

Arbetsmiljöarbete 2017

Genomgång av inkomna riskinventeringar o protokoll från 2017 pågår.

Följande åtgärder har genomförts under året.

Ytterligare aktiva åtgärder kan tillkomma efter slutförd analys av inkomna protokoll.

- Önskemål om kontinuerlig och återkommande ergonomigenomgång med samtliga lokalvårdare är genomförd på alla områden tillsammans med Avonovas ergonom.
- Med anledning av / som kompensation för sänkning av friskvårdsbidraget har samtliga anställda fått tillgång till personalvårdsförmån via SOS International. Man har där möjlighet att beställa olika typer av privat rådgivning som t ex samtalsstöd eller ekonomisk/juridisk rådgivning. Företaget bekostar fem rådgivningstillfällen.
- HLR samt brandutbildning är genomförd i två omgångar under året för samtliga anställda.
- Under året som kommer planerar vi hot o våldutbildning kopplat till behov och önskemål som framkommit i vissa personalgrupper.
- Rutinen för riskinventeringar ställer numera krav på en dokumenterat ansvarig person, gradering av arbetsmiljöriskens allvarlighetsgrad och ett tydligt sista datum för åtgärd. Se bifogad blankett.