

## VD-rapport

Här är kortfattad information om vad som är på gång i Framtidenkoncernen.

### **Framtidens IT om införandet av Microsofts senaste Office-paket**

Jag kommer att ge Framtidens IT i uppdrag att säkerställa att Framtidenkoncernens införande av Microsofts senaste Office-paket är korrekt med anledning av att Göteborgs Stad avbrutit införandet.

### **Uppföljning av kassaflödeskrav**

Tillsammans med Lars Just har jag haft samtal med alla förvaltande dotterbolag om uppföljning av kassaflödeskraven och det ser bra ut. Dotterbolagen har på ett bra sätt tagit sig an uppgiften och jobbar aktivt med det.

### **Koncerngemensam hyresförhandling**

Som ni vet har en förhandlingsgrupp bestående av Eva Paulson, Mohamed Hama Ali och Michael Pirosanto fört Framtidenkoncernens talan i denna förhandling. Förhandlingarna har föregåtts av en lång period av förankring och samtal med Hyresgästföreningen, för att båda parter ska vara väl förberedda för den koncerngemensamma förhandlingen. Efter tredje förhandlingstillfället med Hyresgästföreningen, den 11/10, valde vi att avbryta förhandlingarna. Detta med anledning av att vi inte ser att ytterligare förhandlingstillfällen kommer att föra oss närmare en överenskommelse då vi står för långt ifrån varandra.

Vi hade sedan tidigare aviserat att vi ville begränsa oss till tre tillfällen men Hyresgästföreningen meddelade vid förhandling för två veckor sedan att de inte ville boka fler tillfällen efter det tredje, eftersom de avsåg att utvärdera hela upplägget i årets förhandling först. Vi bedömer att ytterligare förhandlingstillfällen i nuläget inte kommer att leda oss närmare ett avslut och vi är mycket måna om att göra vad vi kan för att nå vårt mål med en jämförelsevis kort förhandlingsperiod och ett besked till våra hyresgäster innan jul.

Vi hoppas givetvis fortfarande på en överenskommelse med hyresgästföreningen utan konflikt, men det finns flera fundamentala delar i förhandlingen och underlagen till hyreshöjning, som vi inte är överens om och som gjorde att vi i nuläget valde att avbryta förhandlingarna. Bland annat yrkar Framtidenkoncernen på en höjning av bostadshyrorna per 2018-01-01 på 3,5 procent och Hyresgästföreningens motbud ligger kvar på 0 procent.

Hyresgästföreningen har också, vad vi hört, vid två tillfällen vänt sig direkt till respektive dotterbolags styrelse vilket vi ställer oss frågande till med tanke på det mandat som bolagen genom fullmakt givit till förhandlingsdelegationen.

I och med att vi avbrutit förhandlingarna kommer nu ärendet att lämnas till Hyresmarknadskommittén för medling.

### **Koncerngemensamt värdegrundsarbete**

Det koncerngemensamma värdegrundsarbetet syftar till att skapa bästa möjliga förutsättningar för

att kunna ta positionen som Sveriges största allmännyttas och nå resultat som bara är möjligt om vi lyckas stärka vår förmåga att agera som ett "vi" i koncernen och arbeta tillsammans. Arbetet görs i tre steg:

**Steg 1:** Tydliggörande av vad Framtidenkoncernen står för, vad som gör oss unika och vart vi är på väg. (En viktig grund för alla organisationer i värdegrundsarbete). Koncernledningen och ledningsgrupperna i koncernen arbetar med detta under oktober och november och syftet är att ge våra chefer förutsättningar att agera som "**modiga samarbetsalanger**" genom att ge en tydlighet i vad vi står för och vart vi är på väg.

Vad i vår kultur främjar vår förmåga att agera som Sveriges största allmännyttas och vilka förutsättningar behövs för att vi ska lyckas med det? En kartläggning/kulturmätning ska göras under våren som **steg 2** för att ge oss svaret på den frågan och för att i nästa steg lägga en plan för vår kulturtransformation, ledarutveckling – och medarbetarutveckling som är **steg 3**.

#### **Samordning av koncerngemensamma funktioner**

Under september och oktober har upplägg och arbetsätt tagits fram och konsultstöd upphandlats (via förnyad konkurrensutsättning).

Den 6:e och 7:e november startar de politiska arbetsgrupperna sitt arbete med att utifrån syfte tydliggöra den politiska målbilden med bildandet av de koncerngemensamma funktionerna HR och Inköp/upphandling (IT påbörjas under våren). Syftet är detsamma för de olika funktionerna men målbilderna skulle kunna formuleras olika beroende på vad man vill uppnå utifrån nuläge och omvärld i respektive funktion. Nuläges- och omvärldsbeskrivningar beräknas vara klara i början av december när de politiska arbetsgrupperna träffas för att lägga fast målbilden. I nästa steg beslutar koncernledningen om organisationsform och lägger fast en genomförandeplan vilket beräknas bli under kvartal ett 2018.

#### **Samordning av byggprocessen inom Göteborgs Stad**

Samverkansuppdraget är igång och bedrivs initialt som ett projekt. En projektorganisation bestående av styrgrupp, projektgrupp och fyra arbetsgrupper är bildade. Fler arbetsgrupper kan bli aktuella.

Medarbetare från Förvaltnings AB Framtiden, Framtiden Byggutveckling AB och Egnahemsbolaget representerar Framtidenkoncernen i projektgruppen och arbetsgrupperna Mål (mål för projektet och effektmål med uppdraget), Organisation, Arbetsätt och processutveckling och Portföljhantering.

Det är en positiv känsla, stort engagemang och lösningsorienterade personer med i projekt- och arbetsgrupperna, vilket är förhoppningsgivande.

Det kortsiktiga målet är att vid årsskiftet ha framme ett direktiv för arbetet framåt.

#### **Bergsjön**

Jag återkopplar vad som hänt muntligt på mötet.