



**ÅRSSTÄMMA HANDLING nr 11
2016-03-04**

**Fastställande av arvoden åt styrelsen,
revisorerna och lekmanarevisorerna**



Göteborgs Stad

Stadsledningskontoret

Tjänsteutlåtande

Utfärdat 2015-10-26

Reviderat 2015-11-11

Diarienummer 1536/15

Repronummer 329/15

Ledningsstaben

Intern service

Jonas Andrén

Anders Brännström

Telefon 031-368 05 69

E-post: jonas.andren@stadshuset.goteborg.se

Uppräkning av arvoden för förtroendevalda 2016, förändrad fast arvodering av överförmyndarnämndens presidium samt förtydligande av regler och förmåner vid heltidsarvodering

Förslag till beslut

I arvodesberedningen:

1. Förrättningsarvodet för sammanträde eller förrättning 2016 som varar upp till fyra timmar höjs till 765 kronor. Om förrättningen överstiger fyra timmar höjs förrättningsarvodet till 1 240 kronor. Beloppet 1 240 kronor gäller också för deltagande i sammanträde med kommunfullmäktige.
2. Grundarvodet 2016 fastställs till 60 525 kronor.
3. Arvodet för heltidsförtroendevald 2016 fastställs till 60 525 kronor per månad. Arvodet för kommunstyrelsens ordförande fastställs till 78 365 kronor per månad och för kommunstyrelsens förste och andre vice ordförande till 74 270 kronor per månad
4. Högsta ersättningen för förlorad arbetsinkomst 2016 fastställs till 350 kronor per timma.
5. Styrelsearvodena i de kommunala bolagen fr o m 2016 års ordinarie bolagsstämma, i enlighet med bilaga 1 till stadsledningskontorets tjänsteutlåtande, fastställs.
6. Heltidsarvoderade förtroendevalda vid kommunstyrelsen skall fr o m 2016-01-01 omfattas av stadsledningskontorets, vid var tid, gällande personaladministrativa rutiner kring friskvårds- och beteendepåverkande förmåner.
7. Överförmyndarnämndens presidium skall fr o m 2016-01-01 arvoderas med fast belopp i enlighet med arvodesgrupp 9.

I kommunstyrelsen:

1. Förrättningsarvodet för sammanträde eller förrättning 2016 som varar upp till fyra timmar höjs till 765 kronor. Om förrättningen överstiger fyra timmar höjs förrättningsarvodet till 1 240 kronor. Beloppet 1 240 kronor gäller också för deltagande i sammanträde med kommunfullmäktige.
2. Punkt 2-5 i arvodesberedningens beslut antecknas.

3. Arvodesberedningens förslag till beslut i kommunfullmäktige, att överförmyndarnämndens presidium, enligt bilaga 4 till stadsledningskontorets tjänsteutlåtande, skall fr o m 2016-01-01 arvodas med fast belopp i enlighet med arvodesgrupp 9 tillstyrks.
4. Arvodesberedningens förslag om att heltidsarvoderade förtroendevalda vid kommunstyrelsen skall omfattas av stadsledningskontorets, vid var tid, gällande personaladministrativa rutiner kring friskvårds- och beteendepåverkande förmåner lämnas till kommunfullmäktige utan eget ställningstagande.

I kommunfullmäktige:

1. Överförmyndarnämndens presidium skall fr o m 2016-01-01 arvodas med fast belopp i enlighet med arvodesgrupp 9.
2. Heltidsarvoderade förtroendevalda vid kommunstyrelsen skall fr o m 2016-01-01 omfattas av stadsledningskontorets, vid var tid, gällande personaladministrativa rutiner kring friskvårds- och beteendepåverkande förmåner.

Sammanfattning

Uppräkning av arvoden för förtroendevalda i Göteborgs Stad sker enligt regler som kommunfullmäktige beslutat om. Reglerna innebär att grundarvodet årligen räknas upp med den genomsnittliga löneutveckling som skett i kommunen året innan. För 2015 har den genomsnittliga löneökningen beräknats till 2,6 procent. Kommunstyrelsen fastställer förrättningsarvodet och antecknar i övrigt arvodesberedningens beslut.

Efter återremiss från kommunstyrelsen den 4 november 2015, § 581 (bilaga 3), beslutade arvodesberedningen vid sitt sammanträde den 10 november 2015, § 50 (bilaga 4), föreslå kommunstyrelsen och kommunfullmäktige att fatta beslut om att överförmyndarnämndens presidium skall fr o m 2016-01-01 arvodas med fast belopp i enlighet med arvodesgrupp 9.

Arvodesberedningen gav vid sitt sammanträde den 10 mars 2015, § 17, stadsledningskontoret i uppdrag ”att utreda förutsättningarna för att heltidsarvoderade kommunalråd skall omfattas av samma anställningsförmåner som stadsledningskontorets personal”. Av redovisningen framgår att det, ur ett demokratiperspektiv, ses som lämpligt att heltidsarvoderade förtroendevalda vid kommunstyrelsen skall omfattas av stadsledningskontorets, vid var tid, tillämpliga personaladministrativa rutiner kring friskvårds- och andra beteendepåverkande förmåner.

Ekonomiska konsekvenser

De ekonomiska konsekvenserna för stadens nämnder kommer att variera beroende på hur många förtroendevalda varje nämnd har, vilken arvodesgrupp respektive nämnd bolag är placerad i och antalet förrättningar under året.

Överförmyndarnämndens presidium är för närvarande per månad arvoderade med 45 procent av grundarvodet. På årsbasis innebär detta en fast arvodering, exklusive sociala avgifter, på ca 650 tkr. Arvoderas överförmyndarnämndens presidium i enlighet med arvodesgrupp 9, i betydelsen 6 respektive 3 procent av grundarvodet per månad, innebär detta på årsbasis en fast arvodering, exklusive sociala avgifter, på ca 65 tkr.

De ekonomiska konsekvenserna av att heltidsarvoderade förtroendevalda vid kommunstyrelsen omfattas av samma personalförmåner som Stadsledningskontorets anställda beräknas understiga 40 tkr/år.

Barn-, jämställdhet-, mångfald – och miljöperspektivet

Stadsledningskontoret har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån dessa perspektiv.

Omvärldsperspektivet

Det förfaringsätt som Göteborgs Stad tillämpar vid uppräknning av arvoden för förtroendevalda har använts sedan 2002. Modellen bygger på ett grundarvode som årligen räknas upp med samma procent som den genomsnittliga löneökningen i kommunen året innan. Malmö Stad har samma uppräkningsmodell som Göteborg. I Stockholms Stad är modellen knuten till den årliga procentuella förändringen av basbeloppet.

Bilaga 1 Arvoden och gruppindelning i de kommunala bolagen fr.o.m. 2016 års ordinarie bolagsstämma

Bilaga 2 Protokollsutdrag, arvodesberedningen 2015-06-16, § 29.

Bilaga 3 Protokollsutdrag, kommunstyrelsen 2015-11-04, § 581.

Bilaga 4 Protokollsutdrag, arvodesberedningen 2015-11-10, § 50.

Ärendet

Stadsledningskontoret redovisar i föreliggande tjänsteutlåtande uppräknig av arvoden för förtroendevalda 2016, förändrad fast arvodering av överförmyndarnämndens presidium och förtydligande av regler och förmåner vid heltidsarvodering.

Kommunstyrelsen återremitterade den 4 november 2015, § 581 (bilaga 3), arvodesberedningens beslut den 16 juni 2015, § 29 (bilaga 2) för förnyad översyn kring den fasta arvoderingen av överförmyndarnämndens presidium. Arvodesberedningen har därmed, i enlighet med bilaga 4 till stadsledningskontorets tjänsteutlåtande, fattat beslut om nytt förslag kring den fasta arvoderingen av överförmyndarnämndens presidium

Bakgrund

Kommunfullmäktige beslutade 2002-06-13 om nytt grundarvode och nya arvodesregler för heltidsförtroendevalda. Reglerna innebär att grundarvodet årligen räknas upp med den genomsnittliga löneutveckling som skett i kommunen året innan. Beslut om höjning av förrättningsarvodet och styrelsearvoden i kommunens bolag sker på samma sätt (bilaga 1). Genom kommunfullmäktiges beslut gäller ett och samma grundarvode både för heltidsförtroendevalda och vid beräkningen av fasta arvoden i presidier m m.

Kommunfullmäktige har att fatta beslut om förändringar rörande den fasta arvoderingen av förtroendevalda. Vid sitt sammanträde 2015-11-10, § 50, beslutade arvodesberedningen föreslå kommunstyrelsen och kommunfullmäktige att överförmyndarnämndens presidium skall fr o m 2016-01-01 arvoderas med fast belopp i enlighet med arvodesgrupp 9 (bilaga 4).

Arvodesberedningen gav vid sitt sammanträde den 10 mars 2015, § 17, stadsledningskontoret i uppdrag ”att utreda förutsättningarna för att heltidsarvoderade kommunalråd skall omfattas av samma anställningsförmåner som stadsledningskontorets personal”. En översyn av gällande regelverk har genomförts och förslag på hanteringsordning har presenterats.

Stadsledningskontorets förslag

Uppräknig av arvoden för förtroendevalda 2016

Enligt stadsledningskontoret beräknas den genomsnittliga löneökningen bland anställda i Göteborgs Stad under 2015 till 2,6 procent. Motsvarande höjning gällande samtliga arvoden under 2016 föreslås därmed enligt följande:

Grundarvodet höjs från 58 990 kronor för 2015 till 60 525 kronor för 2016.

Motsvarande höjning till 60 525 kronor gäller även för heltidsförtroendevalda samt för kommunstyrelsens ordförande samt för förste och andre vice ordförande. Därmed blir arvodet 2016 för kommunstyrelsens ordförande 78 365 kronor och för kommunstyrelsens förste och andre vice ordförande 74 270 kronor.

Förrättningsarvodena för sammanträde upp till fyra timmar höjs från 745 kronor till 765 kronor och för sammanträde längre än fyra timmar höjs arvodet från 1 210 kronor till 1 240 kronor. Beloppet 1 240 kronor gäller också för deltagande i sammanträde med kommunfullmäktige. Högsta ersättning för förlorad arbetsinkomst höjs från 340 kronor per timma till 350 kronor.

Styrelsearvodena i de kommunala bolagen höjs i enlighet med bilaga 1 till stadsledningskontorets tjänsteutlåtande.

Förändrad fast arvodering av överförmyndarnämndens presidium

Vid sitt sammanträde 2015-11-10, § 50, beslutade arvodesberedningen föreslå kommunstyrelsen och kommunfullmäktige att överförmyndarnämndens presidium skall fr o m 2016-01-01 arvoderas med fast belopp i enlighet med arvodesgrupp 9 (bilaga 4).

Heltidsarvoderade förtroendevaldas förmåner

Stadsledningskontorets har till arvodesberedningen redovisat förutsättningarna för att heltidsarvoderade förtroendevalda skall kunna omfattas av samma förmåner som stadsledningskontorets personal.

Av redovisningen framgår att det inte finns formella hinder för att heltidsarvoderade förtroendevalda skall omfattas av samma förmåner som stadsledningskontorets personal. Tvärt om ses det ur ett demokratiperspektiv som önskvärt att heltidsarvoderade förtroendevalda ges goda arbetsvillkor och förmåner som stämmer överens med vad som i stort erbjuds inom jämförbara förvärvsarbeten på arbetsmarknaden.

För att förmånerna i nivå och inriktning ska följa vad som är skäligt och lämpligt i staden för övrigt bör administration och reglering och kopplas till vad som gäller för stadsledningskontorets personal.

Kopplingen till *var tid gällande personalförmåner* innebär en flexibel anpassning till administrativa förändringar i hanteringen och inriktningen av förmånerna. Personal- och ekonomiadministrationen kan därmed utföras utifrån redan upprättade kontroller och rutiner som väsentligt underlättar allmänhetens insyn och förtroende.

Heltidsarvoderade förtroendevalda inom kommunstyrelsen bör därmed omfattas av stadsledningskontorets, vid var tid, tillämpliga personaladministrativa rutiner kring friskvårds- och andra beteendepåverkande förmåner.

Stadsledningskontoret

Jonas Andrén
Planeringsledare

Anders Brännström
Avdelningschef HR

Jonas Kinnander
Direktör ledningsstaben

**Årsarvoden och gruppindelning i de kommunala bolagen
fr o m 2016 års ordinarie bolagsstämma**

Bilaga 1.

(fastställt i procent av grundarvodet 60 525 kr/mån multiplicerat med 12) enligt nedan:

Grupp A	2016	
Ordförande	0	Göteborgs Stadshus AB
Vice ordförande	0	
Ledamot	0	
Suppleant	0	
Lekmannarevisor	7 263 (1%)	

Grupp B	2016	
Ordförande	58 104 (8%)	Göteborg Energi AB
Vice ordförande	43 578 (6%)	Förvaltnings AB Framtiden
Ledamot	21 789 (3%)	HIGAB
Suppleant	10 895 (1,5%)	BRG, Business Region Göteborg AB
Lekmannarevisor	7 263 (1%)	Göteborg & Co Kommunintressent
		Göteborgs Hamn AB
		Göteborgs Spårvägar AB

Grupp C	2016	
Ordförande	43 578 (6%)	Göteborgs Stads Bostads AB
Vice ordförande	29 052 (4%)	AB Bostads AB Poseidon
Ledamot	14 526 (2%)	Familjebostäder i Göteborg AB
Suppleant	7 263 (1%)	Göteborgs Egnahems AB
Lekmannarevisor	7 263 (1%)	Lekmannarevisorer i Gårdstensbostäder AB
		Älvstranden Utveckling AB
		Förvaltnings AB Göteborgs Lokaler
		Göteborgs Stads Parkerings AB
		Liseberg AB
		Göteborgs Stadsteater AB
		Göteborg & Co Träffpunkt AB
		Got Event AB
		Göteborgs Stads Upphandlings AB
		Kommunleasing i Göteborg AB
		Göteborgs Gatu AB
		Försäkrings AB Göta Lejon
		Boplats Göteborg AB

Grupp D	2016	
Ordförande	21 789 (3%)	Utveckling Nordost AB
Vice ordförande	14 526 (2%)	Idrotts- och Kulturcentrum
Ledamot	7 263 (1%)	Scandinavium i Göteborg AB
Suppleant	3 632 (0,5%)	AB Gothenburg European Office AB
Lekmannarevisor	3 632 (0,5%)	Lekmannarevisorer i Störningsjouren i Göteborg AB



Utdrag ur protokoll (nr 3)

Sammanträdesdatum 2015-06-16

§ 29

Arvodering överförmyndarnämnden

Information

Föreligger förslag från arvodesberedningens presidium om att den fasta arvoderingen av överförmyndarnämndens presidium, 45 procent av grundarvodet 58 990 kr/mån, fr o m 2016-01-01 upphör.

Beslut

Arvodesberedningens förslag till beslut i kommunstyrelsen och kommunfullmäktige:

Den fasta arvoderingen av överförmyndarnämndens presidium skall fr o m 2016-01-01 upphöra.

Vid protokollet:

Jonas André

Justerat 2015-06-24

Gitte Caous

Linda Siverbo

Från det justerade protokollet rätt utdraget, betygar i tjänsten:

Jonas André



§ 581, Dnr 1536/15

Uppräkning av arvoden för förtroendevalda 2016, förtydligande av regler och förmåner vid heltidsarvodering samt förändrad fast arvodering av överförmyndarnämndens presidium

Handlingar

Utdrag ur protokoll arvodesberedningen, sammanträde den 27 oktober 2015, § 44.
Stadsledningskontorets tjänsteutlåtande den 26 oktober 2015.

Beslut

Ärendet återremitteras till arvodesberedningen för förnyad översyn kring den fasta arvoderingen av överförmyndarnämndens presidium.

Expedieras

Arvodesberedningen

Vid protokollet

Jonas Andrén

2015-11-11

Ordförande

Anneli Hulthén

Justerare

Jonas Ransgård



§ 50 Dnr 1536/15

Uppräkning av arvoden för förtroendevalda 2016, förändrad fast arvodering av överförmyndarnämndens presidium samt förtydligande av regler och förmåner vid heltidsarvodering

Tidigare behandling

Anmälde den 10 mars 2015, § 17.

Information i ärendet den 16 juni 2015, § 27, och den 15 september 2015, § 36.

Beslut i ärendet den 27 oktober 2015, § 44.

Handlingar

Protokollsutdrag från kommunstyrelsen den 4 november 2015, § 581.

Information

Ärendet återremitterades till arvodesberedningen av kommunstyrelsen den 4 november 2015, § 581, för förnyad översyn kring den fasta arvoderingen av överförmyndarnämndens presidium.

Yrkanden

Linda Siverbo (M) yrkar att överförmyndarnämndens presidium fr o m 2016-01-01 skall arvodas med fast belopp, i enlighet med arvodesgrupp 9.

Johan Svensson (V) yrkar att den fasta arvoderingen av överförmyndarnämndens presidium fr o m 2016-01-01 skall upphöra, i enlighet med beslut fattat av arvodesberedningen den 16 juni 2015, § 29.

Propositionsordning

Ordföranden Gitte Caous (S) ställer propositioner på yrkandena och finner att Linda Siverbos yrkande bifallits. Omröstning begärs.

Omröstning

Godkänd voteringsproposition: Ja för bifall till Linda Siverbos yrkande och Nej för bifall till Johan Svenssons yrkande”.

Linda Siverbo (M), Joakim Larsson (MP), Stefan Landberg (FP), Martin Hellström (KD) och ordföranden Gitte Caous (S) ordförande röstar Ja (5).

Johan Svensson (V) röstar Nej (1).

Beslut

Arvodesberedningen föreslår kommunstyrelsen och kommunfullmäktige att överförmyndarnämndens presidium fr o m 2016-01-01 skall arvoderas med fast belopp i enlighet med arvodesgrupp 9.

Reservation

Johan Svensson (V) reserverar sig mot beslutet.

Justering

Protokollet under denna paragraf förklaras omedelbart justerat.

Expedieras

Kommunstyrelsen

Vid protokollet:

Jonas Andréén

Justerat 2015-11-10

Gitte Caous

Linda Siverbo

Från det justerade protokollet rätt utdraget, betygar i tjänsten:

Jonas Andréén