

Tjänsteutlåtande

2018-09-18

Diarienummer: 0065/18**Handläggare:** Annika Forsgren
Tel: 031-368 55 07
E-post: annika.forsgren@gotalejon.goteborg.se**Punkt 18 Systematiskt arbetsmiljöarbete 2018****Förslag till beslut i styrelsen för Försäkrings AB Göta Lejon**

– att anteckna rapport angående Göta Lejons systematiska arbetsmiljöarbete 2018

Sammanfattning

Enligt medarbetar- och arbetsmiljöpolicy för Göteborgs Stad så skall samtliga nämnder och bolagsstyrelser bedriva ett systematiskt arbetsmiljöarbete och sätta mål för arbetsmiljön.

Göta Lejons arbetsmiljöarbete och mål finns sammanställt i arbetsmiljöåret för Göta Lejon och en handlingsplan tas fram årligen.

Bakgrund

Enligt medarbetar- och arbetsmiljöpolicy för Göteborgs Stad så skall samtliga nämnder och bolagsstyrelser bedriva ett systematiskt arbetsmiljöarbete och sätta mål för arbetsmiljön. Risker i arbetsmiljön ska dokumenteras och handlingsplaner upprättas enligt AFS 2001:1.

Personalekonomiska konsekvenser av sjukfrånvaro, personalomsättning, arbetsskador med mera ska beräknas och beaktas.

Göta Lejons arbetsmiljöarbete och mål finns sammanställt i arbetsmiljöåret för Göta Lejon (bilaga 2) och en handlingsplan tas fram årligen (bilaga 1)

Bilagor

1. Handlingsplan arbetsmiljö 2018 & Arbetsmiljöåret för Göta Lejon 2018

Annika Forsgren

VD

Punkt 18 bilaga 1

Handlingsplan arbetsmiljö 2018

Område	Aktivitet	Beskrivning	Nästa steg	Slutdatum	Status	Ansvarig
Arbetsmiljö	Hälsoprofil	Hälsoprofil undersökning för alla medarbetare 2018	Boka tid med Feelgood för uppstart Q3	När berörda medarbetare genomfört sina individuella planer tillsammans med Feelgood	Pågående , klart i september	HR
Arbetsmiljö	Arbetsmiljörend 2018	Översyn av gemensamma ytor, checklista Prevent	Boka tid VD, vice VD, Hr och SO	Under Hösten 2018		VD+SO
Arbetsmiljö	Uppföljning SAM	VD+SO följer upp det systematiska arbetsmiljöarbetet i slutet av året	Genomföra uppföljningen i slutet av nov 2018			VD+SO
Arbetsmiljö	Medarbetarenkät 2017	Genomgång av resultat samt tillvägagångssätt för vidare arbete med resultatet 160411	påbörjar 6/3 på Göta Lejons verksamhetsmöte	Hösten 2018	Klart	VD/HR/LG
Arbetsmiljö	Gemensamt hälsoarbete med GLS				Löpande	VD,SO
Arbetsmiljö	Massage på kontoret	Massage för att förebygga skador av mycket sittande			Löpande	VD/HR
Arbetsmiljö	Ei i duschutrymmet - punkt från arbetsmiljörend	Ei i duschutrymmet	Åtgärdat		Klart	HR/Alp
Arbetsmiljö	Medarbetarenkät 2017 - ledarutveckling	Ledarutveckling av ledande roller utan att ha en formell chefsbefattning- Att leda utan att vara chef	Föra in i berörda medarbetares individuella utvecklingsplaner 2019	Våren 2019	Pågående	VD/HR
Arbetsmiljö	Medarbetarenkät 2017 - Feedback träning och teamutveckling baser på resultatet i medarbetarenkäten 2017	Teamaktivitetsdagar för hela bolaget		Hösten 2018	Pågående	VD/HR
Arbetsmiljö	Medarbetarenkät 2017 - införa tätare mätningar	Införa en tätare mätning för att förbättra dialogen i bolaget och få ett större engagemang i fråga hur vi tillsammans når resultat och välmående	&Frankly , nätbaserat verktyg för kontinuerliga medarbetarenkäter är implementerat i verksamheten sedan maj 2018		Klart	VD/HR

Systematiskt arbetsmiljöarbete Göta Lejon 2018

Verktyg i arbetsmiljöarbetet

Medarbetarenkäten

Enkäten ger möjligheter till regelbunden analys av förhållanden på arbetsplatsen. Handlingsplan utifrån resultat görs av gruppen gemensamt

Utvecklingssamtal

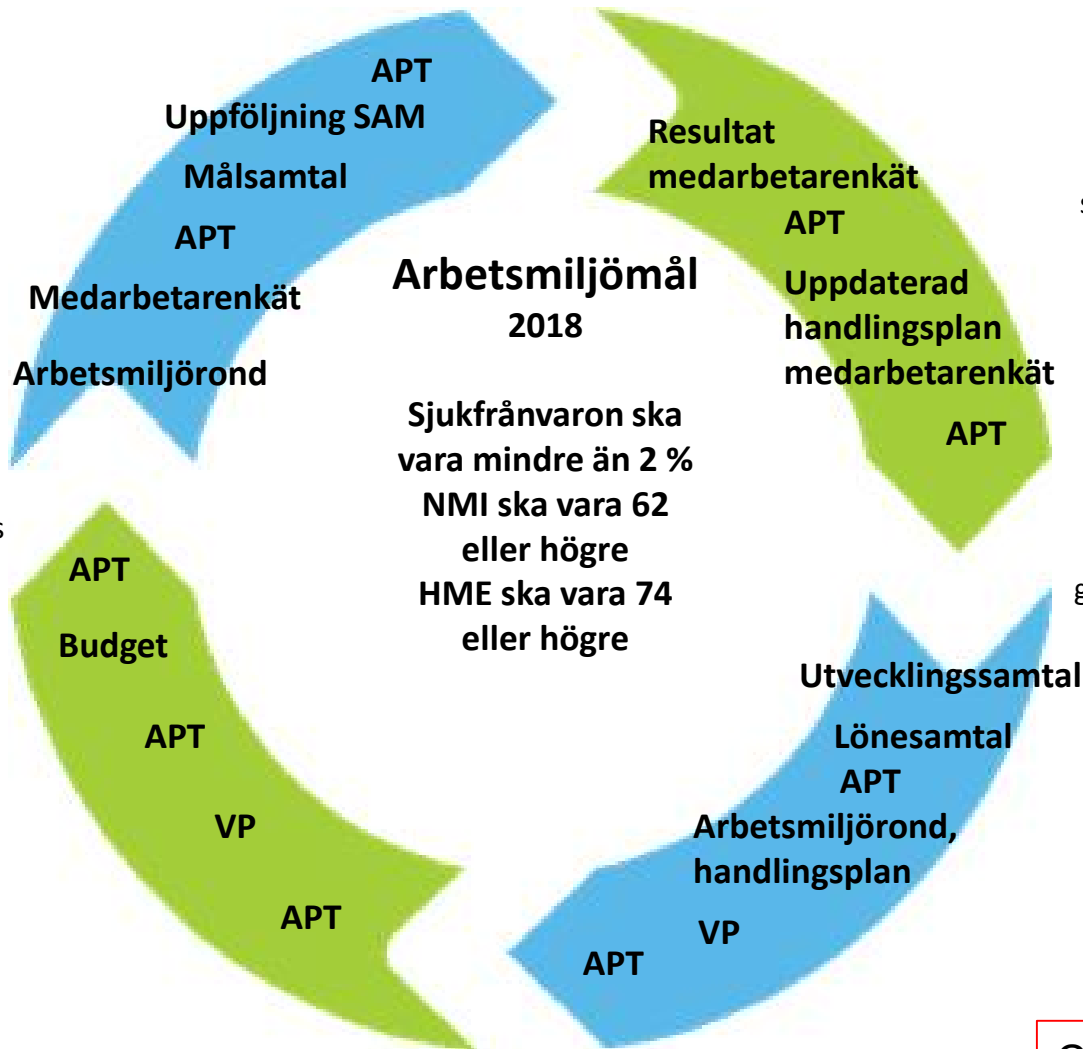
De psykosociala arbetsmiljöfrågorna och hälsofrågor som rör varje medarbetare hanteras vid det årliga utvecklingssamtalet

Verksamhetsmöte/APT

Frågor om arbetsmiljö och hälsa som rör arbetsgruppen hör hemma på verksamhetsmöte/APT

Arbetsmiljörond

VD, HR+ skyddsombud gör en gg per år arbetsmiljörond och använder någon av Prevents checklistor



Hälsan i fokus

Främja god hälsa

Arbetet ska organiseras på ett sätt som gör att medarbetarna trivs och är friska över tid. Hälso profiler och medarbetarenkäten hjälper oss att bygga ett långsiktigt hälsoarbete

Förebygga

Vi uppmuntrar till rörelse med friskvårdssubventioner samt gemensamma aktiviteter minst en gg per termin

Att komma tillbaka

Arbetsanpassning eller rehabilitering kan bli aktuellt för den som varit sjukskriven en längre tid eller har upprepade korttidsfrånvaro

Om något händer

ANMÄL

- olycka och ohälsa (AJ)
- tillbud (OJ)

