

Anteckningar från
Göteborgs Stads HBTQ-råds

OPEN HEARINGS

10 & 11 juni på Världskulturmuseet

Göteborgs Stads HBTQ-råd är ett forum för samråd mellan hbtq-Göteborg och kommunledningen i Göteborg. För att fånga upp synpunkter och förslag kring hur Göteborg ska kunna bli en mer öppen och inkluderande stad från enskilda som inte är organiserade i förenings- eller nätverksform har rådet som uppgift att varje år bjuda in hbtq-Göteborg till öppna möten.

Rådets första öppna möte hölls den **10 juni 2014** kl 18-21 på Världskulturmuseet.

Deltagare: Ledamöter i Göteborgs Stads HBTQ-råd (representanter för hbtq-Göteborg + de politiska partierna i kommunstyrelsen) + tjänsteperson stadsledningskontoret + allmänhet (ca 25 personer)

Moderator: Elin Rosenberg Elebring

Anteckningar från mötet:

Mötets öppnande

Kommunalrådet för hbtq-frågor och rådets ordförande, Thomas Martinsson (MP), öppnade mötet med att hälsa alla välkomna. Därefter redovisade han kort bakgrunden till beslutet om att inrätta ett kommunalt råd med hbtq-fokus.

Anna-Carin Jansson, tjänsteperson och samordnare för rådet, berättade om processen kring inrättandet av rådet samt nomineringen av ledamöter. Samtliga i rådet som var närvarande presenterade sig och berättade kort vilka frågor de särskilt bevakar i rådet.

Frågor som lyftes av mötets besökare:

1. Hur går integreringen av frågor till? Nästan allt som staden arbetar med påverkar hbtq-personers liv – hur gör rådet sitt urval?

Svar (från Kaj Heino, ledamot): Det är viktigt att se rådets roll. Vår uppgift är inte att skriva alla tjänsteutlåtanden och utredningar, det är stadens uppgift. Vi är att betrakta som experter som stadens kan vända sig till, experter som utifrån ett normkritiskt hbtq-perspektiv ska granska det som görs – och eventuellt föreslå förbättringar.

Svar (från Thomas Martinsson): Kompetensen ska finnas i förvaltningar och bolag. Men för att täcka upp eventuella blinda fläckar kan kommunstyrelsen få inspel från rådet som har en särskilt stor kompetens utifrån dessa perspektiv. Det är viktigt att lyfta fram möjligheten att - så att säga - utifrån lyfta in frågor till rådet. Förutom de här öppna mötena, är rådsmötena öppna och de femton första minuterna är viktiga åt dem som vill

ställa frågor eller komma med synpunkter. Det går att kontakta enskilda ledamöter i rådet eller vända sig till rådets arbetsgrupp. Det går även såklart att kontakta rådet via e-post eller stadsledningskontoret.

Svar (Anna-Carin Jansson, tjänsteperson): Som samordnare för rådet och tjänsteperson på stadsledningskontoret ingår i min uppgift att hålla koll på inflödet av processer och ärenden som kan vara särskilt angelägna för rådet. Kommer ett strategiskt ärende upp, exempelvis som Göteborgs plan mot våld i nära relationer, lägger jag fram det för rådets arbetsgrupp som sedan fattar beslut om att ta upp det som en punkt när rådet sammanträder.

2. Vad tänker rådet om sin roll när det gäller offentliga platser; vilka som ingår i stadsplaneringen och vilka det offentliga rummet är till för? Till exempel tänker jag på Slottsskogen, som länge varit en mötesplats för män som vill träffa män – och den diskussion som blev då det skulle beredas plats för frisbee-golfare?

Svar: En diskussion följde på frågan där såväl representanter från rådet som mötesbesökare diskuterade hur staden ska förhålla sig till att bygga en stad för ”alla”. Bland annat lyftes aspekten att det som gör en stad trygg för vissa – med exempelvis öppna ytor och belysning – kan innebära motsatt effekt för den som söker enskildhet. Det konstaterades att här kan det finnas olika behov även inom hbtq-samhället utifrån exempelvis kön.

Mariya Voyvodova (rådsrepresentant för S) berättade om arbetet som pågår inom stadsbyggnad kring frågan om en stadsmiljö för alla. Frågan om könsneutrala toaletter kom upp, likaså omklädningsrum i bland annat sporthallar och kommunala bad. Även andra aspekter på offentliga rum lyftes. Bland annat tillgänglighet och behovet av mötesplatser som inte är kommersiella. Det uttrycktes en uppfattning om att dagens mötesplatser för hbtq-personer i väldigt hög grad handlar om kommersiellt drivna ställen. En mötesbesökare föreslog att ”vädens högsta Pride-hus” skulle byggas i Frihamnen – ett sätt för staden att signalera öppenhet.

Tanya Charif (ledamot) underströk att tryggheten i det offentliga rummet kan se väldigt olika ut för hbtq-personer i olika delar av staden. Är det kanske så att det är mindre möjligt att vara öppen i olika stadsdelar? Hon menade också att det är viktigt att inkludera arbetsmiljöfrågor och skolan i diskussionen om ett inkluderande och offentligt rum. Flera i rådet sade sig vilja titta vidare på frågan och förslaget om att eventuellt bjuda in berörd förvaltning till rådet för fortsatt diskussion lyftes.

3. Skolan, både som plats att vistas i, vilken hbtq-kompetens som finns/behövs och vilket ansvar och vilken roll skolan har, lyftes av flera mötesbesökare, bl a representanter från Stolta föräldrar. Deras erfarenhet var att det finns ett stort behov bland elever, både av identifikation och om att få prata om hbtq.

Richard Brodd (rådsrepresentant för FP) menade att skolområdet är komplext men att det måste finnas en grundläggande hbtq-kompetens bland anställda i skolan. Hbtq-perspektivet måste finnas med både i lärarutbildningen och i elevernas kurslitteratur, menade han. I diskussionen framhöll flera att just hbtq-kompetens måste vara en självklar kompetens i alla kommunala verksamheter.

Några undrade hur mycket som ska ligga på skolan – och lärarna. Är det verkligen i skolan, i mötet med lärarna som hbtq-ungdomar möter den största bristen? Eller kan det lika gärna vara i hemmet, med föräldrar som jobbar med helt andra jobb, som svårigheterna att vara öppna finns? Är det kanske där hbtq-kompetensen saknas?

Några lyfte situationen för hbtq-ungdomar som varken möts inkluderande i skolan eller hemma. Unga som rentav riskerar våld på grund av att de är hbtq-personer. Dessa ungdomar måste uppmärksammas, konstaterades det.

4. Hur ser stadens arbete ut när det gäller suicidprevention för hbtq-personer undrade en mötesbesökare och refererade till forskning som visar transungdomars särskilda utsatthet?

Svar: Anna-Carin Jansson redogjorde för skrivningar som rådet bidragit med under våren 2014 då staden tagit fram en strategisk plan om suicidprevention. Bland annat lyfte rådet in skrivningar just om unga transpersoner. I samtalet lyftes vikten av ett förebyggande arbete, bland annat i kommunala verksamheter som riktar sig mot barn och unga. Hur ser det ut till exempel när det gäller skolkuratorer/elevhälsan?

Berit Larsson (ledamot) lovade att ta med sig frågan till Västra Götalandsregionen där hon är engagerad i frågor som rör framtida forskning.

Mariya Voyvodova berättade att stadens hbtq-råd bland annat har som uppgift att samarbeta regionalt i frågor som rör hbtq-personer. Hon sade att hon gärna ser att ett möte mellan råd på kommunal och regional nivå kommer till stånd.

5. Hur gör rådet då det är oense i en fråga? Blir det omröstning då?

Svar: Thomas Martinsson förklarade att rådets primära uppgift är att bidra med ett normkritiskt hbtq-perspektiv till kommunstyrelsen. Rådet i sig har inte mandat att fatta beslut om staden. Men om situationen skulle uppstå att rådet skulle inta olika positioner, exempelvis vad gäller ett yttrande till kommunstyrelsen eller i ett remissvar, är praxis att de politiska representanterna avstår från att rösta. I första hand handlar det om, betonade han, att kommunstyrelsen ska få del av samtalen och kompetensen ledamöterna i ett råd besitter.

Andra frågor som kom upp i kringdiskussioner var bl a:

- Behovet av mer transkompetens inom vården
- Behovet av kommunala inkluderande mötesplatser, exempelvis kulturhus och ungdomsgårdar
- Efterfrågan på öppna hbtq-personer som kan delta i samtal om hbtq i de kommunala verksamheterna
- Hbtq-kompetens hos förvaltningens tjänstepersoner som skriver bl a tjänsteutlåtande och remissvar

Som korta inslag i det öppna samtalet redogjorde Anna-Carin Jansson för ärenden som Göteborgs Stads HBTQ-råd varit engagerad i sedan det hade sitt första möte i december 2013.

Dessa är:

- Göteborgs Stads plan mot våld i nära relationer
- Stadens strategiska plan vad gäller suicidprevention
- Könsuppdelad statistik
- Likabehandlingsplaner utifrån sju diskrimineringsgrunder