



Göteborgs
Stad

Förslag till budget 2014 och flerårsplaner 2015-2016 för Göteborgs Stad



**ALLI
ANSEN**

nysa
moderaterna

Innehåll

ALLIANS FÖR ETT MÄNSKLIGARE GÖTEBORG	2
VÅR VISION	5
EN POLITIK FÖR JOBB OCH VÄLFÄRD	5
LIVSLÅNGT LÄRANDE	12
VUXENUTBILDNING GER NYA CHANSER	23
PÅ VÄG MOT JOBB	25
ATTRAKTIV ARBETSPLATS OCH ARBETSGIVARE	28
TRYGG ÄLDREOMSORG MED KVALITET I FOKUS	30
STÖD TILL MÄNNISKOR MED FUNKTIONSNEDSÄTTNING	34
ATT FINNA SIN BOSTAD	36
MÄNNISKORS VAL GER EN GRÖNARE OCH RENARE STAD	39
TRYGGT OCH VÄLSKÖTT I HELA STADEN	42
ETT KULTURLIV FÖR EN MODERN STAD	46
AKTIV FRITID PÅ RÄTTVISA VILLKOR	50
KOMMUNIKATIONER FÖR EN STAD I RÖRELSE	52
GOD EKONOMI FÖR BÄTTRE VÄLFÄRD	55
EKONOMISKA RAMAR	57
FÖRSLAG TILL BESLUT	61

ALLIANS FÖR ETT MÄNSKLIGARE GÖTEBORG

Det finns i Sverige en bred samsyn kring människors lika fri- och rättigheter, men upprätthållandet av dem kräver ett arbete i vardagen. Alla människor har rätt till integritet, självbestämmande och delaktighet. Ingen ska behöva utsättas för diskriminering. Det är i stor utsträckning en attitydfråga där ansvaret ligger hos var och en av oss, men det offentliga har ett ansvar att ta på sig ledartröjan i arbetet mot diskriminering och för mångfald.

I Göteborg ska ingen behöva oroa sig över att välfärden inte fungerar. Då spelar det ingen roll om förskolan eller äldreboendet drivs av kommunen, av personalen själva eller av någon annan. Att göteborgarna får bra välfärd för skattepengarna är det viktigaste målet. Vi i Alliansen vill underlätta för människors inneboende kraft och personliga val. Att själva få välja vilken skola man föredrar för sina barn eller vilken omsorg som passar en bäst ska vara självklart.

Alliansen i Göteborg fokuserar på att staden fungerar utan att det uppstår brister eller långa köer, exempelvis till förskolan, äldreboendet eller för att skaffa en bostad. Barngrupperna ska inte vara större än att de vuxna hinner ägna tid, omsorg och uppmärksamhet till varje barn. Alla elever ska lämna skolan med godkända betyg och tillräckliga kunskaper för att klara sig i framtiden. Elever med särskilda behov ska få den hjälp och det stöd de behöver. Den kunskapsbaserade socialtjänsten ska arbeta förebyggande och främja goda levnadsvillkor för alla. Vi vill göra det möjligt för människor att flytta hit och bostäder ska byggas i den takt som behövs för att möta efterfrågan.

FLER SKA KUNNA JOBBA

För att fler göteborgare ska kunna jobba gäller det att underlätta för företagandet. Göteborgsregionen har goda förutsättningar för fler människor och nya jobb, men det kräver bland annat att kommunikationerna förbättras. Tack vare det Västsvenska Paketet sker investeringar i nya vägar, järnvägar och utbyggd kollektivtrafik. Det krävs för att regionens konkurrenskraft i omvärlden ska stärkas och locka hit fler människor och fler jobb.

Göteborg är en stad med mångfald. Tyvärr präglas en del områden av stort utanförskap som i stor utsträckning drabbar dem med utländsk bakgrund. Detta måste brytas. Oavsett bakgrund ska alla göteborgare ha möjlighet att planera sina liv, välja boende, studera, arbeta och vara en del av staden.

Vi vill inrätta nystartszoner i områden med hög arbetslöshet och stort utanförskap. Då kan fler starta företag och det blir billigare att anställa. När man jobbar ökar självkänslan och det egna ansvarstagandet. Då ökar även delaktigheten i samhället.

VÄRDIGHET, VALFRIHET OCH TRYGGHET I VARDAGEN

Behovet av individuell anpassning är stort inom omsorgen. Därför ska det finnas en mångfald av aktörer med den rikedom på metoder som ofta är en förutsättning för att lyckas. Offentlig och privat verksamhet ska komplettera varandra och fungera som alternativ för den som vill välja. Det ger möjlighet för fler människor och fler företag att ta plats i en välfärd som präglas av kvalitet och service.

En viktig uppgift för staden är att se till att det finns tillräcklig omsorg av god kvalitet för de äldre göteborgare som behöver service, omsorg och vård. Det innebär att äldreomsorgen ska utgå från varje enskild människa och präglas av inflytande, trygghet och respekt.

Oavsett ålder så har göteborgaren rätt att leva efter egna önskemål. Respekten för äldre människors integritet och självbestämmande kan bara garanteras genom att själv få välja. Valfriheten handlar bland annat om vem som ska utföra stödet. Värdighet och trygghet ska vara utgångspunkten.

EN REN OCH TRYGG STAD FÖR ALLA

Staden ska ligga i framkant när det gäller användning och uppmuntran av ny miljöteknik. Vi välkomnar Västra Götalandsregionens målsättning att 90 procent av kollektivtrafiken ska drivas av förnyelsebart bränsle år 2025. Den viktigaste lokala miljöinsatsen är det egna ansvarstagandet. Samarbete mellan staden, det lokala näringslivet och göteborgarna är receptet för ett framgångsrikt miljöarbete som är förankrat i människors engagemang och ansvarstagande. Om fler tar ansvar för sitt avfall och tänker igenom sina vardagsbeslut kommer Göteborg att bli en grönare och trivsammare stad. Målet om ett långsiktigt hållbart samhälle är mycket svårt att nå utan ekonomisk utveckling och välstånd. Förbud och inskränkningar i människors livsval är fel väg att gå. Istället ska det vara lätt att göra rätt och leva ett liv med omsorg om både människor och miljö.

Göteborg har goda möjligheter att bli en tätare stad med fler bostäder och fler arbetsplatser. Idag råder stor brist på bostäder och målen för nybyggnationen är för lågt satta. Vi vill göra det möjligt för alla som vill att bo i Göteborg. Genom att minska byråkratin och skruva upp byggtakten av bostäder med varierad prisbild och upplåtelseform i hela staden är det möjligt.

Alla ska känna sig trygga i hela Göteborg. Ett bra och nära samarbete med polisen, näringslivet och det lokala samhället är grundläggande för att kunna sätta in rätt insatser där de gör störst nytta. Förbättrade belyningsprogram, effektivare klottersanering och bättre städning av gator och torg är andra viktiga åtgärder för att skapa ett renare och tryggare Göteborg.

ALLIANSEN TAR ANSVAR FÖR GÖTEBORG

Göteborg är en fantastisk stad, men den kan bli bättre. Idag ser vi stora barngrupper i förskolan, svidande kritik från Skolinspektionen mot att många elever i grundskolan inte når kunskapsmålen och allt färre platser i äldreomsorgen. Det beror inte på bristande resurser. Det beror på bristande politiskt ansvarstagande och felaktiga prioriteringar. För få bostäder beror inte på att det saknas vilja att bygga. Det beror på byråkrati och för att de styrande partierna hindrar staden från att växa i den takt som människor vill flytta hit. Alliansen vill se ett Göteborg för fler människor. Alla dessa människor ska ha möjligheter att få forma sina egna liv och ha förutsättningar att uppfylla sina drömmar, oavsett vilken stadsdel de bor i. Med denna frihet följer ett ansvarstagande. Det handlar dels om att ta ansvar för sig själv och sin familj, dels om att ta ansvar för att vår stad ska bli den plats som fler vill bo, besöka och jobba i.

Göteborg är en stad där potentialen är enorm, men där samhällsproblemen tyvärr inte hanteras tillräckligt bra av den sittande rödgröna majoriteten, trots att de haft nästan 20 år på sig. Alliansen står redo att ta över utmaningen för ett bättre Göteborg. Med vår politik vill vi minska barngruppernas storlek i förskolan, åtgärda kvalitetsbristerna i grundskolan och stoppa nedläggningen av äldreboendeplatser. Vi vill öka kvaliteten och valfriheten i välfärden, stärka konkurrenskraften i Göteborg för att skapa fler företag och jobb, bygga fler bostäder och skapa möjligheter för att fler göteborgare får chansen att förverkliga sin dröm.

Göteborg i juni 2013

Jonas Ransgård (M) Helene Odenjung (FP) David Lega (KD)

VÅR VISION

Vår vision är ett Göteborg där människor kan påverka sin vardag, där ansvar för sig själv, sin familj, sin omgivning och det gemensamma är en självklarhet. Göteborg ska stå för trygghet, mångfald och utveckling. Göteborg ska vara en stad där både göteborgare och besökare stortrivs. Tillsammans formar göteborgarna morgondagens Göteborg till en livfull och välkomnande stad där alla goda krafter är välkomna.

EN POLITIK FÖR JOBB OCH VÄLFÄRD

Världsekonomin bromsade återigen in under hösten 2012, vilket drabbade svenska företag. Regeringen har reviderat ned sin prognos för svensk ekonomi 2013 och 2014. BNP-tillväxten utvecklas svagare och arbetslösheten blir högre än i prognosen i höstbudgeten. Sverige har emellertid fortsatt en av Europas starkaste offentliga finanser och därmed möjlighet att möta en sämre utveckling med aktiva åtgärder om det skulle bli nödvändigt.

Alliansregeringens främsta mål är full sysselsättning. Genomförda reformer för fler i arbete har haft effekt, med drygt 200 000 fler sysselsatta än år 2006. Men det behövs ännu fler jobb. Regeringen har därför föreslagit åtgärder för att förbättra möjligheten till sysselsättning bland unga, personer med utländsk bakgrund och människor som varit arbetslösa länge, förbättra matchningen på arbetsmarknaden och effektivisera Arbetsförmedlingen. Behovet av att justera reformerna av trygghetssystemen ska också prövas. Stadens satsningar ska gå hand i hand med regeringens ambitioner och den nationella strategin. Framför allt handlar det för stadens del om att öka kvaliteten i skolan – ett område där Göteborgs rödgröna majoritet misslyckats och som får allvarliga konsekvenser, inte minst för ungdomar som genom bristande resultat i skolan löper större risk för att hamna i arbetslöshet och långvarigt utanförskap.

Tack vare regeringen har företagsklimatet förbättrats i landet och därmed även konkurrenskraften. Det är också en förutsättning för en långsiktigt hållbar tillväxt. 2013 hamnade Sverige på en fjärdeplats i World Economic Forum – Global competitiveness report. Samtidigt visar flera undersökningar att företagsklimatet, det vill säga själva kärnan i det som genererar fler jobb, blir allt sämre i Göteborg.

Under 2012 hade Stockholm 66 procent fler nya företag än Göteborg. För att kunna locka hit nya jobb och fler företag måste Göteborg bli mycket bättre på att ta tillvara på kompetens, kreativitet och nya idéer samt uppmuntra människor som vill utvecklas i staden. När Svenskt Näringsliv i april 2013 presenterade sin ranking över företagsklimatet i Sveriges kommuner hade Göteborg tappat 23 placeringar från föregående år till en ny bottennotering på plats 150. Bilden är att Göteborg befinner sig i ett allt allvarigare läge för företagsklimatet.

Stadens nuvarande politiska majoritet har inte förmått hantera den neråtgående trenden, som i slutändan skadar hela regionens förutsättningar för tillväxt, nya jobb och bättre välfärd. Den negativa spiralen förstärks av att bostadsbyggandet halkar efter, samtidigt som andra regioner stärker sin konkurrenskraft i förhållande till Göteborg. För att skapa fler, bärkraftiga företag och jobb krävs ökat fokus på bemötande och inställning från staden gentemot nya och befintliga företag.

BÄTTRE ATTITYD GENTEMOT NÄRINGSLIVET

När olika uppfattningar, kunskaper och kulturer möts blir ett samhälle kreativt och utvecklande. I Göteborg ska sådana möten och kluster uppmuntras. En stor del av befolkningen jobbar i samma stadsdel som de bor i. Därför måste vi särskilt fokusera på företagandet i områden med få arbetsplatser, stort utanförskap och hög arbetslöshet. Här finns den största potentialen.

Staden ska underlätta och göra det möjligt för fler att förverkliga sina drömmar. Många olika vägar leder dit. Till stor del handlar företagsklimatet i staden om bemötande och en mer välkomnande attityd från staden gentemot näringslivet, med högre servicegrad och förenklad byråkrati. Ett steg på vägen är den företagslots som antligen startats av Business Region Göteborg som ska förenkla företagets kontakter med staden. Vi kommer noggrant att följa hur arbetet med företagslotsen utvecklas. För att säkerställa att företag i staden bemöts på ett respektfullt och serviceinriktat sätt i sina kontakter med staden vill vi inrätta en företagsombudsman. Företagare ska kunna vända sig till ombudsmannen om de anser att de behandlats felaktigt eller att tillståndsansökningar m.m. tagit orimligt lång tid för staden att handlägga.

Att skapa förutsättningar för fler jobb handlar även om konkreta saker som att göra det billigare att driva företag och anställa människor i stadsdelar med stort utanförskap och hög arbetslöshet inom ramen för så kallade nystartszoner. Kreativa idéer som skapar fler jobb och bryter utanförskapet är värda att pröva. I Göteborg finns många regler som påverkar det lokala näringslivets villkor som behöver förenklas.

Hur kommunala beslut påverkar näringslivets utveckling måste alltid belysas och beaktas. För att fler småföretagare ska kunna vara med i stadens upphandlingar vill vi ta fram en ny upphandlingspolicy. Staden ska också granska i vilken utsträckning de kommunala verksamheterna konkurrerar med privata företag.

Målsättningen är att göra Göteborg till den storstad i norra Europa där det är enklast att starta och driva företag. Det kommer att ge fler jobb och i förlängningen göra det möjligt att höja kvaliteten i välfärden.

KREATIVITET EN FÖRUTSÄTTNING FÖR FRAMGÅNG

Göteborgsregionen står för en hög andel av landets kunskapsintensiva företag. För många av dessa företag är det viktigt med samarbete och utbyte, främst för idéutveckling och samordningsvinster vid produktion av olika slag. Därför bör satsningen på företags- och teknikparker med innovativa miljöer fortsätta. Genom industrisektorn i Göteborgsregionen med exempelvis Volvobolagen, SKF och AstraZeneca finns förutsättningar för starka kluster inom forskning och utveckling. För att få långsiktig uthållighet och framgång är det viktigt att klusterbildningen drivs framåt av företagen och forskarna själva, med stöd av staden. Staden ska även understödja deras mål att kommersialisera den högre utbildningens forskning och utveckling. Det kan bland annat ske inom verksamheterna vid Lindholmen-, Johanneberg- och Sahlgrenska Science Park. Vår målsättning är att Göteborg ska placera sig bland Europas främsta storstäder när det gäller forskning och utveckling.

Turism- och besöksnäringen är viktig för Göteborgsregionen. Med 10 000 hotellrum och över 4 miljoner gästnätter per år är Västra Götaland den näst största turistregionen i Norden efter Stockholm. Enbart Liseberg och Svenska Mässan beräknas skapa runt 20 000 arbetstillfällen i regionen. Göteborg ska arbeta för att stärka sin position som en av Europas främsta evenemangsstäder. Det innebär utveckling av stadens anläggningar och att värna om evenemangsområdets centrala läge.

Det innebär också att värna om att staden har ett modernt, levande och varierande nöjesliv. För att behålla stadens konkurrenskraft som evenemangstad är det nödvändigt att det byggs en ny inomhusarena i evenemangsområdet. Vi vill att staden bjuder in och involverar näringslivet i byggnationen av arenan för att skattebetalarna inte själva ska behöva bekosta en ny arena.

BÄTTRE VÄGAR OCH JÄRNVÄGAR FÖR EN REGION I TILLVÄXT

I Sverige, precis som i övriga världen, sker en befolkningsökning i de större städerna. Inget tyder på att inflyttningen till städerna kommer att minska. Tvärtom blir regionaliseringen en allt starkare trend, där sammanhållna regioner konkurrerar alltmer om kompetenta människor och nya företag. Under den senaste tioårsperioden har både Stockholmregionen och Malmöregionen haft en större befolkningsökning än Göteborgsregionen.

Göteborgsregionen har en stor utmaning i att locka hit nya människor och nya jobb, men också på att behålla dem som redan finns här. Göteborgsregionen ska vara en stark och tydlig tillväxtregion i Europa, en region som är attraktiv att bo, leva och verka i. Samtidigt ska Göteborgsregionen vara en attraktiv destination att besöka. Vi ser ett starkt näringsliv och en uthållig tillväxt som förutsättningar för fortsatt välbefinnande. För att detta ska vara möjligt krävs bland annat en väl fungerande infrastruktur och en modern kollektivtrafik. Västsvenska Paketet är en satsning på totalt 34 miljarder kronor till regionen, varav staten finansierar hälften. Det ska räcka till en ny tunnel under älven vid Marieholm, delfinansiering av den nya Göta Älvbron, utbyggda vägar, järnvägar och en kraftigt utbyggd kollektivtrafik med bland annat tåg tunneln Västlänken.

Vi ser dessa nya satsningar som en förutsättning för att göra regionen mer konkurrenskraftig i framtiden. Även Landvetter Flygplats och Göteborg City Airport spelar viktiga roller och måste få möjligheter att utvecklas i den takt som efterfrågas av omvärlden. Dubbelspårsutbyggnad av Götalandsbanan mellan Göteborg – Landvetter Flygplats – Borås är oerhört viktigt för att förstärka kapaciteten för arbetspendling mellan Göteborg och Borås, en sträcka som idag har mer än 9,5 miljoner resor varje år och är det tredje största pendlingsstråket i Sverige. Möjligheten att färdas med tåg mellan centrala Göteborg och Landvetter Flygplats hade också inneburit ett lyft för Göteborg som destination. Regeringen har satsat 5 Mdkr för byggnation av dubbelspår på sträckan Mölnlycke-Bollebygd och Borås stad har avsatt medel för förskottering av en järnvägsplan för sträckan Bollebygd-Borås. Göteborgsregionens Kommunalförbund (GR) undersöker möjligheten för GR:s medlemskommuner att finansiera en utredning för den tredje delsträckan Göteborg-Mölnlycke, där vår förhoppning är att ett avtal och finansiering är klart mellan GR och Trafikverket senast under år 2014. Vår ambition är att få färdigställt dubbelspårsutbyggnaden på Götalandsbanan till år 2028.

Kommunikationerna till andra delar av landet och till våra grannländer behöver också förbättras. Vi vill utveckla och stärka samarbetet Oslo-Göteborg-Köpenhamn med snabbare järnvägsförbindelser för tågresenärer. Vi vill också se kapacitetsförstärkningar på Södra Bohusbanan, Västra Stambanan och Västkustbanan samt utbyggnad till fyrfältsmotorväg längs E20 samt till Oslo, Karlstad och Jönköping.

Utöver förbättrade kommunikationer mellan Göteborgsregionens kommuner vill vi också stärka samverkan mellan kommunerna inom Göteborgsregionen. Människors möjligheter till arbete och fritid ska inte begränsas av kommundränsgränser.

RÄTT KOMPETENS STÄRKER KONKURRENSKRAFTEN

I konkurrensen om jobben blir rätt kompetens och utbildning allt viktigare. För att lyckas med teknologi- och produktutveckling, distribution och marknadsföring är företagen beroende av kunniga medarbetare. Där har Göteborgsregionens välutbildade invånare en stor konkurrensfördel. Samtidigt hotas tillväxten av att kompetensen inte är matchad mot vad företagen behöver. Framför allt är det kompetensbristen inom teknikyrkena som är mest akut och som försvårar såväl stads- som regionutvecklingen. Vi ser också en trend att allt färre utbildar sig inom de praktiska yrkena.

För att även säkerställa tillgången på nästa generations ingenjörer, tekniker och hantverkare behöver dagens utbildning bättre matchas mot arbetsmarknadens nuvarande och framtida behov. Staden har ett ansvar som huvudmän för förskola och grundskola att redan i tidig ålder stimulera intresset för teknik, naturvetenskap, matematik och entreprenörskap.

Göteborgs Universitet och Chalmers Tekniska Högskola är två av landets ledande lärosäten med runt 60 000 studenter. Av dem är runt hälften inflyttade till Göteborg från andra delar av landet eller utomlands. Samtidigt finns endast 10 000 studentbostäder att tillgå. Utöver att bygga fler studentbostäder vill vi stimulera till att fler studenter ska välja Göteborg genom att bland annat införa studentrabatt i kollektivtrafiken och erbjuda bättre möjligheter till praktik- och examensarbeten inom stadens bolag och förvaltningar.

Den stora gruppen studenter är en möjlighet för Göteborg, som måste vara en så attraktiv stad att leva, arbeta och bilda familj i att studenterna stannar kvar efter avslutade studier. Idag sker en stor utflyttning efter studierna på grund av bostadsbrist och att det finns för litet utbud på arbetsmarknaden. Statistik för flyttningsnetton för Göteborg visar att staden haft en nettouflyttning på sammanlagt 7937 personer i åldrarna 30-39 år mellan 2007-2011. Samverkan med näringslivet måste bli bättre på alla nivåer inom skolan så att den långsiktiga matchningen mellan jobb och utbildning blir bättre.

UTBILDNING MINSKAR UTSATTHETEN

Personer med hög utbildningsnivå jobbar i större utsträckning och har lättare att klara en lågkonjunktur. Därför måste Göteborg fortsätta att satsa på att utvecklas till en stark kunskapsstad med Chalmers och Göteborgs Universitet i spetsen, samtidigt som insatserna måste intensifieras för att komma till rätta med kvalitetsbristerna i grundskolan. Skolinspektionens kritik mot grundskolan i Göteborg innefattade bland annat att fler än var fjärde elev i stadens grundskolor inte når kunskapskraven i alla ämnen. Skolinspektionens granskningar visar också på anmärkningsvärt stora skillnader i kunskapsresultat mellan de kommunala grundskolorna i Göteborg, både inom och mellan stadsdelarna. I två stadsdelar saknade över 30 procent av avgångseleverna i grundskolan gymnasiebehörighet. Dessa unga löper särskilt stor risk att hamna i långvarig arbetslöshet. För att vända utvecklingen krävs snabba och omfattande åtgärder inom grundskolan. Det är den enskilt viktigaste uppgiften för att förbättra förutsättningarna för fler att kunna stå på egna ben och hindra att fler hamnar i långvarigt utanförskap.

Även personer födda utomlands har svårare att ta sig in på arbetsmarknaden. Fram till lågkonjunktursens början steg dock antalet som arbetade inom samtliga invånargrupper, oavsett bakgrund. Kunskap och utbildning är inträdesbiljetten till arbetsmarknaden och därför en förutsättning för att fler ska kunna ha ett jobb. Staden ska arbeta särskilt för att alla ska ha en utbildning och hjälpa de nya göteborgare som kommer från andra länder att validera den kunskap de har med sig. Samtidigt måste alla hjälpas åt, såväl myndigheter som företag, för att hyvla ned trösklarna och göra det lättare för alla att starta företag, anställa och komma in på arbetsmarknaden.

Vårt mål är att Göteborg ska vara Europas bästa stad när det gäller förutsättningar för fler jobb och ökad tillväxt.

PRIORITERADE ÅTGÄRDER

Vi vill:

- inrätta nystartszoner i stadsdelar med hög arbetslöshet och stort utanförskap
- införa en företagsombudsman för att säkerställa att företag bemöts på ett respektfullt och serviceinriktat sätt i sina kontakter med Göteborgs stad
- välkomna alternativa utförare inom förskola och äldreomsorg för att öka mångfalden och valfriheten
- uppföra en ny inomhusarena i evenemangsområdet tillsammans med näringslivet
- påskynda dubbelspårutbyggnaden av Götalandsbanan

LIVSLÅNGT LÄRANDE

Vår syn på det livslånga lärandet grundar sig på fyra principer; tillgång, kvalitet, alternativ och valfrihet. Vi har en stark tilltro till att elever och föräldrar själva är mest lämpade att välja vad som är bäst för dem och att rektor och lärare bör ha större mandat att skapa en bra pedagogisk miljö. Utbildning handlar om att få en god grund i livet men också om att få möjlighet att förverkliga drömmar. Alla har rätt att få förutsättningar att lyckas till 100 procent av sin förmåga oavsett om det innebär ett ökat behov av hjälp eller ett ökat behov av utmaningar. För det krävs höga förväntningar samt en stödjande och stimulerande miljö.

DAGS ATT VÄNDA TRENDER

Vi har sedan länge en situation i Göteborg där det är köer till förskolorna. Trots en panikartad utbyggnad får barn fortfarande inte plats där föräldrarna bedömer det skäligt utifrån sin situation. Att den rödgröna majoriteten under lång tid negligerat behoven av förskoleplatser påverkar naturligtvis också möjligheterna att minska barngrupperna och öka kvaliteten inom verksamheten. Samtidigt har vi en grundskola där resultaten fortsätter att sjunka. Detta beror inte på att Göteborg har sämre lärare eller elever. Det beror på ett politiskt system som inte förmår ge stöd och stimulans samt skapa förväntningar på elever eller ge ansvar och befogenheter till rektorer och förskolechefer.

Den granskning som Skolinspektionen genomförde i Göteborg 2012 visar tydligt att det saknas ordentliga verktyg för styrning och uppföljning inom skolan. Detta måste tas på största allvar. Att var fjärde grundskoleelev inte når kunskapskraven i alla ämnen, att individanpassningen misslyckas i 25 procent av fallen och att var femte skola inte ger eleverna särskilt stöd i den utsträckning som eleverna har rätt till, är ett resultat av 20 års bristande ansvar. Det blir extra tydligt när en del av kritiken kom redan vid förra granskningen år 2006 och inte åtgärdats sedan dess.

Det är under all kritik att de barn som har behov av särskilt stöd i skolan idag inte alltid erbjuds den hjälp de behöver. För att samla kompetens, samt för att säkerställa stöd och hjälp till dem som behöver, vill vi inrätta en central specialpedagogisk enhet. Till denna enhet vill vi också föra över särskolan för att stärka kompetensen inom denna verksamhet. Vi vill också ge Center för skolutveckling ett tydligare mandat att stödja alla elever i Göteborg oavsett huvudman.

EGET VAL

Det är dags att ge eleverna och föräldrarna valfrihet att välja och verksamheterna redskapen som behövs för att vända de negativa trenderna. Vi vill att alla, oavsett om det rör sig om pedagogisk omsorg, förskola, grundskola eller gymnasium, ska ha möjlighet att välja var de själva eller deras barn ska få sin omsorg eller utbildning.

I en modell med Eget val följer resurserna barnet eller eleven till den valda verksamheten utan mellanhänder, en så kallad öronmärkning av pengarna. Med Eget val och en resurs som följer varje barn eller elev garanteras att kommunal och fristående verksamhet får likvärdiga förutsättningar. I öronmärkningen ska naturligtvis hänsyn tas till individens behov, socioekonomi och andra förutsättningar. För att säkerställa likvärdigheten vill vi också ha ett centralt ansvar för de kommunala grundskolorna i Göteborg.

Vi vill också att rektorerna ska få fullt ansvar och de befogenheter som behövs för att kunna vara ledare för verksamheten. De resurser som följer med eleverna till vald verksamhet har rektor eller förskolechef fullt ansvar för och därmed också befogenheter att använda pengarna efter egna prioriteringar. Motkravet är att verksamheten levererar de resultat som förväntas. Med det får skolorna ett större eget ansvar och större befogenheter gällande ekonomi och personal. Dessutom ökar möjligheten till individanpassning.

GRANSKNING FÖR ATT SÄKERSTÄLLA KVALITETEN

Med dagens köer och stora barngrupper i förskolan och sjunkande resultat i grundskolan blir det allt viktigare att se till att kvaliteten följs upp kontinuerligt. Krav på systematiskt kvalitetsarbete är redan lagreglerat i och med den nya skollagen och staden måste snarast skapa fungerande rutiner för detta.

Utöver det systematiska kvalitetsarbetet vill vi öka möjligheten att jämföra verksamheter. Därför vill vi genomföra regelbunden och ambitiös kvalitetsgranskning i all verksamhet och offentliggöra resultatet stadens hemsida. Detta skulle dels bli en sporre för verksamheterna att ständigt sikta på förbättring men även en god hjälp för föräldrar och elever inför val av förskola och skola. Målet är en gemensam utvärdering från förskola till vuxenutbildning inom hela Göteborgsregionens kommunalförbund (GR).

Skolan är en av Göteborgs största arbetsplatser och vi måste ställa höga krav på arbetsmiljön för såväl elever som lärare. En god arbetsmiljö är viktig både för trivsel och för lärandet. Lokalerna ska vara anpassade efter verksamhet och av god kvalitet.

NOLLTOLERANS MOT MOBBNING

Göteborg ska ha en klart uttalad värdegrund och en nolltolerans mot mobbning och kränkande behandling. Alla skolor i staden ska använda evidensbaserade metoder, med bevisad effekt, mot mobbning och kränkande behandling. Det är också en självklarhet att skolorna ska följa skollagen gällande likabehandlingsplaner och åtgärdsplaner. Det är högst bekymmersamt och en väckarklocka för Göteborg att stadens skolor har kritiserats för sitt bristande arbete mot mobbning och kränkande behandling.

Elevhälsan är en central resurs såväl i det förebyggande som hälsofrämjande arbetet. Under skolåren utvecklar barn och ungdomar sin identitet och sin sexualitet varför det är viktigt att det finns stödande resurser där det behövs. Med den nya skollagen förstärks elevhälsan ytterligare. Vi välkomnar den nya skollagens tydlighet i att alla elever, utöver skolläkare och skolsköterska, ska ha tillgång till psykolog, kurator och personal med specialpedagogisk kompetens. De rekommendationer som anges gällande tillgång till elevhälsa ska vara ett golv och inte ett tak.

NY SKOLLAG OCH INFÖRANDE AV LÄRARLEGITIMATIONER

Vi är fortfarande inne i en process där den nya skollagen förändrar landskapet för skolorna i Göteborg. Den nya skollagen fokuserar på kunskap, ökad trygghet, stärkta rättigheter för eleverna, lika villkor oavsett huvudman samt minskad byråkrati och en tydligare struktur.

Den nya skollagen ställer ambitiösa och hårda krav på kommunens ansvar för utbildningsområdet. Inom förskolan kommer exempelvis rätten att få förskoleplats inom fyra månader efter ansökan att kompletteras med möjligheten att belägga kommuner som inte kan tillgodose detta med vite. Dessutom ställs det nu krav på skolorna gällande tillgången till skolbibliotek vilket är positivt. Alliansen i Göteborg har mot bakgrund av detta tagit initiativ till en utredning av Göteborgs elevers tillgång till skolbibliotek.

Vidare har besluten om lärarlegitimation och de skärpta behörighetskraven medfört behov av en grundlig inventering av befintliga lärares kompetens samt vid nyanställningar.

En rad kompetensförhöjande och kompletterande utbildningar finns för att de som nu verksamma i skolan men som saknar behörighet ska kunna få det; Lärarlyftet II, som syftar till att göra obehöriga lärare behöriga, VAL för den som behöver läsa in en lärarexamen och ULV för den som behöver komplettera en utländsk lärarexamen för att få undervisa i Sverige. Dessa insatser måste användas fullt ut i kommunen för att säkerställa att våra lärare innehar rätt kompetens och behörighet.

Staden befinner sig mitt i förberedelserna inför lärarlegitimationernas införande men vi efterlyser en central samordning och en kontinuerlig uppföljning över hur situationen med legitimerade och ickebehöriga lärare ser ut. Målet måste vara att staden står väl rustade inför det att lärarlegitimationerna införs och att vi är helt säkra inför 2015 då endast legitimerade lärare får bedriva undervisning och sätta betyg.

SATSA PÅ LEDARE, LÄRARE OCH PERSONAL

Forskning om framgångsrika skolor visar att rektorn är en nyckelkompetens för skolans verksamhet och utveckling. Tyvärr har rektorn idag inte det ansvar och de befogenheter som behövs för att kunna vara en pedagogisk ledare för verksamheten.

Vi vill öka möjligheten att bedriva ledarskap för verksamheten och att dessa befogenheter förenas med krav på resultat och kvalitet. Vi vill skapa en situation där skollagen och läroplanerna är grunden för verksamheten och där lokala mål, i den mån de används, är få och tydliga. Det tydliga ansvaret för det pedagogiska innehållet ska också kombineras med ansvar och befogenheter för ekonomi då dessa tydligt hänger samman som en helhet. Att veta hur mycket ekonomiska medel som står till förfogande över helåret ökar möjligheterna att använda pengarna klokt och med framförhållning.

I en miljö som bygger på stort ansvar och stora befogenheter är det ytterst viktigt att rektorer och förskollärare har kompetens, ansvar och befogenheter som gör att de känner sig trygga i sin roll och att de har verktygen för att skapa en arbetsmiljö och en pedagogisk miljö som de tror på. Det är därför viktigt att rektorer och förskolechefer ges möjlighet till kompetensutveckling i sin yrkesroll. Förutsättningarna för lärande blir dock aldrig bättre än den samlade kompetensen hos skolans lärare. Det är därför av största vikt att skapa så bra förutsättningar som möjligt för vidareutveckling och fördjupning för lärarna.

Att vara en bra lärare kräver ett ständigt eget lärande och det måste uppmuntras och uppskattas. Vi vill därför särskilt rikta resurser för kompetensutveckling för lärare och förskolelärare. Det kan handla om såväl lärarlyft som lärarforskning där lärare får möjlighet till fördjupade studier på arbetstid.

Regeringens satsningar på förstelärare och lektorer är positiva men ställer samtidigt krav på staden att använda resurserna på ett genomtänkt och positivt sätt för att få ut bra resultat av satsningen. Staden måste ha en plan för hur dessa resurser ska användas. När det gäller kompetensutveckling och lärande bör samverkan med de kompetenser som finns inom Göteborgs Universitet och andra lärosäten eller verksamheter med stor kunskap om lärande och didaktik uppmuntras.

För att avlasta lärarna från arbete som inte har med det pedagogiska uppdraget att göra vill vi införa lärarsekreterare. Bra lärare ska dessutom ha bra betalt och nivåerna i de avtal som nu slutits måste betraktas som golv och inte tak.

SKOLUTVECKLING OCH STÖDINSATSER

Pedagogik och didaktik utvecklas hela tiden och det är viktigt att skolorna i Göteborg, oavsett huvudman, har möjlighet att hålla sig uppdaterade på vad som sker och vilka nya rön som framkommer. Center för skolutveckling är en mycket viktig resurs i detta arbete och vi vill att deras arbete ska fortsätta och att deras mandat ska stärkas. Vi vill att Center för Skolutveckling ska vara en resurs för alla förskolor och skolor i Göteborg, oavsett huvudman, när det gäller omvärldsbevakning, specialpedagogik, kompetensutveckling och annat som kan gynna alla elever i Göteborg. Vi vill därför att Center för Skolutveckling ska ha en kommuncentral finansiering baserad på hela anslaget till utbildning. På så sätt kan Center för Skolutveckling bli ett stöd för alla skolor i Göteborg.

När det gäller behov av särskilt stöd och samling av kompetens inom specialpedagogik vill vi skapa en central enhet med inriktning på dessa områden med uppgift att stödja skolor, oavsett huvudman, i den specialpedagogiska uppgiften. Till denna enhet vill vi flytta särskolan för att stärka och utveckla kompetensen inom området.

MODERNA VERKTYG FÖR EN MODERN SKOLA

Elevernas möjligheter till inläring påverkas av skolmiljön och de pedagogiska verktygen som finns att tillgå. Det är dags att alla Göteborgs elever får ta del av de digitala lärverktyg som stöd i inläringen. Under förra mandatperioden tog alliansen initiativ till en Informations- och kommunikationsteknikplan (IKT-plan) för Göteborgs skolor. Det är olyckligt att det som var avsett som en stadsövergripande plan bröts sönder till 12 separata planer. Det medför att likvärdigheten inte kommer att kunna säkras.

Det är dock av största vikt att Informations- och kommunikationsteknikplanerna nu kommer på plats och implementeras i skolorna. En utbyggnad av IT-infrastrukturen och tillgången till datorer måste även kompletteras med en vision kring tillämpandet av IKT i utbildning och utveckling inom skolområdet.

Kultur är ett fantastiskt redskap för att utmana barns kreativitet, fantasi och lust att lära. Genom kulturen ökar vi barns läsförståelse, utveckling och förståelse för sig själv och omvärlden. Förskolans och skolans arbete med kultur spelar därför en viktig roll – inte minst kulturskolan och Skapande skola.

EN PEDAGOGISK VERKSAMHET OCH FÖRSKOLA MED PLATS OCH INNEHÅLL

De viktigaste människorna för barnens uppfostran och uppväxt är föräldrarna. Det är också de som bäst kan avgöra när och var omsorgen behövs. Därför är det viktigt att den pedagogiska verksamheten och förskolan möter föräldrarnas önskemål och barnens behov samt håller hög kvalitet oavsett huvudman, pedagogik eller geografiskt läge.

Sedan snart 20 år är utbudet av pedagogisk verksamhet och förskoleplatser eftersatt i Göteborg. Detta trots upprepade löften från majoriteten. Utbudet av förskoleplatser, inom såväl kommunala som fristående verksamheter, måste öka för att bättre överensstämja med efterfrågan – inte minst när det gäller barnomsorg på obekvämt arbetstid. Med en utbyggnad av verksamheten kan det som idag kallas skäliga erbjudanden faktiskt också bli skäliga erbjudanden för familjerna.

Förskolan är det första steget i det livslånga lärandet. Detta markeras än tydligare i den nya skollagen där förskolan är en egen skolform med egen läroplan. Redan i förskolan läggs grunden för barnens språkutveckling och för barn med läs- och skrivsvårigheter är det särskilt viktigt med en pedagogisk förskola. Forskning visar att ett medvetet pedagogiskt arbete med små barn förbättrar deras förmåga att senare lära sig läsa, skriva och räkna.

För att identifiera barn med behov av stöd och/eller stimulans vill vi pröva en ny modell, så kallad screening, där man genom tester identifierar behov av stöd och/eller stimulans. Detta för att kunna göra en behovsbedömning i god tid före skolstart för att tidigt kunna ge ett bra stöd.

TILLGÅNG OCH KVALITET

Tillgång till pedagogisk verksamhet och förskola är grundläggande för att föräldrarna ska kunna studera eller arbeta. Vi kan konstatera att de rödgröna har misslyckats med förskolan och alltför många barn står utan förskoleplats. Förutom att det försvårar vardagen och orsakar ekonomiska problem för familjerna så riskerar staden med den nya skollagen omfattande viten på grund av detta. Vi ser samtidigt hur det sedan länge utlovade kvalitetsarbetet fortfarande inte kommit till stånd och att barngrupperna fortsatt är stora.

Vi vill göra en storsatsning på såväl kvalitet som tillgång inom förskolan. Prioriterat är att säkerställa att den lagstadgade tillgången till pedagogisk verksamhet och förskola uppfylls. Kvaliteten ska noga följas upp, granskas och åtgärdas så att vi kan vara säkra på att det erbjuds en bra miljö för barnen. Barngruppernas storlek får inte vara större än att kvaliteten kan säkras.

Valfrihet kräver att det finns alternativ att välja mellan. Detta oavsett vilken form av pedagogisk verksamhet man föredrar. Olika former av pedagogisk verksamhet bör uppmuntras för att få en mångfald av anordnare och valmöjligheter. Behov av pedagogisk verksamhet utöver det som täcks av det öronmärkta beloppet ska kunna tillgodoses efter prövning.

Det ska vara självklart att föräldrarna har tillgång till hela Göteborgs utbud av förskolor och på sikt hela Göteborgsregionens utbud. Vi vill att systemet ska vara till för göteborgarna och inte tvärtom. Pengarna ska naturligtvis följa med till den verksamhet som föräldrarna valt.

PEDAGOGIK OCH AKTIVITET EFTER SKOLAN

Fritidshemmen är för många barn en naturlig del av dagen och för många föräldrar en förutsättning för att kunna yrkesarbeta. Det är viktigt att det som då görs är meningsfullt och aktiverande. Grupperna får därför inte vara för stora och personaltätheten sådan att en god kvalitet kan upprätthållas. Fritidsverksamheten kan gynnas av att samarbeta med idrottsföreningar, kulturföreningar och annat som kan bidra med nya dimensioner. Vi är positiva till fler sådana samarbeten.

Vårt mål är en pedagogisk verksamhet och en förskola med barnens behov i fokus som kan möta föräldrarnas önskemål om tillgång, kvalitet, alternativ och valfrihet.

PRIORITERADE ÅTGÄRDER

Vi vill:

- minska barngruppernas storlek
- säkra valfriheten genom att införa en öronmärkning av pengarna som följer barnet till vald verksamhet
- kontinuerligt genomföra kvalitetsgranskning och uppföljning av all pedagogisk verksamhet och förskoleverksamhet i staden
- pröva en ny modell för att tidigt kunna ge stöd och/eller stimulans

NYSTART FÖR GRUNDSKOLAN I GÖTEBORG

Grundskolans främsta uppgift är att eleverna ska få med sig kunskap för att få en bra grund att stå på. Tyvärr ser vi en långsiktig trend att en allt högre andel av eleverna som lämnar årskurs 9 saknar gymnasiebehörighet.

Dessutom varierar förutsättningarna för eleverna inom och mellan stadsdelarna vilket märks i resurser, resultat och prioriteringar. Detta måste förändras. Alla elever måste få förutsättningar att lyckas och grundskolorna ska ha större befogenheter att styra sin verksamhet.

Den rödgröna majoriteten har alltför tydligt misslyckats med skolpolitiken i Göteborg. 30 procent av eleverna lämnar grundskolan utan fullständiga betyg och individanpassningen misslyckas i 25 procent av fallen. Det innebär att vare sig den som behöver extra stöd eller extra utmaningar för att utvecklas får det.

Alliansen har under flera år riktat kritik mot och kommit med förslag för att åtgärda vikande kunskapsresultat, dåliga uppföljningar och bristande likvärdighet mellan skolorna. Vi har en annan modell för hur resurserna fördelas – särskilt när det gäller elever i behov av särskilt stöd. Vi har också lyft vikten av bättre förutsättningar för rektorerna och det pedagogiska ledarskapet samt betydelsen av bra och behöriga lärare. Listan kan göras lång.

Skolan bör utformas för att möta varje elevs behov. Det innebär säkerställande av hjälp och stöd till dem som har behov av det samt att de högrepresterande eleverna får den utmaning de behöver för att bibehålla motivationen. Vi välkomnar därför såväl satsningar på att stärka familjehemsplacerade barns möjligheter att lyckas i skolan som möjligheten till spetsutbildningar inom grundskolan.

Vi vill införa en kunskapsgaranti i grundskolan, där alla elever har rätt till den hjälp de behöver för att nå så bra resultat som möjligt, men som lägst gymnasiebehörighet. Om det krävs extra tid i skolan för att nå målen, exempelvis ett extra läsår, ska detta erbjudas oavsett när under grundskoletiden det behövs. Kunskapsgarantin ska också kompletteras med en läsa-skriva-räkna-garanti i årskurs tre där det säkerställs att alla elever fått den hjälp som behövs för att kunna läsa, skriva och räkna. Detta då det är centralt för vidare skolgång att eleverna har grundläggande färdigheter efter det att de genomgått lågstadiet. Tidiga insatser är nödvändiga för att snabbt kunna stötta upp där behov av extra stöd finns.

DAGS FÖR ETT CENTRALT ANSVAR FÖR GRUNDSKOLAN I GÖTEBORG

Stadsdelsnämnderna, som är skolhuvudmän, har inte klarat sitt uppdrag. Det är uppseendeväckande att den kritik som Skolinspektionen framförde 2006 inte har åtgärdats och att resultaten fortsatt har försämrats. Därmed har åtskilliga elever, drygt tusen per år, lämnat stadens skolor utan tillräckliga kunskaper. Alliansen vill lyfta bort ansvaret från stadsdelarna, ta ett gemensamt grepp genom att samla grundskolan i en central nämnd och stärka det systematiska kvalitetsarbetet.

Samtidigt vill vi stärka skolornas självständighet och självbestämmande genom att öronmärka pengarna till varje elev. Till de elever som är i särskilt behov av stöd ska naturligtvis resurserna anpassas efter det. Rektorn har sedan fullt ansvar för att resurserna omsätts i kvalitet och resultat.

Därtill vill vi också inrätta en särskild specialpedagogisk enhet och stärka Center för skolutveckling för att förbättra möjligheterna till individanpassning och för att säkerställa att skolorna i Göteborg får stöd i forskning och pedagogik.

Målet är en grundskola där alla elever får rätt förutsättningar avseende stöd och motivation att lyckas med sina studier till 100 procent av sin förmåga.

PRIORITERADE ÅTGÄRDER

Vi vill:

- ta ett centralt ansvar för grundskolan i Göteborg genom införande av en central nämnd
- införa en kunskapsgaranti i grundskolan kompletterat med en läsa-skriva-räkna-garanti i årskurs 3
- ha nolltolerans mot mobbning och krav på forskningsbaserade metoder med bevisad effekt mot mobbning och kränkande behandling
- införa en öronmärkning av pengarna som följer eleven till den valda skolan samt avsätta särskilda medel till mål- och behovsresurser för att stödja och stimulera elevers utveckling
- ge mer frihet till de kommunala skolorna genom att stärka rektorns ansvar för budget och verksamhet och säkerställa alla lärares och rektorers möjligheter till fortbildning och utveckling

ETT GYMNASIUM MED MÖJLIGHETER

Valfriheten inom gymnasieskolan har genom samarbetet inom GR utvecklats mycket positivt. Vi vill fortsätta den inslagna vägen och en målsättning är att elevernas förstahandsval så långt som möjligt ska kunna tillgodoses.

Vägen dit går dels genom en positiv inställning till elevers val och därigenom till friskolor, vilka har bidragit till en större flora av inriktningar, pedagogik och geografisk placering. Dels genom större självständighet även för de kommunala gymnasieskolorna att profilera sig och stärka sina varumärken. Eleverna ska ha en skola av hög kvalitet oavsett huvudman och det är bra att Skolinspektionen har fått mer resurser för att genomföra granskning av skolornas kvalitet.

Vi ser det som glädjande att det idag finns ett stort utbud av gymnasieutbildningar och att eleverna kan välja fritt var de vill gå. Den nya gymnasieskolan ger utökade möjligheter till såväl god yrkeskunskap som grunder för vidare studier. Med detta uppvärderas yrkeskunskaperna ytterligare. Vi är övertygade att ett aktivt val, och möjligheten att få sitt förstahandsval tillgodosett, medför att eleverna är mer motiverad att fullfölja sin utbildning med gott resultat.

För att ytterligare stärka skolornas självständighet vill vi ha en öronmärkning som gör att resurserna oavkortat går till den skola som eleven valt. Idag satsar Göteborg mindre pengar än genomsnittet i GR. Göteborg bör närma sig de andra kommunerna i enlighet med GR:s prislista.

När det gäller slutförd gymnasieutbildning är trenden i Göteborg oroväckande. Alltför många hoppar av sin utbildning, eller går ut med icke godkända betyg. För att se till att allt fler ska vara förberedda på vidare studier eller yrkesliv efter gymnasieutbildning har nu det individuella programmet gjorts om till fem särskilda program. Det skapar större förutsättningar för elever att hitta en utbildning som passar oavsett om man sedan vill studera vidare eller gå direkt ut i yrkeslivet.

Mångfalden av utbildningar skapar behov av bättre studievägledning för eleverna. Vi vill att studievägledningen ska göras tillgänglig för alla elever oavsett huvudman. För att säkerställa detta vill vi skapa en studievägledning med ett centralt ansvar för både gymnasie- och vuxenstudievägledning. Det är också en väg för att säkerställa att de elever som inte fullgjort sin gymnasieutbildning inte faller mellan stolarna.

Sveriges framtid byggs av kreativitet och entreprenörskap varför vi vill att de ska vara naturliga inslag i gymnasieundervisningen.

Målet är att varje individ som lämnar gymnasieskolan ska vara väl förberedd för vidare utbildning eller för yrkeslivet.

PRIORITERADE ÅTGÄRDER

Vi vill:

- ge skolorna ökat självbestämmande med långtgående ansvar för budget, personal och lokaler
- att ersättningarna till skolorna närmar sig GR:s prislista
- stärka studievägledningen genom ett centralt ansvar

VUXENUTBILDNING GER NYA CHANSER

Utgångspunkten för vuxenutbildningen är att det alltid ska finnas utrymme att utvecklas eller få en ny chans. Det är viktigt att utbildningens innehåll och utformning följer konjunktur och omvärldens behov.

NYA ALTERNATIV MED EGET VAL

Vi vill öka valfriheten inom vuxenutbildningen genom att öronmärka pengar för varje elev. Genom att öronmärka pengarna kan den studerande själv välja den certifierade anordnare som passar elevens behov bäst. Med öronmärkta pengar uppmantras också anordnare att profilera sig och erbjuda alternativ som efterfrågas.

Öronmärkning av resurserna innebär samtidigt att fokus för staden skiftar från att upphandla vuxenutbildning till att mäta och följa upp kvaliteten på utbildningen – både som stöd för vilka krav som kan ställas på utbildningen, och som underlag för individens val. Ambitionen är att valfriheten inom vuxenutbildningen ska gälla i hela Göteborgsregionen.

SFI OCH VALIDERING FÖR MINSKAT UTANFÖRSKAP

Vuxenutbildningen har en viktig roll i integrationsarbetet genom utbildningarna i Svenska För Invandrare (SFI). Det är viktigt att SFI kan erbjudas på ett sätt så att det går att kombinera med arbete och att satsningarna på verksamhetsförlagd SFI utvecklas och omfattar fler grupper.

Kunskap finns både i huvudet och i händerna. Ibland saknas dock de formella intyg som krävs för att komma in på arbetsmarknaden. Genom validering och kompetenskartläggning underlättas individens väg till arbetsmarknaden då studietiden kan kortas och behovsanpassas.

Många av dem som söker ett nytt liv i vårt land har någon form av utbildning från sitt hemland men har av olika anledningar ingen möjlighet att utöva sitt yrke. För att korta vägen till arbete för dem som står utanför arbetsmarknaden vill vi verka för en effektiv process med validering av människors kunskap. Staden ska också ställa upp med praktikplatser inom förvaltningar och bolag för att ge människor viktig arbetslivserfarenhet. Det är viktigt att de här åtgärderna också kopplas till den SFI-bonus som Alliansregeringen har infört i syfte att stimulera fler att snabbare lära sig svenska.

Vårt mål är en vuxenutbildning som ger människor nya chanser och möjligheter att ha ett jobb.

PRIORITERADE ÅTGÄRDER

Vi vill:

- utveckla satsningen på verksamhetsförlagd svenska för invandrare (SFI) inklusive fler kommunala praktikplatser
- öka samverkan mellan vuxenutbildningen, näringsliv och högskola
- verka för en effektivare validering av individens kunskap i syfte att tillvarata kompetens och korta studietiden
- ge eleven möjlighet att själv välja anordnare inom all vuxenutbildning, inklusive SFI

PÅ VÄG MOT JOBB

Grunden för Göteborgs välfärd är att tillräckligt många göteborgare har arbete och betalar skatt. Därför är Alliansregeringens målmedvetna politik med arbetslinjen central. Det ska löna sig att arbeta och fler ska kunna ha ett jobb, men det ska också löna sig för arbetsgivarna att anställa. När det lönar sig att arbeta och fler får möjlighet till utbildning blir det färre som tvingas till försörjning genom bidrag. Regeringens jobbskatteavdrag, förenklingar för företagande och insatser för fler jobb ska stödjas med lokala satsningar.

FLER UNGA I ARBETE

Ungdomsarbetslösheten riskerar att bli ett långvarigt problem i Sverige om vi inte sätter in insatser tidigt. Den som inte kommer in på arbetsmarknaden som ung riskerar nämligen att hamna i ett långvarigt utanförskap. Alla delar av samhället har ett ansvar för att motverka ungdomsarbetslösheten, Göteborgs Stads ansvar handlar det framförallt om utbildning men också om arbetsmarknadsinsatser och att underlätta för unga att etablera sig.

Första steget in i arbetslivet sker ofta genom ett sommarjobb på högstadiet eller gymnasiet. Göteborgs Stad erbjuder idag 1 500 feriearbeten i gymnasieskolan och 1200 feriearbeten i högstadiet vilka lottas ut bland de sökande. Vi vill fördubbla antalet feriearbeten inom stadens verksamheter och starta ett program med ambitionen att staden tillsammans med näringslivet kan erbjuda alla intresserade som går ut årskurs ett och två på gymnasiet ett sommarjobb. På så sätt får alla som vill en första erfarenhet av arbetsmarknaden som senare kan användas som referens.

Moderaterna har i två motioner till Kommunfullmäktige föreslagit att man inför en uppsatspool för studenter som skriver examensarbeten samt att man inför så kallade studentmedarbetarskap. Detta har dubbla syften – dels stärker det Göteborgs stad som arbetsgivare samtidigt som det höjer studentens möjligheter att få arbete efter avklarad examen.

INSATSER FÖR ATT FÅ FLER I ARBETE

Oavsett konjunkturläge finns det människor som har svårt att få fotfäste på arbetsmarknaden. Stadens insatser bör riktas mot att göra deras väg in på arbetsmarknaden enklare och kortare.

Arbetet för att bryta utanförskapet och öka sysselsättningen är en viktig uppgift för staden. Genom den nationella jobbgarantin och andra arbetsmarknadsinsatser ska alla som är beroende av försörjningsstöd få en snabb individuell bedömning och garanteras arbetsmarknadsinsatser eller utbildning så fort som det är praktiskt möjligt.

Vi vill verka för att stadens samarbete med Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan stärks, så att den som står utanför arbetsmarknaden ges rätt insats utifrån individens egna förutsättningar. Det kan handla om utbildning, SFI, arbetsträning, rehabilitering eller sociala insatser. Det långsiktiga målet ska alltid vara att få individen i egen försörjning.

Inträdet på arbetsmarknaden påverkar ofta individens yrkesmässiga utveckling och konkurrenskraft. Att få en bra start och att ges möjligheten att skaffa sig ett jobb är grundläggande. Vi vill fokusera på de unga som idag av olika anledningar står utanför arbetsmarknaden.

Som ett led i att minska avståndet till arbetsmarknaden och som ett komplement till den statliga jobbgarantin för ungdomar vill vi satsa på praktikplatser i stadens regi för de ungdomar som står allra längst ifrån arbetsmarknaden. Det handlar inte nödvändigtvis om att skapa fler praktikplatser, utan snarare om att ge rätt förutsättningarna till rätt personer att ta del av praktiken och på det sättet stödja individuell utveckling. I det ligger central samordning, utbildning av handledare och resurspersoner som kan stödja praktikverksamheten, samt utbildningsinsatser för ungdomar som saknar fullständiga gymnasiebetyg.

JOBB ISTÄLLET FÖR BIDRAG

Vi tycker att de sociala trygghetssystemen ska ge stöd samtidigt som de ska uppmuntra och stödja återgång till arbete. För att lyckas med målet att minska bidragsberoendet måste nya metoder och nya samarbeten till. Genom att samla arbetsmarknadens olika aktörer i ett gemensamt arbetssätt kan trösklarna sänkas för den arbetsökande och möjligheten att komma ut på arbetsmarknaden eller utveckla idéer för att starta eget företag ökar.

Vi tror att de som är beroende av ekonomiskt bistånd för sin försörjning i många fall är hjälpta av kompetenshöjande åtgärder, exempelvis i form av praktikplatser och sommarjobb i stadens bolag och förvaltningar, istället för att gå sysslolösa i utanförskap. Riksdagen har ändrat lagen så att nuvarande åldersgräns (25 år) för när krav på motprestation för försörjningsstöd tas bort. I enlighet med det bör riktlinjerna för ekonomiskt bistånd i Göteborgs Stad ses över så att krav på motprestation aktivt används i de fall det är tillämpligt. Det är också viktigt att staden arbetar aktivt med att motverka fusk med försörjningsstöd.

Riksdagen har också infört en så kallad jobbstimulans som innebär att en person som är långvarigt beroende av försörjningsstöd kan börja arbeta utan att försörjningsstödet justeras ner rakt av med inkomsten. Ändringen innebär att man under två år får behålla 25 procent av det man tjänar. Det är en positiv åtgärd som ytterligare förstärker arbetslinjen också inom försörjningsstödet.

RÄTT INSATSER AV GOD KVALITET

För oss är det viktigt att samhället ställer upp för medmänniskor i utsatta situationer. När nöden är som värst är behovet av insatser som störst. Individ- och familjeomsorgen gör en viktig samhällsinsats och det är ett politiskt ansvar att den präglas av hög kvalitet.

Insatserna inom individ- och familjeomsorgen ska baseras på metoder och arbetssätt som ger bevisad effekt och en positiv förändring av individernas livssituation. Insatser ska följas upp och systematisk utvärderas. Den som är eller riskerar att bli beroende av ekonomiskt bistånd ska erbjudas de insatser som krävs för att ändra sin livssituation och återgå till eller komma i arbete.

Vårt mål är att minska bidragsberoendet och utanförskapet och att ge fler människor möjlighet att ha ett eget jobb.

PRIORITERADE ÅTGÄRDER

Vi vill:

- erbjuda praktikplatser för ungdomar som står långt från arbetsmarknaden inom stadens bolag och förvaltningar
- aktivt verka för att använda krav på motprestation för försörjningsstöd
- fördubbla antalet sommarjobbplatser för ungdomar i årskurs 1 och 2 på gymnasiet
- införa studentmedarbetarskap i Göteborgs Stads verksamheter
- införa en uppsattpool för studenter som skriver examensarbeten

ATTRAKTIV ARBETSPLATS OCH ARBETSGIVARE

Staden har en stor uppgift i att vara en attraktiv arbetsplats och arbetsgivare. För att skapa en modern och dynamisk organisation som möter samtidens och framtidens välfärdskrav vill vi att stadens processer säkerställer inflytande och kompetens. Med en god personalpolitik får man engagerade och positiva medarbetare. Ledord för en god personalpolitik är öppenhet, delaktighet, kommunikation och korta beslutsvägar. En förutsättning för detta är ett gott chefs- och ledarskap. Staden ska ha modiga, lyhörda, synliga och närvarande ledare som ser sin personal som en tillgång och styrka och som är väl förankrade i sina verksamheter.

En välfärd med hög kvalitet kräver kompetenta medarbetare som känner yrkesstolthet. Kompetens och yrkesskicklighet ska löna sig och det ska finnas stora möjligheter att utvecklas i sitt arbete i staden. Deltidsarbetande ska kunna välja att jobba heltid samtidigt som möjligheten att göra timmar och vikariera kvarstår. Extra satsningar ska göras för att osakliga löneskillnader inte ska förekomma.

Få arbetsgivare har så många olika yrken inom sin verksamhet som staden. Både möjligheten att kombinera olika arbetsuppgifter och byta inriktning i arbetslivet ska användas som en konkurrensfördel vid rekrytering och kompetensutveckling. Förutsättningarna för stadens anställda att byta arbete inom olika verksamheter behöver underlättas på ett mer aktivt sätt för att öka utvecklingen. Personalförmånerna behöver samordnas och ses över för att staden fortsatt ska vara en attraktiv arbetsgivare.

Diskriminering är ett problem på många arbetsplatser för såväl medarbetare som brukare som har blivit än mer känt genom stadens medarbetarenkät. Detta är oacceptabelt och staden ska ha nolltolerans mot alla former av trakasserier, diskriminering och kränkande särbehandling. Särskilda utbildningsinsatser ska ske inom ramen för ledarutveckling för att chefer och ledare ska lära sig att känna igen, hantera och förebygga all form av diskriminering. Perspektiven jämställdhet och mångfald ska integreras i alla verksamheter inom staden. Bemötandefrågor är viktiga för att personal i varje möte med brukare ska känna sig trygg i sin profession oavsett om det är ett möte med en regnbågsfamilj, nyanländ ensamkommande flyktingbarn eller en person med funktionsnedsättning.

Ett öppet och kommunikativt ledarskap förändrar kulturen i staden. Det är bara genom öppenhet, delaktighet och dialog som vi kan stärka vår demokrati och komma till rätta med missförhållanden. För att undvika att fusk och fel begås vill vi säkerställa att styrdokumentet är kända i hela staden, hålls levande och efterlevs.

Hög sjukfrånvaro är en stor belastning ekonomiskt men framförallt ett bekymmer på det personliga planet. Sjukfrånvaron i staden fortsätter att öka. Mellan 2010 till 2011 ökade den från 6,3 procent till 6,5 procent och under 2012 ökade den till 6,8 procent. Sjukfrånvaron måste följas upp för att åtgärdas. Staden behöver mer ofta lära av de goda exemplen som finns inom den egna organisationen. Med rätt förutsättningar för en god personalpolitik, får staden engagerade och positiva medarbetare, vilket förbättrar medarbetarnas hälsa. Det goda ledarskapet ser till det friska och matchar individ med individuella förutsättningar.

VÄLFÄRDENS MEDARBETARE

Bra ledarskap och personalpolitik bidrar till att öka kvaliteten i omsorgen. Vi vill erbjuda fler karriärvägar och fler kompetenser för välfärdens medarbetare samt satsa på kompetenshöjande åtgärder för personal i legitimationsyrken. Utbildad personal inom hemtjänst och äldreomsorg ska erbjudas fast anställning under förutsättning att en omvårdnadsutbildning påbörjats innan Lagen om anställningsskydd (LAS), träder i kraft.

Välutbildad personal är en av nycklarna till god äldreomsorg. Genom att det finns fler arbetsgivare att välja mellan kan människor som arbetar inom välfärdsvårken erbjudas bättre karriärvägar. Fler arbetsgivare bidrar till konkurrens om personalen vilket ger upphov till individuella löner och bättre möjligheter att växa och utvecklas på jobbet. Kvinnor och män ska ha lika goda möjligheter att starta eget. Därför vill vi både underlätta och uppmuntra fler som arbetar inom vård och omsorg att starta eget.

Vårt mål är att vara en så bra arbetsgivare och arbetsplats att personal söker sig till staden och stannar kvar.

PRIORITERADE ÅTGÄRDER

Vi vill:

- tillsätta en arbetsgrupp med uppgift att ta fram förutsättningar för att stärka chefer på alla nivåer i sina uppdrag
- att fler ska kunna kombinera arbetsuppgifter och byta jobb
- genomföra satsningar för att motverka osakliga strukturella löneskillnader inom vård, skola och omsorg
- erbjuda utbildad personal inom hemtjänst och äldreomsorg fast anställning under förutsättning att en omvårdnadsutbildning påbörjats, innan LAS träder i kraft

TRYGG ÄLDREOMSORG MED KVALITET I FOKUS

Oavsett ålder ska man kunna bestämma över sin vardag och sitt liv samt bli behandlad med värdighet och respekt. Dessa grunder för livsglädje och självrespekt ska inte förändras när man får ett större behov av omsorg och stöd. Alla människor ska kunna åldras med bibehållen livskvalitet, värdighet och trygghet. Äldreomsorgen ska präglas av trygghet, kvalitet och valfrihet. Trygghet är en egen upplevelse och definition där samhället för både äldre, äldre-äldre och de mest sjuka ska garanteras både ekonomisk trygghet och vård i tid.

Omsorgen ska utgå ifrån individens behov och önskemål samt ett hälsofrämjande förhållningssätt. Omsorgstagaren ska i så stor utsträckning som möjligt själv kunna bestämma när hon eller han vill komma ut i friska luften, äta eller vila. Äldre har rätt till en likvärdig service, vård och omsorg av god kvalitet oavsett var man bor. Vi vill därför införa valfrihetssystem enligt Lagen om Valfrihet. Med reformen stärks valfriheten genom ett brett utbud av aktörer som utför professionellt socialt omsorgsarbete och sjukvårdande insatser.

Senior Göteborg ska som utvecklingscenter för äldrefrågor vara en resurs som sprider forskning och metoder för att utveckla äldreomsorgen. En skyndsamt utveckling med fler smarta IT-lösningar underlättar vardagen för äldre. Omvärldsbevakningen på området har väl beprövade exempel att hämta såväl från fjärran länder som till det egna närområdet.

STÄRK KVALITETEN I ÄLDREOMSORGEN

Vi vill satsa extra resurser till omsorgen om äldre för att höja kvaliteten. En höjd kvalitet inom äldreomsorgen innebär bland annat att kunna se ett bekant ansikte ofta och att det finns värdighetsgarantier samt kunna få kompensation när en garanti inte fullgjorts. Personalbemanning är en aktuell fråga som dessutom måste ses i ljuset av resultat och kopplas till god vård och omsorg.

Med en facknämnd för äldreomsorgen och öronmärkning av resurserna kan kvaliteten säkerställas. Vi vill därför utreda förutsättningarna för att kunna införa en facknämnd för äldreomsorgen. För att kunna arbeta systematiskt med kvaliteten behöver en riktad tillsyn och granskning av all äldreomsorg genomföras. Staden behöver dessutom ta fram ett gemensamt uppföljningsverktyg med fokus på kvalitet samt säkerställa kvaliteten i den upphandlade äldreomsorgen genom nya rutiner vid upphandling. Varje fall av lex Sarah är ett anmälningssfall för mycket.

En annan viktig förutsättning för förbättrad kvalitet är att samarbetet med högskola och universitetet utvecklas. Dessutom möjliggör regeringens satsningar en väsentlig kompetenshöjning som behövs för grund- och vidareutbildning av personal.

Vi vill förebygga ohälsa, minska vårdbehovet hos äldre samt att anhöriga ska avlastas. Därför ska förebyggande hembesök för människor över 80 år som inte har hemtjänst erbjudas i alla stadsdelar. Staden ska utveckla stödet till dem som vårdar sina anhöriga i hemmet. Arbetet med information, stöd och hjälp till de anhöriga som gör stora insatser måste hålla hög och jämn kvalitet. En kommunal äldreombudsman ska inrättas som fristående tar emot synpunkter och anmälningar, samt granskar olika verksamheter för äldre i staden.

MÖJLIGHET ATT SJÄLV BESTÄMMA ÖVER HEMTJÄNSTEN

Den som vill bo kvar hemma ska ha goda förutsättningar att klara det. Att ta emot hjälp i sitt eget hem innebär ofta att släppa en annan person nära in på livet. Vi uppskattar att Kommunfullmäktige har enats om att i större utsträckning ge äldre möjlighet att bestämma själva vad man vill ha hjälp med. Men vi tycker att alla individer även borde få möjlighet att välja vem som ska komma och utföra tjänsten i hemmet. Ålder är inget hinder för att göra aktiva val.

Genom att införa en hemtjänstpeng som följer med den som har fått beviljad hemtjänst till den utförare som individen väljer, ökar möjligheten till egna val. Den som utför hemtjänsten kan vara staden eller en privat aktör. Valfriheten innebär högre krav på kvalitet, jämfört med dagens system där den som har hemtjänst får nöja sig med den utförare som staden valt. Om man inte är nöjd med sin utförare ska man kunna byta.

Tydlig information ska finnas kring reglerna för stöd och hjälp inom äldreomsorgen. Det gäller både för individen och för de anhöriga, samt för biståndshandläggarna för att konsekventa och realistiska bedömningar ska kunna göras. Hemtjänsttaxan i Göteborgsmodellen ställs om från schablon till utförd tid och de utförda hemtjänsttimmarna ska följas för att säkerställa att alla får den hjälp de har fått biståndsbedömt.

FLER BOSTÄDER FÖR ÖKAD LIVSKVALITET

Vi vill satsa på utveckling av olika typer av boende. Utvecklingen ska ske i samverkan med kommunala och privata aktörer. Det handlar om allt ifrån trygghetsboende, seniorboende till äldreboende med språklig inriktning. Det ska finnas goda möjligheter för seniorer att välja var i Göteborg man vill bo. Trygghetsbostäder ska vara ett mellansteg för äldre som önskar att flytta från det vanliga boendet, men som inte har behov av särskilt boende i lagens mening. Boendet ska erbjuda en egen lägenhet anpassad efter individens behov med tillgång till trygghetslarm, viss vardagsservice, möjlighet till gemensamma måltider och andra sociala aktiviteter. Oavsett var man bor ska man med kort varsel få tillgång till ett trygghetsboende som inte är biståndsbedömt.

Äldre har inte tid att vänta. Årligen avlider 15-17 personer under tiden de väntar på en plats. Det är oacceptabelt. Våren 2013 väntade 149 personer på plats till äldreboende. Verksamheten i äldreboendena behöver utvecklas och kvalitetssäkras. Platserna måste öka i takt med behoven. Vi vill satsa på underhåll av befintliga äldreboenden för en så trivsamt och funktionell miljö som möjligt. Vid ny- och ombyggnation behöver personalens delaktighet säkerställas. Yngre personer i behov av särskilt boende ska inte behöva vara hänvisade till äldreboende. Denna problematik vill vi särskilt uppmärksamma för yngre som lider av demens.

MÅLTIDEN SKA VARA EN HÖJDPUNKT VARJE DAG

Matsituationen inom äldreomsorgen ska förbättras och alla ska garanteras näringsrik mat. Måltiden ska kunna ätas i miljö som stimulerar förmågan att äta och vara en höjdpunkt på dagen, med minst två rätter att välja på. Det ska även vara möjligt att beställa matleverans via Internet. I Göteborg ska det serveras god mat som äldre tycker om och känner igen. Att maten är god är extra viktigt när aptiten av olika anledningar avtar. Många äldre är i riskzonen för eller har drabbats av undernäring till följd av sjukdom och funktionsnedsättning. Äldreomsorgen måste ha nutritionskompetens då den svagaste länken för att kunna bo kvar hemma ofta är näringsproblem. I varje stadsdel ska det finnas både kostchefer och dietister.

BEHOVET AV SOCIAL SAMVARO

Många äldre blir ensamma och känner avsaknad av social samvaro. För människor som inte har behov av äldreomsorg ska det också finnas möjlighet att delta i olika sociala aktiviteter för att upprätthålla eller skapa nya kontakter. Vi vill ge volontärer bättre möjligheter att utföra sociala insatser, bland annat genom ett attitydfrämjande arbete så att fler ser volontärer som en tillgång.

Vårt mål är att kvaliteten inom äldreomsorgen ska öka.

PRIORITERADE ÅTGÄRDER

Vi vill:

- införa Eget val i hemtjänsten och öronmärka resurserna till äldreomsorgen. Äldre ska fritt kunna välja vem som utför hemtjänsten
- skapa fler boenden för äldre i samverkan med olika aktörer. Alla ska ha ett stort inflytande över det egna boendet
- inrätta en fristående kommunal äldreombudsman, för att bättre tillvarata de äldres rättigheter och intressen
- säkerställa att alla stadsdelar har tillgång till nutritionskompetens
- utreda förutsättningarna för att kunna införa en facknämnd för äldreomsorgen

STÖD TILL MÄNNISKOR MED FUNKTIONSNEDSÄTTNING

Människor upplever och får funktionshinder i mötet med miljön. Stödet till personer som har en fysisk eller psykisk funktionsnedsättning ska vara mångsidigt och anpassas till vad var och en behöver. Personer med funktionsnedsättning ska bemötas, med värdighet och respekt, samt kunna känna trygghet i att det finns service som fungerar på bästa sätt.

Så långt det är möjligt och rimligt ska stadens verksamheter anpassas så att serviceutbudet kan nyttjas av alla. Insatser för ökad tillgänglighet i staden skulle öka arbetsmarknads- och serviceutbudet för människor med funktionsnedsättning samtidigt som det breddar kundkretsen för kommersiella verksamheter. Ökad tillgänglighet innebär att möjligheterna att delta i samhällslivet blir bättre. Ökad tillgänglighet ställer krav på större flexibilitet än idag där en återresa med färdtjänsten, efter en utekväll, måste beställas före kl 21:00.

STÄRKT INFLYTANDE OCH SJÄLVBESTÄMMANDE

Den som har rätt till särskilt boende ska kunna välja sitt boende, vilket ställer ökade krav på ett större utbud. Det ska även införas en hemtjänstpeng som följer med personen som har rätt till hemtjänst, till den utförare som individen valt. Möjligheterna för personer med funktionsnedsättning att själva välja utförare av hälsovård och omsorg ska öka.

Hemtjänsten är viktig och ofta det stöd man behöver som funktionsnedsatt, för att vardagen ska fungera. Anpassningar behöver göras så att hemtjänsten i alla situationer är ett stöd i vardagliga situationer. När man har en funktionsnedsättning ska man få hjälp de tider som krävs för att man ska kunna ta ett jobb med vanliga arbetstider.

BÄTTRE SAMORDNING OCH FLER ANPASSADE BOENDEN

En känd funktionsnedsättning som är medfödd, livslångt förvärvad eller livslång konstaterad diagnos, ska inte behöva bli bedömd eller prövad fler gånger. Detta bör endast frångås vid indikation på medicinsk förändring. Däremot ska behovet av stöd omprövas regelbundet. Utredda funktionshinder ska vara väldokumenterade och på ett enkelt sätt kunna kommuniceras efter medgivande mellan olika organisationer och aktörer.

Arbetet med att ta fram eller finna anpassade bostäder åt människor med psykiska funktionsnedsättningar måste påskyndas. Vi avsätter medel för att ta fram fler bostäder för personer med funktionsnedsättning. Daglig verksamhet, sysselsättning och fritidsaktiviteter är viktigt för att skapa ökad självständighet och ökat samhällsdeltagande hos människor med psykisk funktionsnedsättning. Samarbete med arbetsgivare och frivilligorganisationerna om daglig verksamhet, sysselsättning och andra aktiviteter behöver fortsatt utvecklas.

Vårt mål är att människor med funktionsnedsättning ska uppleva ökad tillgänglighet i vardagslivet.

PRIORITERADE ÅTGÄRDER

Vi vill:

- införa en modell för valfrihet inom avlösar- och ledsagarservice som garanterar personer med funktionsnedsättning fritt val av utförare
- införa Eget val i hemtjänsten genom hemtjänstpeng
- öka tillgängligheten i staden för personer med funktionsnedsättning
- skapa ett mer varierat utbud av daglig verksamhet, sysselsättning och andra aktiviteter, i samarbete med arbetsgivare, handikapporganisationer och frivilligorganisationer
- påskynda arbetet med att ta fram anpassade bostäder till människor med psykisk funktionsnedsättning

ATT FINNA SIN BOSTAD

Alla som behöver kan inte få tag i en bostad i Göteborg idag. Cirka 50 000 personer, studenter och andra, saknar stabilt boende. För oss är det därför prioriterat att öka byggtakten och förtäta staden. Att hitta och välja sitt boende skall vara en rolig och spännande process, inte omgärdat av problem, hinder och bakslag. En bra bostadssituation är också en viktig del i att locka fler studenter, entreprenörer, företagare och andra till vår stad.

Vi vill ha en stad med ett brett utbud av bostäder. Det måste finnas alternativ för både unga och gamla och för människor med olika ekonomiska möjligheter. Det är viktigt att det finns olika upplåtelseformer och olika prisbilder i alla stadsdelar, så att bebyggelsen blir blandad. Såväl miljön som sammanhållningen i staden har allt att vinna på det, samtidigt som människor kan bo kvar i "sitt" område även om de vill byta boendeform.

Miljöperspektivet är betydelsefullt både i nyproduktion och i upprustning av äldre fastigheter. Miljöanpassade hus och gröna planer är en självklar del i bostadsbyggandet. Bara under byggnadsfasen finns enorma miljövinster att göra om processen planeras och genomförs med den kunskap som finns idag.

Vi ser ett utrymme för omkring 4 500 nya bostäder per år i Göteborg, av vilka cirka 1 000 ska vara småhus. Det finns också behov av nya lokaler och arbetsplatser. Göteborg behöver mer av alla sorters bostäder. Det behövs fler lägenheter, både hyres- och bostadsrätter, men även fler småhus och radhus för att tillgodose många barnfamiljers önskemål om boende. Som hamnstad har Göteborg en stor potential med det fina läget i närheten av vatten och hav. Tillräckligt med bostäder, många vackra parker och härliga grönområden, promenadstråk utmed vattnet – det finns mycket vi vill göra för att vår stad skall bli mer attraktiv.

STUDENT- OCH UNGDOMSBOSTÄDER

Enligt Göteborgs universitet, Chalmers och studentkåren, i samråd med Chalmers studentbostäder och SGS studentbostäder, finns ett behov på totalt 4 000 nya studentbostäder fram till år 2021. Man påpekar att detta är en försiktig bedömning. Det delmål som behöver uppnås för att hålla nödvändig takt är 2 000 nya studentbostäder färdigställda vid 2015 års utgång. Att nå dessa mål är en självklarhet för oss.

Socialdemokraternas bostadsskuld för studenter har hunnit bli så stor att för att säkerställa målen vill vi släppa fram tillfälliga bygglov för temporära studentbostäder, till dess att målet med permanenta bostäder är uppfyllt. Dessa skulle kunna uppföras på platser där beslut ännu inte tagits om områdets fortsatta gestaltning.

Det finns flera aktörer som har spännande lösningar och förslag på hur dessa kan se ut. Vid Malmö högskola finns detta till viss del redan.

BJUD IN TILL DELAKTIGHET

För att lösa stadens bostadsbrist måste det byggas mycket mer och av fler. För det krävs flera åtgärder. En effektivare handläggning i plan- och byggprocessen är inte bara möjlig utan nödvändig. Där har kommunen det största ansvaret. Staden ska göra översiktsplaner men detaljplanerna kan mycket väl tas fram av externa certifierade arkitekter, finansierade av exploitörerna själva. Denna delaktighet skulle ge större mångfald, kreativitet och effektivitet. God service, lättillgänglig information och minskad byråkrati i handläggningen ska känneteckna stadens handläggning av mark- och byggärenden. Göteborg kan inte år efter år anses vara en stad där det är svårt för byggföretagen att få gehör hos politikerna. Det har Göteborg inte råd med.

Fler aktörer är vad Göteborg behöver om byggandet skall kunna öka tillräckligt och köerna försvinna. Vi vill därför ha en ny princip för marktilldelning. Mark kan delas in och säljas i mindre delar för att öka konkurrensen och nå fler intressenter. En annan förbättring vi vill genomföra snarast handlar om att ge byggare möjlighet att köpa mark i de lägen de idag tvingas att arrendera tomträtter. Vill kommunen säkerställa en viss upplåtelseform på marken finns det lösningar med till exempel tidsbundna avtal. Att bygga nytt blir då intressant för fler aktörer än om tomträttsavtal är det enda alternativet.

Göteborgs kommunala tomtkö fungerar inte som den ska. Man erbjuds nya tomter rangordnat efter hur länge man stått i kön. I praktiken innebär det att byggrättigheter lottas ut, eftersom de prissätts efter ett godtyckligt marknadspris utan budgivning. Vi vill tillgängliggöra dessa tomter på bättre sätt, exempelvis genom sedvanlig budgivning. På så vis sätts priset efter vad invånarna är beredda att betala.

Vårt mål är en stad utan bostadsbrist.

PRIORITERADE ÅTGÄRDER

Vi vill:

- ta fram planer om minst 4 500 bostäder per år, varav cirka 1 000 småhus
- under den kommande 12-årsperioden möjliggöra för minst 50 000 nya bostäder
- ge fler aktörer tillgång till mark för att få en ökad konkurrens, minska kötiderna och därigenom få fler bostäder
- Avveckla den kommunala tomtkön och istället auktionera ut tomter genom budgivning

MÄNNISKORS VAL GER EN GRÖNARE OCH RENARE STAD

Människors val och handlingar påverkar miljön. Vi som lever i tätorten väljer hur vi vill att vår miljö ska vara. För att lyckas med den hållbara utvecklingen krävs kunskap och medvetenhet. Göteborg behöver tydliga mål för miljöarbetet men vi måste också underlätta för människor att bidra till en grönare och renare stad. För att se resultat i miljöarbetet, och hitta lust och effektivitet i det, är det avgörande med flexibilitet och valfrihet när det gäller exempelvis återvinning och sophämtning. Först när alla kan hitta den lösning som passar in i just deras tillvaro kommer maximal återvinning att ske. Det kommer aldrig att finnas ett system som passar alla. Den gröna, friska och hållbara staden växer fram genom människors medvetna val.

TILLVÄXT GYNNAR MILJÖN

Vi vill att människor och företag ska minska sina utsläpp och minimera klimatpåverkan. Forskning och utveckling av ny miljöteknik ska vara i världsklass i Göteborg. Det öppnar nya möjligheter och är centralt för att säkra framtida tillväxt. Därför vill vi underlätta och uppmuntra teknikparkernas verksamhet vid Lindholmen, Johanneberg och Sahlgrenska. Göteborg ska vara en föregångsstad när det gäller hållbar utveckling. Affärsdriven miljöteknik och miljöteknikexport har en stor potential och kan skapa både bättre miljö och nya jobb i vår stad.

BEKVÄM ÅTERVINNING

Vi vill underlätta för göteborgarna att återvinna så mycket som möjligt. Dagens återvinningscentraler är inte tillräckligt lättillgängliga och lättanvända. Vi vill göra dem avgiftsfria oavsett antal besök, och det är viktigt att de är öppna när arbetande människor är lediga. Samtidigt vill vi inleda en försöksverksamhet med fastighetsnära insamling av avfall. Det betyder att en bil regelbundet kommer ut till hushållen och samlar upp allt möjligt avfall – från elektronik till glas. Den enklare versionen av återvinningsstation, SAMLAREN, för farligt avfall bör finnas vid alla större livsmedelsbutiker och köpcentra.

VATTEN AV HÖGSTA KVALITET

Göteborgarna ska alltid ha rent vatten av högsta kvalitet. Därför vill vi utöka upptaget av råvatten från sjöar i grannkommunerna. Samverkan med andra kommuner i regionen ger ett bättre och mindre sårbart vattenledningssystem. Kretslopp och Vattennämnden bör få det samlade ansvaret för vattenförsörjningen och uppdraget att utöka det regionala samarbetet.

Många av vattenledningarna i staden är gamla och underhållet är eftersatt. Det får till följd att en stor del av det renade dricksvattnet läcker ut mellan hushållen och vattenverken. Vi vill kontinuerligt utöka underhållet av vattenledningarna, samt genomföra nödvändiga investeringar, för att säkra göteborgarnas tillgång till rent vatten och minska sårbarheten i systemet.

AVLOPP KAN BLI EN TILLGÅNG

Ett viktigt mål är att öka produktionen av biogas och minska förbränningen av restavfall. Hushållen har stora möjligheter att bidra till detta. Ett sätt är att tillåta köksavfallskvarnar. Kvarnarna minskar behovet av transporter och underlättar för den enskilde att ta sitt miljöansvar. Produktionen av biogas kan då öka genom att matavfallet skickas direkt till biogasanläggningen via avloppsnätet. Förbränningen av restavfall som annars hamnat bland övriga sopor minskar, och därmed minskar också utsläppen av växthusgaser.

Slammet från våra avloppsreningsanläggningar uppfyller stränga miljökrav. Trots det finns tveksamhet inför att använda slammet exempelvis som gödsel vid livsmedelsproduktion. Det innebär att vi har stora fosfortillgångar som ännu inte utnyttjas i miljöarbetet. Vi vill gå före framtida krav och se till att slammets kvalitet blir än bättre. Det är möjligt genom att spåra och minska farliga utsläpp och utreda lokala reningsverk för deponier, sjukhus och mindre industrier.

ENERGI

Energi kan hjälpa oss att lösa våra miljöproblem. Vi måste fokusera på att minska utsläppen från trafiken och energiproduktionen, men också öka energieffektiviteten inom alla stadens fastigheter. Miljönyttan måste utvärderas och prioriteras tydligt. Staden ska ligga i framkant när det gäller ren, ekonomisk och effektiv energiproduktion. Vi bejakar ny forskning och teknik på området. Minskad energianvändning kan ske på olika sätt i olika fastigheter och ska prioriteras vid investeringsbeslut. Göteborg Energis nätmonopol måste hanteras med stort ansvar och med lägsta möjliga avgifter för göteborgarna.

FÖREGÅNGSSTADEN GÖTEBORG

Vi vill välkomna människor och näringsliv till en ren och växande stad. En giffri miljö och en sund havsmiljö i hamnstaden Göteborg ska vara självklarheter. Genom att lyfta fram allas ansvar för miljön, och sambanden mellan hälsa, miljö, ekonomi och ekologi kan vi nå dit.

Ambitionerna måste höjas, samarbeten bli större och mål konkretiseras. Göteborgs Stad ska ta sitt ansvar och föregå med gott exempel för att se till att vi har bästa tänkbara närmiljö.

Att vårda staden och naturen är att ta ansvar för framtiden och kommande generationer. Det är också betydelsefullt att barn och unga får lära sig att ta ansvar för naturen, och skapa ett medvetande kring respekt och miljöhänsyn. Ett effektivt miljöarbete förutsätter ett klokt och målmedvetet samarbete på alla nivåer i samhället.

För att Göteborg ska vara en grön och trivsamt stad att vistas i vill vi ha fler gröna småparker i staden. Slottsskogen ska bevaras och skyddas från exploatering.

Vårt mål är att alla göteborgare ska kunna hitta sin väg till en miljövänlig vardag. När alla bidrar får vi en ren, attraktiv och modern miljöstad.

PRIORITERADE ÅTGÄRDER

Vi vill:

- att alla göteborgare som vill ska få installera köksavfallskvarnar
- inleda en försöksverksamhet med fastighetsnära insamling (FNI) av avfall
- erbjuda alla göteborgare ett obegränsat antal avgiftsfria besök vid stadens återvinningscentraler
- ge alla göteborgare möjlighet att göra kloka och medvetna miljöval som passar deras vardag

TRYGGT OCH VÄLSKÖTT I HELA STADEN

Få saker inskränker på människors liv lika mycket som våld eller andra brott. För oss är det viktigt att göteborgarna ska kunna känna sig trygga i sin stad. Varje brott är ett misslyckande, därför kommer vi inte heller tolerera när det inträffar. I dag känner sig göteborgare mer otrygga än stockholmare. Detta är en utveckling som måste brytas och till vår hjälp behövs mer handfasta metoder och nya strategier. Även om det ytterst är polisens ansvar att bekämpa brott, så vet vi att ett lyckat brottsförebyggande arbete bygger på samarbete.

I dag är stadens brottsförebyggande arbete uppdelad i diverse organisationer och nämnder. Denna uppdelning riskerar att leda till en otydlig ansvarsfördelning vilket i sin tur kan leda till brister i det brottsförebyggande arbetet. En organisation med övergripande perspektiv och ansvar anser vi främja det brottsförebyggande arbetet och ställer oss därav positiva till en sådan.

Ett "hela-staden-perspektiv" ska präglade ett sådant brottsförebyggande program. Programmet ska innehålla tydliga målsättningar för både en strategisk del som en operativ del. Det ska även tydligt framgå hur staden ämnar bygga samverkan mellan socialtjänst, polis, skola, föräldrar, myndigheter och organisationer. Detta eftersom goda resultat uppnås genom gemensamma insatser.

FÖREBYGGANDE ARBETE OCH TIDIGA INSATSER

Förlorat hopp om framtiden och begränsade möjligheter är oftast bakgrunden till att ungdomar hamnar i kriminalitet. Därför är det viktigt att Göteborgs Stad satsar på tidiga insatser i samverkan med familjerna. Det är viktigt att inkludera skolan och föreningslivet då vi tror att det kan vara avgörande i att skapa självförtroende, möjligheter och framtidstro.

Regeringen genomförde ett pilotprojekt med sociala insatsgrupper vilket bland annat SDN Västra Hisingen medverkade i. Regeringen kommer med en fortsättning av detta projekt och vi ser gärna att hela staden involveras i det kommande projektet. Vi ser det som angeläget med en utökning av de sociala insatsgrupperna som en del av stadens förebyggande arbete.

Kameraövervakning kan antingen avskräcka eller identifiera personer som begår brott. Som ett hjälpmedel mot gängkriminalitet, skadegörelse eller annan illegal verksamhet vill vi i samverkan med polisen utöka kameraövervakningen och tillämpa kameraövervakning på särskilt brottsutsatta platser.

RENT OCH SNYGGT FÖR EN TRYGGHETSSKAPANDE MILJÖ

En skräpig och nedklottrad miljö upplevs av många som otrygg. Gator, torg och parker i Göteborg ska därför vara fria från skräp och klotter oberoende på var i staden man befinner sig. Den största delen av ansvaret för en ren stad vilar på var och en av oss. Om ingen hade skräpat ner eller förstört hade vi kunnat lägga mer pengar på skola och omsorg. Vi ser också att trygghetskänslan förstärks med bra belysning. Därför är det viktigt att vi satsar på energieffektiva lösningar främst i parker och gångstråk runt om i staden.

Arbetet med nolltolerans mot klotter ska förstärkas genom införande av 24-timmarssanering där allt klotter på stadens egendom saneras inom ett dygn från att det anmälts till staden. Till detta är även nära samverkan med privata fastighetsägare och andra aktörer nödvändigt för att förebygga och snabbt sanera klotret på bred front i Göteborg. När det är fint och välstädat ökar trygghetskänslan. Samtidigt minskar benägenheten att skräpa ner och förstöra när det är rent och snyggt.

SOCIALT ANSVARSTAGANDE FÖR DE MEST UTSATTA

Arbetet med att kraftfullt agera mot narkotikans spridning och missbruket av alkohol och droger ska fortsätta. När staden köper vård från andra ska man betala för resultat snarare än för behandlingstid, att systematiskt utvärdera nyttan av de insatser som görs är därmed av största vikt. Göteborgs Stad ska arbeta preventivt för att minska narkotikans utbredning. Vi anser inte att staden ska tillhandahålla sprututbyte för missbrukare, då effekterna av sådana program inte är klarlagda.

Ingen ska behöva vara hemlös i Göteborg och ingen ska behöva tillbringa natten ute på gatan. Den som inte finner härbärge för natten ska garanteras detta genom Socialtjänstens omsorg. Stadens arbete ska stödja människor att åter få ordning på sitt liv och sin tillvaro. Alla förtjänar en andra chans.

Den som är hemlös och vill förändra sin livssituation ska ges möjligheterna att göra det med allt upptänkligt stöd från staden. Exakt hur det stödet ska se ut måste dock variera från individ till individ beroende på orsakerna till hemlösheten och vilka problem individen kan ha. Det är viktigt att skapa individuella lösningar utifrån den berördes förutsättningar.

I Göteborg ska ingen behöva tigga. Staden bär det yttersta ansvaret för dem som vistas och lever i staden och ingen ska behöva leva i den utsatthet som tiggeri medför. Samtidigt är tiggeriet ett komplext problem – det finns människor från andra EU-länder som tar sig till Sverige för att tigga ihop pengar och inte är intresserade av de insatser staden kan erbjuda.

Räddningsmissionen i Göteborg tog på uppdrag av Sociala Resursförvaltningen fram en rapport om tiggeriet i Göteborg hösten 2012. Utifrån den rapporten ser vi det som nödvändigt att ta fram en handlingsplan i syfte att finna lösningar för dem som anser sig vara hänvisade till tiggeri för sitt uppehälle och samtidigt försöka hantera människor från andra länder som kommer hit för att tigga.

KRAFTTAG MOT VÅLD I NÄRA RELATIONER

Vi måste ta krafttag för att öka tryggheten hos brottsoffer, särskilt för personer som utsätts för hedersrelaterat våld eller våld i nära relationer. Vetskapen om att man får hjälp till nytt boende kan hjälpa många personer vars vardag består av hot och våld att ta steget och lämna ett utsatt förhållande. I höst kommer utredningsförslaget, utifrån Alliansens initiativ, angående samverkan mellan kommunala och privata bostadsbolag inom Göteborgsregionen för att hjälpa personer som utsatts för relationsnära våld till både temporärt och permanent boende.

Vi vill också se en samverkan mellan polis och socialtjänst där målet är att tillhandahålla en stödperson till personer som utsatts för relationsnära våld eller hedersrelaterat våld, något som Sociala Resursnämnden undersöker utifrån ett förslag från Alliansen. Vi kommer att följa utvecklingen av detta ärende noggrant. Stödpersonerna ska finnas till hands för den utsatta personen innan, under och efter rättsprocessen. Olika former av stöd ska erbjudas och det kan exempelvis vara att hämta personliga tillhörigheter i bostaden man delat med förövaren eller förklara rättsprocessen och dess olika steg. Tanken är att fler personer som utsätts för hedersrelaterat våld eller våld i en nära relation ska våga lämna och anmäla sina plågoandar.

Vi vill se förstärkt stöd till frivilligorganisationer inom trygghetsområdet, som exempelvis kvinnojourer. Vi vill öka bidragen samt ge flerårsbidrag för att organisationerna långsiktigt ska kunna planera sin verksamhet.

Vårt mål är att alla göteborgare ska vara trygga i hela staden, hela tiden. Staden ska även vara ren och fri från klotter och skadegörelse.

PRIORITERADE ÅTGÄRDER

Vi vill:

- förbättra renhållning och belysning, samt förstärka nolltolerans mot klotter genom införande av 24-timmarssanering
- intensifiera arbetet för att öka tryggheten och säkerheten för brottsutsatta
- i nära samarbete med berörda myndigheter och frivilligorganisationer ta fram en handlingsplan för dem som anser sig vara beroende av tiggeri för sitt uppehälle
- öka tryggheten på brottsutsatta platser med hjälp av kameraövervakning

ETT KULTURLIV FÖR EN MODERN STAD

Kulturlivet är en viktig del av Göteborg. En modern stad är otänkbar utan exempelvis teatrar, gallerier, bibliotek, museer och konsthallar som utvecklas. De kulturella arenorna är också viktiga mötesplatser i staden. Kulturen förvaltar ett bildningsideal som är viktigt att upprätthålla, inte minst inom förskola och skola. Kulturen är ett sätt att öka kontakterna mellan människor av olika ursprung och bakgrund och bidrar till kunskap och förståelse. Detta förutsätter att kulturen är tillgänglig för alla.

En stor del av ansvaret för kultursatsningar i Göteborg ligger även hos Västra Götalandsregionen. Därför ska Göteborg vara en aktiv röst i den kultursamverkansmodell som fördelar nationella medel till kultursatsningar inom regionen. Staden ska också aktivt söka samverka med andra aktörer i de fall det kan gynna verksamheten.

Redan idag är Göteborg en stad dit många TV- och filmproduktioner vill söka sig. Göteborg har goda möjligheter att utvecklas till ett nav för TV- och filmproduktion i Norden. Det kräver dock en tydlig vilja och en medveten satsning från staden på såväl filmutbildningar och talangutveckling som på att skapa bra förutsättningar för produktioner och inspelningar. Vi vill genomföra en utredning kring hur Göteborg kan stärka sin roll som filmstad samt utveckla en strategi och handlingsplan för framtida insatser för att fortsätta filmutvecklingsarbetet i staden.

BRA KULTUR FÅR MÄNNISKOR ATT MÅ BÄTTRE

Utgångspunkten för den kommunala kulturpolitiken ska vara enskilda människors möjligheter att få tillgång till historiens och nutidens drömmar, idéer och reflektioner. En spännande kulturell miljö ökar människors livskvalitet. Det leder i sin tur till att Göteborgs attraktionskraft ökar och gör att fler människor och företag söker sig hit. Ett levande kulturliv, i en modern storstad, gynnar företagande. Ett särskilt ansvar har kommunen för dem som inte på egen hand kan styra sin tillgång till kultur, såsom barn och äldre.

Tillgången till kulturupplevelser för äldre varierar stort i staden. Vi tog därför initiativ till en utredning om hur tillgången till kultur för alla äldre kan tillgodoses genom den verksamhet som når exempelvis äldreomsorgen och mötesplatser för äldre. Nu är det viktigt att resultatet av denna utredning tas på allvar och att likvärdigheten i tillgång till kultur för äldre säkerställs.

Tillgången till kultur kan också förbättras genom att använda modern teknik som stöd för spridningen. Ett exempel på detta är Alliansens förslag om virtuella museum.

Göteborgs Stad måste kontinuerligt vara öppna för att förändra och förbättra kulturens infrastruktur för att möta nya villkor, krav och önskemål. Flytten av Konsthallen samt öppnandet av scenen på Stora teatern är två sådana insatser. Framöver finns det anledning att exempelvis se över Stadsteatern och behovet av en tredje scen där.

MER KULTUR FÖR BARN OCH UNGA

Kultur är ett fantastiskt redskap för att utmana barns kreativitet, fantasi och lust att lära. Att få utmana och utmanas skapar relationer till miljön och omvärlden. Alla barn ska ha möjlighet att uppleva och skapa kultur oavsett var i Göteborg de bor. Genom kulturen ökar barns läsförståelse, utveckling och förståelse för omvärlden. Det krävs därför att alla barn har tillgång till kultur. Inom Alliansen vill vi säkerställa barnens roll i kulturlivet genom en barnkulturplan kopplad till stadens kulturstrategi.

För att se till att alla elever får tillgång till kultur- och musikundervisning vill vi föra över ansvaret för Kulturskolan till Kulturnämnden. Vi vill också utreda om en kulturskolepeng skulle kunna skapa mer rättvisa för eleverna och öka möjligheterna till fler anordnare av kulturskola. De insatser som görs genom El Sistema kan också starkt bidra till barns kultur och vi ser gärna att fler får ta del av detta.

Möten mellan skola och kultur kan också ske genom Alliansregeringens satsning på Skapande skola. Tyvärr har staden hittills inte varit tillräckligt bra på att utnyttja satsningen. Målet med Skapande skola är att integrera kulturella och konstnärliga uttryck i skolans arbete genom en ökad samverkan med kulturlivet. Tanken är att detta ska bidra till att nå kunskapsmålen i högre grad. Skapande skola har nu utvidgats till att omfatta hela grundskolan samt förskoleklasser och det är viktigt att Göteborg använder det som ett verktyg för att få in kulturen i de ungas liv. Kulturnämnden har ett väl utvecklat nätverk i skolor och stadsdelar samt en god kunskap om stadens kulturliv. De bör därför få ett samordningsansvar när det gäller Skapande skola för att underlätta för alla skolor att få del av satsningen.

Alla skolor ska ge elever möjlighet till kulturupplevelser. Stadsdelarnas kulturnätverk KULF och KULIS har en viktig roll i barnens tillgång till kultur genom sin kunskap om stadens kulturutbud. Risken finns dock att det blir stora skillnader i kulturbesök mellan stadsdelar och skolor. Det bör utredas hur utjämningsbidraget, som idag används för att subventionera förskole- och skolbarns kulturbesök, kan omformas så att det får en rättvisare fördelning och når alla barn. Barnens tillgång till kultur ska inte behöva baseras på att det finns eldsjälar i deras förskola och skola.

Det är glädjande att stadens befintliga arenor för kultur, såväl bibliotek som museer och teatrar, genom ett pedagogiskt utbud tar ett större och större ansvar för barnkultur. Det pedagogiska samarbetet mellan skolorna och institutionerna är viktigt.

ETT SAMLAT GREPP OM BIBLIOTEK OCH MUSÉER

Biblioteken är viktiga mötesplatser i Göteborg. Det är platser för studier och för inspiration och det är viktigt att de följer med i utvecklingen när det gäller exempelvis digitalisering. Därför är det mycket glädjande att Stadsbiblioteket fått en ansiktslyftning vilket förhoppningsvis kan leda till ett än mer inbjudande intryck.

Det krävs dock ett helhetsgrepp när det gäller stadens bibliotek. När stadsdelsreformen infördes splittrades folkbiblioteken och man tappade helhetsperspektivet. En centralisering av biblioteken till kulturnämnden skulle ge en sådan möjlighet att ta ett helhetsgrepp för stadens alla bibliotek. Det behövs en tydlig framtidsinriktning för biblioteksverksamheten i staden varför vi välkomnar arbetet med biblioteksplanen och de utredningar som nu sker inom området.

En översyn av miljön på stadens museum bör vara nästa steg i förbättringen av kulturlivet. Flera av museerna, såsom Röhsska och Konstmuseet, har stora renoveringsbehov som måste tas på allvar, inte minst ur ett arbetsmiljöperspektiv.

Stadens museer spelar en stor roll i folkbildningen och Göteborg har omfattande konstskatter. Tyvärr är det bara en del av dessa som göteborgarna idag får ta del av. Vi vill skapa möjligheter att visa upp fler föremål för allmänheten samtidigt som det säkerställs att konstskatter i såväl museilokaler som i lager förvaras och tas om hand på ett ändamålsenligt sätt. Annars riskeras oåterkalleliga skador på konstverk och föremål. Lokalerna är inte klimatskyddade och föremålen är inte ordentligt kategoriserade.

TRANSPARENS OCH LIKA VILLKOR

Staden är en central aktör när det gäller att stödja det fria kulturlivet. Kommunens stöd till kultur ska baseras på transparens, rättvisa och förutsägbara villkor. Det är vad man vill göra, inte vem man är, som ska avgöra om stöd ges. Att få fler aktörer som arrangörer och projektansvariga gynnar kulturlivet i längden.

Kulturnämndens bidrag, subventioner och stöd får inte heller snedvrیدا konkurrensen i staden genom att ge fördelar åt kommunala arenor. Kulturnämndens etablering på Stora Teatern aktualiserar vikten av denna princip.

Kulturnämnden har idag en rad olika kulturstöd, allt ifrån Ateljéstöd till etablerade konstnärer till Pronto för mindre, nyskapande projekt. Tillsammans skapar dessa stöd stora möjligheter att ha ett vitalt kulturliv i staden. För att säkerställa att kulturstöden är utformade, samverkar och kompletterar varandra för största möjliga nytta skulle vi vilja göra en översyn av dessa.

Vårt mål är att Göteborg ska ha ett kulturliv som tilltalar såväl boende som besökare i staden. Barn och ungdomar ska få bättre tillgång till kulturaktiviteter.

PRIORITERADE ÅTGÄRDER

Vi vill:

- förbättra resursutnyttjandet genom att flytta över ansvaret för Kulturskolan och folkbiblioteken, från stadsdelsnämnderna till Kulturnämnden
- utreda kulturskolepeng och kulturstöd för att säkerställa att alla barn och unga får del av stadens kulturutbud
- säkerställa att stadens konstskatter visas och förvaras på ett ändamålsenligt sätt
- göra en översyn av kulturstöden och subventionerna

AKTIV FRITID PÅ RÄTTVISA VILLKOR

Alla göteborgare ska ha möjlighet till en aktiv fritid men det kommunala stödet ska fokuseras mot fritidsaktiviteter för barn och unga. Genom en aktiv fritid får barn utlopp för sitt rörelsebehov, sin glädje och spontanitet.

Moderaterna i Göteborg har antagit ett idrottspolitiskt program som tar upp idrottande ur tre perspektiv; Idrottande för unga, idrottande som hälsofrämjare och idrotten i evenemangsstaden. Dessa tre perspektiv är grundläggande också i vårt budgetförslag kring idrott och fritid.

Föreningslivet skapar kamratskap och bidrar till god hälsa. Stadens stöd till föreningar ska vila på demokratiska grunder och baseras på rättvisa villkor. Med detta menas att människor oavsett kön, sexuell läggning, funktionsnedsättning, etniskt ursprung eller religiös tillhörighet ska kunna delta i aktiviteter och föreningsliv. Stöd, såväl ekonomiskt som annat, ska baseras på verksamhetens innehåll, inte de kontakter man har, verksamhetens organisationsform eller huvudman. Stödet ska koncentreras till barn och ungdomar snarare än vuxna. Vi vill genomföra åtgärder för en mer jämställd barn- och ungdomsidrott med rättvisa förutsättningar.

ENGAGEMANG FÖR EN GOD FOLKHÄLSA

En god hälsa grundläggs ofta i tidig ålder. Skolan har en viktig roll i att främja en god folkhälsa och bör kunna erbjuda idrottande och fysisk aktivitet i någon form varje dag. Detta kan t ex ske i samarbete med föreningslivet och volontärer. Vi vill också utveckla föreningarnas förebyggande arbete mot missbruk. Fokus i det arbetet ska ligga mer på att föreningarna ska ges kunskap och verktyg att arbeta förebyggande mot droger och mindre mot att skriva policydokument för att få rätt till föreningsbidrag.

Vi vill verka för större möjligheter för medborgare i alla åldrar att utöva spontanidrott som kan ske utanför den organiserade idrotten. Plika i Slotsskogen är ett föregångsexempel på hur man kan kombinera lekplats, utegym och rekreationsplats i ett och på så sätt engagera människor i olika åldrar.

STADENS INSATSER KOMPLETTERAR ENSKILDA INITIATIV

Varje människa har ett grundläggande ansvar för att skapa sig en meningsfull fritid. Stadens insatser ska komplettera enskilda människors och föreningars insatser, inte ersätta, ta över eller tränga ut dem.

Det kan handla om att ta kostnader för anläggningar eller lokaler som föreningar inte förmår bära själva eller organisera aktiviteter för barn och unga som annars inte kan genomföras på grund av höga deltagaravgifter.

Stödet ska riktas både mot bredden och mot spetsen i idrotten, där vi ser vikten av en ersättningsarena för Scandinavium för att locka stora idrottsevenemang till Göteborg även i framtiden, som kan inspirera nästkommande generation göteborgare till att utöva idrott.

Många föreningar drivs av ideella ledare. Därför är inte bara ekonomiskt stöd från staden viktigt utan även praktisk hjälp och enklare regler för att driva verksamheten. Stadens stöd bör därför inriktas även mot andra insatser än ekonomiska bidrag, exempelvis genom att erbjuda utbildningsinsatser.

För att underlätta kontakterna mellan föreningar och kommunen vill vi införa en särskild föreningsportal där all nödvändig information för föreningar finns samlad och med tydliga kontaktvägar in i staden.

INTE BARA FÖR FÖRENINGSAKTIVA

Allt fler ungdomar väljer att inte organisera sig i föreningar av olika slag utan organiserar sin fritid utanför den normala föreningsstrukturen. Vi vill se över hur man kan fördela resurser direkt till ungdomar utan att förutsätta medlemskap i en förening. Fler fritidsgårdar ska finnas och kunna organiseras av såväl kommunala som privata aktörer. Det ska finnas förutsättningar för alla att få tillgång till sporthallar och tider för just deras verksamhet.

Vårt mål är att fler barn och unga ska vara fysiskt aktiva.

PRIORITERADE ÅTGÄRDER

Vi vill:

- basera stadens bidrag till föreningar utifrån verksamhetens innehåll
- rikta bidrag huvudsakligen till barn och unga upp till 20 år
- fördela hall- och plantider på lika villkor till flickor och pojkar
- införa en föreningsportal som en samlad ingång för föreningar till staden

KOMMUNIKATIONER FÖR EN STAD I RÖRELSE

Oavsett vilket färdmedel man väljer, ska det vara tryggt och enkelt för alla som rör sig i Göteborg. Vi bejakar olika färd sätt, och människors egna val och önskemål ska vara vägledande för politiska satsningar i infrastrukturen och kollektivtrafiken.

Tack vare det västsvenska paketet kommer en nödvändig utbyggnad av väg- och järnvägsnätet att ske. Det kommer att bli enklare och gå snabbare att transportera sig inom regionen. Dessutom minskar sårbarheten i såväl väg- som järnvägsnät drastiskt. Vi ser vikten av en snabb byggstart av prioriterade infrastrukturprojekt som exempelvis ersättningsbron till Göta älvbron.

SNABB OCH PUNKTLIG KOLLEKTIVTRAFIK

En väl fungerande kollektivtrafik är en förutsättning för regionens fortsatta tillväxt. Ansvaret för denna trafik ligger hos regionfullmäktige och Göteborgs roll är att definiera stadens behov av kollektivtrafik samt delta i arbetet med att utveckla den.

Vi vill bygga ut kollektivtrafiken kraftigt i enlighet med K2020, målprogrammet för framtidens kollektivtrafik i Göteborgsområdet. När kollektivtrafiken upplevs som pålitlig och trygg och restiderna kortare kan den bli ett alternativ för fler människor. Målsättningen är att 40 % av antalet resenärer ska resa kollektivt år 2025. Vi vill införa en rabatt för studenter, både för att göra Göteborg som studentstad än mer attraktiv och för att vi vill uppmuntra både unga och gamla att studera. Alla resenärer inom kollektivtrafiken, liksom de i behov av traditionell färdtjänst, ska självklart få den service och kvalitet de är berättigade till.

För att öka möjligheterna att resa intermodalt, dvs. kombinera olika färd sätt, är det viktigt att skapa eller informera om lämpliga platser där resenärerna lätt kan växla mellan cykel, bil och kollektivtrafik. Ett enda kort/färdbevis för betalning av resor med kollektivtrafik, parkering samt abonnemang för cykellån genom "Styr och ställ" är ett sätt att förenkla för människor. Denna möjlighet vill vi ge göteborgarna. Trafikstockningen av kollektiva färdmedel i Brunnsparken ska lösas genom fler funktionella knutpunkter i staden. Dessutom behöver hållplatserna anpassas till resenärer med funktionsnedsättning i större utsträckning än idag.

FLER PARKERINGSPLATSER UNDER JORD

För många är bilen en förutsättning för att få vardagen att gå ihop. Vi vill göra det lättare för dem som behöver använda bilen. I centrala staden råder brist på parkeringsplatser; de blir ständigt färre och dessutom allt dyrare att använda. När människor har svårt att hitta en parkeringsplats ökar rundkörningen, vilket ökar trängseln och försämrar miljön.

Bristen på parkeringsplatser och nivån på parkeringsavgifterna är ett hot mot en levande stadskärna med handel, kultur och nöjen. Vi vill bygga fler parkeringsplatser och hålla nere parkeringsavgifterna. För att kunna ta bilen till centrum utan att ta attraktiv mark i anspråk, som istället kan användas för att förtäta staden, bör det främst byggas parkeringsdäck under mark. Det kan ske exempelvis under Kungstorget, utmed allén och Heden. Det frigör gaturummet för fotgängare och gör staden mer tillgänglig.

Korttidsparkering är viktigt i centrum, men möjligheten till parkering för boende måste också förbättras. Där behövs mer teknikutveckling för att kunna samutnyttja parkeringsplatserna. Exempelvis bör platser som nyttjas av inpendlare på dagen kunna användas av boende på kvällen, nätter och helger.

ÅTERINFÖRD MILJÖBILSPARKERING OCH VIDARE ANVÄNDNING AV BUSSFILER

De särskilda parkeringstillstånd som stadens miljöbilsägare erbjudits under ett antal år ska återinföras. Att successivt skärpa kraven i definitionen av miljöbilar är naturligt, för att stimulera teknikutvecklingen och miljömedvetenheten. På sikt vill vi också införa ett undantag från trängselskatten för elbilar. På så sätt skyndar vi ytterligare på omställningen av fordonsflottan.

Bussfiler har blivit ett tydligt inslag i trafikmiljön under de senaste åren. Framkomligheten för bussar har ökat kraftigt, vilket vi välkomnar, men det är viktigt att övrig trafikplanering inte åsidosätts. På vissa ställen har det blivit alltför trångt för bilar, MC och taxi, exempelvis vid Centralstationen. Passager där det blivit alldeles för trångt måste kunna utvärderas och omprövas. Vi vill också uppmuntra samåkning genom att tillåta bilar med fler än två passagerare att färdas i majoriteten av busskörfälten. Detsamma gäller taxibilar.

ÖKAD FRAMKOMLIGHET FÖR CYKEL- OCH GÅNGTRAFIKANTER

Vi tycker det är positivt att så många göteborgare väljer att ta cykeln. Cykeltrafiken måste ges större plats så att det blir ett både säkert och bekvämt sätt att ta sig fram i staden. Vi vill öka framkomligheten och skapa nya cykelparkeringar där de bäst behövs, till exempel vid kollektivtrafikens knutpunkter. Gång- och cykelstråk behöver planeras och underhållas så att de känns trygga. Bland annat behövs god sikt, bra väghållning och tillräckligt med belysning.

Tyvärn sker en del cykelolyckor idag och de flesta är singelolyckor. Det finns mycket att göra för att förbättra cyklisternas säkerhet. Göteborg bör göra som i Stockholm, där man satsat på så kallade cykelboxar, där cyklisten står framför trafiken i korsningar. Chaufförer med större fordon har då bättre chans att uppmärksamma cyklisten vid den farligaste situationen, högersvängar. Även färgdragningar i gatan där cykelbanor korsar trafiken kan vara ett sätt att förebygga olyckor.

Nästan alla resenärer befinner sig någon gång under sin resa till fots. Vi måste därför säkerställa att staden och infrastrukturen planeras på bästa möjliga sätt så att säkerheten för fotgängare inte äventyras. Ingen ska behöva känna sig osäker under sin resa.

Att använda sig av "Styr och ställ" har visat sig vara ett uppskattat sätt att ta sig fram, inte minst genom flexibiliteten att kunna låna cykel på en plats i staden och lämna tillbaka den på en annan. Idag finns tjänsten mellan den 1 mars och 30 november och kommer under 2013 att ha drygt 70 stationer. Vår ambition är att utöka systemet till att gälla året om. Vi vill också se fler stationer i alla delar av staden.

Vårt mål är att Göteborg ska ha ett väl fungerande och effektivt nät av vägar och järnvägar, med en effektiv och väl utnyttjad kollektivtrafik. Alla trafikslag ska ha god framkomlighet.

PRIORITERADE ÅTGÄRDER

Vi vill:

- snabbt ta fram nödvändiga detaljplaner för viktiga infrastrukturprojekt
- revidera stadens parkeringspolicy för att skapa bättre tillgänglighet
- utöka lånecykelsystemet "Styr och ställ" till att gälla hela året och bygga fler stationer i alla delar av staden
- se över möjliga insatser för att höja säkerheten för stadens cyklister och fotgängare
- ge göteborgarna möjlighet att betala kollektivtrafik, parkering och cykellån genom ett enda kort

GOD EKONOMI FÖR BÄTTRE VÄLFÄRD

Vår välfärd bygger på att så många som möjligt arbetar. Idag är Sverige ett av världens rikaste länder, tack vare att hårt arbetande människor lämnat efter sig ett bättre samhälle än de själva ärvt. Kopplingen mellan ekonomisk tillväxt och välfärd är avgörande. När fler arbetar och betalar skatt blir det mer pengar i den gemensamma kassan, som säkrar en hög kvalitet i välfärdens kärna: skolan och omsorgen.

Alliansregeringens arbete med att få fler i arbete är inte bara en åtgärd som ska bidra till att öka tillväxten. Det är också den långsiktigt bästa fördelningspolitiken. När fler arbetar och färre försörjer sig på sociala ersättningar minskar inkomstskillnaderna i samhället. Jobbskatteavdraget är en central del av regeringens arbetslinje och syftar till att arbete ska löna sig, att minska utanförskapet och att öka drivkrafterna att jobba. Med jobbskatteavdraget har en undersköterska i Göteborg med 18 000 kronor i månadslön fått över 1 300 kronor mer i plånboken varje månad. Det är en hel månadsinkomst extra att leva på varje år.

UTVECKLINGSFONDEN

Under år 2012 valde den rödgröna majoriteten att avsätta 400 Mkr till en utvecklingsfond. Stadsrevisionen har riktat kritik mot beslutet i form av en erinran. Vi anser fortsatt, likt stadsrevisionen, att avsättningen är felaktig. Det är för sent att föra tillbaka medlen till resultatet för år 2012, men vår inställning är att det enda sättet att nu hantera denna felaktiga avsättning är att avveckla utvecklingsfonden och föra tillbaka de kvarvarande medlen till resultaträkningen.

ANSVAR FÖR STADENS EKONOMI

Staden ska ha en god ekonomisk hushållning i sin verksamhet. Balanskravet är bra och möjliggör för staden att stå bättre rustad för framtida osäkerheter. Vårt mål är att stadens resultat åtminstone ska vara två procent av summan av skatteintäkterna och statsbidragen. Med de investeringar som staden står inför kommer det emellertid krävas bättre resultat för att inte staden ska tvingas till betydande ökningar av stadens låneskuld. En god ekonomisk utveckling måste dock bedömas över en längre tidshorisont än det enskilda året. Om flera år gett stora överskott kan även ett enskilt års underskott vara acceptabelt.

Som allmän utgångspunkt gäller dock att varje generation själv måste bära kostnaderna för den service som den konsumerar. Det innebär att ingen generation ska behöva betala för det som en tidigare generation förbrukat.

Göteborgs stad har under den rödgröna majoriteten haft ett betydande kostnadstryck i organisationen medan finansieringsutvecklingen inte varit lika brant. Det innebär att de ekonomiska marginalerna krympt. På sikt är inte det en hållbar utveckling. Kostnadsutvecklingen måste bromsas successivt de kommande åren. Vi avser att prioritera effektiviseringar för att skapa reformutrymme.

Kommande år ser dock ut att innefatta en fortsatt dämpad finansieringsutveckling. Staden står samtidigt inför betydande kostnader för nyinvesteringar, underhåll och upprustning av lokaler, vägar, VA-system m.m. Vi ser också att det demografiska trycket på ekonomin successivt börjar öka inom exempelvis äldreomsorgen.

Vår långsiktiga ambition är fortsatt en lägre skattesats i Göteborg för att göteborgarna i högre utsträckning själva ska få bestämma över sina pengar. Nuvarande situation innebär emellertid ett fortsatt osäkert ekonomiskt läge i omvärlden, krympta marginaler till följd av den höga kostnadsutvecklingen i förhållande till svag finansieringsutveckling, ett ökat demografiskt kostnadstryck, en allt tydligare underhållsskuld i lokaler m.m. samt nödvändiga nyinvesteringar som behöver genomföras. Samtidigt ser vi att det vid ett maktövertagande inledningsvis kommer krävas stora resurser för att komma till rätta med många av de välfärdsproblem som den rödgröna majoriteten inte lyckats lösa med exempelvis bristande kvalitet i grundskolan, för stora barngrupper i förskolan och nedlagda äldreboendeplatser. Därför väljer vi att i nuläget behålla den nuvarande kommunala skattesatsen i Göteborg.

Vårt mål är ordning och reda i stadens finanser där skatteuttaget präglas av största respekt för medborgarnas pengar och där kvalitet, rättvisa och valfrihet står i fokus.

PRIORITERADE ÅTGÄRDER

Vi vill:

- säkra finansiering för en kvalitativ välfärd och nödvändiga investeringar för Göteborgs framtid
- värna en god ekonomisk hushållning i stadens finanser och på sikt skapa goda säkerhetsmarginaler mellan finansierings- och kostnadsutveckling
- öronmärka och garantera resurser till välfärdens kärna

Ekonomisk sammanställning 2014-2016, Mkr

	2014	2015	2016
RESULTATRÄKNING			
Verksamhetens intäkter	7 290	7 450	7 600
Verksamhetens kostnader	-32 411	-32 884	-34 048
Upplösning av utvecklingsfond	360	-	-
Avskrivningar	-810	-835	-865
Verksamhetens nettokostnader	-25 571	-26 269	-27 313
Skatteintäkter och kommunal-ekonomisk utjämning m m	25 445	26 328	27 386
Finansiellt netto, inkl utdelning	626	941	927
Årets resultat	500	1 000	1 000
 BALANSRÄKNING			
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar	33 800	35 400	36 900
Omsättningstillgångar	11 400	11 500	11 600
	45 200	46 900	48 500
SUMMA TILLGÅNGAR			
EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER			
EGET KAPITAL	9 723	10 723	11 723
varav årets resultat	500	1 000	1 000
AVSÄTTNINGAR	2 770	2 880	2 990
Långfristiga skulder	21 800	22 350	22 700
Kortfristiga skulder	10 907	10 947	11 087
SUMMA SKULDER	32 707	33 297	33 787
SUMMA EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER	45 200	46 900	48 500

Ekonomiska ramar 2014, tkr

Kommunstyrelsen; Utbildning

Barnomsorgspeng

3 476 700

Barn 1-3 år	149 300 kr ¹
Barn 4-5 år	98 800 kr ¹

Skolbarnomsorgspeng

678 400

Förskoleklass och skolbarn	47 700 kr ¹
Fritidsklubb	15 700 kr ¹

Skolpeng

3 768 600

Förskoleklass	44 100 kr ¹
Åk 1-6	70 000 kr ¹
Åk 7-9	85 400 kr ¹

Stödinsatser	668 700
Kvalitetsuppföljning, bedömning av stödbehov mm	161 400
Avgifter	-326 100

Summa Utbildning

8 427 700

Kommunstyrelsen; Äldreomsorg samt kommunal hälso- och sjukvård

Hemtjänstpeng	1 259 000
Produktionsersättning boende, hospice mm	2 884 500
Produktionsersättning hemsjukvård i ordinärt boende	336 800
Kvalitetsuppföljning, biståndsbedömning mm	130 000
Intäkter mm	-285 000

Summa Äldreomsorg samt kommunal hälso- och sjukvård

4 325 300

Stadsdelsnämnder

Angered	1 074 800
Östra Göteborg	902 700
Örgryte-Härlanda	456 500
Centrum	381 700
Majorna-Linné	579 200
Askim-Frölunda-Högsbo	661 600
Västra Göteborg	560 400
Västra Hisingen	674 500
Lundby	415 200
Norra Hisingen	572 300

Summa stadsdelsnämnder

6 278 900

¹ Fristående utförare erhåller utöver angivna belopp moms-kompensation med 6%

Ekonomiska ramar 2014, tkr

Nämnder med särskild inriktning

Byggnadsnämnden	112 100
Fastighetsnämnden	41 800
Idrotts- och föreningsnämnden	394 700
Kommunstyrelsen	297 400
Kulturnämnden	538 200
Lokalnämnden	-226 700
Miljö- och klimatnämnden	51 800
Nämnden för Grundskola och Specialpedagogik	236 100
Nämnden för Intraservice	-
Nämnden för Konsument och medborgarservice	24 300
Park- och naturnämnden	197 200
Social resursnämnd	450 900
Trafik- och färdtjänstnämnden	662 400
Utbildningsnämnden inkl vuxenutbildning	1 886 700
Valnämnden	17 900
Överförmyndarnämnden	16 200

Nämnder med taxefinansierad verksamhet

Kretslopp och vattennämnden	-
-----------------------------	---

Särskilda budgetposter

Arkivnämnden	16 700
Fastighetsnämnden; transfereringar	58 500
Göteborg & Co Träffpunkt AB	105 700
Räddningstjänstförbundet Storgöteborg	314 200
Överförmyndarnämnden; arvoden	14 100

Ekonomiska ramar 2014, tkr

Kommuncentrala/ofördelade medel

Kollektivtrafik; befintliga tillköp samt särfakturering	335 300
Underhållsåtgärder i förskolor, skolor, äldreboenden mm	175 000
Utvecklingsmedel hemtjänst och äldreomsorg	120 000
Arbetsmarknadsinsatser	96 100
Fler bostäder för människor med funktionsnedsättning	95 700
Personal-/kompetensförsörjning	70 600
Trygghetsåtgärder och nolltolerans mot klotter	60 000
Kvalitetssatsningar inom förskola och skola	55 000
Kvalitetssatsningar inom äldreomsorgen	30 000
Kompetensutveckling för lärare och förskolelärare	30 000
Arbetskläder hemtjänsten	30 000
Förhöjt underhåll på vägar och cykelbanor	25 000
Jubileumsplan Göteborg 400 år	20 000
Finansiering av utredning Götalandsbanan	19 600
Sommarjobb för unga	18 000
Tillköp studentrabatt i kollektivtrafiken	15 000
Utveckling av personalkvalitet	10 000
Filmutveckling	10 000
Miljöåtgärder för förbättrad återvinning	9 000
Förbättrat företagsklimat	7 700

Totalt ekonomiska ramar

25 474 100

FÖRSLAG TILL BESLUT

MODERATERNA FÖRESLÅR KOMMUNFULLMÄKTIGE BESLUTA

- att fastställa Moderata Samlingspartiets förslag till budget 2014 med de ersättningsnivåer, mål och riktlinjer samt uppdrag som anges inom respektive verksamhetsområde
- att fastställa Moderata Samlingspartiets förslag till flerårsplaner för åren 2015-2016 om underlag för den fortsatta planeringen
- att fastställa den kommunala utdebiteringen år 2014 till 21:12 kronor per skattekrona
- investeringsutrymmet avgörs av respektive nämnd/styrelses förmåga att ta hand om kapitalkostnader och driftkonsekvenser. Investeringsvolymen för 2011-2014 är satt till 8 960 Mkr
- att Utbildningsnämnden och Vuxenutbildningsnämnden bildar en gemensam nämnd: Utbildningsnämnden
- att Trafiknämnden och Färdtjänstnämnden bildar en gemensam nämnd: Trafik- och färdtjänstnämnden
- att inrätta en nämnd för Grundskola och Specialpedagogik
- att bemyndiga Kommunstyrelsen att fatta beslut om fördelning av medel under finansförvaltningen avseende kommungemensamma poster
- att bemyndiga Kommunstyrelsen att inom ramen för anslaget för oförutsedda behov bevilja anslag alternativt godkänna överskridande av anslag som inte kan täckas inom respektive nämnds budget, under förutsättning att ärendet inte är av sådan principiell art att det bör underställas Kommunfullmäktige
- att begränsa Kommunstyrelsens befogenhet att anvisa medel utöver gällande budgetramar för varje kalenderår till 0,5 procent av det totala kommunbidrag som beslutats av fullmäktige för året. Motsvarande begränsning gäller minskning av kommunbidrag

- att fastställa författningssamlingen per den sista maj 2013 att gälla tills vidare och att de författningar som inte av Kommunfullmäktige fastställs varje år utgår
- att kompletterande budgetbeslut inte får användas för att överta annan nämnds ansvarsområden, till exempel genom bidragsgivning till organisationer som enligt beslut av Kommunfullmäktige hanteras av annan nämnd än Kommunstyrelsen
- att Göteborgs Kommunala Förvaltnings AB bemyndigas att vid behov lämna kapitaltillskott avseende 2014 till följande helägda dotterbolag med som högst nedan angivna belopp:

○ BRG, Business Region Göteborg AB	37 100 tkr
○ Göteborgs Stadsteater AB	100 800 tkr
○ Got Event AB	163 500 tkr
○ Utveckling Nordost AB	2 000 tkr

SÄRSKILDA UPPDRAG TILL KOMMUNSTYRELSEN

- att förbereda för införandet av "Eget val" som styr- och resursfördelningsmodell inom barnomsorg, utbildning och hemtjänst och återkomma till Kommunfullmäktige med förslag på genomförande
- att utreda och föreslå riktlinjer för biståndsprövningar i enlighet med förslaget om "Eget val"
- att utreda förutsättningarna för och föreslå försäljning av mark som ej är att betrakta som strategiska fastigheter
- att förbereda försäljning av stadens tomträtter till respektive innehavare att genomföra en översyn av hyror och arrenden för kommunal mark
- att utreda förutsättningarna för att kunna införa en facknämnd för äldreomsorgen
- att genomföra en översyn av lokala ordningsstadgan i syfte att förbättra förutsättningarna för en välskött och trygg stad



Moderaterna i Göteborg

Kungssportsavenyn 1
Box 53082
400 14 Göteborg
goteborg@moderat.se
www.moderat.se/goteborg

Kommunstyrelsen

404 82 Göteborg

Foto framsida: Fredrik Nielsen
Foto baksida: David Josefsson