



2017-01-06

Dnr 1411/16

Utlysning av forskningsmedel

Arbetsmarknad och vuxenutbildning, Göteborgs stad, utlyser forskningsmedel inom området *"Nya vägar till arbete"*. Sammantaget utlyses 1 000 000 kronor fördelat på 500 000 kronor för 2017 respektive 2018, medlen betalas ut per kalenderår. Finansiering kan sökas för projekt med 1-2 års projekttid. Sista dag för ansökan är 31 mars.

Utlysningsområde

Rätten till arbete är ett grundfundament för att nå målet om ett jämlikt Göteborg men också för att individen ska få möjlighet till ett tryggare och friare liv (Kommunfullmäktiges budget 2017). Arbetsmarknad och vuxenutbildning har det övergripande ansvaret för Göteborgs stads vuxenutbildning samt arbetsmarknadsinsatser.

Arbetslösheten i Sverige har under en lång tid sjunkit stadigt. Bland dem med kort utbildningsbakgrund, liksom bland utrikes födda och dem med funktionsvariation är emellertid arbetslösheten fortfarande hög. Samtidigt som det finns många arbetssökande råder stor efterfrågan på arbetskraft inom många branscher. Samhället står således inför en tydlig matchningsproblematik där de arbetssökande inte alltid uppfyller efterfrågade kompetenskrav.

Såväl politiska och vetenskapliga diskussioner förs kring vilka metoder och angreppssätt som är mest effektiva och lyckosamma för att angripa denna matchningsproblematik och skapa en långsiktigt hållbar etablering på arbetsmarknaden. En tydlig skiljelinje finns mellan å ena sidan tanken om jobb först som den viktigaste framgångsfaktorn och å andra sidan att utbildning är den viktigaste utgångspunkten. Tanken om "jobb först" bygger på en idé om att nyckeln ligger i att människor snabbt får en fot in på arbetsmarknaden för att utifrån det både lära sig språket på ett mer effektivt sätt och kanske även ta sig vidare karriär- och utbildningsmässigt. Tanken om utbildning först bygger i mångt och mycket på vetenskapen att personer med gymnasieexamen har låg risk för arbetslöshet och att forskning på en aggregerad nivå visar att utbildning lönar sig. Formella utbildningskrav kan emellertid också vara ett hinder för att få det första jobbet. Inom många yrkesområden finns även en rad arbetsuppfigter som inte kräver några längre utbildningsinsatser.



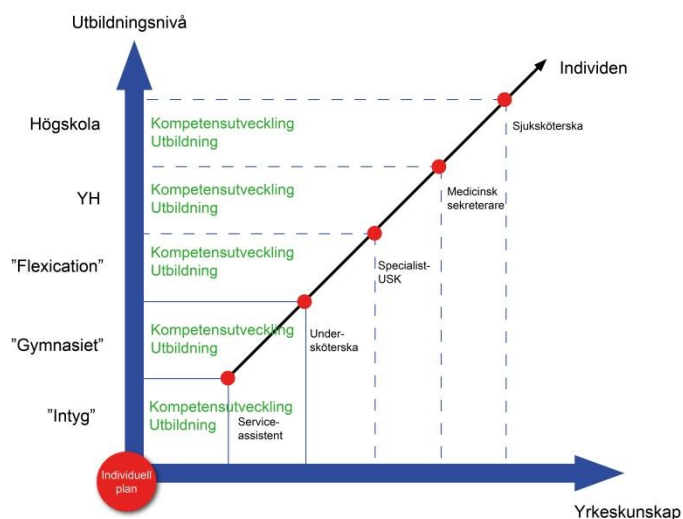
Göteborgs stad och Arbetsmarknad och vuxenutbildning har utarbetat en ny arbetsmetod, *Det stegvisa jobb- och kunskapslyftet*, som ett försök att lösa matchningsproblematiken genom att kombinera arbete och utbildning. Ambitionen är att först skapa nya vägar för människor att komma in i arbetet och därefter stegvis utvecklas mot högre utbildning och jobb.

Genom att utnyttja möjligheten med arbetsmarknads- och utbildningsinsatser i samma organisation kan förvaltningen bedriva ett parallellt arbete gentemot potentiella arbetsgivare och att rusta arbetssökande. Genom kontakter med arbetsgivare och branschföreträdare identifieras arbetsintensiva områden där det råder efterfrågan på rätt utbildad arbetskraft. Tillsammans görs analyser kring tänkbara utbildningslösningar vilka tar hänsyn till såväl arbetsgivarnas krav som till de förutsättningar som finns hos de arbetssökande.

För att motverka inlåsning och för att främja ett livslångt lärande är nyckeln i det stegvisa jobb- och kunskapslyftet att förvaltningen inte enbart identifierar möjliga förstajobb och sätter samman skräddarsydd utbildning för dessa utan även utvecklar branschvisa "stegar". Inom ramen för dessa finns möjlighet att ta nya kliv på karriärstegen med hjälp av kompetensutveckling och stegvis vägledning från förvaltningens Vägledningsavdelning. Det handlar om etappvis utveckling för människor, där varje utbildningssteg ska vara strikt kopplat till anställningsbarhet. Grundtanken är att först identifiera möjliga vägar in på arbetsmarknaden och därifrån arbeta vidare.

Branschvisa jobb- och kunskapsstegar är under utveckling inom bland annat vård och omsorg, byggbranschen, barn och fritid samt hotell- och restaurang. I bilden nedan illustreras stegen inom vård- och omsorg. Inom äldreomsorgen finns ett stort rekryteringsbehov. Här har också arbetsgivar- och arbetstagarorganisationer identifierat ett behov av tjänster för att avlasta under- och sjuksköterskor. Utifrån dessa behov har Arbetsmarknad och vuxenutbildning tillsammans med arbetsgivar- och arbetstagarorganisationer satt samman en skräddarsydd 20 veckors utbildning som utmynnar i en kompetens att arbeta som *serviceassistent*, vilket också ger möjligheten till en 32 veckors anställningsperiod inom Göteborgs stad som serviceassistent. Efter detta står individen inför möjligheten att studera vidare till undersköterska alternativt pröva möjligheten till anställning i staden (se Bild 1 nedan).

Bild 1. Det stegvisa jobb- och kunskapslyftet inom branschen för vård och omsorg



Nyckeln i det stegvisa jobb- och kunskapslyftet ligger i att det upprätthålls en återkommande kontakt med förvaltningens Vägledningsavdelning och arbetstagaren. Arbetstagaren ska regelbundet erbjudas samtal för att inventera arbetsmarknadssituationen, identifiera önskemål samt utbildnings- och utvecklingsmöjligheter för på så sätt skapa förutsättningar att ta sig vidare i ett jobb- och kunskapslyft. Detta uppföljnings- och utvecklingsarbete ska fortlöpa stegvis så länge som individen önskar. Med återkommande kompetenshöjande insatser ökar chanserna att etablera sig på arbetsmarknaden på lång sikt samtidigt som identifieringen av och matchningen till "det första jobbet" skapar möjligheter för individer som idag står långt från arbetsmarknaden att ta ett första steg in på arbetsmarknaden.

För ytterligare information se även Bilaga 1 för debattartikel i GP 2017-01-02 av Jonas Attenius, ordförande för nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning.

Preciserade forskningsområden

Med utgångspunkt i förvaltningens ambition att skapa nya vägar för människor att komma in i arbetet och därefter stegvis utvecklas mot högre utbildning och jobb ska de forskningsprojekt som beviljas medel ska belysa ett eller flera av nedanstående områden:

- Lärprocessen hos de deltagande individerna med avseende på språk- och yrkeskunskaper
- De deltagande individernas etablering på och anknytning till arbetsmarknaden
- De deltagande individernas personliga utveckling
- Utveckling och funktion av förvaltningens arbetssätt och dess moment (vägledning, utbildning, praktik, arbete)



Ansökan får gärna innehålla en design som även tar höjd för andra faktorer än ovanstående. Särskild vikt läggs vid relevant anknytning till tidigare forskning på området.

Arbetsmarknad och vuxenutbildning kan bistå med data från våra verksamhetssystem över exempelvis deltagande i förvaltningens insatser och utbildningar, utfall i form av resultat och betyg samt även vissa bakgrundsfaktorer som exempelvis ålder och kön. Godkännande från etikprövning kan komma att behövas. Arbetsmarknad och vuxenutbildning bistår också med data om det finns intresse att följa deltagarnas anknytning till arbetsmarknaden under en längre tid än vad ramarna för den aktuella utlysningen tillåter. En sådan ansats i forskningsansökan ses som positiv.

Förvaltningen bjuder in till en informationsträff där förvaltningsdirektör Jan Elftorp presenterar Det stegvisa jobb- och kunskapslyftet samt tankarna bakom arbetsmetoden. Det kommer också finnas möjlighet att ställa frågor kring såväl arbetsmetoden som själva utlysningen.

Informationsträffen hålls 2017-02-16 kl. 09.00-11.00 på Rosenlundsgatan 8, plan 6. Anmälan sker senast 2017-02-14 till Sofie Cedstrand på sofie.cedstrand@arbvux.goteborg.se.

Beskrivning av Arbetsmarknad och vuxenutbildning

Nämnden för Arbetsmarknad och vuxenutbildning är huvudman för kommunal vuxenutbildning, särskild utbildning för vuxna samt för utbildning i svenska för invandrare. Nämnden för Arbetsmarknad och vuxenutbildning ska för hela stadens räkning anordna arbetsmarknadspolitiska åtgärder och i övrigt ta de initiativ som behövs för att främja sysselsättningssituationen. I nämndens uppdrag ingår övergripande ansvar för samordning, strategisk planering samt kvalitetssäkring av vuxenutbildning och alla kommunala arbetsmarknadspolitiska insatser.

Vem kan söka?

Du som vid ansökningstillfället är disputerad och aktivt bedriver forskning vid universitet, högskola, forskningsinstitut eller myndighet som bedriver forskning som en del av sitt uppdrag, är behörig att vara huvudsökande. Med forskningsinstitut avses organisation som har forskning som sin enda eller huvudsakliga verksamhet. Huvudsökande måste vara knuten till en organisation med svensk organisationsnummer.



Innehåll i ansökan

Ansökan ska vara skriven på svenska och ska organiseras enligt följande:

1. **Projekttitel**
2. **Organisation och ledning.** Beskriv hur forskningsprojektet ska organiseras och bemannas. Här ska framgå vem som är huvudsökande samt vem eller vilka som är projektmedarbetare. Merparten av arbetet i projektet ska utföras av dem som anges i ansökan.
3. **Projektsammanfattning.** Ska vara lättbegriplig och på maximalt 250 ord.
4. **Projektbeskrivning** på maximalt tio A4-sidor (12 pt) som ska disponeras enligt följande:
 - a. *Bakgrund, problemformulering och syfte.* Ska kopplas till såväl samhällsutveckling liksom till forskningen inom det aktuella området.
 - b. *Studiens design.* Ska redogöra för studiens design och dess möjligheter till slutsatser och generalisering.
 - c. *Metod.* Ska redogöra för studiens metod samt det empiriska underlag/data som avses att samlas in/ användas, hur empiri/data kommer att samlas in samt principer och metoder för bearbetning och analys.
 - d. *Praktisk relevans.* Beskriv forskningens betydelse/nytta för samhället i stort liksom för verksamheten vid Arbetsmarknad och vuxenutbildning.
 - e. *Referenslista*
5. **Publicering och kunskapsspridning.** Redogör för projektets planer för spridning och kunskapsdelning både gentemot den aktuella praktiken, samhället som helhet liksom i vetenskapliga sammanhang. Nedanstående krav (under rubriken Krav på kommunikation och deltagande) från Arbetsmarknad och vuxenutbildning gällande kommunikation och deltagande ska också inkluderas i beskrivningen.
6. **CV.** Bifoga i separat pdf-fil CV för huvudsökande och projektmedarbetare som ska utföra huvuddelen av arbetet i forskningsprojektet
7. **Budget.** Bifoga budget i separat pdf-fil. Uppgifter om sökta medel ska redovisas uppdelat på budgetår. Redovisningen ska omfatta hela projekttiden och även ta hänsyn till förväntade kostnadsökningar. Redovisa kostnader för var och en som ska avlönas med de sökta forskningsmedlen, inklusive OH och sociala avgifter. Ange även var och ens grundlön (bruttolön före OH och sociala avgifter), personnummer och aktivitetsgrad i projektet i procent. Ange även övriga planerade kostnader för projektet. Forskningsmedlen kan inte användas till datorer och liknande teknisk utrustning. Ange även hur stor andel (%) av projektets totala kostnad som söks från Arbetsmarknad och vuxenutbildning.
8. **Medelsförvaltare och hemvist.** Ange vilket lärosäte (eller motsvarande) som är medelsförvaltare. Med medelsförvaltare avses den organisation som förvaltar medlen för ett beviljat projekt och ansvarar för detta enligt aktuella villkor. Hemsist är den institution (organisatoriska enhet) varifrån projektet kommer att bedrivas. Om projektet är ett samarbete över institutionsgränser anges dess huvudhemsist.



9. **Underskrift** från prefekt eller motsvarande.

Krav på kommunikation och deltagande

Den som får forskningsmedel tilldelat sig ska rapportera på följande sätt till Arbetsmarknad och vuxenutbildning:

- **Slutrapport** på svenska med sammanfattning på en A4-sida (12pt)
- **Slutseminarium** där slutresultat presenteras
- **Löpande seminarier.** Deltagande vid seminarier på Arbetsmarknad och vuxenutbildning (minst 2 gånger/år). Deltagande kan dels bestå i att presentera forskningsprojektet och preliminära resultat men också medverka vid seminarier som Arbetsmarknad och vuxenutbildning anordnar.

Att eventuell vederbörlig etikprövning görs är en förutsättning. Att den utförs faller på den sökande.

Bedömning av ansökningar

Beslut kring tilldelning kommer att fattas av förvaltningsdirektör i samråd med förvaltningens forskningsråd. Vid bedömningen av ansökningarna kommer hänsyn tas till följande kriterier:

- Resursåtgång
- Angelägenhet för förvaltningen och för det sakpolitiska området
- Användbarhet för att utveckla förvaltningens verksamhet
- Vetenskaplig kvalitet med avseende på:
 - Teorianknytning och relation till tidigare forskning inom området
 - Studiedesign och metod
 - Projektets tydlighet och koherens avseende ansökans olika delar
- Projektets genomförbarhet
 - Huvudsökandens och forskargruppens forskningskompetens avseende aktuella akademiska meriter, publikationer och erfarenhet av tidigare forsknings- och utvecklingsprojekt inom området
 - Tidsplanering i relation till design och metod
 - Budget och bemanning i relation till design, metod och tidsplanering
- Projektets nytänkande och originalitet med avseende på exempelvis möjligheten att generera grundläggande ny kunskap med relevans för praktiken.
- Plan för spridning av resultat och kommunikering av preliminära och slutliga resultat till Arbetsmarknad och vuxenutbildning



Beslut

Beslut kring tilldelning planeras att meddelas senast 30 april 2017. Ansökan skickas in i form av Pdf-filer till Arbetsmarknad och vuxenutbildning med e-post till:

arbetsmarknadvuxenutbildning@arbvux.goteborg.se. I ämnesraden för e-postmeddelandet anges "Ansökan forskningsmedel" samt diarienummer 1411/16. En ansökan som lämnas in till Arbetsmarknad och vuxenutbildning betraktas enligt svensk lag som en allmän handling. Beslut om beviljande bidrag meddelas direkt till respektive huvudsökande samt läggs ut på förvaltningens webbplats.

Ansökningar som uppenbart ligger utanför aktuell utlysningens inriktning, inte uppfyller de uppställda kraven, har formella fel eller är ofullständiga avvisas utan beredning. Beslut om sådana avslag fattas av förvaltningsdirektören vid Arbetsmarknad och vuxenutbildning.

För ytterligare information och frågor om utlysningen kontakta:

Sofie Cedstrand

Telefon: 031-368 31 34

E-post: sofie.cedstrand@arbvux.goteborg.se



BILAGA 1.

GP Debatt 2017-01-02

Så knäcker vi arbetslösheten i Göteborg

DEBATT Det går bra för Göteborg. Men arbetslösheten biter sig fast i grupper med kort utbildning och bland utomeuropeiskt födda. Det ska vi ändra på. Utgångspunkten är ett stegvist jobb- och kunskapslyft, skriver Jonas Attenius (S).

Göteborg ska vara en jämlik stad där alla – inte bara några – kan känna frihet, trygghet och framtidstro. På vägen mot det målet är möjligheten till jobb, utbildning och självförsörjning helt avgörande.

För att angripa tre centrala utmaningar: att möjliggöra en snabbare etablering för nyanlända, att fortsätta minska arbetslösheten samt att förbättra kompetensförsörjningen, har staden ett insatspaket med utgångspunkten att erbjuda alla ett stegvist jobb- och kunskapslyft.

Det går bra för Göteborg. De senaste åren har Göteborg med omkringliggande region haft en mycket stark utveckling med högst sysselsättningstillväxt bland storstadsområdena. Ett av de mest glädjande resultaten är att arbetslösheten bland unga 18-24 år sedan 2010 har halverats i Göteborg.

Både positivt och negativt

Som en följd av den starka utvecklingen har vi kompetensbrist – företag och andra arbetsgivare har svårigheter att få tag i den arbetskraft de behöver. Detta samtidigt som arbetslösheten biter sig fast i grupper såsom exempelvis personer med kort utbildning och utomeuropeiskt födda. Det ska vi ändra på.

Vi tar oss nu an dessa utmaningar med ett paket av insatser. Utgångspunkt är att erbjuda ett stegvist jobb- och kunskapslyft där alla ska få chansen att växa utifrån sina förutsättningar och utbildningsnivå. Det handlar om att se kraften, förmågan eller talangen i varje individ och matcha mot de behov som finns.

Nya verktyg. Genom att föra samman vuxenutbildning, arbetsmarknadsinsatser samt studie- och yrkesvägledning i en ny förvaltning skapar vi nya möjligheter att skraddarsy insatser utifrån behov. Fyra Kompetenscenter etableras runt om i staden



som erbjuder insatserna på ett ställe och gör dem tillgängliga för medborgarna där de bor.

Bättre samverkan. En bättre statlig jobbpolitik har öppnat upp för såväl mer effektiva åtgärder som en bättre samordning mellan kommunala och statliga insatser. Möjligheterna att använda extratjänster i kommunal verksamhet har förenklats och traineejobben utvidgats till att gälla även långtidsarbetslösa och nyanlända. Vi har inlett en strategisk samverkan med Arbetsförmedlingen som minskar risken för att arbetslösa tvingas springa mellan olika myndighetskontor och faller mellan stolarna.

Ingångsjobb. En viktig del av det stegvisa jobb- och kunskapslyftet är att skapa ingångsjobb som kan vara det första steget in på arbetsmarknaden. Inledningsvis handlar det om att identifiera viktiga och riktiga arbetsuppgifter i kommunal verksamhet som i dag kanske utförs av någon med hög arbetsbelastning, eller inte hinns med alls, och sedan matcha mot personer som inte har jobb. Vi ska sedan erbjuda fortsatt vidareutbildning så att de kan ta nästa steg i jobb- och kunskapslyftet samt träffa överenskommelser om ingångsjobb i fler branscher.

Strategi för kompetensförsörjning. Med bygg-investeringar i Göteborg om 1 000 miljarder kronor de närmsta 20 åren och en rad branscher i stark utveckling måste bristen på kompetens motverkas. Tillsammans med näringslivet tar vi nu fram en tydlig strategi för att matcha arbetskraften med behoven.

Snabbare etablering för nyanlända. Vi måste bli bättre på att ta tillvara drivkraften hos de som söker sig hit. Tillsammans med Arbetsförmedlingen har vi inlett ett arbete att maximera möjligheterna att snabbt komma i jobb eller utbildning. En nyckelfråga handlar om att vi nu utvecklar möjligheten att skraddarsy utbildningsinsatser med tydligare koppling till arbetslivet och snabbare introduktion i yrkessvenska.

Antar utmaningen

Jag är övertygad om att utmaningarna kopplade till etablering, arbetslöshet och kompetensförsörjning går att hantera. Om vi tillsammans ska bli framgångsrika krävs dock att fler arbetsgivare antar utmaningen, men också att fler tar fasta på erbjudandet med det stegvisa jobb- och kunskapslyftet. Alla som kan ska jobba, det är en viktig utgångspunkt i den svenska modellen. I slutänden är det också en grundförutsättning för en stark och trygg välfärd.

Jonas Attenius (S)

kommunalråd