

Styrelsen 2017-12-11

Diarienummer: 0250/17
Handläggare: Karin Richardsson
Tel: 031-368 40 70
E-post: karin.richardsson@goteborg.com

Tillsättande av vice VD

Förslag till beslut i styrelsen för Göteborg & Co AB

Styrelsen föreslås besluta

- 1) tillsätta på mötet presenterad kandidat som vice VD på Göteborg & Co AB.

Ärende

Sedan Camilla Nyman tillträdde som tillförordnad VD och sedermera VD för Göteborg & Co har tjänsten som vice VD ej varit tillsatt permanent. Under perioden september 2012 – mars 2015 var en tillförordnad vice VD tillsatt i kombination med affärsområdestjänst. I slutet av 2015 fattades beslut om ny organisation som inkluderande att inrätta en stabschef och en rekryteringsprocess inleddes. Tjänsten som stabschef har av olika skäl aldrig tillsatts.

På sitt möte de 29 juni 2017 beslöt styrelsen uppdra åt VD att ta fram ett förslag på kravspecifikation för en vice VD till nästa styrelsemöte med målsättning att en rekrytering kan vara på plats i januari 2018.

Processen har pågått under hösten, se bifogad processbeskrivning, och styrelsen föreslås fatta beslut om tillsättning enligt förslag.

Styrelsens presidier har tillsammans med ytterligare en styrelseledamot träffat slutkandidaten 2017-12-06.

Förhandling med arbetstagarorganisationerna förväntas vara avslutad 2017-12-08.

Ekonomiska konsekvenser

I budget för 2018, beslutad den 27 november 2017, ingår en vice VD-tjänst i bolaget. Den ersätter den sedan tidigare budgeterade tjänsten stabschef.

Olika Perspektiv

Barnperspektivet

Bolaget har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån detta perspektiv.

Jämställdhetsperspektivet

I enlighet med Göteborg stads budget, ska personalsammansättningen på alla nivåer spegla befolkningsstrukturen i staden. Ambitionen är att uppnå en jämnare könsfördelning såväl inom bolaget totalt som inom affärsområdena och övriga enheter. Vid all rekrytering är ambitionen att bredda mångfalden.

Mångfaldsperspektivet

I enlighet med Göteborg stads budget, ska personalsammansättningen på alla nivåer spegla befolkningsstrukturen i staden. Ambitionen är att uppnå en jämnare könsfördelning såväl inom bolaget totalt som inom affärsområdena och övriga enheter. Vid all rekrytering är ambitionen att bredda mångfalden.

Miljöperspektivet

Bolaget har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån detta perspektiv.

Omvärldsperspektivet

Bolaget har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån detta perspektiv.

Process för rekrytering Vice VD 2017

29/6	Styrelsebeslut att ge VD i uppdrag att ta fram ett förslag på kravspecifikation för en vice VD till nästa styrelsemöte med målsättning att en rekrytering kan vara på plats i januari 2018
30/6	Information fackliga parter, LG och medarbetare om uppstart process rekrytering vice VD
29/8	Information fackliga parter om innehåll i kravprofil.
30/8	Styrelsemöte – beredning kravprofil utifrån bolagets förslag
Vecka 36-37	Samtal med enskilda chefer/berörda medarbetare
13/9	Möte fackliga organisationer (HR-chef + VD) – uppstart organisation samt kravprofil vice VD Utkast kravprofil till lokala fackliga organisationer
15/9	Styrelseutskick – förslag kravprofil vice VD
15/9	Utskick kravprofil till lokala fackliga organisationer
19/9	Underlag till Inhouse för framtagande av annons
22/9	Förhandling fackliga organisationer ang. återinrättande av tjänsten Vice VD
25/9	Styrelsen fattar beslut om kravprofil
27-28/9	Tjänsten lyses ut, bolagets hemsida, LinkedIN, Career Builder, gp.se, di.se Search och urval via Chefspoolen (leverantörsbyte till Mercuri Urval)
1/10	Annons GP
5/10	Annons DI
22/10	Sista datum för ansökan
23/10	Avstämning HR-chef urval (Jonas Bengtsson Mercuri Urval)
25/10	Avstämning VD + HR-chef urval (Jonas Bengtsson Mercuri Urval)
27/10	Styrelsemöte – återkoppling process
Vecka 45-47	Intervjuer – HR-chef + VD Information fackliga organisationer process
Vecka 47-49	Assessment center på CLU (Göteborgs Stads center för ledarutveckling) Referenstagning Information fackliga parter om processen
30/11	Presidiemöte – återkoppling process
Vecka 49	Intervju med delar av styrelsen Förhandling med fackliga parter om tillsättning
11/12	Styrelsemöte – beslut om tillsättning