



Protokoll (extra rådsmöte)

Sammanträdesdatum: 2025-06-17

Tid: 08:30-10:30

Plats: Teams

Närvarande

Ledamöter

Anna Siitam Wadman (MP) Ordförande närvarande

Lejla Grebic (S) närvarande

Tommy Söderberg (V) närvarande

Johanna Holmdahl (KD) närvarande

Nicola Hesselén (M) närvarande

Ulla Adolfsson, Autism Distrikt Göteborg, närvarande

Anne Lönnermark, Autism Distrikt Göteborg, närvarande

Elisabeth Bramfors, Attention Göteborg, närvarande

Christina Simonsson, FUB, närvarande

Anders Andersson, Afasiföreningen & Strokeföreningen, närvarande

Lennart Lundin, Intresseföreningen för Schizofreni, närvarande

Ther Tomma, Synskadades riksförbund, närvarande

Jaana Laitala, NSPH Göteborg och Västra Götaland, ej närvarande

Jonny Gustafsson, Göteborgs Dövas förening, ej närvarande

Marica Hall, RBU, ej närvarande

Gunbritt Stålberg, Diabetesföreningen, ej närvarande

Övriga närvarande

Tf Förvaltningsdirektör Moa Ohlsson

Christina Matsdotter, sekreterare

Sara Sundberg, verksamhetschef

Anna Lifjorden, avdelningschef utföraravdelning Nordost/Sydväst

Björn Lind, verksamhetschef förebyggande

1

Mötet öppnas

Anna Siitam Wadman öppnar mötet och hälsar alla välkomna

2

Fastställande av dagordning

Enligt Lennart Lundin föreslag flyttas punkt 6 flyttas upp för att ge tid för att behandla frågor kring Hundraårgatan 32, våning 3. Dagordningen fastställs därefter.

Protokoll (extra rådsmöte)

Sammanträdesdatum: 2025-06-17

3

Val av justerare

Christina Simonsson väljs att justera protokoll jämte ordförande

4

Information och dialog om återrapportering av uppdrag till förvaltningen om målgruppen för Normas verksamhet kan få sina behov tillgodosedda inom förvaltningens verksamheter

Verksamhetschef Björn Lind Se bildspel

Christina Simonsson menar att det är bra att det blev förslag på fortsättning. Gruppen behöver kontinuitet och den lilla gruppen är en viktig del i Normas verksamhet.

Förvaltningen väljer att föreslå ett treårigt IOP med resursorganisationen GFSAK (Göteborgs förenade sociala arbetskooperativ) för Klippankooperativen, varför inte ta samma grepp på Norma?

Björn Lind framför att förvaltningens uppfattning är att Forum Skill gör ett bra jobb med verksamheten Norma. Med den nya SOL som har ökad inriktning på förebyggande arbete behöver förvaltningen er tid för att utreda hur det ska se ut.

Elisabeth Bramfors tackar för en bra dragning och betonar att det är ett viktigt arbete som görs i Norma.

5

Information och dialog om redovisning av uppdrag avseende finansiering och organisationsform för Klippankooperativen

Verksamhetschef Björn Lind Se bildspel

Ulla Adolfsson funderar när jag läste i ärendet och när du berättar att det under en övergångsperiod blir det ett IOP och att de sedan skulle kunna söka verksamhetsbidrag som andra. Hur tänker ni kring detta sedan?

Björn Lind menar att det är fullt möjligt för GFSAK att söka föreningsbidrag av staden och förvaltningen för funktionsstöd kan genom detta IOP skapa en större stabilitet av intäkter och att öka på dessa om de blir lite mer affärsmässiga. Det är vad GFSAK tänker men det behövs en övergångsperiod för att se över verksamheterna i kooperativen. Därav förvaltningens förslag om ett treårigt IOP så det inte blir ett abrupt avbrott. Förvaltningen fortsätter finansiera handledare och lokalkostnader i IOP.

**Protokoll (extra rådsmöte)**

Sammanträdesdatum: 2025-06-17

Ulla Adolfsson frågar om dessa kommer att konkurrera med övriga föreningar som erhåller bidrag från förvaltningen för funktionsstöd eller är det en alltför negativ tolkning?

Björn Lind svarar att de kan komma att söka föreningsbidrag men att en stor del i det arbetet som GFSAK ska jobba med är affärsverksamheten och att kooperativens intäkter ska öka. Idag arbetar kooperativen nästan ingenting med att öka intäkterna. Men det är möjligt att om de kommer att söka föreningsbidrag så kan det konkurrera om bidragen.

Anne Lönnermark menar att det är viktigt att Klippankooperativen får fortsätta i trygg form. God och meningsfull sysselsättning som inte ska avslutas abrupt. Vi är också måna om att vår egen verksamhet säkras, vi har bara bidrag ett år i taget och vi måste även måna om våra föreningars verksamhet och anställda.

6**Aktuellt läge bostad med särskild service
Hundraårgatan 32, våning 3***Tillförordnad förvaltningsdirektör Moa Ohlsson*

Tf förvaltningsdirektör Moa Ohlsson gör en dragning, se bildspel.

Ulla Adolfsson tack för dragning. Det är förskräckligt som hänt. Det ska inte hända men det gör ju det med jämna mellanrum. En sak att läsa i media men vill ha svar från förvaltningen. Hur länge har det pågått, avvikelser 400, hållit på i 3,5 år? Hur ser ut på adressen gällande avvikelser. Många åtgärder är gjorda nu men vad har gjorts tidigare? Finns de ställen som fungerar mindre bra? Det är många åtgärder borde varit på plats för 30 år sedan. Är det åtgärder som nu förbättras eller helt nya? Hur ser det ut med antal enheter/chef i förhållande till kommunikation? Verkar vara så att antalet enheter är för många. Behöver vara färre för att ha bra kommunikation. Förespråkat att man ska ha färre enheter och de åtgärder som ska till. Vi från Autism Distrikt Göteborg har påpekat det här med för många enheter under flera år.

Tf förvaltningsdirektör Moa Ohlsson börjar med att beskriva pågående ledarskap och organisatoriska förutsättningar. Förvaltningen har inför 2025 arbetat med att öka antalet chefer som är närmast verksamheten. Förvaltningen behöver titta på vilken typ av verksamheter som chefer har som exempelvis DV (daglig verksamhet, BmSS (bostad med särskild service), boendestöd, geografisk placering och organisatoriska förutsättningar, detta arbete kommer att fortsätta. Förvaltningen behöver säkerställa att kommunikation gå hela vägen i linjen när det gäller kvalitet. Förvaltningen arbetar med kvalitet i verksamheterna och behöver följa upp att åtgärder får önskade effekter. Förvaltningen har sett det Du nämner och har jobbat med frågan men arbetet behöver intensifieras. Det händer hela tiden saker och förvaltningen behöver vara på tidigare när vi får varningssignaler.

**Protokoll (extra rådsmöte)**

Sammanträdesdatum: 2025-06-17

Avdelningschef Anna Lifjorden beskriver att kvalitetsbristerna funnits sedan 2021 och har pågått till 2024. Anna nämner att flera av avvikelser i sig inte varit så allvarliga men det förvaltningen ändå kan konstatera är att förvaltningen inte zoomat ut och tittat på mönster när det gäller avvikelserna, förvaltningen behöver bli bättre på den analysen. Det var först december 2024 som en avvikelserapport skickades till IVO (Inspektionen för vård och omsorg). De sammantagna åtgärderna som skett 2021 – 2024 har inte gett det resultat som önskats. Gruppen splittrades i december 2024. Det finns även andra enheter där det också har varit kvalitetsbrister. Förvaltningen behöver jobba mer systematiskt där det förekommer kvalitetsbrister. Följa bättre på att de åtgärder som görs ska ge resultat.

Lennart Lundin uttrycker att det i rådet har varit en bra ton vilket gör att det är väldigt tråkigt att behöva läsa detta i tidningen. Hur många avvikelser behövs för att vi i rådet ska få veta? Tråkigt att man behöver läsa det i tidningen och inte genom rådet. Varför kopplas inte rådet in? Vi är en kunskapsbank, här finns folk som har årtal av erfarenhet av mycket. Varför tar ni inte hjälp av rådsmedlemmar? Vi skulle uppskatta att användas till detta.

Sara Sundberg menar att det låter mycket med 400 avvikelser men det är inte ovanligt. Det är också viktigt att skriva avvikelser. Förvaltningen vill inte hamna i att anställda är rädda att skriva avvikelser. Det är en större oro om det inte finns någon avvikelse.

Anna Siitam Wadman menar att önskan är att rådet ska vara välinformerad och att rådets kompetens bättre tas tillvara. Från politiken tar vi med oss detta framöver.

Elisabeth Bramfors instämmer med Ulla Adolfsson och Lennart Lundin. Medskick från oss gäller rekrytering och värdighetsgarantier. Vilka rättigheter och skyldigheter ingår i anställningen? Nu börjar semesterperioden, hur stärker förvaltningen upp under semesterperioder. Ytterligare medskick, brist på personal när det gäller rekrytering. Förvaltningen behöver få in eldsjälar och anställda behöver tillstyrka värdighetsgarantierna.

Moa Ohlsson beskriver hur förvaltningen hela tiden arbetar med att stärka upp bemanningen men att det är svårt under sommaren på den enheten. Förvaltningen kommer att ta in bemanningsbolag för att ha tillräcklig bemanning. Förvaltningen tittar på hur det säkerställs att medarbetare har rätt kompetens, speciellt gällande förvärvade hjärnskador.

Elisabeth Bramfors menar att bemanningsföretagen verkligen behöver informeras om värdighetsgarantierna och frågar vad förvaltningen har för krav och förväntningar?

Anne Lönnermark instämmer med vad som tidigare sagts, använd gärna oss i rådet. Närvarande chefer är otroligt viktigt och det är bra att den punkten är med på listan. Bra med avvikelser men vi har ju efterfrågat en systematisk analys av detta för att kunna se systematiska fel. Anne noterar att kompetensutveckling, handledning och bra stöd för personalen inte är med på åtgärdslistan. Med rätt kompetens så minimeras dessa



Protokoll (extra rådsmöte)

Sammanträdesdatum: 2025-06-17

händelser. Har förvaltningen säkerställt att de medarbetare som inte längre jobbar i gruppen, att de inte ställer till det någon annanstans?

Anna Lifjorden svarar att personalen flyttats till andra enheter, förvaltningen trodde på individerna men inte på gruppen. Förvaltningen har nogsam koll på dessa medarbetare. Förvaltningen valde att gå till avslut med två medarbetare.

Anna Siitam Wadman föreslår att frågan även tas upp på nästa rådsmöte.

7

Övrigt

Inga övriga frågor

8

Mötet avslutas

Anna Siitam Wadman avslutar mötet och tackar alla deltagare

Anna Siitam Wadman
Ordförande

Christina Simonsson
Justerare