

Diarienummer: 0217/18

Handläggare: Lena Moen  
Tel: 031-368 43 09  
E-post: lena.moen@gotevent.se

### **Förslag till beslut i styrelsen för Got Event AB**

Styrelsen för Got Event AB föreslås besluta att säga upp avtalet om arbetsgivarsamverkan den 30 juni med ikraftträdande den 1 januari 2019.

### **Bakgrund**

Sedan 1999-04-23 gäller ett avtal med en överenskommelse mellan Got Event AB och Göteborgs stad (stadsledningskontoret). Överenskommelsen innebär att Got Event mot ersättning har rätt att

- Delta i personalpolitiskt arbete
- Delta i utbildningar som anordnas av Stadsledningskontoret
- Få tillgång till kompetens inom det personalpolitiska området

Enligt överenskommelsen är parterna dessutom överens om att Got Event och staden ska samverka för att underlätta vid omplaceringar. Därtill anges att medarbetarna har en motsvarande anställningstrygghet som gäller för anställda i Göteborgs stads förvaltningar.

### **Ärendet**

Avtalet mellan Got Event och Göteborgs Stad, Stadsledningskontoret, bedöms inte ha någon bärighet när det kommer till det angivna innehållet, t ex avseende anställningstrygghet för våra medarbetare samt service. Med utgångspunkt i nedanstående beskrivningar föreslås att avtalet sägs upp.

Den legala omplaceringsskyldighet (7 §, 2 stycket Lagen om anställningsskydd) omfattar hela arbetsgivarens verksamhet. Arbetsgivaren är i detta fall den juridiska personen. Då Got Event och Göteborgs Stad är två olika juridiska personer uppstår en regelteknisk svårighet kopplat till lagstiftningen. Det är med andra ord omöjligt att legalt omplacera till någon av Göteborgs Stads verksamheter då Got Event och Göteborgs stad är två olika juridiska personer. Om en medarbetare från Got Event skulle omplaceras till en tjänst där behov av omplacering inom Gbg stad uppstått, riskerar staden att hamna i tvister med de fackliga organisationerna. En sådan tillämpning står också i strid med Göteborgs Stads rekryteringsordning.

Som Göteborgs Stads rekryteringsordning är formulerad är det först med stöd av sista punkten, extern rekrytering, som medarbetare från bolagen eventuellt skulle kunna bli aktuella för omplacering in i staden. Got Event uppfattar att den principen gäller även för bolag utan avtal om arbetsgivarsamverkan.

Beträffande frågan om anställningstrygghet är den i Göteborgs Stads budget definierad till att omfatta övertaliga medarbetare i de verksamheter där det finns ett samverkansavtal (kollektivavtal om samverkan) mellan arbetsgivaren och de fackliga organisationerna.

Inom andra bolag med avtal om arbetsgivarsamverkan har frågan om anställningstrygghet aktualiserats i samband med övertalighetssituationer. Det har för dem blivit tydligt att anställningstrygghet i staden, i form av möjlighet till fullgörande av omplaceringsskyldighet inte varit aktuell, varför avtalen sagts upp.

Det är inte otänkbart att de första punkterna i överenskommelsen gällande kompetens och stöd i personalpolitiskt arbete samt utbildningar strider mot eventuella upphandlingsregler. Därtill uppfattar Got Event att Göteborgs Stads organisation för support, utbildning mm inom HR-området har förändrats till att idag huvudsakligen utföras av Intraservice, vilket är ytterligare en anledning till att säga upp avtalet.

Avtalet om arbetsgivarsamverkan innebär en kostnad för Got Event som baseras på 0.8% av Got Events årsbruttolönesumma.

Lotta Nibell  
VD

Lena Moen  
Personalchef

#### *Barnperspektivet*

Ärendet bedöms inte få några effekter inom barnperspektivet.

#### *Jämställdhetsperspektivet*

Ärendet bedöms inte få några effekter inom jämställdhetsperspektivet.

#### *Mångfaldsperspektivet*

Ärendet bedöms inte få några effekter inom mångfaldsperspektivet.

#### *Miljöperspektivet*

Ärendet bedöms inte få några effekter inom miljöperspektivet.

#### *Omvärldsperspektivet*

Ärendet bedöms inte få några effekter inom omvärldsperspektivet.