

Yttrande över remiss från Göteborgs Stad, beträffande Göteborgs Stads plan för jämställdhet År 2017 – 2021. (Diarienummer 0445/14)**Förslag till beslut i styrelsen för Förvaltnings AB Framtiden**

- **att** svara på remissen som framgår av punkterna 1 och 2 ovan.
- **att** översända svaret till Göteborgs Kommunstyrelse /stadsledningskontoret

Bakgrund

Styrelserna för Förvaltnings AB Framtiden har fått remissen över förslaget till *Göteborgs Stads plan för jämställdhet* för obligatoriskt besvarande.

Förslaget till *Göteborgs Stads plan för jämställdhet* omfattar ett medborgar-, service- och arbetsgivarperspektiv. Planen är kopplad till den europeiska deklARATIONEN för jämställdhet, CEMR, och till den länsövergripande strategin ”Jämställt Västra Götaland 2014 - 2017”.

Syftet med *Göteborgs Stads plan för jämställdhet* är att;

- vara vägledande inom de områden som staden behöver ha ett ökat jämställdhetsfokus på,
- genom att fokusera stadens jämställdhetsarbete kring prioriterade utvecklingsområden förväntas ge ett samlat grepp och bättre styrning och ledning av områdena, samt
- att få bättre samverkan kring jämställdhetsarbetet, dels mellan stadens egna verksamheter, men också med externa aktörer för att bidra till ökad jämställdhet

Planen består av sju utvecklingsområden med ett mål vardera (ett område har två mål) med förväntade effekter på kort och lång sikt angivna. Varje utvecklingsområde har ett antal framtagna åtgärder vilka är ansvarsfördelade till nämnder och styrelser. Indikatorer för uppföljning av åtgärderna finns också i planen. För Förvaltnings AB Framtiden är tre utvecklingsområden relevanta.

Enligt förslaget ska *Göteborgs Stads plan för jämställdhet* medföra att någon specifik plan inte längre ska tas fram av respektive bolag själva avseende jämställdhetsarbetet utifrån ett invånar- och serviceperspektiv.

Förvaltnings AB Framtiden svarar i detta yttrande för koncernens samtliga bolag.

Frågeställningar att besvara

Förvaltnings AB Framtiden ombeds beakta följande frågeställningar i handläggningen av ärendet:

1. Finns det utvecklingsområden och/eller åtgärder som ni anser borde strykas i planen? Om ja - Vilka och motivera varför.
2. Finns det utvecklingsområden och/eller åtgärder som planen borde inkludera? Om ja - föreslå vilka och motivera varför.

Koncernens bolag arbetar med uppdraget ur KS budget 2017 vilket formulerats som *"Likabehandlingsplaner ska tas fram utifrån samtliga diskrimineringsgrunder. Arbetet ska gälla ur både invånar- och medarbetarperspektiv."* Detta inkluderar även arbete med att sätta mål och upprätta handlingsplan för jämställdhetsperspektivet, varför en tydligare koppling och integrering mellan dessa uppdrag vore önskvärt. De åtgärder som inkluderas i Göteborgs Stads plan för jämställdhet under respektive utvecklingsområde kan förslagsvis ses som exempel. De åtgärder som tas fram genom kartläggning och riskanalys av koncernens bolag gemensamt i arbetet med likabehandlingsplaner är anpassade till respektive verksamhets verksamhetsprocesser, och är därför lämpliga att använda.

Det är med anledning av ovanstående beskrivning svårt att lämna svar på frågorna 1 respektive 2 så som de är formulerade. För att hantera de olika uppdragen med utgångspunkt i likabehandling och jämställdhet, är gemensamma mål och åtgärder en framgångsfaktor för att skapa bestående skillnad.

Svaret från Förvaltnings AB Framtiden föreslås därför bli

- 1) Att Förvaltnings AB Framtiden efterfrågar en samordning och integrering av de olika planerna inom Göteborgs Stad i syfte att på så sätt ge bättre förutsättningar för att lyckas genomföra nödvändiga och viktiga åtgärder för de som riskerar att diskrimineras baserat på alla diskrimineringsgrunder.
- 2) Att respektive bolag inom Framtidskoncernen ges i uppdrag att formulera åtgärder som leder till måluppfyllelse för de olika planer som hanterar samma diskrimineringsgrunder.