

Diskussionunderlag extern organisationsöversyn

Bifogat återfinns diskussionsunderlag extern organisationsöversyn. Diskussionen fortsätter i punkt 14 på dagordningen: Fördjupad diskussion temafrågor – organisationsöversyn.

Göteborg 2018-09-11
Björn Sandmark

- 1) Organisationen slogs samman 1998 och var tänkt för en mindre verksamhet
- 2) Stora förändringar i omvärlden sedan dess
- 3) Stora förändringar i stadens organisation
- 4) Ökade administrativa krav
- 5) De fackliga önskar en översyn av organisationen sedan 2014
- 6) Periodvis stark stress för flera yrkesgrupper
- 7) Sjunkande resultat i medarbetarenkäten
- 8) Eventuell ombyggnad
- 9) Underfinansiering
- 10) Förbättringar av arbetsmiljön

Förslag till hur en översyn kan gå till

- 1) En teaterkunnig organisationskonsult gör en genomlysning av organisationen utifrån scenario och utgångspunkter från styrelsen, ledningsgruppen och facken. Utgångspunkten är i första hand förbättring och inte förändring. Konsulten och ledningsgruppen arbetar när varandra under översynens gång.
- 2) Konsulten upprättar en beskrivning av verksamheten med analys ur ett organisationsperspektiv.
- 3) Konsulten intervjuar nyckelpersoner på förslag från ledningsgruppen och facken.
- 4) Konsulten lämnar rapport.
- 5) Styrelsen och ledningsgruppen analyserar rapporten och ledningsgruppen upprättar förslag till utveckling av organisationen som konsulten responderar på innan det lämnas till styrelsen.
- 6) Beslut om eventuella förändringar fattas av styrelsen.
- 7) VD verkställer tillsammans med ledningsgruppen.
- 8) Konsulten följer upp resultatet ett år senare.