

Kommunfullmäktiges områden	Kommunfullmäktiges prioriterade mål	Kommunfullmäktiges uppdrag (ska ske 2017) Rött=speciellt riktat till oss	Ansvarig avdelning	Inriktning enligt Kommunfullmäktiges Budget	Bostadsbolagets kommentar 2017 (uppdateras per sista mars, augusti och december). Uppdaterad 180126
Jämlikhet	Göteborg ska vara en jämlik stad.	Ett långsiktigt program för Jämlikt Göteborg ska tas fram och alla stadens nämnder och styrelser ska involveras i arbetet.	Alla	<i>En god start i livet, goda uppväxtvillkor, förutsättningar för arbete och hälsofrämjande miljöer.</i>	Särskilda satsningar i våra utvecklingsområden, både ekonomiskt och personalmässigt. Även tillsammans med andra aktörer ökar vi våra hyresgästers upplevelse av trivsel, trygghet, rent och snyggt vilket vi är övertygande om har en positiv hälsoeffekt. I våra större byggprojekt upphandlar vi med social hänsyn. Detta innebär att arbetslösa erbjuds ett arbete i projektet och får så vis får möjlighet att komma in på arbetsmarknaden. Vi erbjuder sommararbete, praktikplatser etc. Vi har särskilda arbetssatsningar till nyanlända, viktiga riktiga jobb.
Mänskliga rättigheter	Alla stadens verksamheter ska genomsyras av mänskliga rättigheter och främja likabehandling.	Alla bolag ska ta fram likabehandlingsplaner i förhållande till alla diskrimineringsgrunder. Arbetet ska gälla ur såväl personal- som invånarperspektiv.	Personal	<i>Staden ska främja likabehandling och arbeta systematiskt utifrån samtliga diskrimineringsgrunder (kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder). Kompetensen inom mänskliga rättigheter ska höjas hos stadens anställda. Ett inkluderande språkbruk ska användas i bolagens kontakter med invånare och medarbetare.</i>	Arbete pågår med att ta fram en koncerngemensam likabehandlingsplan som ska gälla såväl ur personal- som invånarperspektiv.
Mänskliga rättigheter	Alla stadens verksamheter ska genomsyras av mänskliga rättigheter och främja likabehandling.	Utbildningsinsatser ska genomföras för att höja den norm-kritiska kompetensen i stadens verksamheter.	Personal		Utbildning i normkritik har inte kunnat ske under 2017 som planerat. Den koncerngemensamma uthyrningspolicyn säkerställer att alla personer söker lägenhet på samma villkor, oavsett kön, ålder och härkomst. Bostadsbolagets värderingar grundar för att hyresgäster och andra intressenter möts med respekt och omtanke.
Jämställdhet	Den strukturella könsdiskrimineringen ska motverkas.	Talarstatistik ska föras under styrelsemöten minst tre gånger för att synliggöra könsskillnader. Statistiken ska bifogas protokoll.	Styrelsen	<i>Strukturer måste synliggöras för att jämställdheten ska kunna analyseras och problematiseras. Jämställdhetssäkras genom bla statistik, kartläggningar och analyser samt konsekvensbedömningar utifrån kön. Resursfördelningen ska vara jämn mellan könen.</i>	Talarstatistik infördes till styrelsemöte i juni-17 och bifogas protokollet vid tre möten avseende 2017.
Demokrati	Göteborgarnas möjligheter till delaktighet och inflytande ska öka.	Metoder ska utvecklas och aktiviteter ska genomföras i samarbete med föreningslivet för att öka valdeltagandet i de tre stadsdelar som har lägst valdeltagande.	Alla distrikten	<i>Gemensamt ansvar för demokratiska krafter att motverka rasistiska och facistiska rörelser. Utveckla metoder för att stärka demokratiska värderingar.</i>	Bostadsbolaget tillhandahåller föreningslokaler i tex våra utvecklingsområden där olika organisationer kan arbeta med att sänka demokratiska värderingar.

Kommunfullmäktiges områden	Kommunfullmäktiges prioriterade mål	Kommunfullmäktiges uppdrag (ska ske 2017) Rött=speciellt riktat till oss	Ansvarig avdelning	Inriktning enligt Kommunfullmäktiges Budget	Bostadsbolagets kommentar 2017 (uppdateras per sista mars, augusti och december). Uppdaterad 180126
Demokrati	Göteborgarnas möjligheter till delaktighet och inflytande ska öka.	Förslag ska tas fram för hur arbetet med stadens principer för medborgardialog kan synliggöras i stadens alla nämnder och styrelser.	Alla distrikten Fastighetsutveckling	<i>Alla bolag och förvaltningar ska implementera stadens principer för medborgardialog.</i>	Vi försöker engagera barn för att skapa samhörighet och för ett ökat ansvarstagande för sina områden. Detta gör vi genom exv. Hagas Kaponjärer och Kortedals pionjärer. Bolaget har en aktiv dialog med hyresgäster och andra intressenter. Det finns många kanaler för att komma i kontakt med bolagets personal. Vid renovering av våra hus lyfts våra hyresgästers perspektiv i form av dialog (hyresgästprocessen) inför framtagandet av projektets omfattning och utformning. I nyproducerade bostäder föregås områdesplaneringen av flera boendedialoger och analyser. I samarbete med Förvaltnings AB Framtiden deltar vi även i detaljplaneskedet.
Fritid, idrott och förening	Idrotts- och föreningslivet ska nå fler målgrupper	En utredning ska göras för hur staden tillsammans med föreningslivet kan skapa bättre möjligheter till meningsfull fritid för ungdomar i områden där föreningsdeltagandet är lågt.	Marknad (i samverkan med distrikten)	<i>Staden ska på ett inkluderande sätt värna om allas rätt till en meningsfull fritid. De aktiviteter som erbjuds ska vara möjliga att delta i även för människor med begränsade ekonomiska resurser.</i>	Genom våra samarbetsavtal med lokala föreningar som verkar i våra bostadsområden ger vi möjlighet till meningsfull fritidssysselsättning för våra hyresgäster och deras barn. Ex. annordnas gratis handbollsskola på loven och rabatterade priser på fotbollsskolor.
Funktionsnedsättning	Livsvillkoren för personer mer fysisk, psykisk eller intellektuell funktionsnedsättning ska förbättras.	Alla enkelt avhjälpa hinder ska vara undanröjda i kommunens publika lokaler och på allmän platsmark under mandatperioden.	Alla distrikten Fastighetsutveckling		Bostäder för funktionshindrade erbjuds i form av BMSS-boende i varje nyproduktion. Vid större renoveringar av befintliga bostäder ses tillgängligheten över, framför allt till/i badrum, vilket i sin tur ökar antal bostäder för personer med funktionshinder. Bolaget förmedlar bostäder via fastighetskontoret till hushåll utanför den ordinarie bostadsmarknaden (F100). Bostadsbolaget arbetar med att kartlägga hinder i lokaler och platsmark, samt har inventerat samtliga boendeområden utifrån TIBB.
Äldre	Äldres livsvillkor ska förbättras.	Fler boendelösningar med inriktning på dels språk och dels HBTQ ska utredas.	Fastighetsutveckling	<i>Motverka social isolering. Tillgängligheten för aktiviteter ska öka. Staden ska även bygga fler trygghetsboenden för att främja längre självständigt boende. Trygghetsboende ska inrättas i befintligt fastighetsbestånd, med rimliga hyror och i alla delar av staden.</i>	Bostadsbolaget har infört trygghetsboende på Öster om Heden, Rannebergen, Södra Biskopsgården och Majviken. Arbetet fortgår med att utveckla ytterligare boenden. Vi arbetar tillsammans med bogeningsföreningen Boihop i planeringen av området östra Kålltorp. Fiberbredbandet som nu finns i alla lägenheter ger också möjligheter till ökat kvarboende för äldre i och med att det nu utvecklas en mängd tjänster på området. Ett utvecklingsarbete tillsammans med VINNOVA gällande digitala tjänster har genomförts. Projektet kan vid ett genomförande underlätta kvarboende. Vissa tekniska och ekonomiska frågor kvarstår att utreda och utveckla.

Kommunfullmäktiges områden	Kommunfullmäktiges prioriterade mål	Kommunfullmäktiges uppdrag (ska ske 2017) Rött=speciellt riktat till oss	Ansvarig avdelning	Inriktning enligt Kommunfullmäktiges Budget	Bostadsbolagets kommentar 2017 (uppdateras per sista mars, augusti och december). Uppdaterad 180126
Miljö och klimat	Göteborg ska minska sin miljö- och klimatpåverkan för att bli en hållbar stad med globalt och lokalt rättvisa utsläpp.	Solceller ska byggas på kommunala fastigheters tak.	Fastighetsutveckling	<i>Miljöarbetet ska inriktas på att nå stadens tolv lokala miljömål. Hela staden ska genomföra Miljöprogrammet och det Klimatstrategiska programmet. Energieffektivisering ska fortsatt vara ett aktivt arbete. Uppvärmningsbehovet ska minska genom genom energieffektivisering av de kommunala bolagens bostäder och stadens egna lokaler. Vid nybyggnation och renovering ska energieffektivitet alltid eftersträvas. Avfallsmängderna ska minska. Produkter som har längre livslängd ska uppmuntras och utvecklingen av cirkulär ekonomi främjas. kemikalieplanen ska genomföras.</i>	En mer långsiktig energistrategi håller på att utarbetas för Bostadsbolagets fastigheter där de olika energimålen arbetas in. Kontinuerligt renoveringsarbete pågår av fastigheterna där även klimatskalet ses över med minskad energiförbrukning som mål. Fasadenrenovering pågår just nu i Kyrkbyn (även installation av FTX). I gamla Torpa ser vi energibesparingar på 30-45 % efter fasadenrenovering. Bostadsbolaget satsar även på belysningsprojekt där man bland annat byter ut ljuskällor med kvicksilver till LED, även här får vi energibesparingar, för att nämna några exempel. Bostadsbolaget jobbar aktivt med miljöprogrammet. Olika insatser sker med syftet att minska avfallsmängderna t.ex. återbruksrum, FIXOTEK mm. Under 2017 har arbetet med en minikrestloppspark startas upp i Hammarkullen tillsammans med bl a Kretslopp & Vatten. Medel finns för att driva detta projekt under två år. På temat cirkulär ekonomi har vi i några områden kommit igång med delandepooler för hyresgästerna där de kan låna trädgårdsredskap och verktyg. Möjligheten till solcellsmontage på bolagets fastigheter har analyserats. Bostadsbolaget driver ett solcellsprojekt i Hammarkullen och fler projekt är under planering och vi deltar aktivt i olika forum för solceller. Vi jobbar med kraven i kemikalieplanen genom att använda hjälpverkytet Byggvarubedömningen. Detta arbete innefattar utfasning av farliga ämnen i märkningspliktiga produkter.
Stadsutveckling och bostäder	Bostadsbristen ska byggas bort och bostadsbehoven tillgodoses bättre.	Fler projekt för nybyggda lägenheter med låg hyra ska initieras.	Fastighetsutveckling	<i>Arbetet med att renovera lägenheter enligt F100 ska fortsätta. Allmännyttan ska samverka med SDN för att utveckla förvaltningen av sina bostäder. Dialog ska föras med hyresgäster vid renovering. Målet är att människor inte ska behöva lämna sina hem på grund av kostnadsökning. Vid upprustningsinsatser ska stadens modell för social hänsyn användas för att skapa sysselsättning åt invånarna i de bostadsområden som ska upprustas.</i>	Ny uthyrningspolicy med sänkta krav på inkomst ger fler personer möjlighet att hyra lägenhet. Arbete med investeringskalkyler för differentierad hyressättning prövas. Bogemenskap planeras i östra Kålltorp tillsammans med föreningen Boihop. Vidare arbetas med en renoveringsmodell där boende ska få möjlighet att kunna välja nivå på renoveringen kopplat till olika hyreshöjningsnivåer. Ett första projekt är under framtagande (Bredfjällsgatan i Hammarkullen). Våra större byggprojekt upphandlas med social hänsyn.
Stadsutveckling och bostäder	Bostadsbristen ska byggas bort och bostadsbehoven tillgodoses bättre.	En lokal handlingsplan ska tas fram för att vid behov snabbt kunna få fram en stor mängd nya temporära och /eller permanenta bostäder och kommunala verksamhetslokaler.	Fastighetsutveckling	<i>Olika boendeformer såsom gemensamhetsboende, studentbostäder, boende med särskild service och trygghetsboenden tillgodoser olika behov. Tillfälliga bostäder ska användas för att snabbt bygga bort bostadsbristen.</i>	Bostadsbolaget har inventerat egen mark för byggnation. Ett flertal projekt har tagits fram och lämnats över till Förvaltnings AB Framtiden och Framtiden Byggtveckling vilka hanterar framdriften av projekten för bolagen inom Framtidenkoncernen.
Stadsutveckling och bostäder	Bostadsbristen ska byggas bort och bostadsbehoven tillgodoses bättre.	Minst 10 procent av alla markanvisade hyresrätter ska anvisas med hyrestak om max 1000 kr per kvadratmeter och år.	Fastighetsutveckling	<i>Fler bostadsprojekt initieras där hyresnivåerna hålls nere genom t ex på förhandförhandlade hyror eller markanvisningstävlingar.</i>	Arbete med investeringskalkyler för differentierad hyressättning prövas. Modellen är under framtagning. Många frågor kvarstår att lösa. Framtiden Byggtveckling tillsammans med Förvaltnings AB Framtiden hanterar frågan för Bostadsbolagets räkning.

Kommunfullmäktiges områden	Kommunfullmäktiges prioriterade mål	Kommunfullmäktiges uppdrag (ska ske 2017) Rött=speciellt riktat till oss	Ansvarig avdelning	Inriktning enligt Kommunfullmäktiges Budget	Bostadsbolagets kommentar 2017 (uppdateras per sista mars, augusti och december). Uppdaterad 180126
Stadsutveckling och bostäder	Bostadsbristen ska byggas bort och bostadsbehoven tillgodoses bättre.	Insatser för att rusta upp de lokala torgen ska genomföras.	Fastighetsutveckling	<i>Staden ska byggas så att bilen blir mindre nödvändig, torgen blir mer levande och lokala verksamheter stärks.</i>	Lokala torg stärks då vi bygger bostäder nära eller strax intill torgen. Exempelvis pågår byggnation vid Kortedala Torg samt bostäder planeras kompletteras kring Radiotorget i Västra Frölunda.
Trafik	Det hållbara resandet ska öka.		Alla distrikten Fastighetsutveckling	<i>Omvandla parkeringsplatser som tagits i anspråk vid ombyggnation till bilpoolsparkering. Göteborgs Stad ska medverka till utbyggnas av infrastruktur för elfordon. Göteborg ska utvecklas till en cykelstad.</i>	Ett pilotprojekt har inletts gällande parkeringsoptimering tillsammans med Göteborgs stads parkeringsbolag samt Göteborgs Energi. Projektet innefattar även laddstolpar både för boende samt allmänheten. Vidare har Framtiden startat upp en mobilitetsgrupp där frågor kring bilparkering/bilpooler/laddstolpar/cykelpooler mm diskuteras. Bostadsbolaget ingår i mobilitetsgruppen.
Arbetsmarknad och vuxenutbildning	Sysselsättningen för grupper långt ifrån arbetsmarknaden ska öka.	En plan för hur social hänsyn i offentlig upphandling ska användas som redskap för att skapa sysselsättning för personer som står långt ifrån arbetsmarknaden.	Inköp Personal	<i>Staden ska arbeta för att öka antalet ferieplatser. Staden ska öka antalet utbildningsplatser för att minska stadens brist på yrkesutbildad arbetskraft.</i>	Bostadsbolaget tillämpar social hänsyn i upphandlingar där det är möjligt. Bostadsbolaget har varje år ett sysselsättningsprojekt, sommarjobb under 4 veckor, som riktar sig till ungdomar boende i våra fastigheter. Vi finansierar även sommarvärdar som agerar ledare för ungdomar. Dessa finns bland annat i Hammarkullen och Norra Biskopsgården. Utöver detta har vi olika sommarjobb som är öppna att söka för andra ungdomar. Bolaget tar varje år emot tranieer och tillhandahåller praktikplatser.
Näringsliv	Göteborg ska vara en hållbar innovationsstad med ökande jobbtillväxt.			<i>Stadens ska uppmuntra framväxten av delandets ekonomi som bygger på cirkulära principer, förtroende och tillit. Bolag ska beakta möjligheter att placera verksamhetslokaler i andra stadsdelar än de mest centrala.</i>	Vi arbetar aktivt med att utveckla våra områden, både i ett boende- samt ur ett näringslivsperspektiv. I flertalet av våra nyproduktionsprojekt förbereds bottenvåningar för en multifunktion där både bostäder och verksamhetslokaler kan konverteras till vad som efterfrågas och passar in i strukturen. Genom att erbjuda attraktiva lägenheter och producera nya lägenheter ges möjlighet för stadens befintliga invånare och nyinflyttade att bosätta sig i Göteborg vilket är en förutsättning för att kunna arbeta eller etablera nya företag i staden. Genom vårt bestånd av varierande verksamhetslokaler finns det möjlighet för företag att hitta rätt lokal för just sin specifika verksamhet.
Turism och evenemang	Göteborgarnas möjlighet att turista i sin egen stad ska öka.	Initiativ ska tas inom Jämlikt Göteborg, med särskilt fokus på barn och unga, för att skapa öppna arrangemang som ökar rörligheten och utbytet mellan olika delar av staden.	Marknad	<i>Under 2017 är Grön och skön stad i fokus och ska därmed återspeglas i stadens verksamheter.</i>	Koncernen har samarbetsavtal med Stiftelsen El Sistema vars syfte är att medverka till att utveckla och skapa positiv social förändring i barns liv med stöd av musik.
Kultur	Tillgängligheten till kultur ska öka.		Marknad Fastighetsutveckling	<i>Kultur skapar mötesplatser som ger utrymme för mångfald och social sammanhållning, vilket blir allt viktigare när fler människor vill bosätta sig i staden.</i>	Bostadsbolaget har samarbetsavtal med ett stort antal föreningar och teatrar som gör att det kan erbjudas exv. teaterbesök gratis eller till ett mycket förmånligt pris. I våra byggprojekt avsätts medel för konst i våra bostadsområden. Ett samarbete med Göteborg Konst har upprättats.

Kommunfullmäktiges områden	Kommunfullmäktiges prioriterade mål	Kommunfullmäktiges uppdrag (ska ske 2017) Rött=speciellt riktat till oss	Ansvarig avdelning	Inriktning enligt Kommunfullmäktiges Budget	Bostadsbolagets kommentar 2017 (uppdateras per sista mars, augusti och december). Uppdaterad 180126
Personal	Osakliga löneskillnader mellan män och kvinnor ska upphöra.	Andelen chefer födda utanför Norden ska öka kraftigt och aktivt följas upp.	Personal	<i>Det ska finnas ett rättvist, tydligt och öppet system för befordran och karriärutveckling. Det är viktigt att ta vara på kompetens som finns bland personer med utländsk bakgrund. Möjligheten att rekrytera chefer födda utanför Norden, bland nyanlända ska tillvaratas.</i>	Det är vår uppfattning att en jämnare könsfördelning i alla arbetsgrupper och yrkesroller berikar och ger ett positivt arbetsklimat. Vi anser också att ökad mångfald på samma sätt bidrar. En etnisk blandad arbetsgrupp berikar och lägger grund för ett positivt arbetsklimat. Det tas hänsyn till detta vid rekrytering dock utan att ge avkall på kompetenskrav. Omsättningshastigheten bland Bostadsbolagets chefer är låg. Vid ersättningsrekrytering har det inte funnits några sökande födda utanför Norden. Vi gör regelbundet lönekartläggning och kan konstatera att det inte finns några osakliga löneskillnader på grund av kön.
Personal	Osakliga löneskillnader mellan män och kvinnor ska upphöra.	Andelen kvinnliga chefer inom manligt dominerade verksamheter ska överstiga andelen kvinnor inom samma verksamhet.	Personal		Andelen kvinnliga chefer i ledande befattning är 32% (ledningsgrupp samt förvaltare), vilket understiger bolagets totala andel kvinnor (46,3%). Överstiger om vi ser enbart till ledningsgruppen inkl VD (60%). Ledningsgruppen består numera av sex kvinnor och fyra män.
Personal	Osakliga löneskillnader mellan män och kvinnor ska upphöra.	Alla som arbetar med rekrytering och upphandling av tjänster ska utbildas i normkritik.	Personal		Utbildning i normkritik har inte kunnat ske under 2017 som planerat.
Upphandling	Göteborg ska öka andelen hållbara upphandlingar.	Minst 50 procent av stadens tjänsteupphandlingar ska göras med modellen social hänsyn.	Inköp Fastighetsutveckling	<i>Val av material och möjligheten till återanvändning vid till exempelvis bostadsbyggande, elektronisk utrustning och anläggningsarbete påverkar klimatet och ska beaktas i planer, upphandlingar och i förfrågningsunderlag. Inriktningen är att använda material som innebär liten klimatpåverkan under sin livscykel. I många områden där det finns renoveringsbehov finns det också stor arbetslöshet. Utbildningsinsatser i samband med social hänsyn vid upphandling kan lämpligen användas som ett medel att ge sysselsättning och arbete åt invånarna i de bostadsområden som ska upprustas.</i>	Vid upphandling där det är möjligt tillämpar vi upphandling med social hänsyn vilket ger en eller flera arbetslösa en möjlighet att komma in på arbetsmarknaden. I detta samverkar Bostadsbolaget med Inköp och Upphandling som är stadens processägare avseende målet. Bostadsbolaget är även med i projektet "riktiga viktiga jobb" som samverkar med entreprenörer inom kommunen. Av Bostadsbolaget upphandlade entreprenörer sker även samverkan med Galaxen och lärlingsutbildning. Vi tillämpar SundaHus-databasen och utbildar våra entreprenörer i detta arbete. 2018 kommer Bostadsbolaget använda Byggvarubedömningen
Upphandling	Göteborg ska öka andelen hållbara upphandlingar.	Ytterligare upphandlingar enligt Vita jobbmodellen ska genomföras och utvärderas.	Inköp	<i>Göteborgs stad ska främja små- och medelstora företags möjlighet att delta i upphandlingar genom att exempelvis bryta upp kontrakt i mindre delar.</i>	Bostadsbolaget ställer krav på kollektivavtalsliknande villkor gällande arbetsrättsliga förhållanden.