



go:teborg&co

---

Dialogfrågor Ägardirektiv

På styrelsemötet ska styrelsen diskutera ägardirektivets innebörd och då främst utifrån ägar- och moderbolagsperspektivet.

Följande bilder är att betrakta som reflektionsfrågor. Det finns i dagsläget inga rätt och fel svar på frågorna. Men de lockar förhoppningsvis till reflektion.

Det går att invända att svaret på frågorna "beror på", "att det inte är svart eller vitt". Det är bra. Då uppstår dialogen vilket leder oss fram till ett vägledande svar.

Bifogat har styrelsen fått "Riktlinjer och direktiv för Göteborgs Stads bolag" och i "Ägardirektiv för Göteborg & Co". De är en god utgångspunkt för reflektionen.

# VAD BETYDER ÄGARSTYRNING FÖR DIG ?

Reflektera över vad ägarstyrning betyder för dig.

Utgå från det som beskrivits om ägarstyrning i "Riktlinjer och direktiv för Göteborgs Stads bolag" och i ägardirektiv för Göteborg & Co.

Ge med ett fåtal ord exempel på tre områden som du tycker ska känneteckna vad ägarstyrningen i Klustret Turism Kultur och Evenemang i generella termer ska fokuseras till.

# KONCERN ELLER KLUSTER ?

Idag benämns vi kluster och bolagen har en hög grad av oberoende. Läser styrelsen in en riktningsförändring i ägardirektivet där vi styrningsmässigt går mot att vara en koncern med, i förlängningen, gemensamma mål, strategier och planer ?

Var på linjen uppfattar du att vi är på väg utifrån ägardirektivet ?



Ur ägardirektivet ”Bolaget ska på en övergripande nivå leda och samordna arbetet inom klustret...”

Ska det se likadant ut mot alla bolagen i klustret?

Reflektera och markera din syn på ledning och samordning på nivåer på nästkommande sida.

# LEDNING OCH SAMORDNING

Hög grad av  
beroende

Hög grad av  
oberoende

Liseberg



Stadsteatern



Got Event



Sätt en markering som speglar din syn på ledning och samordning av Klustrets bolag.

- Bolagets målsättningar
- Bolagets strategier
- Bolagets operativa beslut
- Finansiering
- Investeringar

# SAMORDNING OCH EFFEKTIVISERING

Ur ägardirektivet

Göteborg & Co ska identifiera möjligheter till samordning och effektivisering av olika slag inom klustret samt ta initiativ till förändringar av dotterbolagens uppdrag och organisation. Inom ramen för dotterbolagens ägardirektiv kan Göteborg & Co besluta om samordning av gemensamma funktioner och standarder inom det egna klustret.

Vad ser du framför dig att den första meningen (Göteborg & Co ska...) konkret kan betyda ?

Vad ser du framför dig att den andra meningen (Inom ramen för...) konkret kan betyda ?

Vilka blir konsekvenserna av dina svar på frågorna ovan ur exempelvis perspektiven ansvar & befogenheter, ledning & styrning, struktur, kultur eller ...?