



Göteborgs
Stad

Styrelseenkät 2017

Egnahemsbolaget

Slutrapport

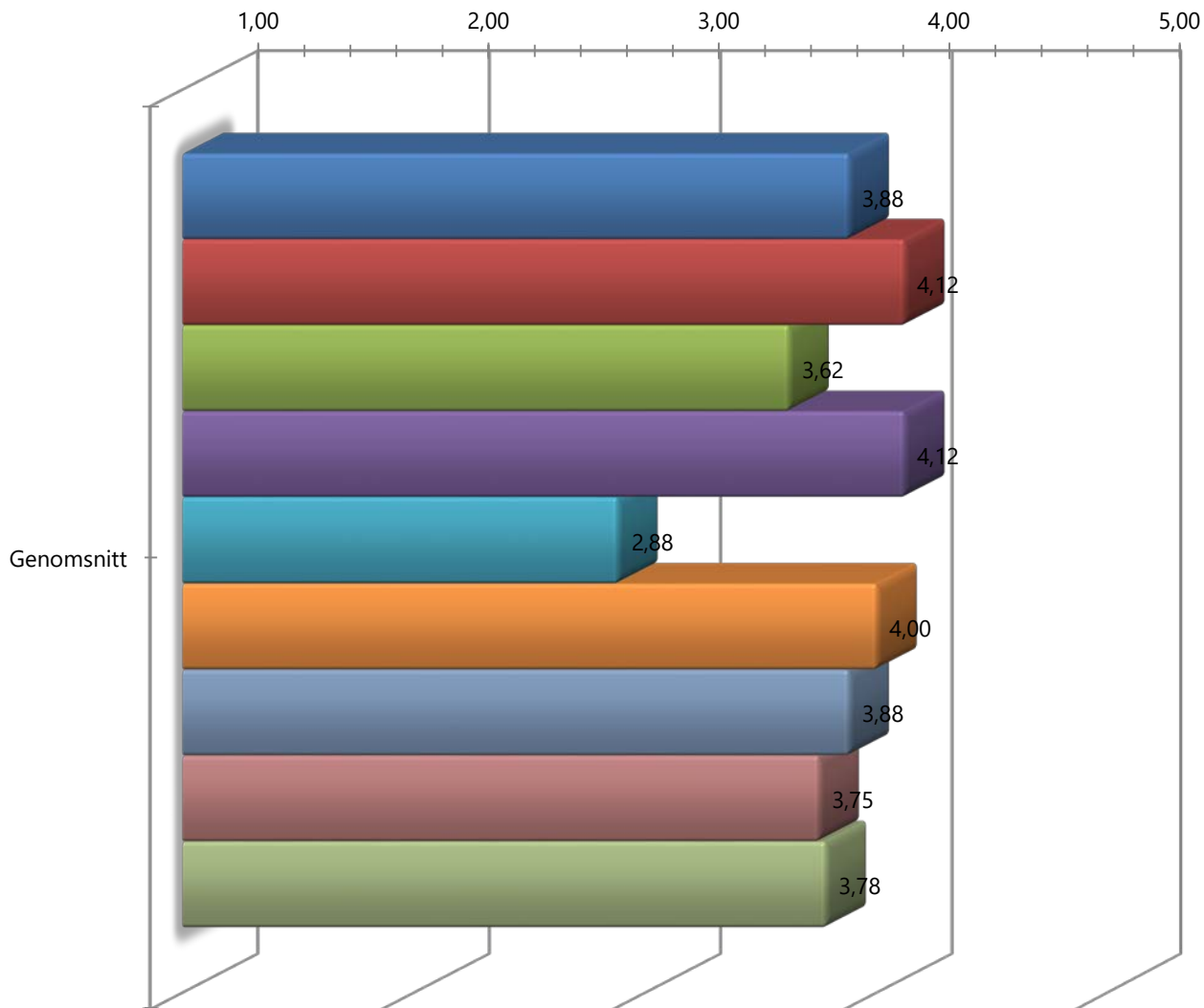
Antal svar: 8

defgo



Den här undersökningen har totalt 8 respondenter och en svarsfrekvens på 66,7%.
Undersökningen utfördes från 2017-12-11 till 2017-12-29.
Den här rapporten visar resultaten för de 8 respondenter som uppfyller filtervillkoren i filter.
Rapporten skapades 23-01-2018 10:22:55.

2 Styrelsen roller, planering och funktioner.: Genomsnitt



- Styrelsen arbetar efter en genomtänkt årsplan med variation på huvudtema och mötesplatser.
- Åtgärds-/fokusområden för styrelsens arbete med att nå identifierade mål är tydliga och kommunicerade.
- Styrelsen arbetar tillräckligt aktivt och i tillräcklig omfattning med strategifrågor.
- Rollfördelning mellan styrelse och ledning är tydlig.
- Kommitté- och utskottsarbetet fungerar idag och bör inte förändras.
- Revisionen, inklusive den interna kontrollen, ges tillräcklig uppmärksamhet och tid i styrelsearbetet.
- Styrelsen utvärderar systematiskt VD:s och företagsledningens prestationer.
- Sociala aktiviteterna är tillräckliga.
- Totalt

2 Styrelsen roller, planering och funktioner.:	Instämmer inte alls	Instämmer inte	Instämmer delvis	Instämmer	Instämmer helt	Obesv	Ack. svar	Genomsnitt
	%	%	%	%	%	%		
Styrelsen arbetar efter en genomtänkt årsplan med variation på huvudtema och mötesplatser.	0,00%	0,00%	37,50 %	37,50 %	25,00 %	0,00%	8	3,88
Åtgärds-/fokusområden för styrelsens arbete med att nå identifierade mål är tydliga och kommunicerade.	0,00%	0,00%	12,50 %	62,50 %	25,00 %	0,00%	8	4,12
Styrelsen arbetar tillräckligt aktivt och i tillräcklig omfattning med strategifrågor.	0,00%	0,00%	50,00 %	37,50 %	12,50 %	0,00%	8	3,62
Rollfördelning mellan styrelse och ledning är tydlig.	0,00%	0,00%	12,50 %	62,50 %	25,00 %	0,00%	8	4,12
Kommitté- och utskottsarbetet fungerar idag och bör inte förändras.	12,50 %	25,00 %	25,00 %	37,50 %	0,00%	0,00%	8	2,88
Revisionen, inklusive den interna kontrollen, ges tillräcklig uppmärksamhet och tid i styrelsearbetet.	0,00%	0,00%	12,50 %	75,00 %	12,50 %	0,00%	8	4,00
Styrelsen utvärderar systematiskt VD:s och företagsledningens prestationer.	0,00%	12,50 %	12,50 %	50,00 %	25,00 %	0,00%	8	3,88
Sociala aktiviteterna är tillräckliga.	0,00%	0,00%	37,50 %	50,00 %	12,50 %	0,00%	8	3,75
Totalt							8	3,78

Horisontell procentberäkning

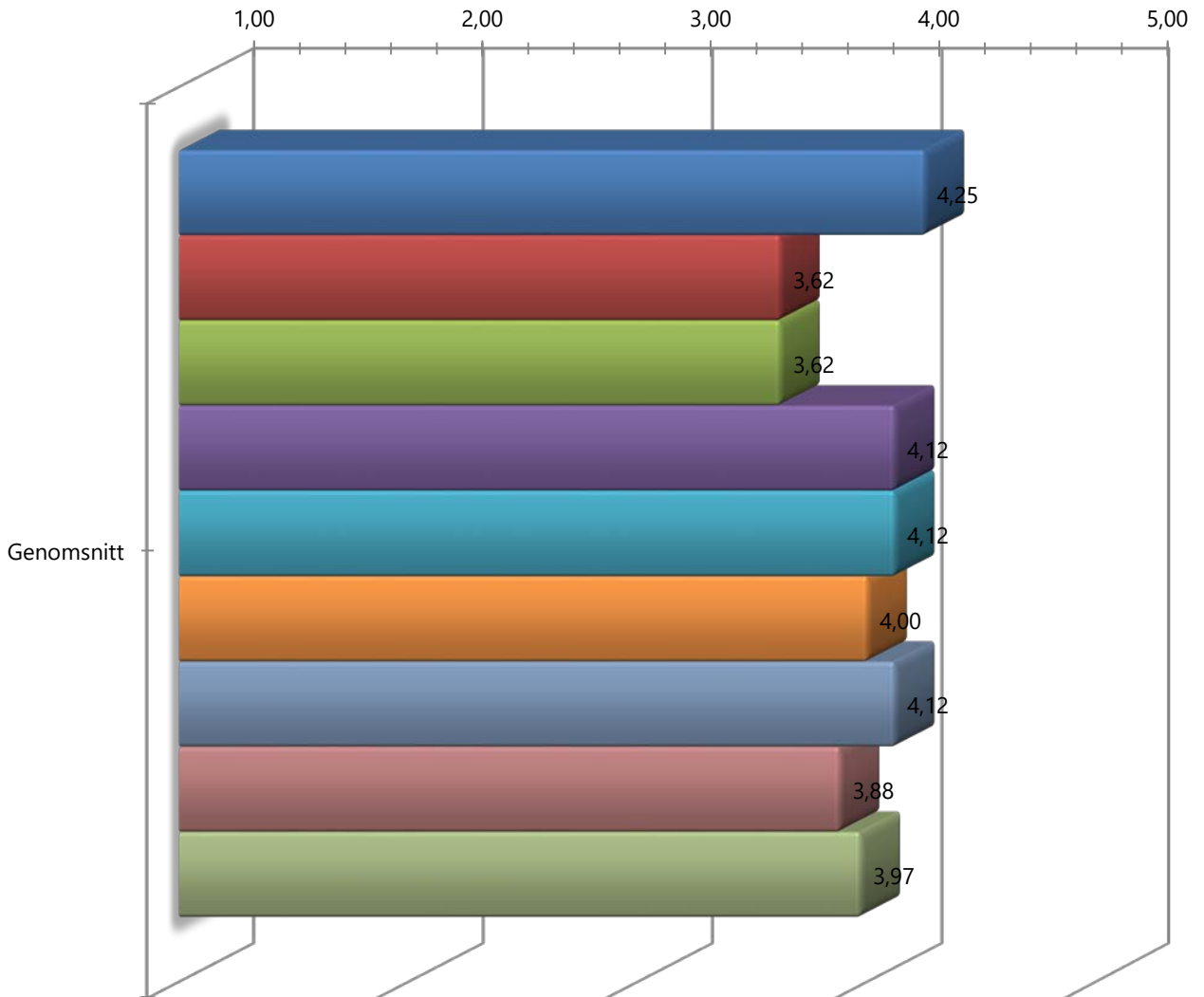
2 Styrelsen roller, planering och funktioner.

Lämna gärna egna kommentarer

Kommitté och utskottsarbete har vi inte idag. Vi skall börja med olika arbetsgrupper som IT och andra.

Styrelsens interna arbete kan säkerligen utvecklas och bli mer framåtriktat och kreativt.

3 Styrelsemöten: Genomsnitt



- Antalet styrelsemöten är tillräckligt för att driva arbetet framåt.
- Enskilda möten är väl planerade, med en bra avvägning mellan fri diskussion och tidsdisciplin.
- Mötena leds på ett sådant sätt att tillräcklig tid ges för viktiga frågor.
- Föredragningar utförs vid mötet av relevant nyckelarbetare eller expert.
- Diskussionerna under styrelsemötena är konstruktiva.
- Diskussioner får ett tydligt avslut.
- Beslut formuleras konkret.
- Det är högt i tak och ett öppet diskussionsklimat på mötena.
- Totalt

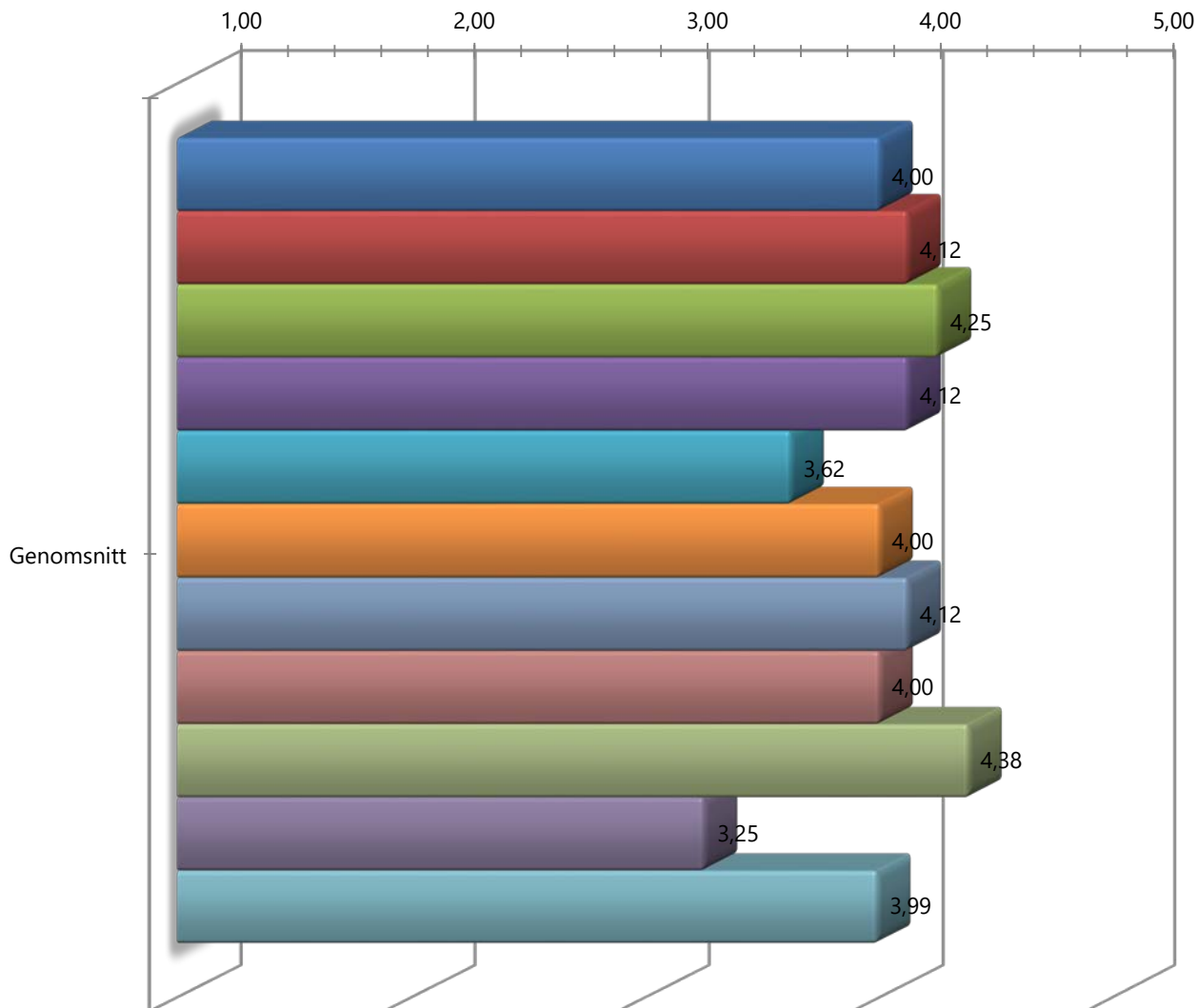
3 Styrelsemöten:	Instämmer inte alls	Instämmer inte	Instämmer delvis	Instämmer	Instämmer helt	Obesv	Ack. svar	Genomsnitt
	%	%	%	%	%	%		
Antalet styrelsemöten är tillräckligt för att driva arbetet framåt.	0,00%	0,00%	12,50%	50,00%	37,50%	0,00%	8	4,25
Enskilda möten är väl planerade, med en bra avvägning mellan fri diskussion och tidsdisciplin.	0,00%	25,00%	12,50%	37,50%	25,00%	0,00%	8	3,62
Mötena leds på ett sådant sätt att tillräcklig tid ges för viktiga frågor.	0,00%	12,50%	25,00%	50,00%	12,50%	0,00%	8	3,62
Föredragningar utförs vid mötet av relevant nyckelarbete eller expert.	0,00%	0,00%	0,00%	87,50%	12,50%	0,00%	8	4,12
Diskussionerna under styrelsemötena är konstruktiva.	0,00%	0,00%	12,50%	62,50%	25,00%	0,00%	8	4,12
Diskussioner får ett tydligt avslut.	0,00%	0,00%	12,50%	75,00%	12,50%	0,00%	8	4,00
Beslut formuleras konkret.	0,00%	0,00%	0,00%	87,50%	12,50%	0,00%	8	4,12
Det är högt i tak och ett öppet diskussionsklimat på mötena.	0,00%	12,50%	0,00%	75,00%	12,50%	0,00%	8	3,88
Totalt							8	3,97
Horisontell procentberäkning								

3 Styrelsemöten

Lämna gärna egna kommentarer

Önskvärt med teman för att få bra diskussioner om tankar inför framtid

4 Styrelsematerial, information och rapporter: Genomsnitt



- Styrelsematerialet är utsänt i tillräcklig tid före sammanträdet.
- Styrelsematerialet är tillräckligt relevant, informativt och samtidigt koncist.
- Föredragningen är relevant med hänsyn till utsänt material och håller tillräcklig kvalitet.
- Protokollen är tillräckligt informativa och tydliga.
- Information om bolagets löpande verksamhet mellan styrelsemötena är tillräcklig.
- Verksamhetsrapporteringen ger ett bra grepp om bolagets ekonomiska situation, innehåller relevanta nyckeltal och belyser hur man uppnår övriga mål.
- Informationen vid investeringsbeslut är tillräcklig.

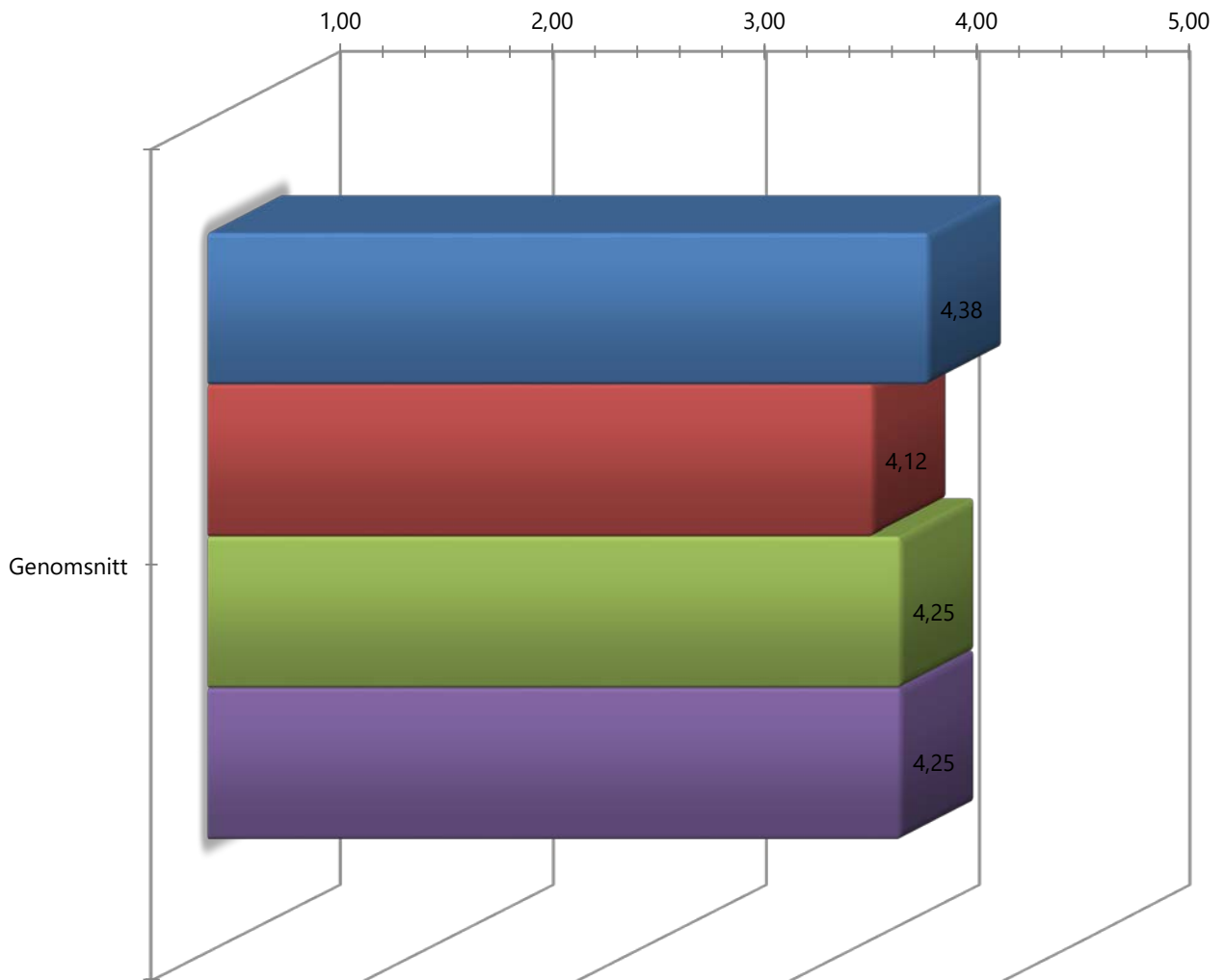
4 Styrelsematerial, information och rapporter:	Instämmer inte alls	Instämmer inte	Instämmer delvis	Instämmer	Instämmer helt	Obesv	Ack. svar	Genomsnitt
	%	%	%	%	%	%		
Styrelsematerialet är utsänt i tillräcklig tid före sammanträdet.	0,00%	0,00%	25,00 %	50,00 %	25,00 %	0,00%	8	4,00
Styrelsematerialet är tillräckligt relevant, informativt och samtidigt koncist.	0,00%	0,00%	0,00%	87,50 %	12,50 %	0,00%	8	4,12
Föredragningen är relevant med hänsyn till utsänt material och håller tillräcklig kvalitet.	0,00%	0,00%	0,00%	75,00 %	25,00 %	0,00%	8	4,25
Protokollen är tillräckligt informativa och tydliga.	0,00%	0,00%	12,50 %	62,50 %	25,00 %	0,00%	8	4,12
Information om bolagets löpande verksamhet mellan styrelsemötena är tillräcklig.	0,00%	0,00%	37,50 %	62,50 %	0,00%	0,00%	8	3,62
Verksamhetsrapporteringen ger ett bra grepp om bolagets ekonomiska situation, innehåller relevanta nyckeltal och belyser hur man uppnår övriga mål.	0,00%	0,00%	25,00 %	50,00 %	25,00 %	0,00%	8	4,00
Informationen vid investeringsbeslut är tillräcklig.	0,00%	0,00%	0,00%	87,50 %	12,50 %	0,00%	8	4,12
Uppföljning av investeringar och efterkalkyler sker på ett bra sätt.	0,00%	0,00%	12,50 %	75,00 %	12,50 %	0,00%	8	4,00
Bolagets affärsidé, mål och strategier är tydliga.	0,00%	0,00%	0,00%	62,50 %	37,50 %	0,00%	8	4,38
Styrelsen har tillgång till en tillräckligt insiktsfull och frekvent omvärlds- och konkurrentanalys.	0,00%	0,00%	75,00 %	25,00 %	0,00%	0,00%	8	3,25
Totalt							8	3,99
Horisontell procentberäkning								

4 Styrelsematerial, information och rapporter

Lämna gärna egna kommentarer

Det kan vara oklart var gränsen går mellan ett politiskt beslut och ett ekonomiskt beslut eftersom vi har en politisk uppgift att bryta ny mark

5 Styrelseledamöterna: Genomsnitt



■ Styrelsen består av ett lämpligt antal ledamöter.

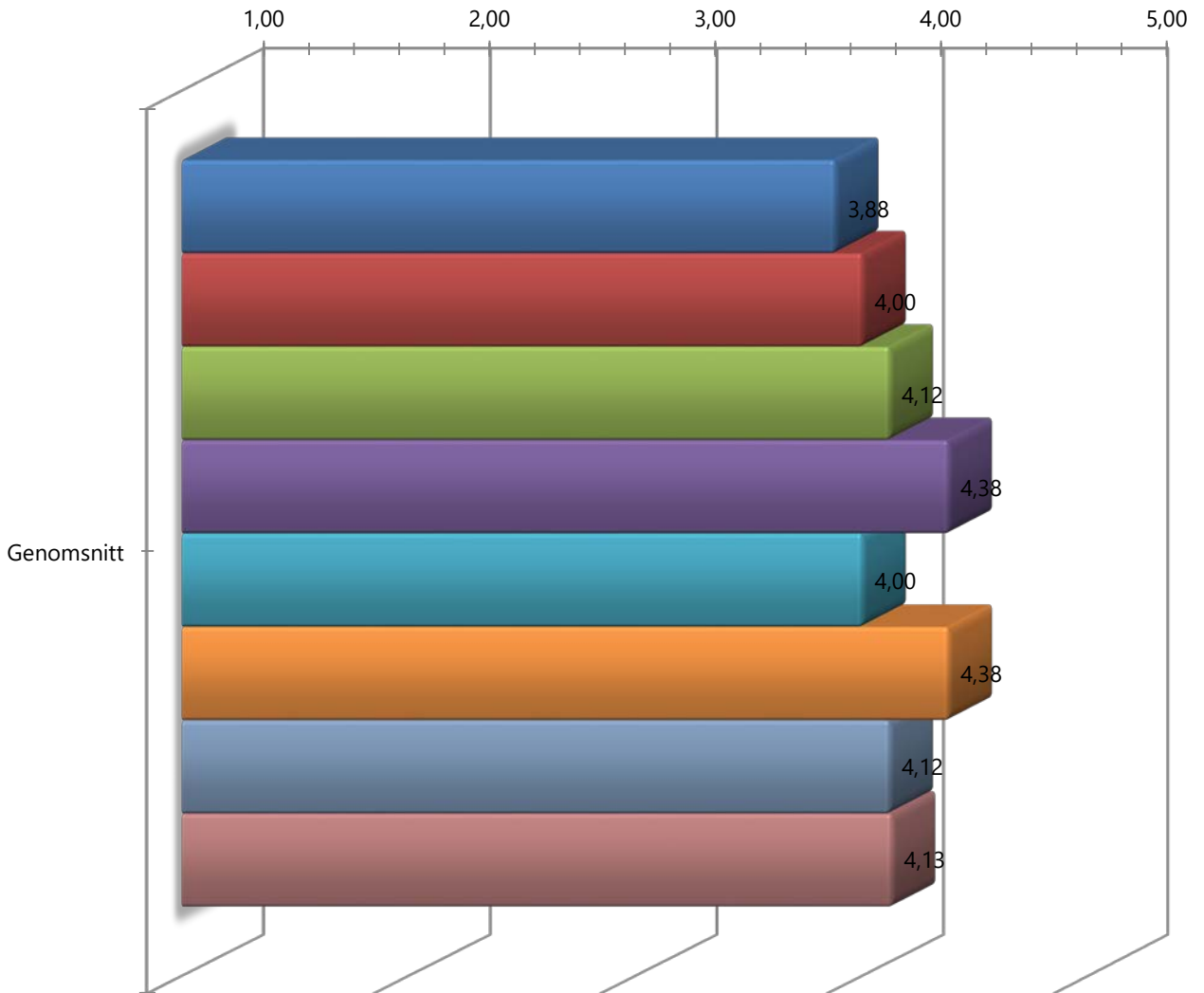
■ Den samlade kompetensen och erfarenheten är tillräcklig.

■ Det finns en bra balans mellan olika personligheter i styrelsen och alla kommer till tals i tillräcklig utsträckning.

■ Totalt

5 Styrelseledamöterna:	Instämmer inte alls	Instämmer inte	Instämmer delvis	Instämmer	Instämmer helt	Obesv	Ack. svar	Genomsnitt
	%	%	%	%	%	%		
Styrelsen består av ett lämpligt antal ledamöter.	0,00%	0,00%	0,00%	62,50%	37,50%	0,00%	8	4,38
Den samlade kompetensen och erfarenheten är tillräcklig.	0,00%	0,00%	12,50%	62,50%	25,00%	0,00%	8	4,12
Det finns en bra balans mellan olika personligheter i styrelsen och alla kommer till tals i tillräcklig utsträckning.	0,00%	0,00%	12,50%	50,00%	37,50%	0,00%	8	4,25
Totalt							8	4,25
Horisontell procentberäkning								

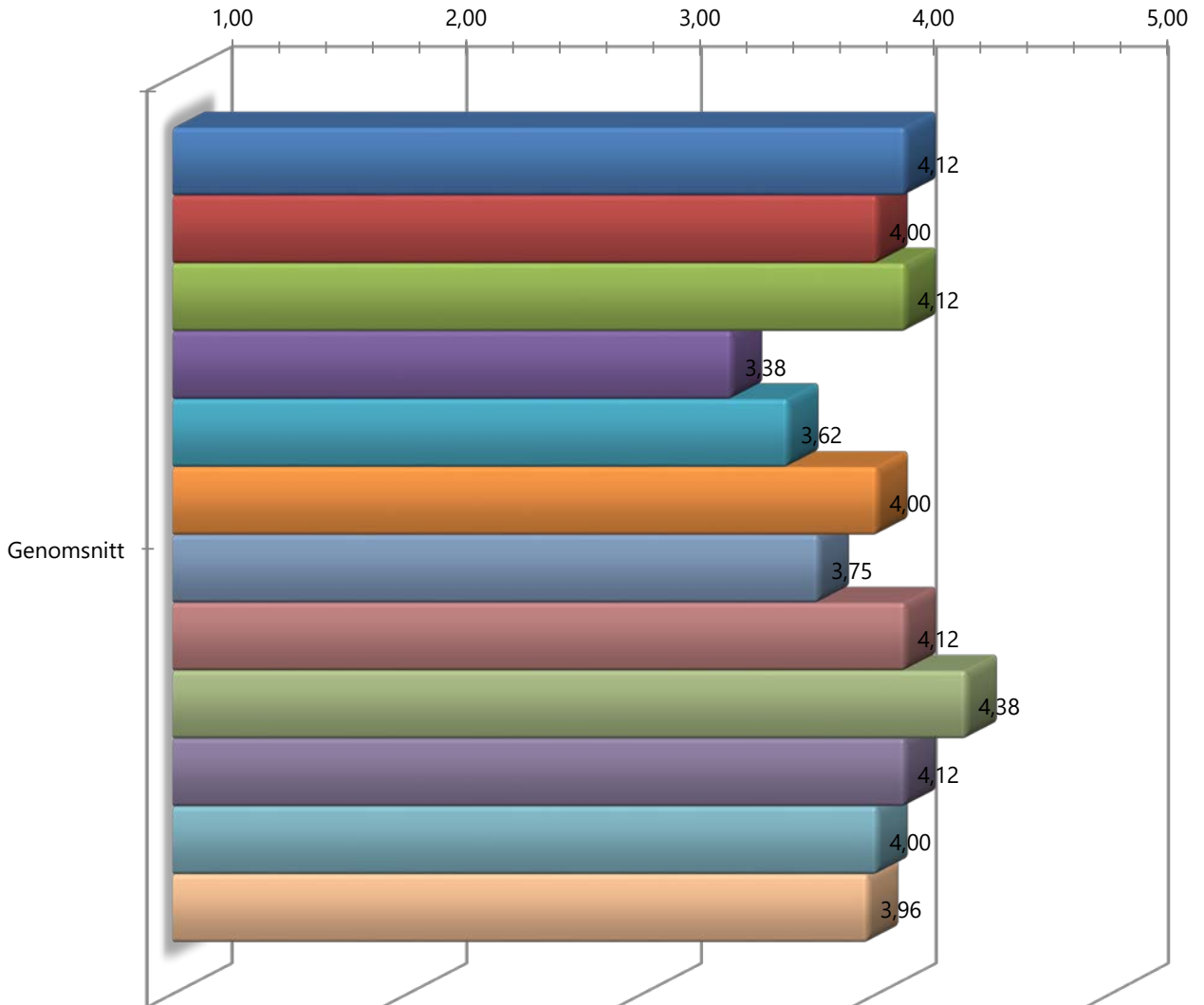
6 Styrelseledamöterna...: Genomsnitt



- ... har de kunskaper och insikt kring bolagets verksamhet som krävs.
- ... har tillräcklig kompetens för att bidra i styrelsearbetet.
- ... är engagerade i företagets utveckling och i sitt arbete i styrelsen.
- ... är engagerade i de aktuella frågorna under mötet.
- ... har närvaro på styrelsemötena.
- ... kommer i tid till styrelsemötena.
- ... har ett förtroende för varandra i gruppen som inte rubbas av meningsskiljaktigheter.
- Totalt

6 Styrelseledamöterna...:	Instämmer inte alls	Instämmer inte	Instämmer delvis	Instämmer	Instämmer helt	Obesv	Ack. svar	Genomsnitt
	%	%	%	%	%	%		
... har de kunskaper och insikt kring bolagets verksamhet som krävs.	0,00%	0,00%	12,50 %	87,50 %	0,00%	0,00%	8	3,88
... har tillräcklig kompetens för att bidra i styrelsearbetet.	0,00%	0,00%	12,50 %	75,00 %	12,50 %	0,00%	8	4,00
... är engagerade i företagets utveckling och i sitt arbete i styrelsen.	0,00%	0,00%	0,00%	87,50 %	12,50 %	0,00%	8	4,12
... är engagerade i de aktuella frågorna under mötet.	0,00%	0,00%	0,00%	62,50 %	37,50 %	0,00%	8	4,38
... har närvaro på styrelsemötena.	0,00%	0,00%	12,50 %	75,00 %	12,50 %	0,00%	8	4,00
... kommer i tid till styrelsemötena.	0,00%	0,00%	12,50 %	37,50 %	50,00 %	0,00%	8	4,38
... har ett förtroende för varandra i gruppen som inte rubbas av meningsskiljaktigheter.	0,00%	0,00%	12,50 %	62,50 %	25,00 %	0,00%	8	4,12
Totalt							8	4,13
Horisontell procentberäkning								

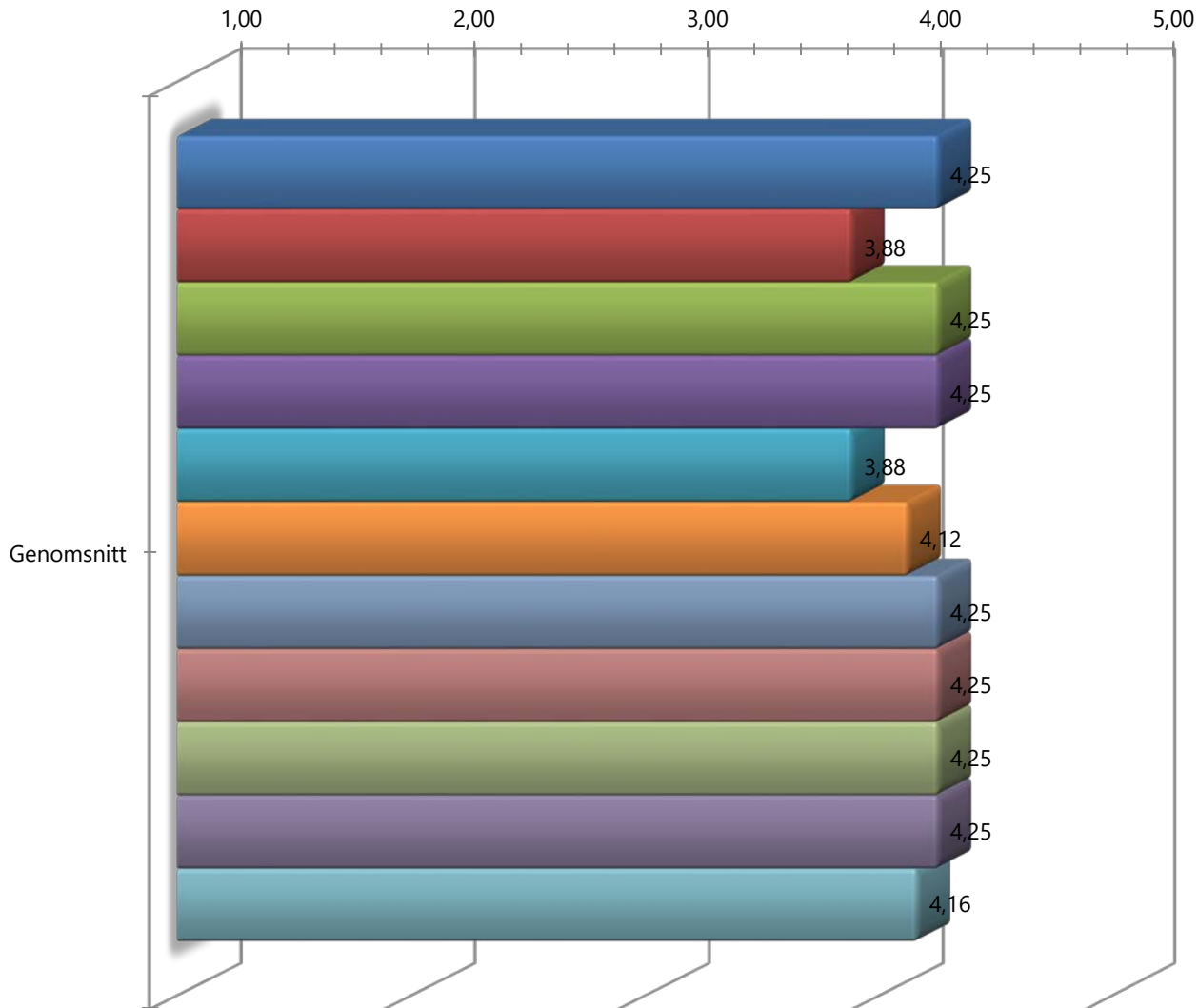
7 Styrelsens ordförande...: Genomsnitt



- ... har den kunskap och insikt kring bolagets verksamhet, bransch och omvärld som krävs.
- ... har den kompetens som behövs för att driva styrelsens arbete mot uppsatta mål.
- ... är engagerad i bolaget och tar ansvar i sin roll.
- ... bidrar till att ledamöterna är motiverade i sitt styrelsearbete.
- ... ser till att tiden i styrelsemötena läggs på rätt frågor.
- ... driver diskussionerna mot beslut.
- ... ser till att beslut följs upp.
- ... vet och respekterar rollfördelningen mellan honom och VD.
- ... har integritet och står för sina uppfattningar.
- ... lyssnar på andras åsikter.
- ... tar tag i eventuella interna problem i gruppen.
- Totalt

7 Styrelsens ordförande...:	Instämmer inte alls	Instämmer inte	Instämmer delvis	Instämmer	Instämmer helt	Obesv	Ack. svar	Genomsnitt
	%	%	%	%	%	%		
... har den kunskap och insikt kring bolagets verksamhet, bransch och omvärld som krävs.	0,00%	0,00%	12,50 %	62,50 %	25,00 %	0,00%	8	4,12
... har den kompetens som behövs för att driva styrelsens arbete mot uppsatta mål.	0,00%	0,00%	12,50 %	75,00 %	12,50 %	0,00%	8	4,00
... är engagerad i bolaget och tar ansvar i sin roll.	0,00%	0,00%	12,50 %	62,50 %	25,00 %	0,00%	8	4,12
... bidrar till att ledamöterna är motiverade i sitt styrelsearbete.	0,00%	0,00%	62,50 %	37,50 %	0,00%	0,00%	8	3,38
... ser till att tiden i styrelsemötena läggs på rätt frågor.	0,00%	0,00%	37,50 %	62,50 %	0,00%	0,00%	8	3,62
... driver diskussionerna mot beslut.	0,00%	0,00%	12,50 %	75,00 %	12,50 %	0,00%	8	4,00
... ser till att beslut följs upp.	0,00%	0,00%	37,50 %	50,00 %	12,50 %	0,00%	8	3,75
... vet och respekterar rollfördelningen mellan honom och VD.	0,00%	0,00%	0,00%	87,50 %	12,50 %	0,00%	8	4,12
... har integritet och står för sina uppfattningar.	0,00%	0,00%	0,00%	62,50 %	37,50 %	0,00%	8	4,38
... lyssnar på andras åsikter.	0,00%	12,50 %	0,00%	50,00 %	37,50 %	0,00%	8	4,12
... tar tag i eventuella interna problem i gruppen.	0,00%	0,00%	12,50 %	75,00 %	12,50 %	0,00%	8	4,00
Totalt							8	3,96
Horisontell procentberäkning								

8 Verkställande direktören...: Genomsnitt

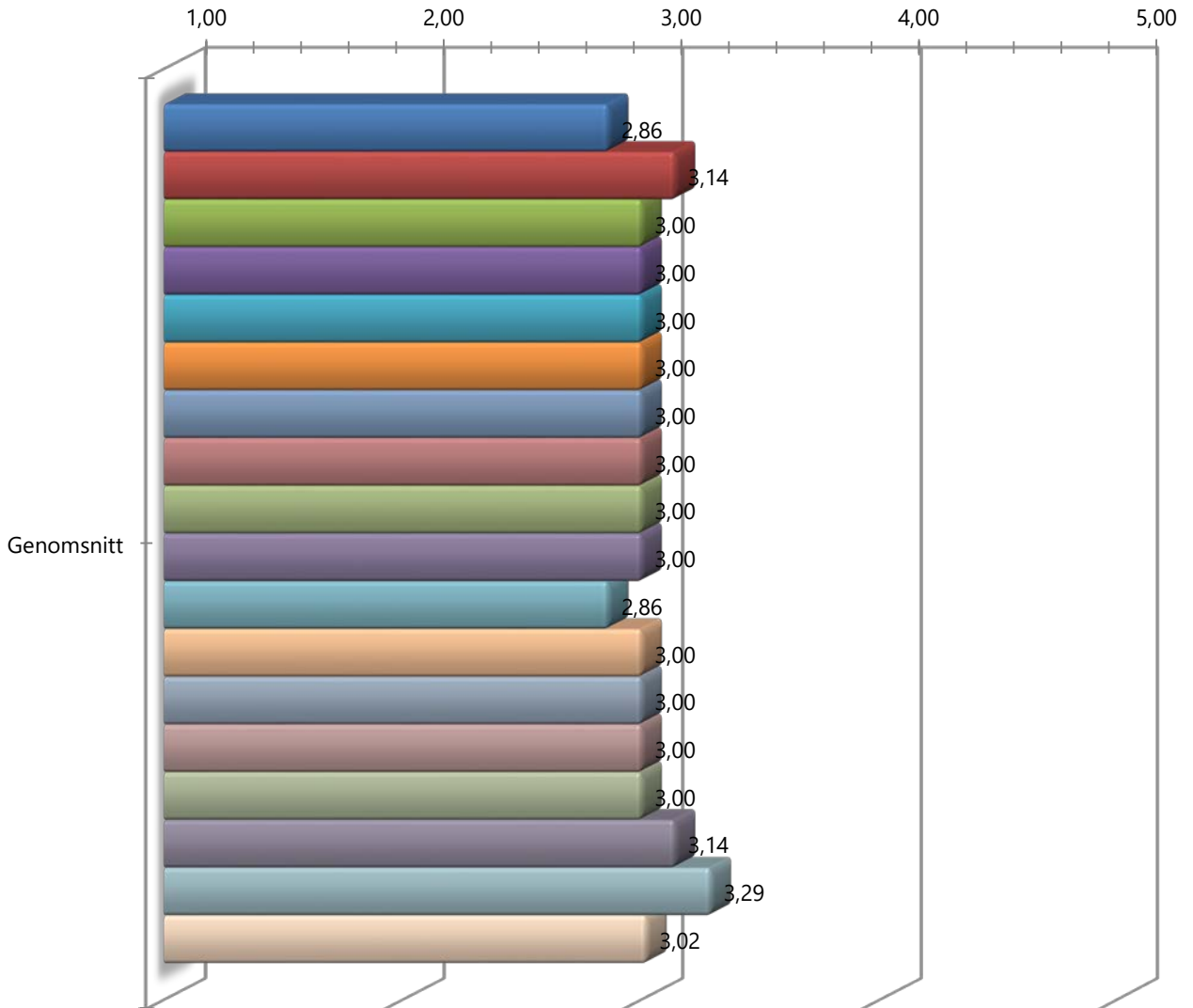


- ... tar fram styrelsematerial och information om bolaget som utgör bra underlag för beslut.
- ... ser till att styrelsen får information i tid.
- ... informerar på ett bra sätt på styrelsemötena.
- ... ser till att bolaget genomför de beslut som styrelsen har fattat.
- ... ser till att styrelsen får relevant information om bolagets verksamhet mellan mötena.
- ... är öppen och ärlig med problem i bolaget.
- ... vet och respekterar rollfördelningen mellan honom och styrelseordförande.
- ... har en bra dialog med styrelseordförande och övriga styrelseledamöter.
- ... tillgodogör sig feedback från styrelsen.
- ... har integritet och står för sina uppfattningar.
- Totalt

8 Verkställande direktören...:	Instämmer inte alls	Instämmer inte	Instämmer delvis	Instämmer	Instämmer helt	Obesv	Ack. svar	Genomsnitt
	%	%	%	%	%	%		
... tar fram styrelsematerial och information om bolaget som utgör bra underlag för beslut.	0,00%	0,00%	0,00%	75,00%	25,00%	0,00%	8	4,25
... ser till att styrelsen får information i tid.	0,00%	0,00%	25,00%	62,50%	12,50%	0,00%	8	3,88
... informerar på ett bra sätt på styrelsemötena.	0,00%	0,00%	0,00%	75,00%	25,00%	0,00%	8	4,25
... ser till att bolaget genomför de beslut som styrelsen har fattat.	0,00%	0,00%	0,00%	75,00%	25,00%	0,00%	8	4,25
... ser till att styrelsen får relevant information om bolagets verksamhet mellan mötena.	0,00%	0,00%	25,00%	62,50%	12,50%	0,00%	8	3,88
... är öppen och ärlig med problem i bolaget.	0,00%	0,00%	0,00%	87,50%	12,50%	0,00%	8	4,12
... vet och respekterar rollfördelningen mellan honom och styrelseordförande.	0,00%	0,00%	0,00%	75,00%	25,00%	0,00%	8	4,25
... har en bra dialog med styrelseordförande och övriga styrelseledamöter.	0,00%	0,00%	0,00%	75,00%	25,00%	0,00%	8	4,25
... tillgodogör sig feedback från styrelsen.	0,00%	0,00%	0,00%	75,00%	25,00%	0,00%	8	4,25
... har integritet och står för sina uppfattningar.	0,00%	0,00%	0,00%	75,00%	25,00%	0,00%	8	4,25
Totalt							8	4,16

Horisontell procentberäkning

9 Ledningsgruppen...: Genomsnitt



- ... ledningsgruppens roll och mandat är tydligt och formulerat.
- ... ledningsgruppens sammansättning är väl anpassad efter verksamheten i koncernen.
- ... roll och ansvarsfördelningen mellan ledningsgruppens medlemmar är tydlig.
- ... samspillet mellan ledningsgruppens medlemmar fungerar väl.
- ... ledningsgruppen har skapat tydliga och effektiva arbetsprocesser för sitt arbete.
- ... ledningsgruppen arbetar efter en genomtänkt huvudsaklig årsplan.
- ... ledningsgruppens arbete är flexibelt.
- ... ledningsgruppen hör sammar och behandlar frågor som är prioriterade för koncernen
- ... ledningsgruppen har beredskap att hantera brådskande frågor.
- ... ledningsgruppen får mandat från styrelsen att effektivt kunna implementera fattade
- ... ledningsgruppen informerar i tillräcklig utsträckning styrelsens ledamöter om beslut som
- ... ledningsgruppen uppmärksammar på eget initiativ och i tillräcklig utsträckning frågor
- ... ledningsgruppen följer på ett tydligt och strukturerat sätt upp implementerade beslut
- ... ledningsgruppen verkar som ett effektivt beredningsorgan för underlag till utskott och styrelse.

9 Ledningsgruppen...:	Instämmer inte alls	Instämmer inte	Instämmer delvis	Instämmer	Instämmer helt	Obesv	Ack. svar	Genomsnitt
	%	%	%	%	%	%		
... ledningsgruppens roll och mandat är tydligt och formulerat.	25,00 %	12,50 %	12,50 %	25,00 %	12,50 %	12,50 %	8	2,86
... ledningsgruppens sammansättning är väl anpassad efter verksamheten i koncernen.	25,00 %	0,00%	12,50 %	37,50 %	12,50 %	12,50 %	8	3,14
... roll och ansvarsfördelningen mellan ledningsgruppens medlemmar är tydlig.	25,00 %	0,00%	25,00 %	25,00 %	12,50 %	12,50 %	8	3,00
... samspelet mellan ledningsgruppens medlemmar fungerar väl.	25,00 %	0,00%	25,00 %	25,00 %	12,50 %	12,50 %	8	3,00
... ledningsgruppen har skapat tydliga och effektiva arbetsprocesser för sitt arbete.	25,00 %	0,00%	25,00 %	25,00 %	12,50 %	12,50 %	8	3,00
... ledningsgruppen arbetar efter en genomtänkt huvudsaklig årsplan.	25,00 %	0,00%	25,00 %	25,00 %	12,50 %	12,50 %	8	3,00
... ledningsgruppens arbete är flexibelt.	25,00 %	0,00%	25,00 %	25,00 %	12,50 %	12,50 %	8	3,00
... ledningsgruppen hör sammar och behandlar frågor som är prioriterade för koncernen	25,00 %	0,00%	25,00 %	25,00 %	12,50 %	12,50 %	8	3,00
... ledningsgruppen har beredskap att hantera brådskande frågor.	25,00 %	0,00%	25,00 %	25,00 %	12,50 %	12,50 %	8	3,00
... ledningsgruppen får mandat från styrelsen att effektivt kunna implementera fattade	25,00 %	0,00%	25,00 %	25,00 %	12,50 %	12,50 %	8	3,00
... ledningsgruppen informerar i tillräcklig utsträckning styrelsens ledamöter om beslut som	25,00 %	0,00%	37,50 %	12,50 %	12,50 %	12,50 %	8	2,86
... ledningsgruppen uppmärksammar på eget initiativ och i tillräcklig utsträckning frågor	25,00 %	0,00%	25,00 %	25,00 %	12,50 %	12,50 %	8	3,00

9 Ledningsgruppen...:	Instämmer inte alls	Instämmer inte	Instämmer delvis	Instämmer	Instämmer helt	Obesv	Ack. svar	Genomsnitt
	%	%	%	%	%	%		
... ledningsgruppen följer på ett tydligt och strukturerat sätt upp implementerade beslut	25,00 %	0,00%	25,00 %	25,00 %	12,50 %	12,50 %	8	3,00
... ledningsgruppen verkar som ett effektivt beredningsorgan för underlag till utskott och styrelse.	25,00 %	0,00%	25,00 %	25,00 %	12,50 %	12,50 %	8	3,00
... ledningsgruppens beslutsförslag till styrelsen är tydligt formulerade.	25,00 %	0,00%	25,00 %	25,00 %	12,50 %	12,50 %	8	3,00
... ledningsgruppen säkerställer att föredragningar för styrelsen utförs av relevant	25,00 %	0,00%	12,50 %	37,50 %	12,50 %	12,50 %	8	3,14
... relationen mellan ledningsgruppens medlemmar och styrelsen är god.	25,00 %	0,00%	0,00%	50,00 %	12,50 %	12,50 %	8	3,29
Totalt							8	3,02
Horisontell procentberäkning								

9 Ledningsgruppen...

Lämna gärna egna kommentarer

Har svarat instämmer inte alls genomgående. Kan inte svara på frågorna, då vi sällan eller aldrig träffar ledningsgruppen.

De här frågorna är svåra att svara på. Ledningsgruppen är delvis ny och jag saknar insikt i deras konkreta arbete men jag upplever inte att jag fått signaler om annat.

Ibland saknas information om hur det är med arbetsmiljön på företaget. Det blir ofta i samband med den typen av måltal mm som det diskuteras.

Har ingen insyn i ledningsgruppens arbete.

Jag vill inte svara på frågor om ledningsgruppen. Det alternativet saknades när frågorna skall besvaras.

111

carina.ridenius@gmail.com

susannewold@yahoo.se

henrik.be.nilsson@gmail.com

jane.aberg@telia.com

per-lind@bredband2.com

susanne.grandin.biornerud@orgryteharlanda.goteborg.se

roger.hoog@hyresgastforeningen.se

pelle@bratell.se

Utförd av: Martin Williamsson (marwil0116)

Organisationsnamn: Egnahemsbolaget

Utförandedatum: 23-01-2018 10:22:55

Antal svar: 8

Antal inbjudna respondenter (via e-post): 12

Procentandel svar: 66,7%