Strategi 3. Attrahera, utveckla och behålla rätt kompetens med mångfaldsperspektiv.	ÖP 5. Förbättra NMI inom två områden.	Mätning görs i november/december med resultat i januari 2019. Varje avdelning arbetar med insatser utifrån NMI-resultat. En personalidé är beslutad. Samtliga chefer ska i höst genomgå våg två av situationsanpassat ledarskap. Ny beslutsordning på bolaget kommer att rullas i höst som ska minska byråkrati och ge större tydlighet.	Delvis uppnått
Strategi 3. Attrahera, utveckla och behålla rätt kompetens med mångfaldsperspektiv.	ÖP 6. Skapa rimliga förväntningar genom ökad förståelse för stadsutvecklingsprocessen i staden.	Genom att införa situationsanpassat ledarskap förbättras möjligheten att möta varje enskild individs behov. Genom att införa projektmetodik i bolaget och inom Älvstaden inklusive en beslutad Färdplan så blir prioriteringar och planer inom stadsutveckling succesivt mer realistiska. Inom Älvstadens kalibreringsarbete utreds roller och ansvar i stadsutvecklingsprocessen i staden. När det är klart planeras utbildningar.	Delvis uppnått



Strategi 4. En organisation som genomsyras av socialt, ekologiskt, ekonomiskt ansvarstagande.	ÖP 7. Ökad hållbarhetskompetens i bolaget.	Arbetet med en handlingsplan pågår och består av många delar. Bland annat: • Se över bolagets prioriterade hållbarhetsområden, som togs fram 2013 • Utforma en forsknings- och innovationsstrategi som tar utgångspunkt i visionens ambitioner att Älvstaden ska vara en testarena. • Vi har genomfört en genomlysning av bolagets interna arbete med hållbarhet. Arbetet ska mynna ut i ett förslag till ledningssystem under hösten. • Vi planerar att kartlägga behov och kunskapsluckor inom området för att styra framtida utbildningspaket. • Vi har tillsatt ett hållbarhetsråd med representanter från alla avdelningar med syfte driva på det interna hållbarhetsarbetet.	Delvis uppnått
Strategi 5. Kalkylerad och planerad risktagning.	ÖP 8. Utveckla konsekvensanalysen i beslutsunderlag	För Frihamnen pågår ett arbete för att förstå och utveckla beslutsunderlagen. • Ett arbete har startat med att utifrån XLPM-mallen för Business Case testa att formulera frågeställningen och förtydliga olika vägval och dess konsekvenser med tillhörande risker. Projekt Fusion Point deltar i arbetet	Delvis uppnått



		som även förväntas resultera i en mall för kommande stadsutvecklingsprojekt. • Analys av konsekvenser och risker för fattade beslut i utskotten har inte gjorts. Arbetet förväntas ske under hösten. Eftersom Frihamnen används som case för utveckling av beslutsunderlag följs Frihamnens tidplan, där mall och modell förväntas vara framtagen i konceptform 2018 men spridning och utbildning sker först 2019.	
Strategi 6. Säkerställa portfölj- och projektstyrning för effektiv resursanvändning.	ÖP 9. Fungerande portföljledning – och projektkontorsfunktion.	Samtliga projekt och program/delområden följer nu metodiken XLPM och allt dokumenteras i Antura (integrering med ekonomisystem kvarstår). I höst planerar vi att rulla ut en anpassad beslutsstruktur inklusive styrgrupper vilket gör att målet kommer att uppnås under hösten.	Delvis uppnått
Strategi 6. Säkerställa portfölj- och projektstyrning för effektiv resursanvändning.	ÖP 10. Kvalitetssäkrad process för avtalsuppföljning på plats.	Arbetet består av två delar: projekt- och leverantörsavtal. Projektavtal har en process på plats och uppföljning sker med hjälp av Antura. Arbetet med leverantörsavtal är påbörjat, men för att ha en kvalitetssäkrad process och hanterbar uppföljning så krävs systemstödet Agresso-Winst. Bolaget planerar att införa systemet med hjälp av Intraservice januari 2020. Därmed kommer målet att vara uppfyllt först 2020.	Delvis uppnått



Strategi 9. Agera katalysator mellan offentligt och privat.	ÖP 11. Tydlig affärsmodell och arbetssätt för att skapa levande bottenvåningar/gatuplan.	Vi har valt att fokusera arbetet med "levande bottenvåningar" (numera kallat "levande gatuplan") till ett pilotprojekt inom Skeppsbron. En analys och förslag till koncept för Skeppsbron är nu framtagen med hjälp av Link arkitekter. Link har gjort en bred analys av koncept för Skeppsbron som ska stödja stadens vision om mötesplats vid älven. Nästa steg: vi ska komplettera Links material, för att sedan ta med oss förslaget till olika intressenter och ge det en bredare förankring: ta det ifrån idé till att bli skarpare dvs ett färdigt affärscase kvartal 1, 2019.	Delvis uppnått
Strategi 10. Säkerställa en omställning från planering till genomförande för att leverera Färdplan Älvstaden.	ÖP 12. Följer framdrift i genomförandet med hjälp av indikatorer.	För att få ökad framdrift inom stadsutveckling så anpassar vi i höst beslutsstrukturen på bolaget. Vi tillsätter också en stadsutvecklingschef samt interna styrgrupper per delområde. Kommande fokus för nya ledningsgruppen. sätta planen för långsiktig omställning till genomförandet. Modell för att följa framdriften är inte klar, men påbörjad i och med Färdplan Älvstaden och XLPM.	Delvis uppnått
Strategi 10. Säkerställa en omställning från planering till genomförande för att leverera Färdplan Älvstaden.	ÖP 13. Plan för logistik och samordning i genomförandet som också möjliggör en levande stadsmiljö med hög kvalitet för redan boende och verk-samma.	Projekt startat för Lindholmen vilket syftar till att se över hur samarbete med andra parter kan ske kring bygglogistik framöver. Resultatet av projektet utgör en bas framåt för övriga delområden.	Delvis uppnått