

STYRELSEUTVÄRDERING 2017

go:teborg

16 (12) respondenter skala 1-5.

	2017	Median 2017	2016	2015
1. Styrelsen arbetar efter en genomtänkt årsplan med variation på huvudtema och mötesplatser.	3,63	4	3,83	3,42
2. Åtgärds-/fokusområden för styrelsens arbete med att nå identifierade mål är tydliga och kommunicerade.	3,38	3,5	3,50	2,64
3. Styrelsen arbetar tillräckligt aktivt och i tillräcklig omfattning med strategifrågor.	3,44	4	3,42	3,08
4. Rollfördelning mellan styrelse och ledning är tydlig.	3,69	4	3,58	3,67
5. Revisionen, inklusive den interna kontrollen, ges tillräcklig uppmärksamhet och tid i styrelsearbetet.	3,93	4	3,36	3,17
6. Styrelsen utvärderar systematiskt VD:s och företagsledningens prestationer.	3,40	4	3,25	2,75
7. Sociala aktiviteterna är tillräckliga.	3,75	4	3,58	3,42
8. Antalet styrelsemöten är tillräckligt för att driva arbetet framåt.	3,38	4	3,50	3,33
9. Mötena leds på ett sådant sätt att tillräcklig tid ges för viktiga frågor.	3,56	3,5	3,67	3,42
10. Det är högt i tak och ett öppet diskussionsklimat på mötena.	3,94	4	3,83	3,67
11. Beslut formuleras konkret.	3,81	4	3,92	3,55
12. Styrelsematerialet är utsänt i tillräcklig tid före sammanträdet.	4,25	4	3,67	4,00

STYRELSEUTVÄRDERING 2017

go:teborg

	2017	Median 2017	2016	2015
13. Styrelsematerialet är tillräckligt relevant, informativt och samtidigt koncist.	3,94	4	3,42	3,50
14. Protokollen är tillräckligt informativa och tydliga.	4,00	4	3,67	3,75
15. Information om bolagets löpande verksamhet mellan styrelsemötena är tillräcklig.	3,69	4	3,58	3,42
16. Verksamhetsrapporteringen ger ett bra grepp om bolagets ekonomiska situation, innehåller relevanta nyckeltal och belyser hur man uppnår övriga mål.	3,94	4	3,67	2,92
17. Bolagets affärsidé, mål och strategier är tydliga.	3,81	4	3,25	3,08
18. Styrelsen består av ett lämpligt antal ledamöter.	3,19	3,5	3,08	2,92
19. Den samlade kompetensen och erfarenheten är tillräcklig.	3,20	4	3,55	3,00
20. Styrelseledamöterna är engagerade i företagets utveckling och i sitt arbete i styrelsen.	3,63	4	3,83	3,45
21. Styrelseledamöterna har närvaro på styrelsemötena.	3,88	4	4,08	3,75
22. Styrelseledamöterna har ett förtroende för varandra i gruppen som inte rubbas av meningsskiljaktigheter.	3,38	4	3,58	3,25
23. Det finns en bra balans mellan olika personligheter i styrelsen och alla kommer till tals i tillräcklig utsträckning.	3,19	3	3,50	3,75

STYRELSEUTVÄRDERING 2017

go:teborg

	2017	Median 2017	2016	2015
24. Styrelsens ordförande har den kunskap och insikt kring bolagets verksamhet, bransch och omvärld som krävs.	4,13	4	4,00	3,92
25. Styrelsens ordförande är engagerad i bolaget och tar ansvar i sin roll.	3,80	4	4,36	4,08
26. Styrelsens ordförande ser till att tiden i styrelsemötena läggs på rätt frågor.	3,60	4	3,73	3,33
27. Styrelsens ordförande driver diskussionerna mot beslut.	3,73	4	3,91	3,75
28. Styrelsens ordförande ser till att beslut följs upp.	3,60	4	3,55	3,50
29. Styrelsens ordförande har integritet och står för sina uppfattningar.	3,93	4	4,27	4,00
30. Styrelsens ordförande lyssnar på andras åsikter.	3,93	4	4,18	3,75
31. Styrelsens ordförande tar tag i eventuella interna problem i gruppen.	3,47	3	3,90	3,27
32. VD tar fram styrelsematerial och information om bolaget som utgör bra underlag för beslut.	3,88	4	3,58	3,50
33. VD ser till att bolaget genomför de beslut som styrelsen har fattat.	4,00	4	3,67	3,50
34. VD vet och respekterar rollfördelningen mellan henne och styrelseordförande.	4,00	4	4,00	4,00
35. VD har en bra dialog med styrelseordförande och övriga styrelseledamöter.	3,69	4	4,00	3,83
36. VD tillgodogör sig feedback från styrelsen.	3,80	4	3,67	3,75
37. VD har integritet och står för sina uppfattningar.	3,88	4	3,92	3,50

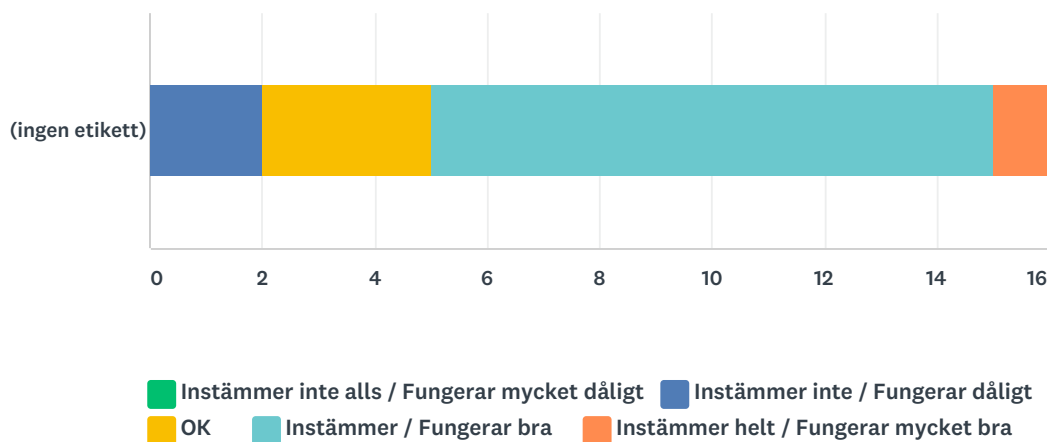
STYRELSEUTVÄRDERING 2017

go:teborg

	2017	Median 2017	2016	2015
38. Samspelet med ägaren, Göteborgs Stadshus AB, fungerar väl.	3,21	3		
39. Ägardialogerna med Göteborgs Stadshus AB skapar värde i ägarstyrningen.	3,23	3		
40. Antalet möten med Göteborgs Stadshus styrelse och/eller presidie är tillräckligt för en aktiv ägarstyrning.	3,54	4		
41. Samspelet mellan bolagets styrelse och styrelsen i Got Event AB fungerar bra.	2,50	2,5		
42. Ägardialogerna med Got Event AB skapar värde i ägarstyrningen.	2,69	2		
43. Antalet möten med Got Events styrelse och/eller presidie är tillräckligt för en aktiv ägarstyrning.	2,85	3		
44. Samspelet mellan bolagets styrelse och styrelsen i Liseberg AB fungerar bra.	3,69	4		
45. Ägardialogerna med Liseberg AB skapar värde i ägarstyrningen.	3,62	4		
46. Antalet möten med Lisebergs styrelse och/eller presidie är tillräckligt för en aktiv ägarstyrning.	3,69	4		
47. Samspelet mellan bolagets styrelse och styrelsen i Göteborgs Stadsteater AB fungerar bra.	3,54	3		
48. Ägardialogerna med Göteborgs Stadsteater AB skapar värde i ägarstyrningen.	3,58	3,5		
49. Antalet möten med Göteborgs Stadsteaters styrelse och/eller presidie är tillräckligt för en aktiv ägarstyrning.	3,54	3		
50. Temamötesmaterialet och temamötet ger en bra förberedelse för ägardialogerna med dotterbolagen.	3,75	4		
51. Förberedelsematerial och övriga förberedelser inför ägardialogen med Göteborgs Stadshus AB ger en bra grund för ägardialogen.	3,75	4		

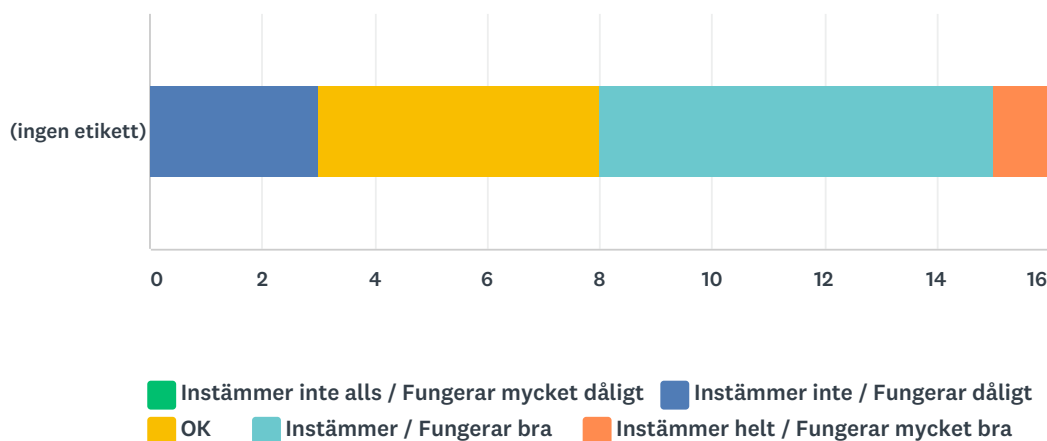
Q1 Styrelsen arbetar efter en genomtänkt årsplan med variation på huvudtema och mötesplatser.

Svarade: 16 Hoppade över: 0



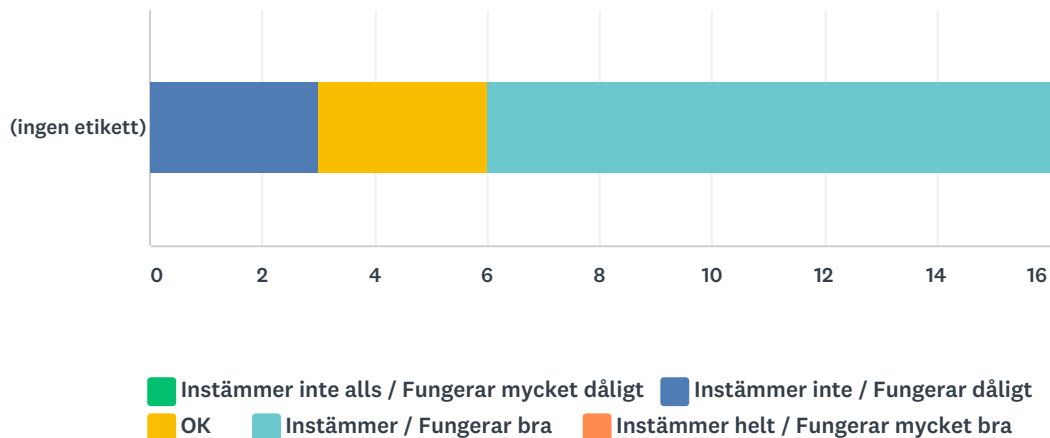
Q2 Åtgärds-/fokusområden för styrelsens arbete med att nå identifierade mål är tydliga och kommunicerade.

Svarade: 16 Hoppade över: 0



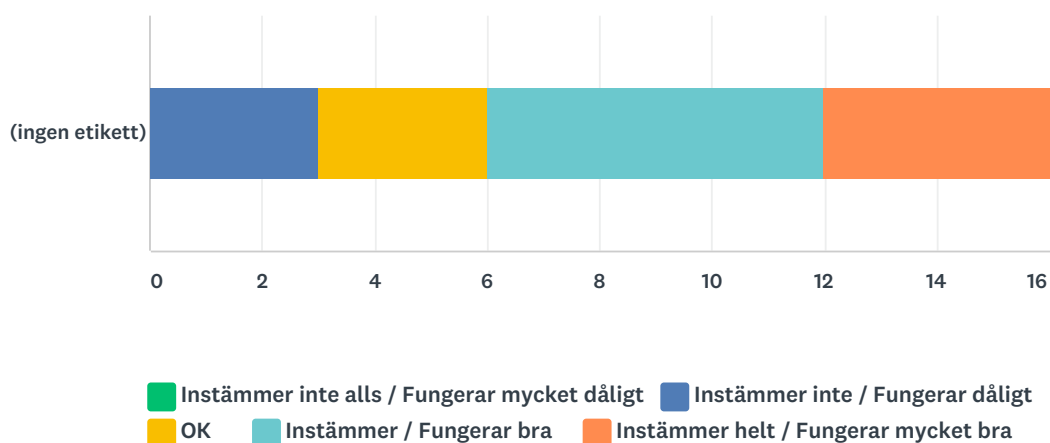
Q3 Styrelsen arbetar tillräckligt aktivt och i tillräcklig omfattning med strategifrågor.

Svarade: 16 Hoppade över: 0



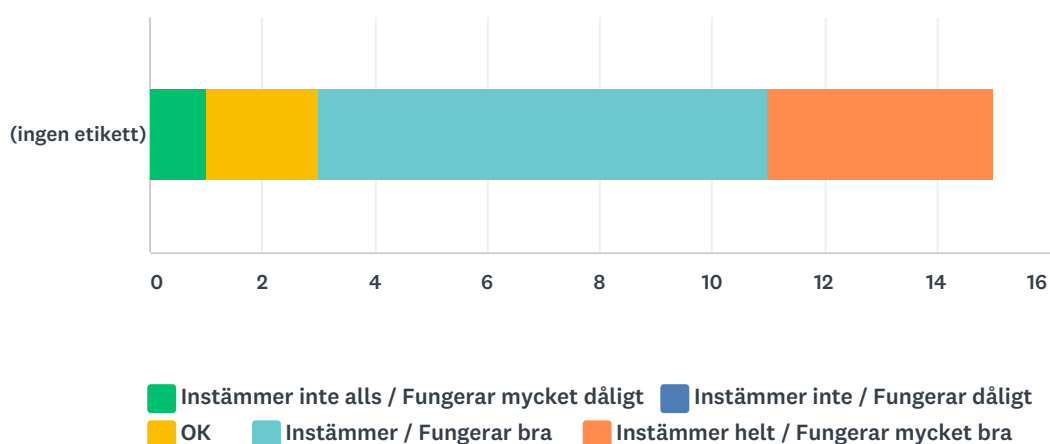
Q4 Rollfördelning mellan styrelse och ledning är tydlig.

Svarade: 16 Hoppade över: 0



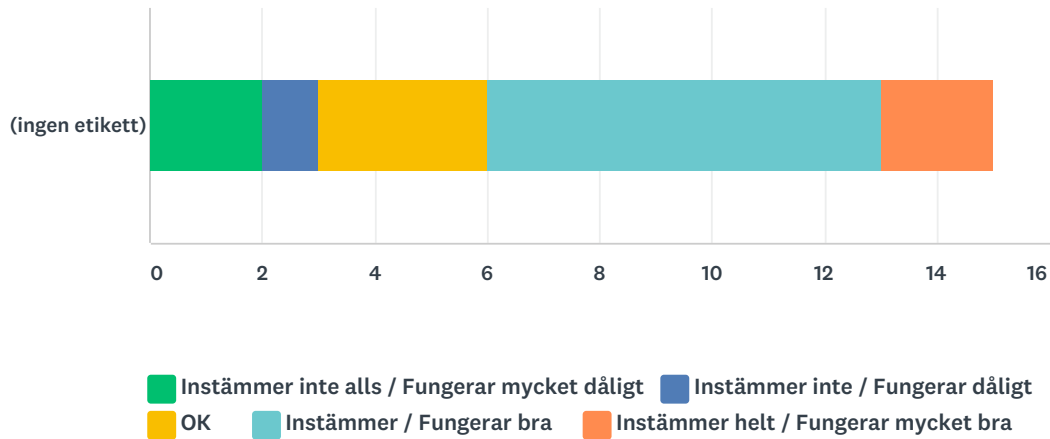
Q5 Revisionen, inklusive den interna kontrollen, ges tillräcklig uppmärksamhet och tid i styrelsearbetet.

Svarade: 15 Hoppade över: 1



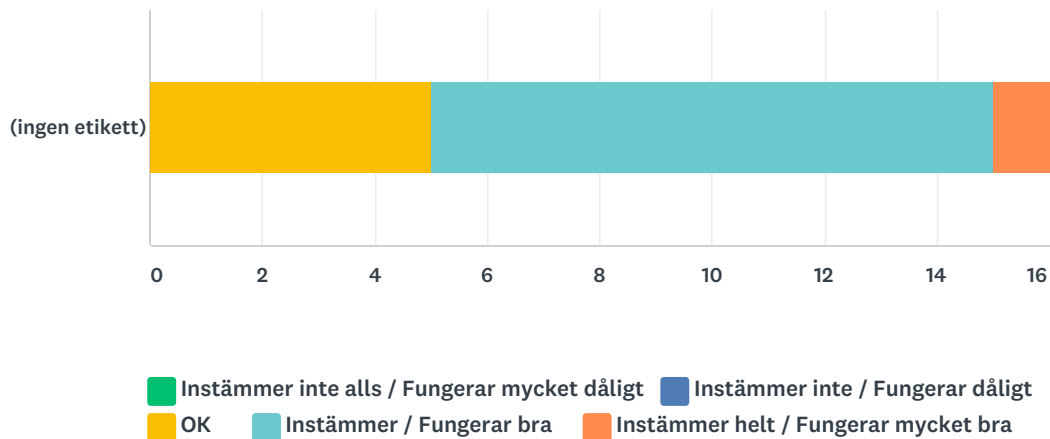
Q6 Styrelsen utvärderar systematiskt VD:s och företagsledningens prestationer.

Svarade: 15 Hoppade över: 1



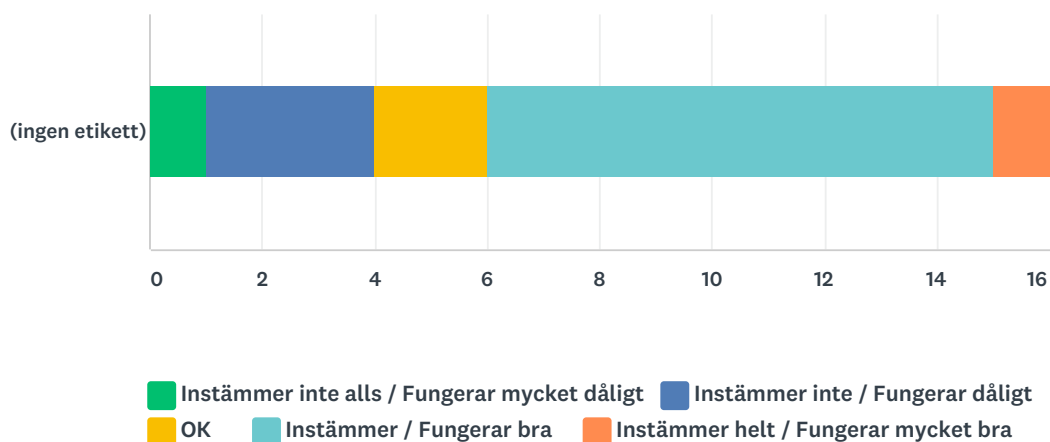
Q7 Sociala aktiviteterna är tillräckliga.

Svarade: 16 Hoppade över: 0



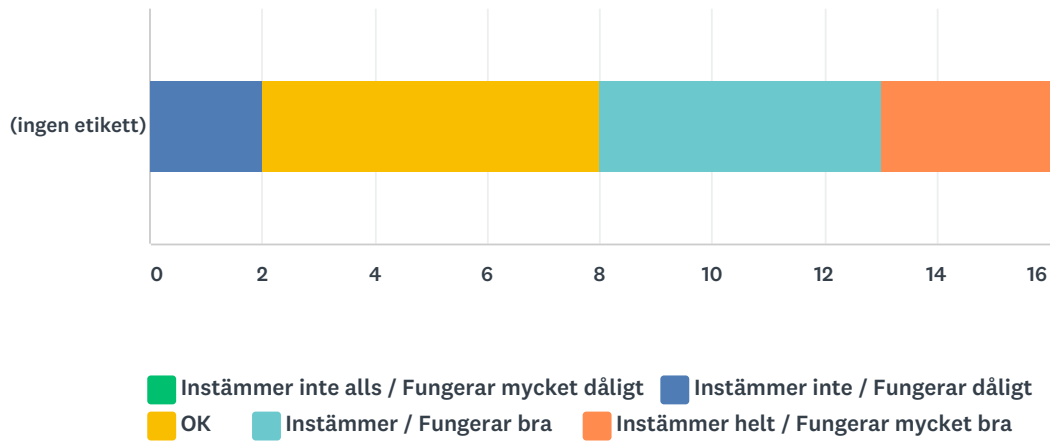
Q8 Antalet styrelsemöten är tillräckligt för att driva arbetet framåt.

Svarade: 16 Hoppade över: 0



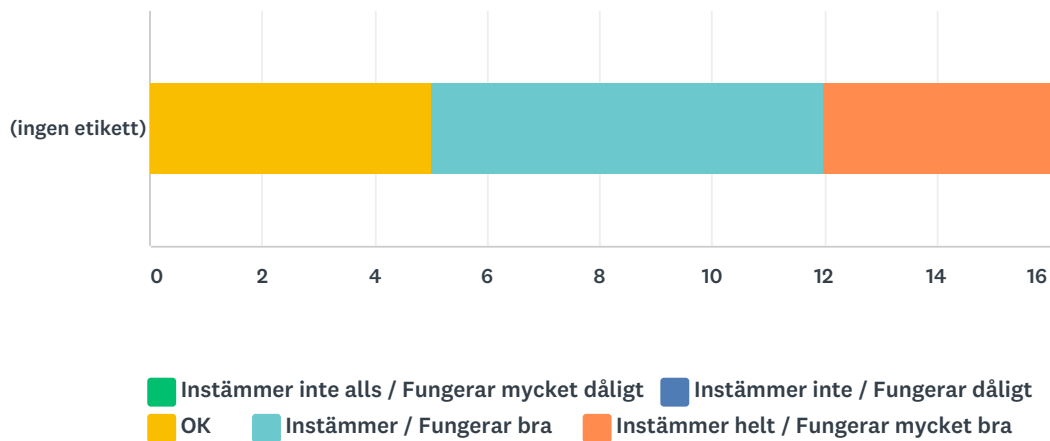
Q9 Mötena leds på ett sådant sätt att tillräcklig tid ges för viktiga frågor.

Svarade: 16 Hoppade över: 0



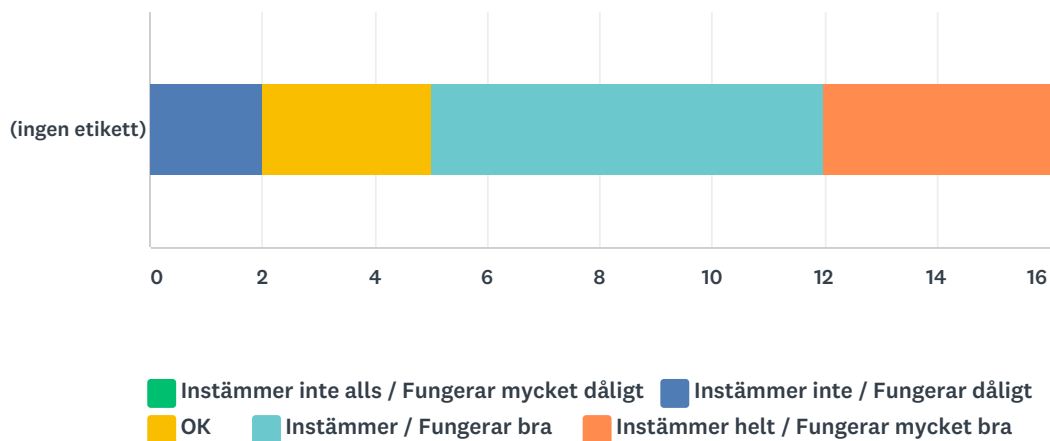
Q10 Det är högt i tak och ett öppet diskussionsklimat på mötena.

Svarade: 16 Hoppade över: 0



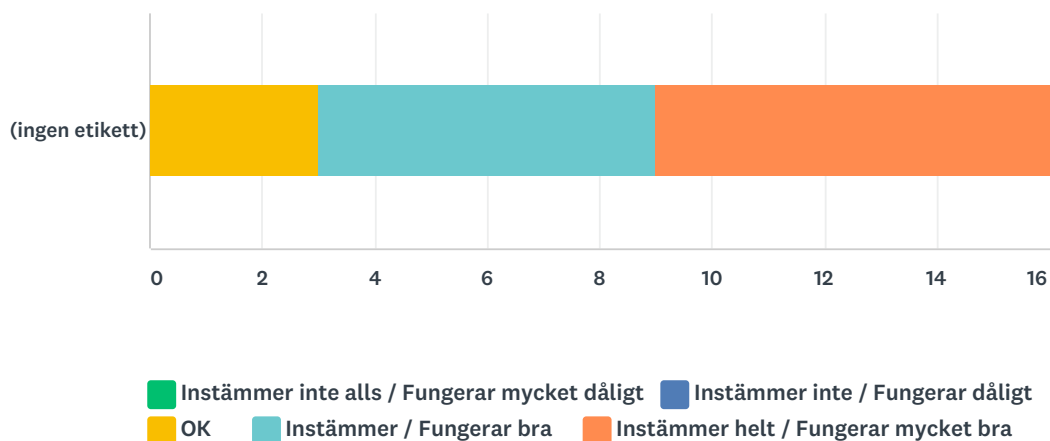
Q11 Beslut formuleras konkret.

Svarade: 16 Hoppade över: 0



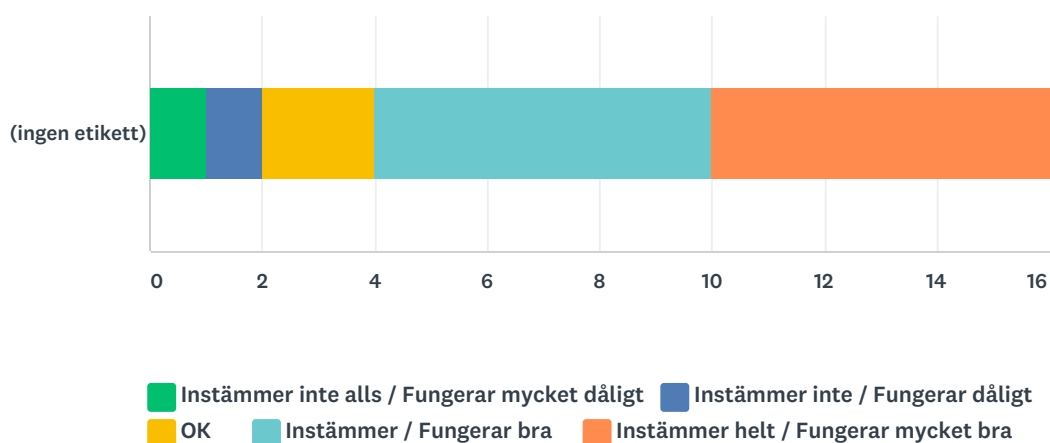
Q12 Styrelsematerialet är utsänt i tillräcklig tid före sammanträdet.

Svarade: 16 Hoppade över: 0



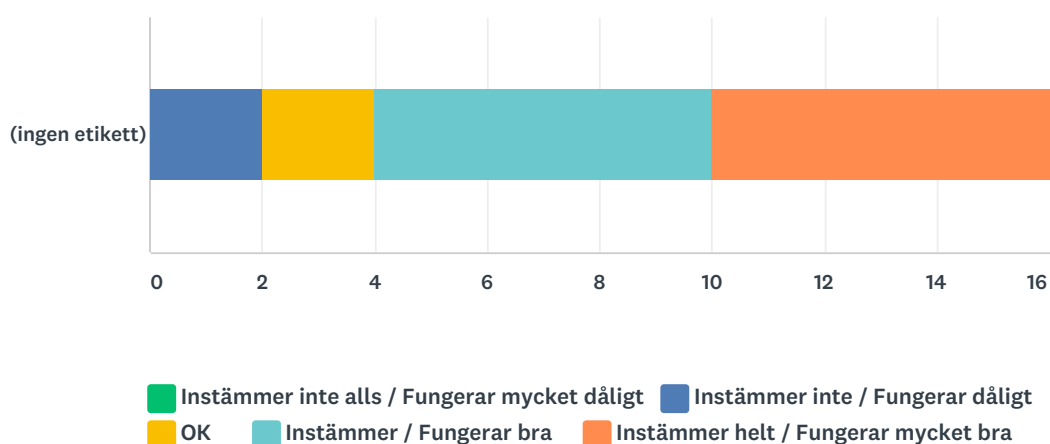
Q13 Styrelsematerialet är tillräckligt relevant, informativt och samtidigt koncist.

Svarade: 16 Hoppade över: 0



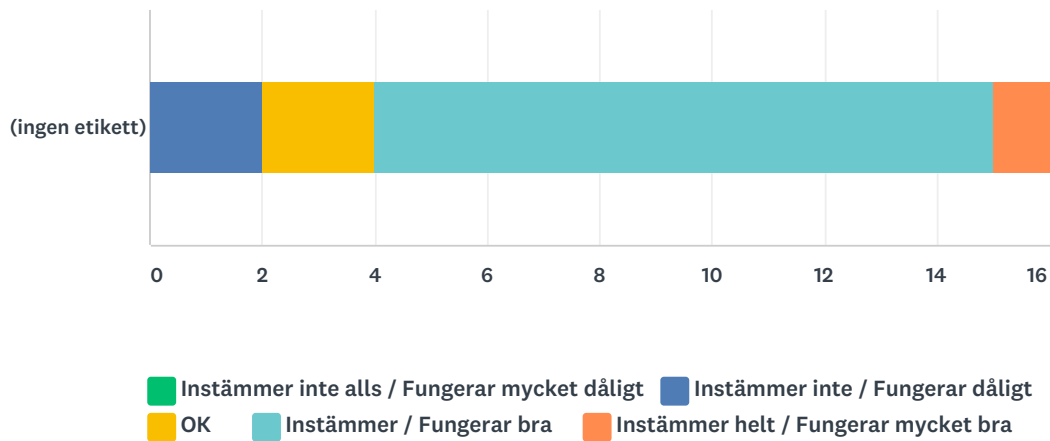
Q14 Protokollen är tillräckligt informativa och tydliga.

Svarade: 16 Hoppade över: 0



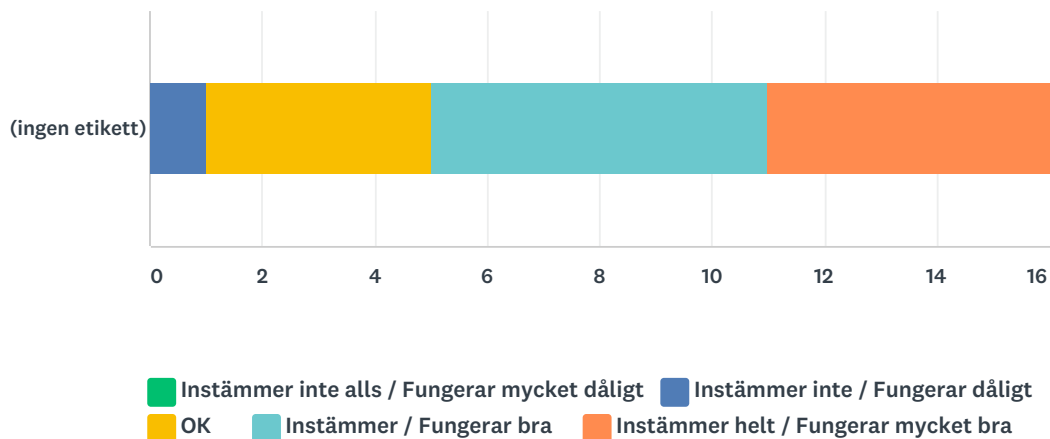
Q15 Information om bolagets löpande verksamhet mellan styrelsemötena är tillräcklig.

Svarade: 16 Hoppade över: 0



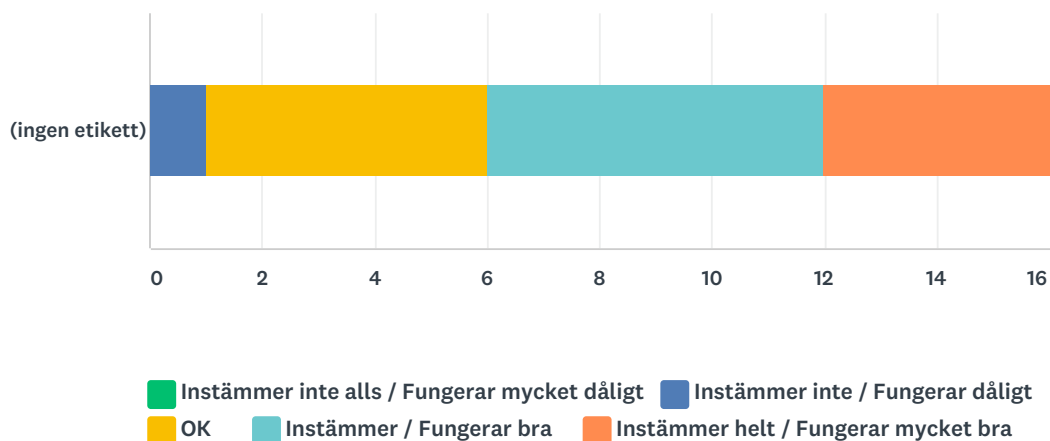
Q16 Verksamhetsrapporteringen ger ett bra grepp om bolagets ekonomiska situation, innehåller relevanta nyckeltal och belyser hur man uppnår övriga mål.

Svarade: 16 Hoppade över: 0



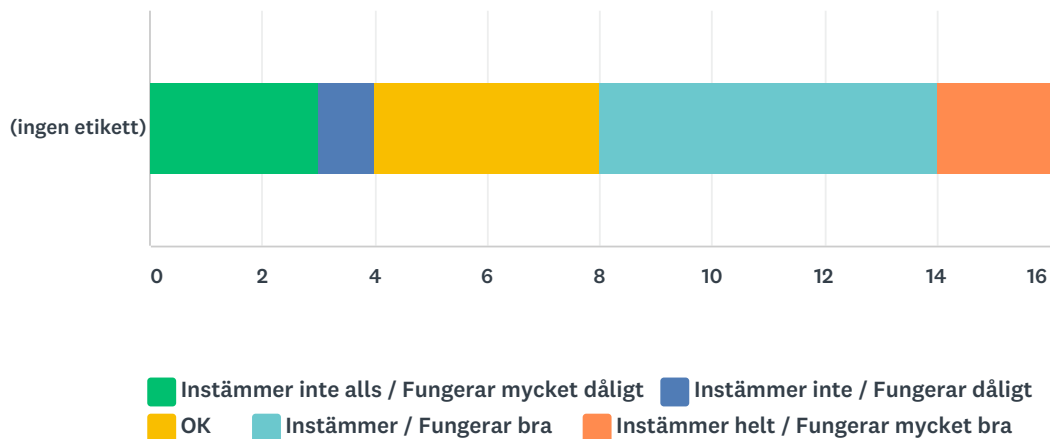
Q17 Bolagets affärsidé, mål och strategier är tydliga.

Svarade: 16 Hoppade över: 0



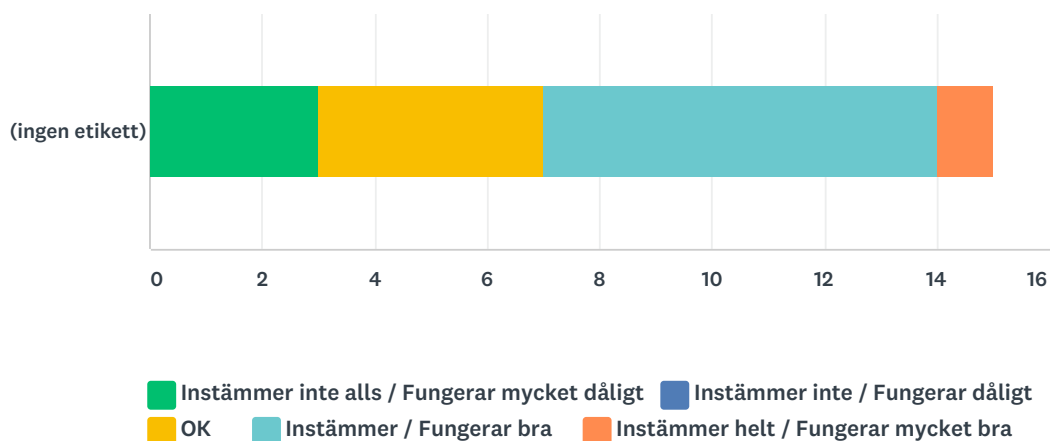
Q18 Styrelsen består av ett lämpligt antal ledamöter.

Svarade: 16 Hoppade över: 0



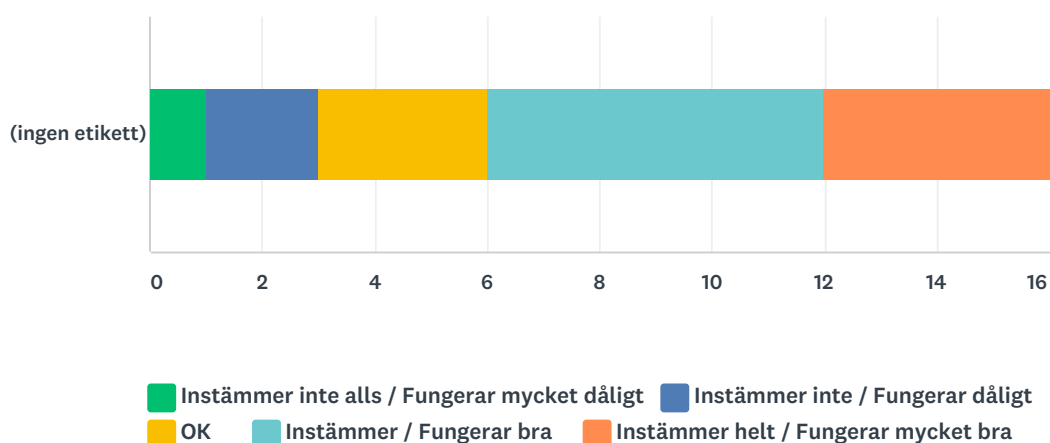
Q19 Den samlade kompetensen och erfarenheten är tillräcklig.

Svarade: 15 Hoppade över: 1



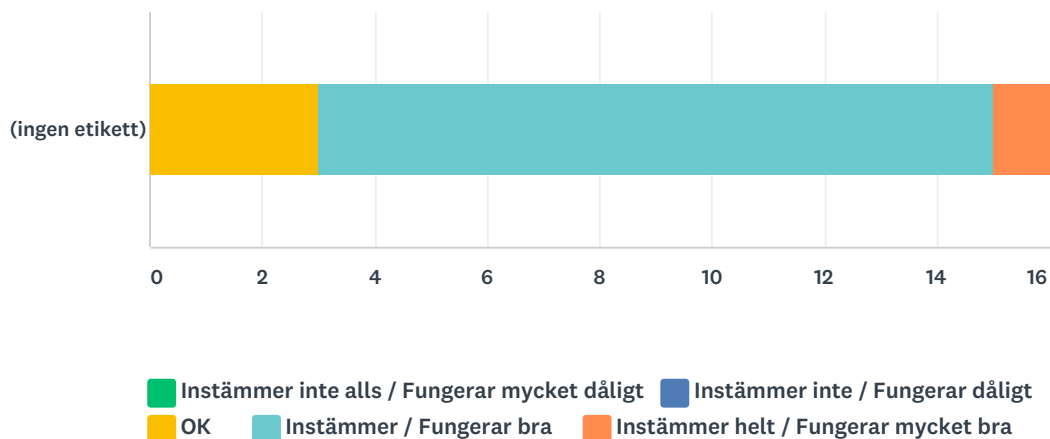
Q20 Styrelseledamöterna är engagerade i företagets utveckling och i sitt arbete i styrelsen.

Svarade: 16 Hoppade över: 0



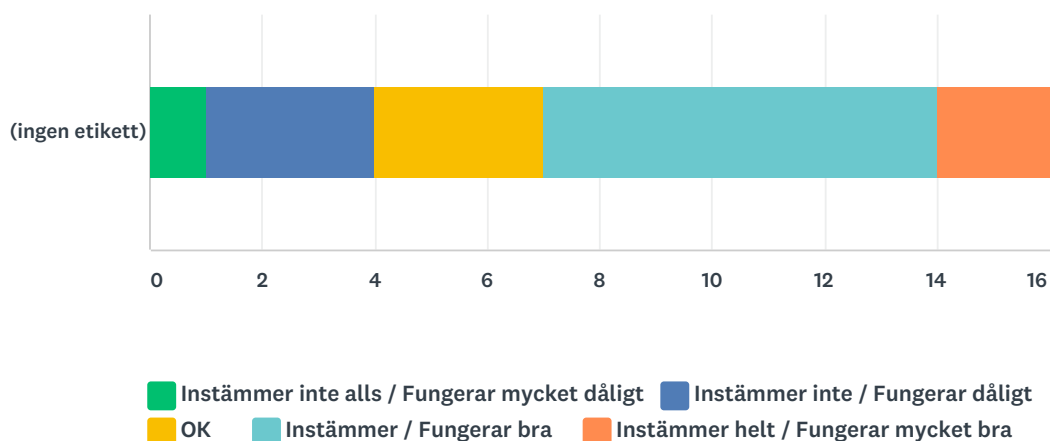
Q21 Styrelseledamöterna har närvaro på styrelsemötena.

Svarade: 16 Hoppade över: 0



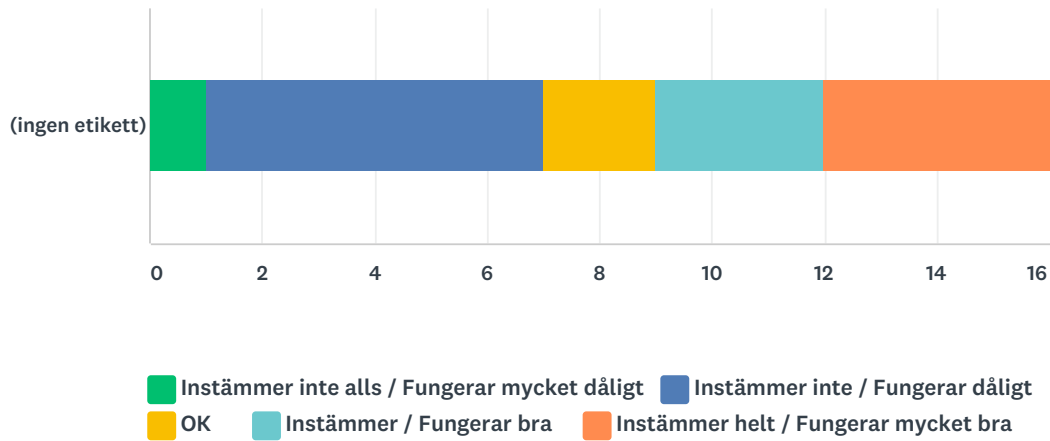
Q22 Styrelseledamöterna har ett förtroende för varandra i gruppen som inte rubbas av meningsskiljaktigheter.

Svarade: 16 Hoppade över: 0



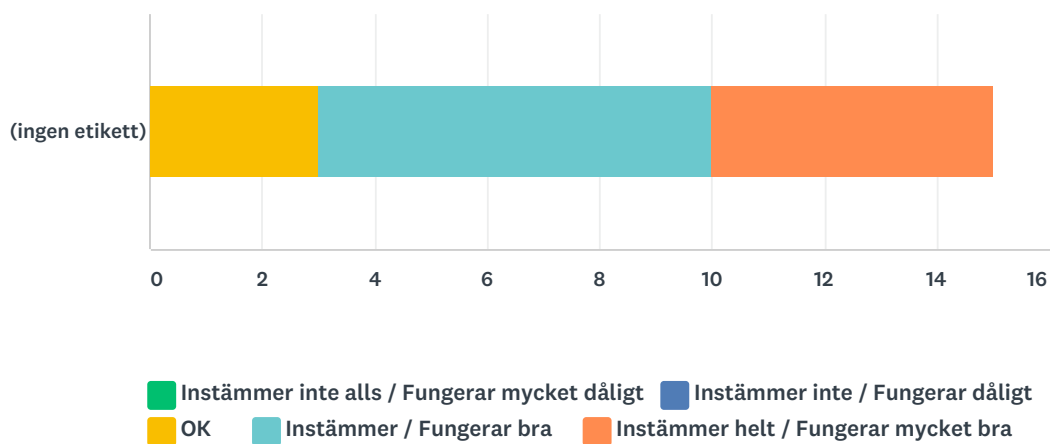
Q23 Det finns en bra balans mellan olika personligheter i styrelsen och alla kommer till tals i tillräcklig utsträckning.

Svarade: 16 Hoppade över: 0



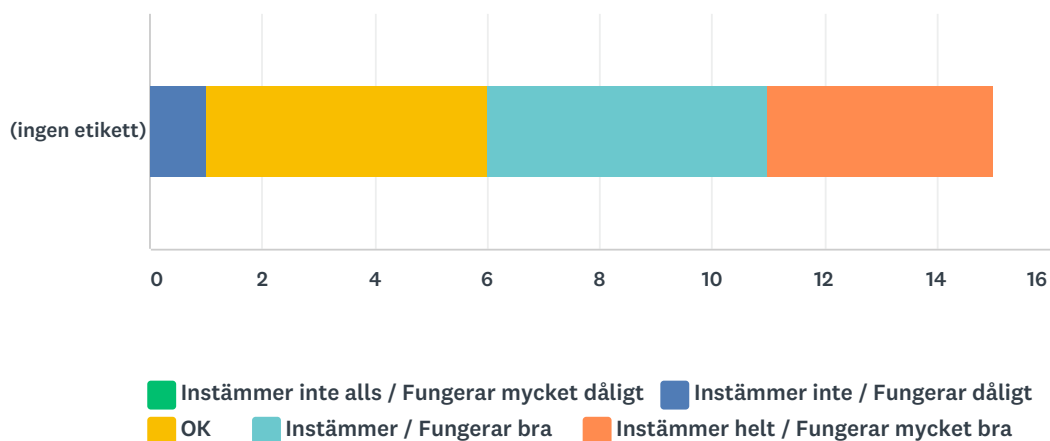
Q24 Styrelsens ordförande har den kunskap och insikt kring bolagets verksamhet, bransch och omvärld som krävs.

Svarade: 15 Hoppade över: 1



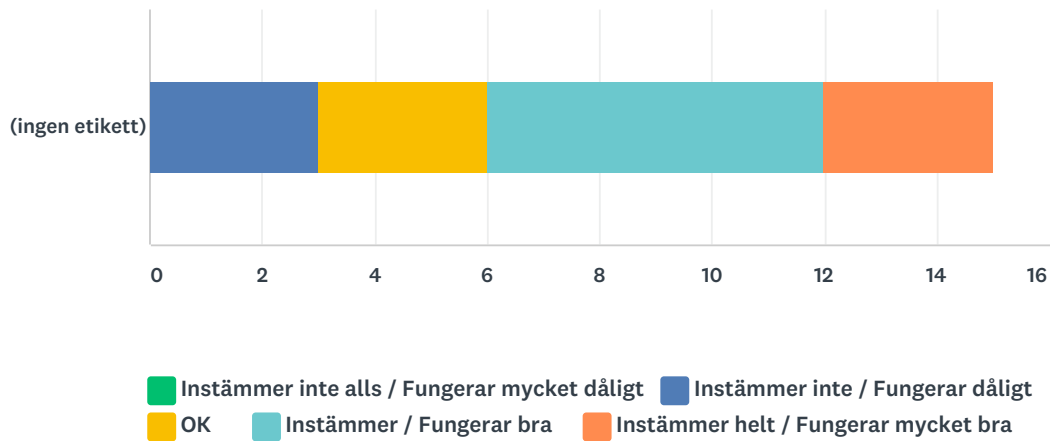
Q25 Styrelsens ordförande är engagerad i bolaget och tar ansvar i sin roll.

Svarade: 15 Hoppade över: 1



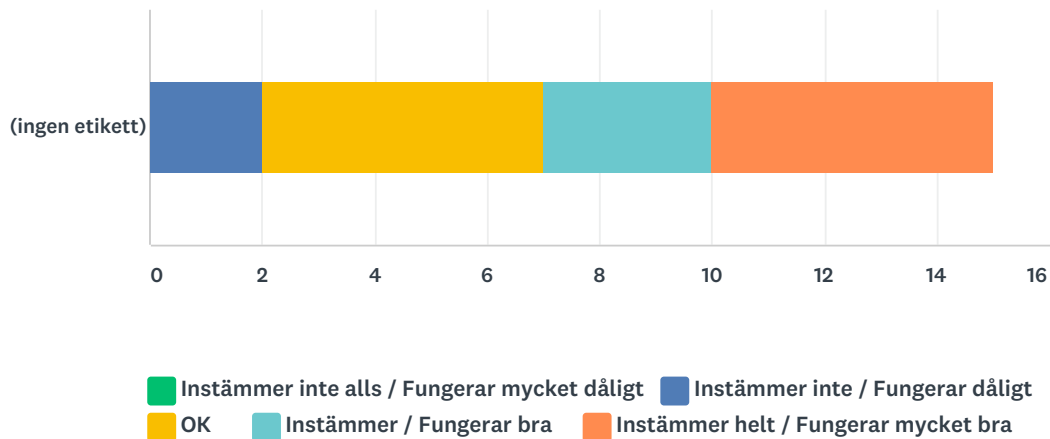
Q26 Styrelsens ordförande ser till att tiden i styrelsemötena läggs på rätt frågor.

Svarade: 15 Hoppade över: 1



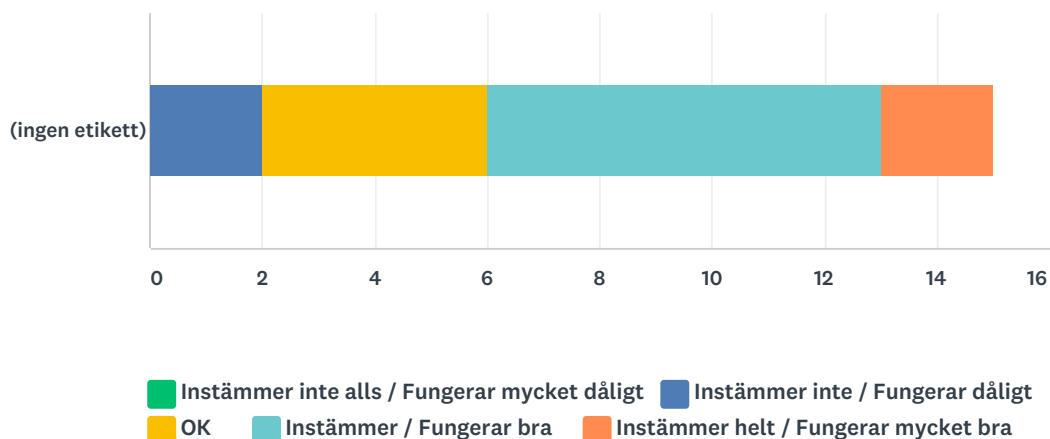
Q27 Styrelsens ordförande driver diskussionerna mot beslut.

Svarade: 15 Hoppade över: 1



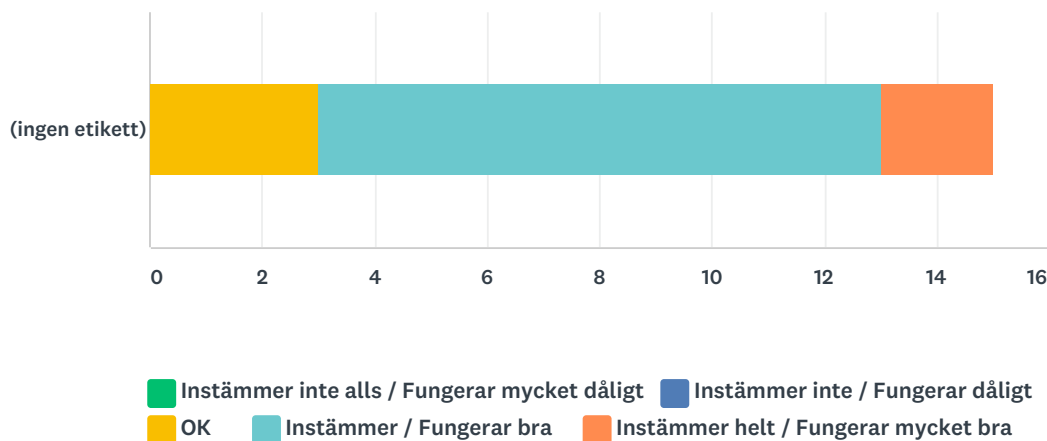
Q28 Styrelsens ordförande ser till att beslut följs upp.

Svarade: 15 Hoppade över: 1



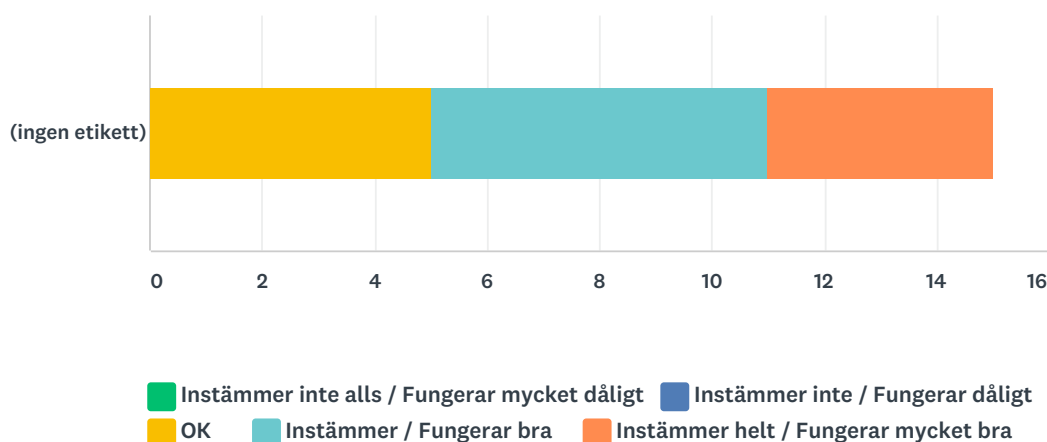
Q29 Styrelsens ordförande har integritet och står för sina uppfattningar.

Svarade: 15 Hoppade över: 1



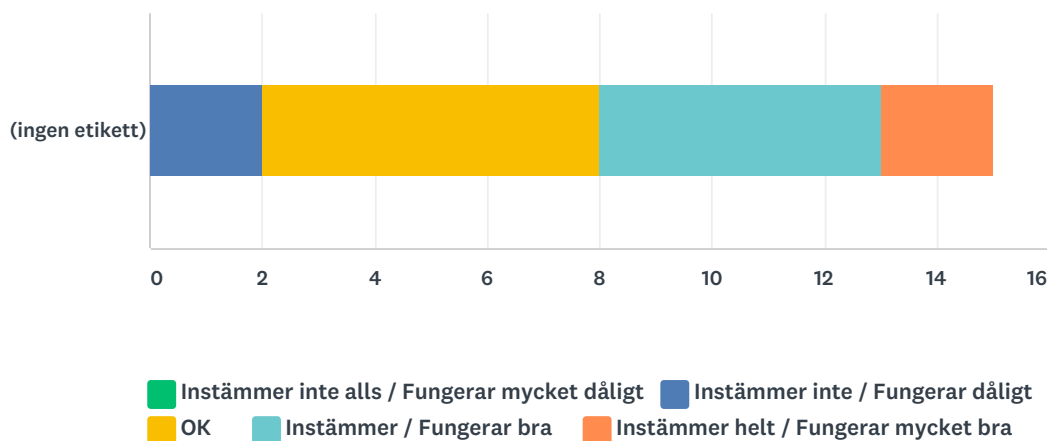
Q30 Styrelsens ordförande lyssnar på andras åsikter.

Svarade: 15 Hoppade över: 1



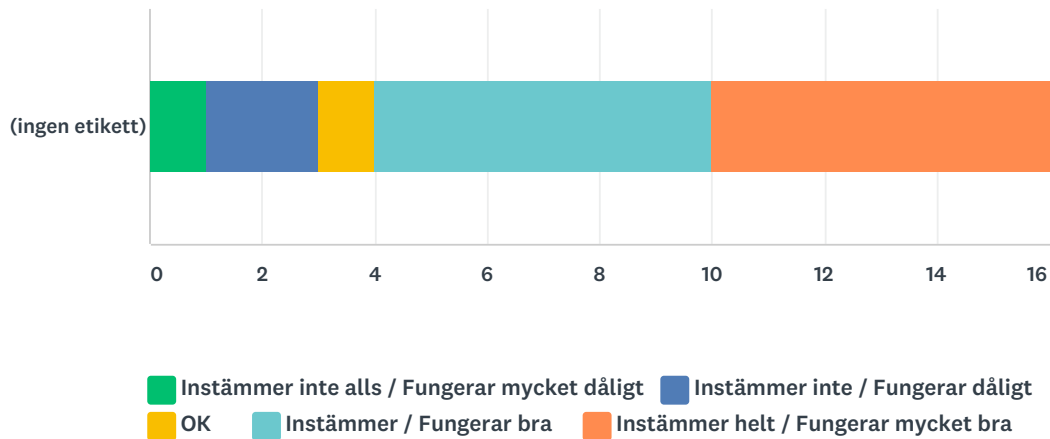
Q31 Styrelsens ordförande tar tag i eventuella interna problem i gruppen.

Svarade: 15 Hoppade över: 1



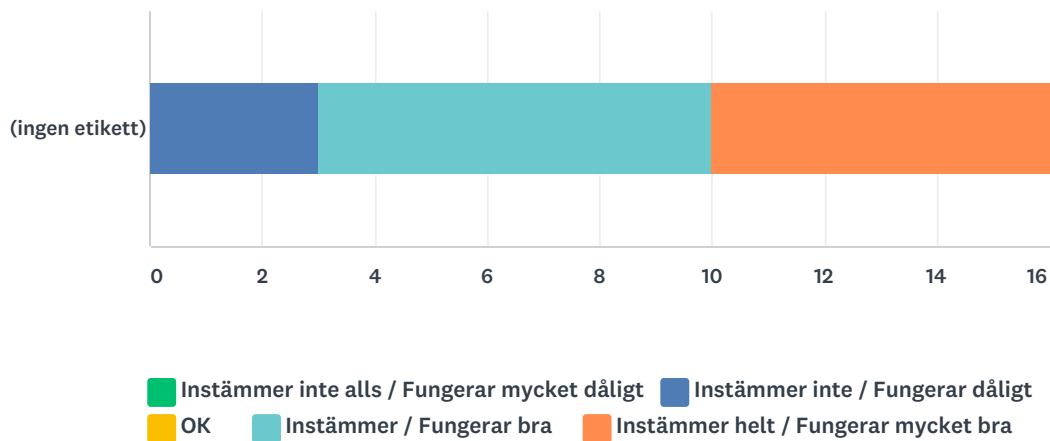
Q32 VD tar fram styrelsematerial och information om bolaget som utgör bra underlag för beslut.

Svarade: 16 Hoppade över: 0



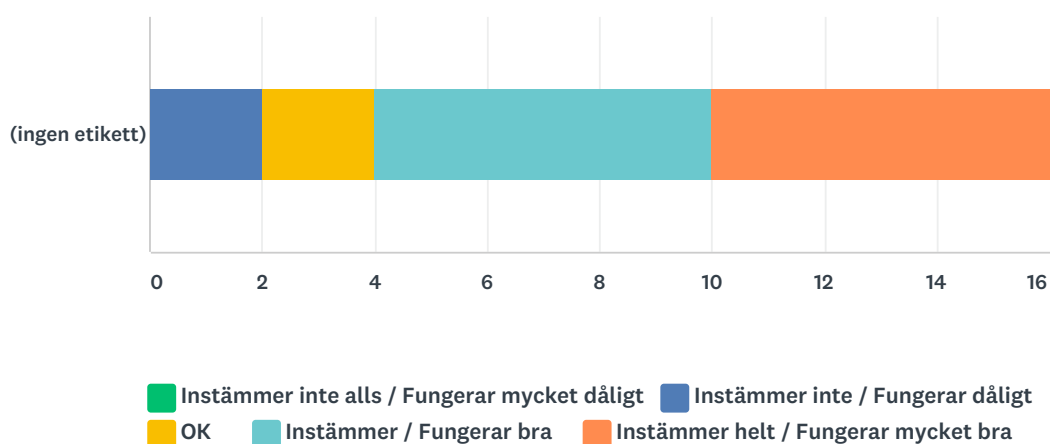
Q33 VD ser till att bolaget genomför de beslut som styrelsen har fattat.

Svarade: 16 Hoppade över: 0



Q34 VD vet och respekterar rollfördelningen mellan henne och styrelseordförande.

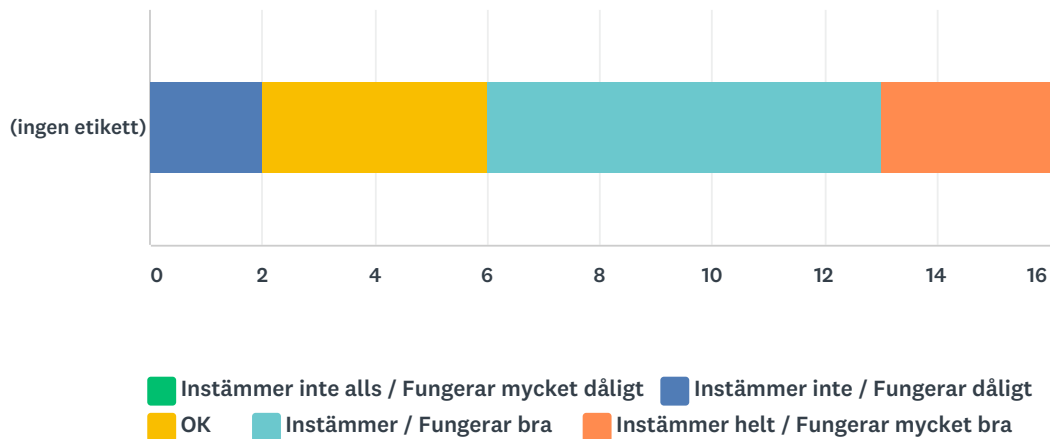
Svarade: 16 Hoppade över: 0



Q35 VD har en bra dialog med styrelseordförande och övriga

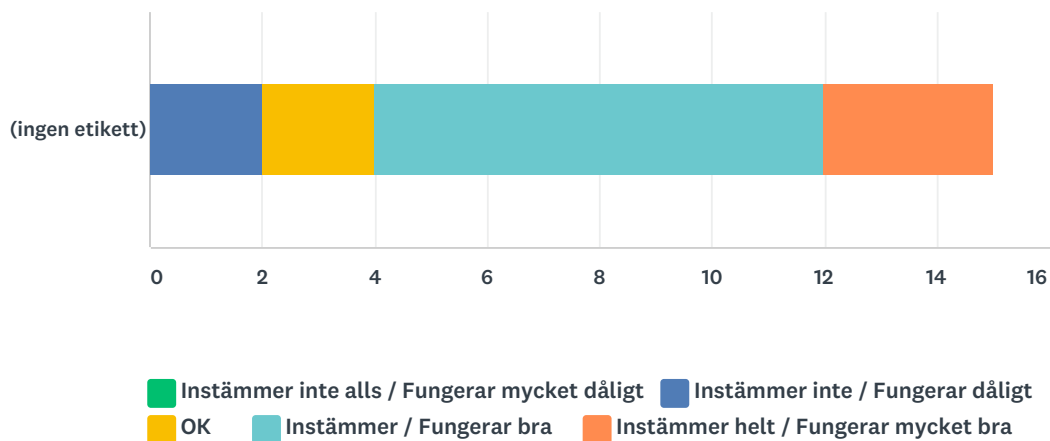
styrelseledamöter.

Svarade: 16 Hoppade över: 0



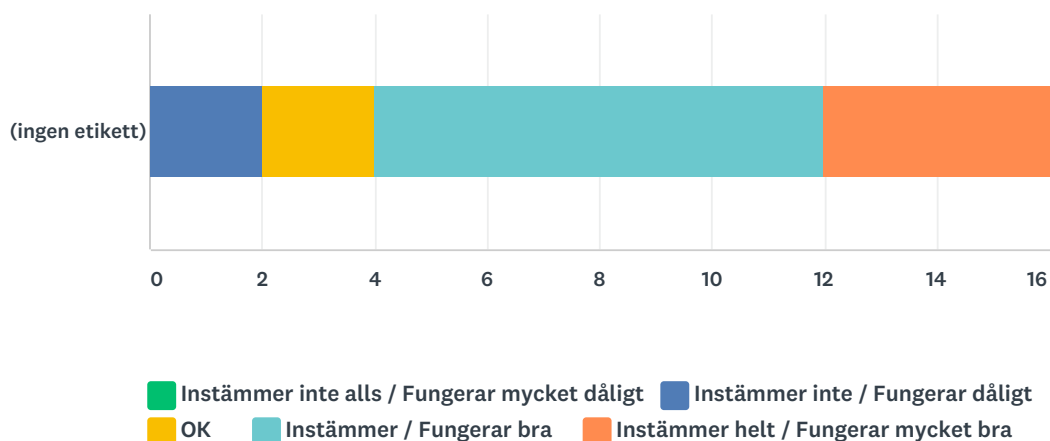
Q36 VD tillgodogör sig feedback från styrelsen.

Svarade: 15 Hoppade över: 1



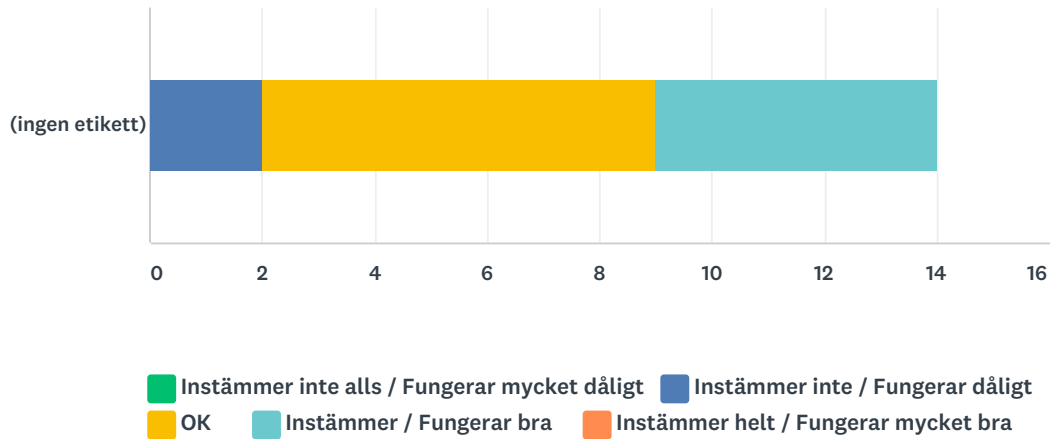
Q37 VD har integritet och står för sina uppfattningar.

Svarade: 16 Hoppade över: 0



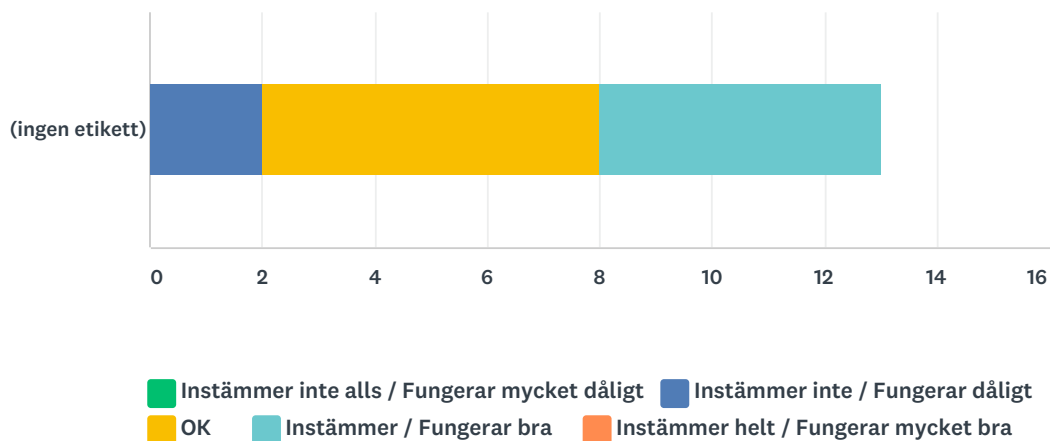
Q38 Samspelet med ägaren, Göteborgs Stadshus AB, fungerar väl.

Svarade: 14 Hoppade över: 2



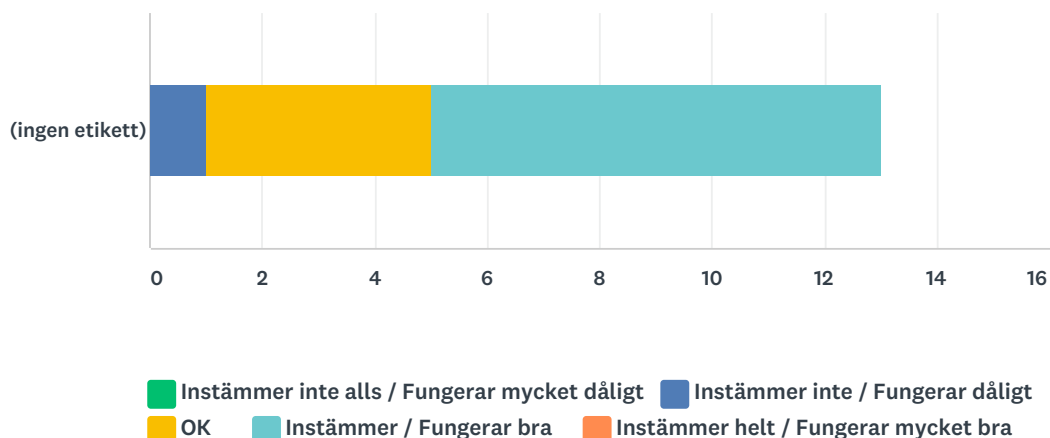
Q39 Ägardialogerna med Göteborgs Stadshus AB skapar värde i ägarstyrningen.

Svarade: 13 Hoppade över: 3



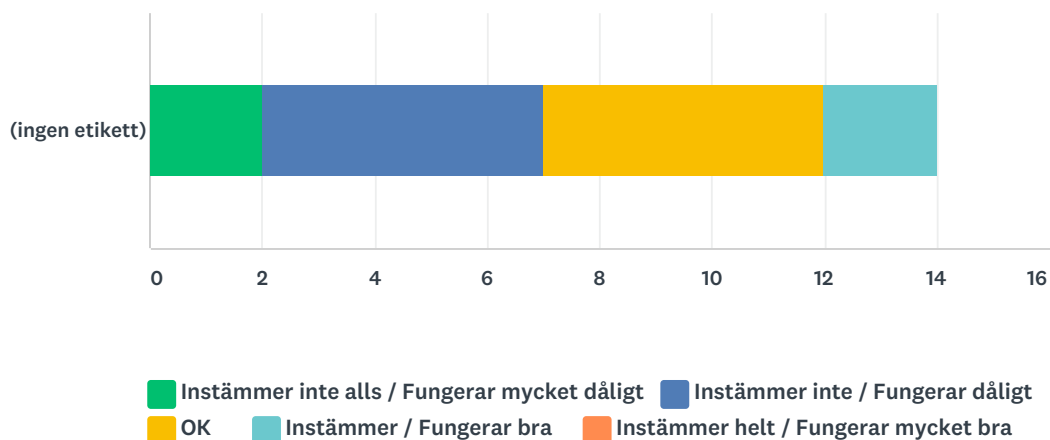
Q40 Antalet möten med Göteborgs Stadshus styrelse och/eller presidie är tillräckligt för en aktiv ägarstyrning.

Svarade: 13 Hoppade över: 3



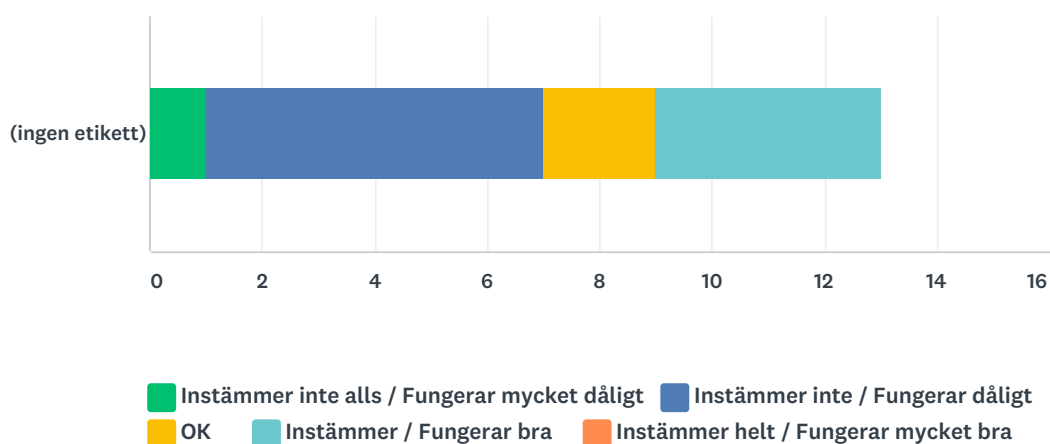
Q41 Samspelet mellan bolagets styrelse och styrelsen i Got Event AB fungerar bra.

Svarade: 14 Hoppade över: 2



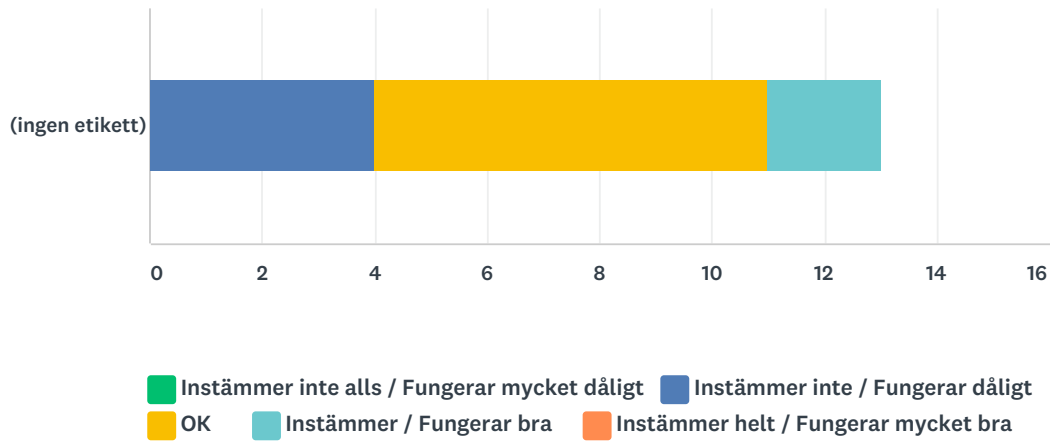
Q42 Ägardialogerna med Got Event AB skapar värde i ägarstyrningen.

Svarade: 13 Hoppade över: 3



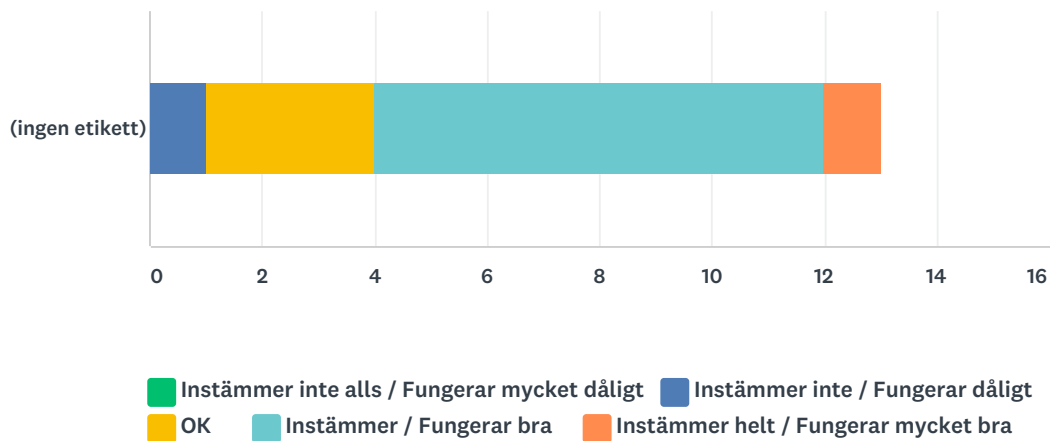
Q43 Antalet möten med Got Events styrelse och/eller presidie är tillräckligt för en aktiv ägarstyrning.

Svarade: 13 Hoppade över: 3



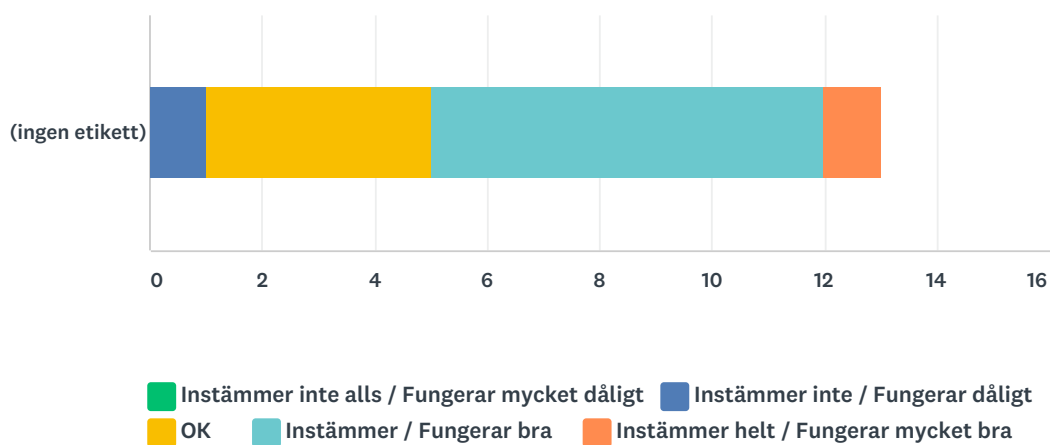
Q44 Samspelet mellan bolagets styrelse och styrelsen i Liseberg AB fungerar bra.

Svarade: 13 Hoppade över: 3



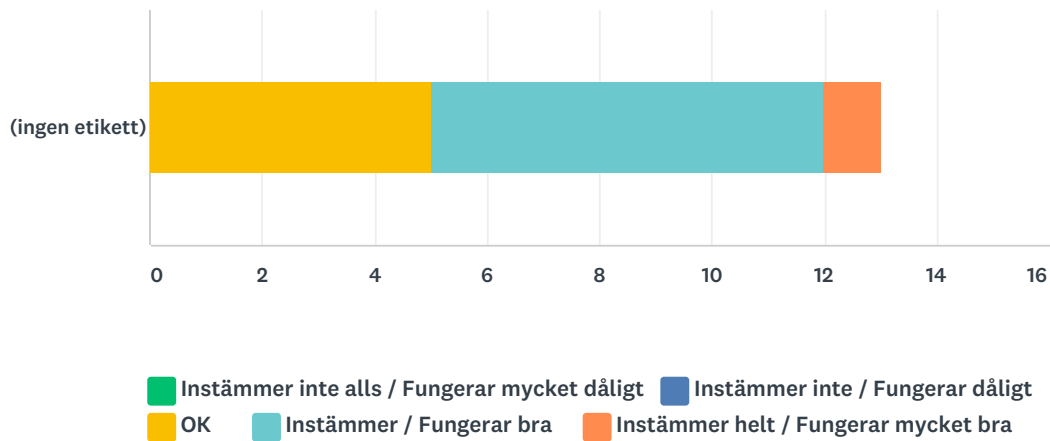
Q45 Ägardialogerna med Liseberg AB skapar värde i ägarstyrningen.

Svarade: 13 Hoppade över: 3



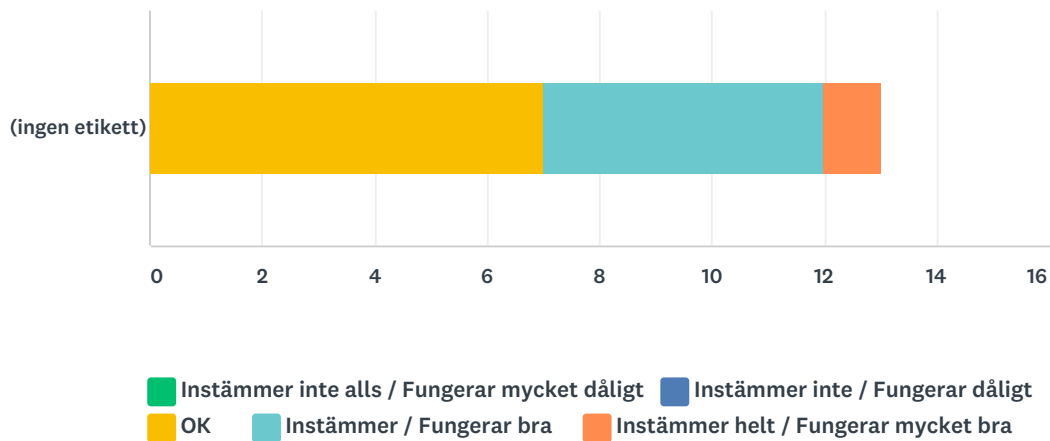
Q46 Antalet möten med Lisebergs styrelse och/eller presidie är tillräckligt för en aktiv ägarstyrning.

Svarade: 13 Hoppade över: 3



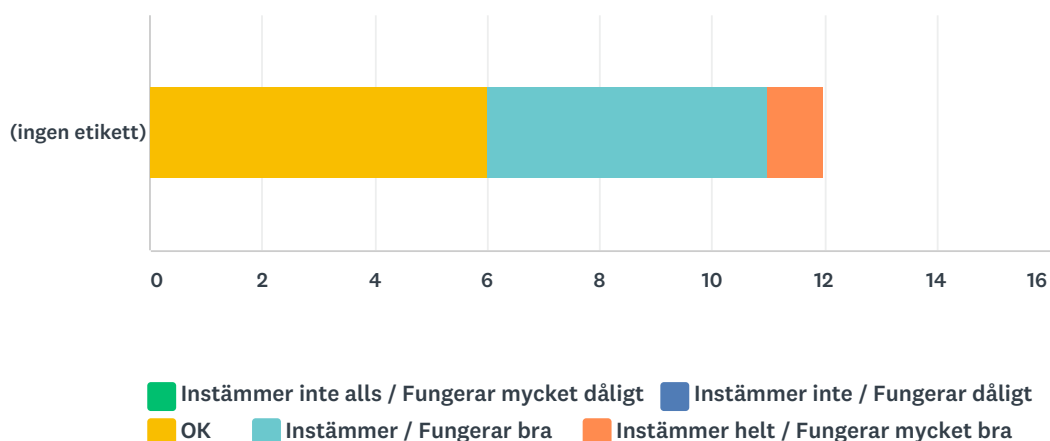
Q47 Samspelet mellan bolagets styrelse och styrelsen i Göteborgs Stadsteater AB fungerar bra.

Svarade: 13 Hoppade över: 3



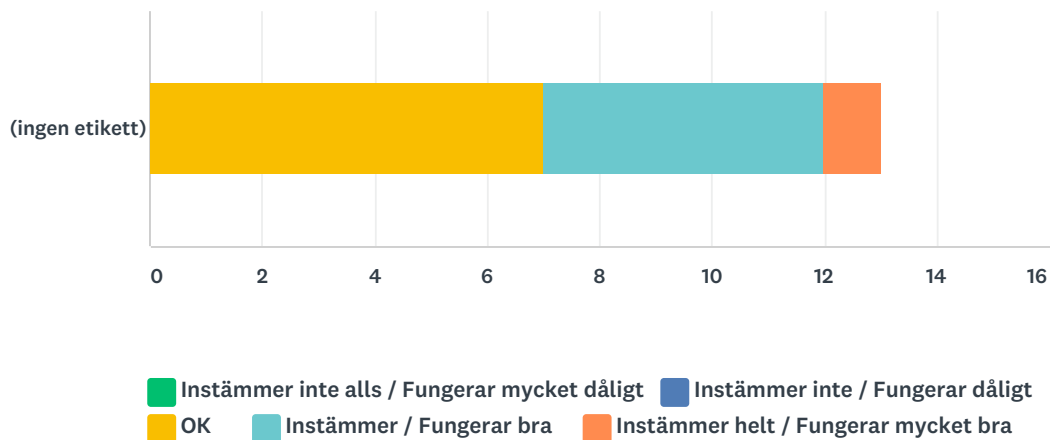
Q48 Ägardialogerna med Göteborgs Stadsteater AB skapar värde i ägarstyrningen.

Svarade: 12 Hoppade över: 4



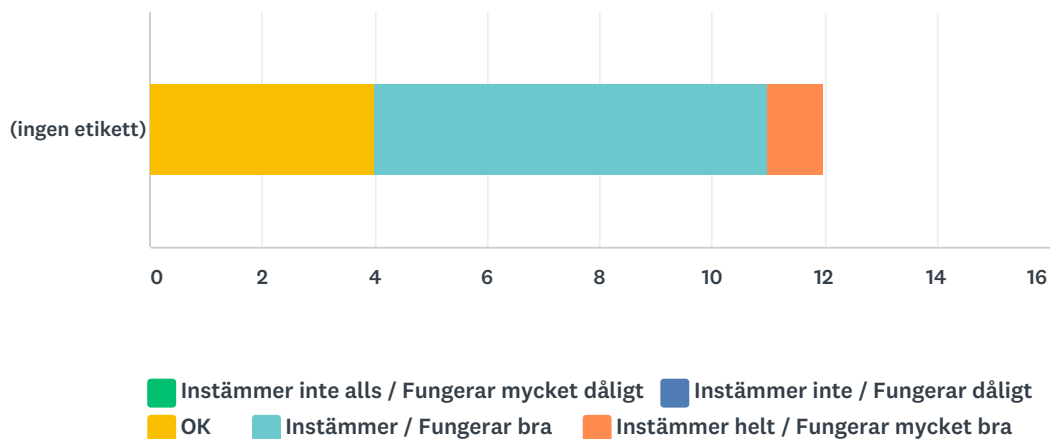
Q49 Antalet möten med Göteborgs Stadsteaters styrelse och/eller presidie är tillräckligt för en aktiv ägarstyrning.

Svarade: 13 Hoppade över: 3



Q50 Temamötesmaterialet och temamötet ger en bra förberedelse för ägardialogerna med dotterbolagen.

Svarade: 12 Hoppade över: 4



Q51 Förberedelsematerial och övriga förberedelser inför ägardialogen med Göteborgs Stadshus AB ger en bra grund för ägardialogen.

Svarade: 12 Hoppade över: 4

