

2018-09-24

(V) (S) (MP) (M) (L)

## Styrelsens mål och inriktningsdokument för 2019

### Inledning

Göteborgs stadsbudget är det övergripande styrdokumentet för stadens alla verksamheter, såväl förvaltningar som bolag. Styrelsens mål- och inriktningsdokument är således att betrakta som ett förtydligande till stadens budget utifrån bolagets specifika verksamhet, nuläge och förutsättningar.

Bolaget ska tillsammans andra aktörer utveckla arbetet med att stärka Göteborg som kultur- och evenemangsstad. Bolaget ska eftersträva en bredd i utbudet av evenemang med hänsyn till olika målgruppers behov och önskemål, samt eftersträva hög tillgänglighet när det gäller personer med olika ekonomiska och fysiska förutsättningar. Särskilt viktigt är det att försöka hitta nya innovativa metoder för att nå de grupper som idag inte besöker våra arenor eller evenemang i den utsträckning som motiveras av stadens befolkningsstruktur. Utbudet på stadens arenor ska även locka en tillresande publik. Bolaget ska vara ledande när det gäller hållbara evenemang och arenorna ska vara fria från våld, rasism, sexism och homofobi.

Styrelsen har utifrån kommunfullmäktiges budget och bolagets ägardirektiv brutit ned kommunfullmäktiges mål för att identifiera vilka mål som ska prioriteras, hur dessa ska uppnås och med vilka processägare samverkan ska ske för att uppnå målluppfyllelse. Styrelsen har likaledes identifierat mål till vilka bolaget kan bidra och anger också hur detta ska ske. Övriga mål har valts bort då dessa ligger utanför bolagets verksamhetsområde och ägaruppdrag.

### Prioriterade mål för 2019:

- Mänskliga rättigheter

Mål: De mänskliga rättigheterna ska genomsyra alla Göteborg Stads verksamheter.

Processägare: Kommunstyrelsen

Got Events uppdrag är att erbjuda mötesplatser för alla. Det innebär att verksamheten ska sträva efter att kunna erbjuda varierade upplevelser som tilltalar olika målgrupper och verka för ett inkluderande bemötande av såväl besökare som anställda. Mänskliga rättigheter ska även beaktas i samband med ombyggnationer, där enkelt avhjälpna hinder är prioriterat liksom insatser för att förbättra hbtq-personers livsvillkor. Vid behov ska särskilda utbildningsinsatser genomföras. Samverkan ska ske med övriga bolag och förvaltningar i Göteborgs stad samt med civilsamhället.

- Jämställdhet

Mål: Den strukturella könsdiskrimineringen ska upphöra.

Processägare: Kommunstyrelsen

Genom att integrera jämställdhet i beslut och den dagliga verksamheten ska Got Event säkerställa att arenorna är mötesplats för alla. Bolaget ska löpande analysera verksamheten genom bland annat kundanalyser. Genom ett aktivt HR-arbete ska jämställdhet uppnås inom olika yrkeskategorier. Vid behov ska särskilda utbildningsinsatser genomföras, t ex gällande hantering av sexuella trakasserier. Samverkan ska ske med övriga bolag och förvaltningar i Göteborgs stad samt med civilsamhället.

- Arbetsmarknad och vuxenutbildning

Mål: Sysselsättningen för grupper långt ifrån arbetsmarknaden ska öka.

Processägare: Nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning

Bolaget utgör en viktig katalysator för besöksnäringen i Göteborg och bidrar årligen med turistekonomiska effekter motsvarande drygt en miljard och 1100 årsverken. Inom den egna verksamheten ska bolaget där det är möjligt bereda anställningsmöjlighet för unga, äldre och grupper som står långt ifrån arbetsmarknaden, Detta kan ske genom timanställning vid evenemang, ferieplatser eller liknande. Samverkan ska ske med Nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning samt andra relevanta aktörer.

- Turism och evenemang

Mål: Sysselsättningen inom besöksnäringen ska öka.

Processägare: Göteborg & Co

Besöksnäringen präglas av att den är sysselsättningsintensiv och många gånger kan erbjuda sk instegsjobb. Bolaget ska ha målsättningen att uppnå en bred evenemangsmix. Ullevi konserter och större mästerskap är särskilt intressanta då dessa oftast ger upphov till stort inresande och ökad konsumtion, vilket i förlängningen bidrar till ökad sysselsättning. Samverkan ska ske med Göteborg & Co, övriga klustret samt andra relevanta aktörer.

- Personal

Mål: Sjukfrånvaron i Göteborgs stad ska minska.

Processägare: Kommunstyrelsen

Bolaget ska bedriva ett aktivt och förebyggande HR-arbete. Sjukfrånvaro ska avrapporteras löpande till styrelsen och åtgärder vidtas vid behov. Företaget ska

erbjuda företagshälsovård och friskbidrag. Samverkan ska ske med övriga bolag och förvaltningar i Göteborgs stad samt med arbetstagarrepresentanter.

- Inköp och upphandling

Mål: Göteborgs stad ska öka andelen hållbara upphandlingar.

Processägare: Nämnden för inköp och upphandling

Bolaget ska aktivt medverka till att Göteborg ska vara en hållbar stad. Miljökrav ska särskilt beaktas vid upphandlingar. Samverkan ska ske med Nämnden för inköp och upphandling liksom med övriga klusterbolag.

Mål till vilka bolaget kan bidra:

- Jämlikhet

Mål: Göteborg ska vara en jämlik stad.

Processägare: Social resursnämnd

En avgörande faktor för att öka jämlikheten är att skapa förutsättningar för arbete för personer i yrkesverksam ålder. Got Event kan bidra genom att erbjuda instegsjobb för unga eller exitjobb för äldre som arbetar som timanställda i samband med evenemangen. En bred evenemangsmix liksom badverksamheten bidrar till att skapa förutsättningar för en jämlik stad och en aktiv fritid. Fri entré ska erbjudas ungdomar och seniorer på Valhallabadet. Samverkan ska ske med Social resursnämnd samt med civilsamhället.

- Demokrati

Mål: Göteborgarnas möjligheter till delaktighet och inflytande ska öka.

Processägare: Nämnden för konsument och medborgarservice

Arenorna är viktiga mötesplatser för göteborgare och tillresande. Göteborgarna ska ges möjlighet till delaktighet och möjlighet att lämna synpunkter genom kundanalyser. Bolaget ska verka för hög transparens och tillgänglighet. Samverkan ska ske med Nämnden för konsument och medborgarservice och arrangörer.

- Fritid, idrott och förening

Mål: Idrotts- och föreningslivet ska nå fler målgrupper.

Processägare: Idrotts- och föreningsnämnden

Arenorna är viktiga mötesplatser för kultur, idrott och näringsliv. Besökarna på evenemangen ska i högre utsträckning spegla befolkningsstrukturen och bolaget ska aktivt arbeta för att få fler att vilja delta. Bolaget ska verka för ett varierat utbud som på ett inkluderande och icke-diskriminerande sätt värnar allas rätt till en meningsfull

fritid. Bolaget ska aktivt söka samarbeten för att barn och unga ska kunna erbjudas en aktiv fritid. Samverkan ska ske med Idrotts- och föreningsnämnden samt andra relevanta aktörer.

- Funktionsnedsättning

Mål: Livsvillkoren för personer med fysisk, psykisk eller intellektuell funktionsnedsättning ska förbättras.

Processägare: Fastighetsnämnden och SDN Västra Göteborg.

Arenorna ska vara tillgängliga för alla. Enkelt avhjälpna hinder ska prioriteras. Vid ombyggnation ska tillgänglighet alltid beaktas. Verksamheten ska präglas av ett inkluderande sätt och gott mottagande av alla besökare. Utbildningsinsatser ska ske vid behov. Samverkan ska ske med Fastighetsnämnden samt andra relevanta aktörer och brukargrupper.

- Miljö och klimat

Mål: Göteborg ska minska sin miljö- och klimatpåverkan för att bli en hållbar stad med globalt och lokalt rättvisa utsläpp.

Processägare: Miljö- och klimatnämnden

Göteborgs stad ska vara en föregångare inom klimatområdet. Även destinationen Göteborg har högt ställda mål där Got Event ska medverka till att bli ”norra Europas ledande hållbara evenemangsstad”.

Bolaget ska följa Göteborgs stads miljöplan och bland annat verka för att minimera avfall från arenorna samt på andra sätt ta ett aktivt miljöansvar.

Samverkan ska ske med Miljö- och klimatnämnden och andra relevanta aktörer inklusive akademi och näringsliv.

- Trafik

Mål: Det hållbara resandet ska öka.

Processägare: Trafiknämnden.

Bolaget ska bedriva ett aktivt och innovativt arbete för att öka andelen besökare som reser hållbart till evenemangen. Samverkan ska ske med Trafiknämnden och andra relevanta aktörer.

- Näringsliv

Mål: Göteborg ska vara en ledande innovationsstad där nya jobb hela tiden skapas inom ett brett, hållbart och konkurrenskraftigt näringsliv.

Processägare: Business Region Göteborg

Arenorna är viktiga mötesplatser för kultur, idrott och näringsliv. Genom att kontinuerligt sträva efter att utveckla upplevelser och evenemang ska bolaget söka

samarbeten som kan ge särskilda synergier. Samverkan ska ske med BRG och andra relevanta aktörer inklusive akademi och näringsliv.

- Kultur

Mål: Tillgängligheten till kultur ska öka.

Processägare: Kulturnämnden och SDN Östra Göteborg

Evenemangsmixen ska innehålla upplevelser som ökar intresset för kultur och med särskilt fokus på barn, unga och äldre. Genom att aktivt söka samarbete med olika aktörer ska bolaget kontinuerligt verka för ett breddat utbud. Samverkan ska ske med Kulturnämnden och andra relevanta aktörer.

Mål som valts bort:

- Göteborg ska vara en trygg stad
- Individ och familjeomsorgen ska skapa mer jämlika livschanser för Göteborgs invånare.
- Alla elever ska oavsett bakgrund nå målen inom skolan och kunna utvecklas till sin fulla potential.
- Äldres livsvillkor ska förbättras.
- Bostadsbristen ska byggas bort och bostadsbehoven tillgodoses bättre.

Uppdrag till bolaget i Kommunfullmäktiges budget:

- Göteborgs Stads plan för att förbättra hbtq-personers livsvillkor ska få ett tydligare genomslag i stadens verksamheter.
- Fler funktionsnedsatta ska anställas i ordinarie verksamhet genom att förvaltningar och bolag, med stöd från nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning, underlättar möjligheten till övergång från arbetsmarknadspolitisk insats till anställning.
- Andelen chefer födda utanför Norden ska öka och aktivt följas upp.
- Betalda arbetskläder ska erbjudas till yrkesgrupper med behov av detta.

Styrelsen ger VD i uppdrag att:

- Att fortsätta arbeta för att besökarna på våra arrangemang i högre utsträckning ska spegla befolkningsstrukturen. Målet är att få fler målgrupper till våra arenor samt få fler att vilja gå på arrangemangen. Arbetet ska ske genom samverkan med civilsamhället och föreningslivet.

Styrelsen ger inga ytterligare uppdrag för 2019 utan uppdrar till VD att utifrån ovanstående utarbeta budgetförslag och verksamhetsplan.

De prioriterade målen och uppdragen ska statusredovisas löpande.