



Information om åtgärder Hundraårgatan

2025-06-17 rådet för funktionsstödsfrågor

Moa Ohlsson

Vad görs på Hundraårsgatan 32 vån 3 just nu

- Brukarfokus och dialog – husmöten, anhörigmöten
- Verksamhetsförbättringar – nya larm, digitala medicinskåp
- Bemanning – utökning av grundbemanningen
- Ledarskapsförstärkning och organisation – rekrytering av ytterligare en enhetschef pågår
- Stärkt personalstöd och arbetsmiljö

Vad gör förvaltningen övergripande?

Förvaltningen har startat olika åtgärderna för att stärka förbättrat kontrollsystem inom ramen för det systematiska kvalitetsarbetet samt förebyggande arbete med medarbetarskap och organisationskultur:

1. Kartlägger om det finns andra enheter med risker att brukare inte får det som de har rätt till och problematik där ledarskapet brister i den omfattningen så att informellt ledarskap tar över.
2. Alla enhetschefer behöver besöka enheter kväll och natt när verksamhet pågår

Vad gör förvaltningen övergripande?

3. Förvaltningen behöver säkerställa att avdelningschefer har samlad bild av avvikelser samlat per verksamhetsområde och att åtgärder som genomförs ger de effekter vi tänkt tillräckligt snabbt
4. Förvaltningen behöver säkerställa att det finns en övergripande samlad bild av Lex Sarah-anmälningar och dess utredningar (både de som går till IVO och de som inte gör det)
5. Samtliga Lex Sarah-utredningar som går vidare till IVO går till tillförordnad direktör för kännedom i avvaktan på ny avdelningschef myndighet.
6. Brukarrevision ska genomföras på Hundraårgatan 32, våning 3 under hösten, uppföljning av brukarrevision från hösten 2024 på vån 2.
7. Se över vilka brukarrevisionen som ska genomförs i höst för att stödja det systematiska kvalitetsarbetet

Vad gör förvaltningen övergripande?

8. Se över möjligheterna i dialog med stadsledningskontoret att vidta arbetsrättsliga åtgärder då medarbetare inte löser sitt uppdrag
9. Ta fram bättre rutiner på dokumentation i personalärenden
10. HR-specialister tydligare uppdrag i att prioritera stöd till chefer vid misstänkt misskötsamhet
11. Arbeta förebyggande med medarbetarskapet genom ökad kunskap kring vad lagstiftningen (SoL, LSS, HSL osv) innebär, vilka skyldigheter och rättigheter som kommer med anställningsavtalet samt kulturkompetens som krävs av arbetsgivaren för att leda arbetet

Kontakt

Förvaltningen för funktionsstöd, Göteborgs Stad