



Styrelsehandling nr 10a
2018-04-11

Likabehandlingsplan Poseidon medarbetare

Sammanfattning

Framtidens koncernens styrelse tog beslut 22 februari 2018 om att anta en likabehandlingsplan för medarbetare och en för verksamheten. Därefter ska respektive bolagsstyrelse anta en likabehandlingsplan för medarbetare och verksamhet. Utgångspunkt i planerna är koncernens Likabehandlingsplan, men med bolagsspecifikt innehåll. Handlingsplan för medarbetare är den samma som för koncernen gemensamt. Likabehandlingsplanen för medarbetare följs upp i samband med verksamhetsplaner och systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM).

Bilagor

- Bilaga 1 Likabehandlingsplan medarbetare
- Bilaga 2 Riskanalys

Förslag till beslut

Mot bakgrund av ovanstående beskrivning föreslås styrelsen besluta att anta Likabehandlingsplan för medarbetare.

Göteborg 2018-04-04

Gunilla Eriksson
Personalchef